

Skabelon til ledersamtale

Formålet med denne samtale er at skabe en konstruktiv dialog om lederens udvikling, finde områder for læring og forbedring samt sikre, at vedkommende føler sig støttet og motiveret i sit arbejde med spejderne.

Denne skabelon sikrer, at samtalen kommer rundt om både nuværende og fremtidige opgaver, lederens trivsel og udviklingsmuligheder samt samarbejdet i gruppen.

Velkomst og formål med samtalen

Beskriv kort hvorfor samtalen bliver holdt, og hvad formålet er.

Refleksion over nuværende lederrolle og opgaver

Dine nuværende opgaver som spejderleder

- Hvordan går det som leder?
- Hvilke opgaver fylder mest lige nu?
- Hvad fungerer godt?
- Er der opgaver, du finder særligt udfordrende eller motiverende?
- Hvordan oplever du balancen mellem dine opgaver som leder og andre aspekter af dit liv?

Hvad fungerer godt i din rolle som spejderleder?

- Eksempler på succeser eller aktiviteter, der er gået godt – noget du særligt husker?
- Hvordan har du udviklet dig personligt og som leder?

Fremtidige arbejdsopgaver og mål

Dine fremtidige arbejdsopgaver

- Hvilke nye eller ændrede opgaver ser du for dig i fremtiden?
- Hvordan ønsker du at udvikle dig i din rolle som spejderleder?

Hvilke mål kunne du tænke at sætte dig som leder i den kommende periode?

- Personlige og faglige mål.
- Mål for den enhed, du leder (f.eks. spejdere, patruljer, osv.).

Uddannelses- og udviklingsbehov

Hvilke kompetencer vil du gerne udvikle?

- Er der kurser, workshops eller makkerordninger, du ønsker at deltage i?

Hvordan kan korpset eller gruppen støtte din udvikling?

- Hvilke ressourcer eller støtte har du brug for til din udvikling?

Trivsel og samarbejde

Samarbejde med de øvrige ledere og bestyrelsen

- Hvad fungerer godt i samarbejdet?
- Er der områder, hvor samarbejdet kan forbedres?

Afslutning og opfølgning

Opsummering af samtalen

- Gennemgå hovedpunkter fra samtalen.
- Hvad er de næste skridt?

Plan for opfølgning

- Hvornår skal vi tale sammen igen?