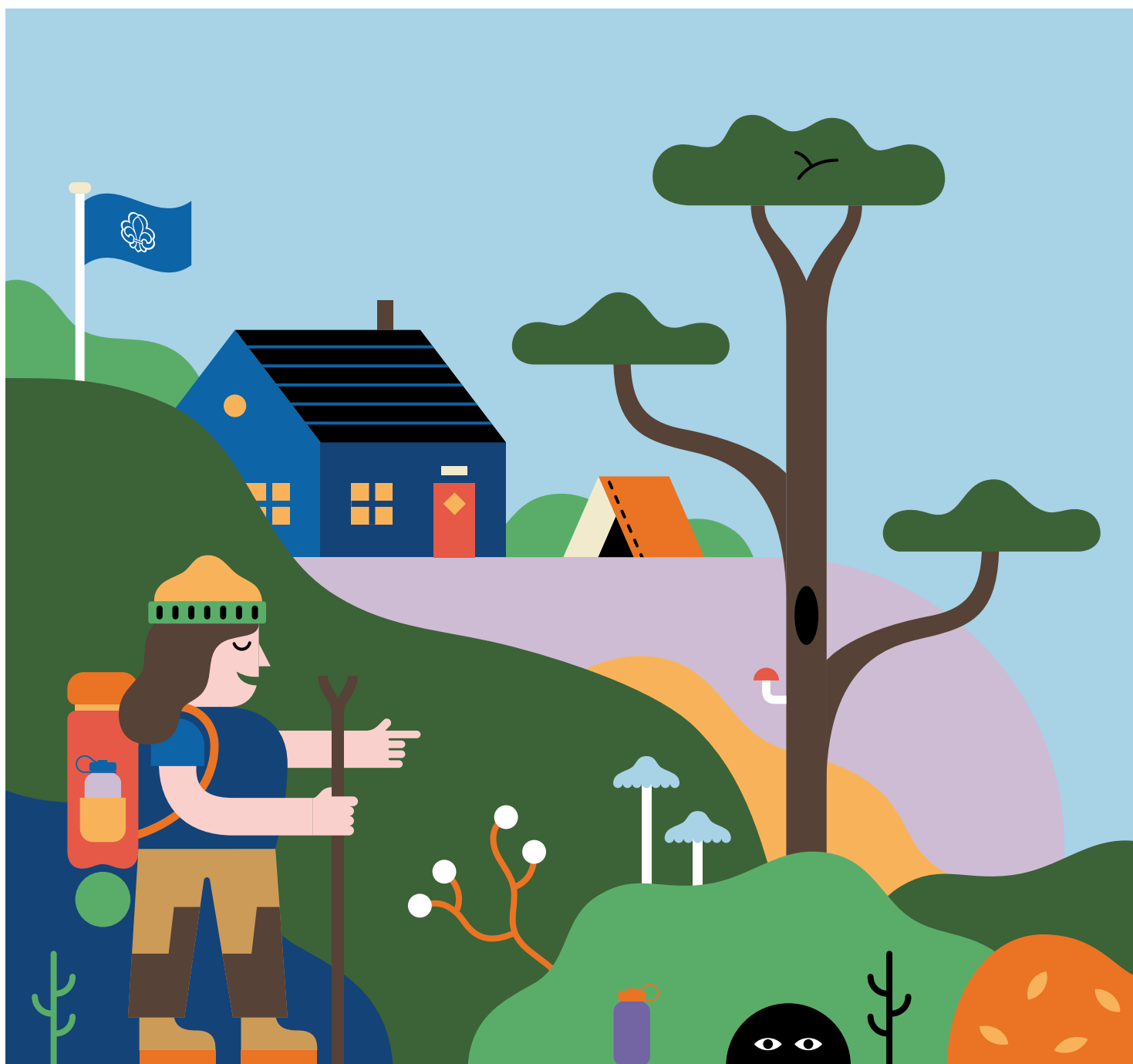


# KORPS- RÅDSMØDE 2024



KORPSLEDELSENS  
BERETNING → 2024



# KORPSLEDELSENS BERETNING —————→ 2024

## FLERE SPEJDERE

## FLERE LEDERE





**I Det Danske Spejderkorps har vi en ambition om at udvikle børn og unge gennem fællesskab, friluftsliv og udfordringer. Det gør vi uge efter uge, år efter år, gennem aktiviteter, kurser, løb og lejre.**

## Og det skal vi blive ved med.

→ Vi ved, at de aktiviteter vi laver for og med børn og unge sætter spor for livet. Og vi er sikre på, at langt flere børn og unge ville have glæde af den dannelse og de erfaringer, der kommer med en spejdertid.

Derfor er det også vores ambition at blive endnu flere spejdere i Danmark. I vores vedtagne vækststrategi er målet at være 5.000 flere spejdere i Det Danske Spejderkorps i 2030. Det betyder helt konkret, at hver spejdergruppe om fem år har en halv skoleklasse mere med til spejdermøderne på tværs af alle grene i gruppen.

Arbejdet med at indfri ambitionen skal gå på to ben: For det første skal de, der allerede er spejdere, fortsætte længere. Og for det andet skal der skabes plads i fællesskabet til nogle af de mange børn og unge, der endnu ikke er spejdere i dag.

Det handler i bund og grund om at åbne op og gøre plads til flere om lejråbålet. En opgave, der er lettere sagt end gjort. Derfor kræver det måske nok et større bål at sidde om – det må vi bygge i fællesskab.

Det første ryk i den retning er taget på korpskontoret; her er oprettet et nyt team for medlemsvækst, ligesom der over den kommende tid vil blive etableret et nyt ben i den frivillige fællesorganisation. Den nye organisering er gjort, fordi medlemsvækst er og skal forblive et centralt fokus for Det Danske Spejderkorps de næste 5 år.

Men den vigtigste indsats sker ikke på korpskontoret. Den vigtigste indsats sker i grupper og divisioner: Det er her, vi skal åbne dørene for flere børn og unge og give dem oplevelser for livet.

### Stærkt afsæt for langsigtede investeringer

Med vækststrategien afsætter vi også markant flere midler til gruppeudvikling. Det kan vi, fordi vi står på et stærkt økonomisk grundlag. Det Danske Spejderkorps leverede nemlig et solidt årsregnskab i foråret.

Driftsoverskuddet før afskrivninger og finansielle poster nåede 1,6 million - langt over det budgetterede overskud på knap en halv million. Efter afskrivninger og finansielle poster landede overskuddet på 282.892 kroner, modsat det forventede underskud på 1.684.000.

Også omsætningen ligger på et stabilt niveau. De primære indtægter kommer fra kontingenter, udlodningsmidler, udlejning og aktiviteter samt midler fra offentlige puljer, fonde og private donorer.

I tråd med udviklingsplanen og korpsledelsens øvrige prioriteter er der brugt penge på uddannelse, drift og udvikling af ejendomme, service til spejdergrupper og udvikling af materiale til spejderledere.

Forklaringen bag den positive afvigelse fra budgettet er flere udlodningsmidler end forventet og lavere lønomkostninger.

Alt i alt et resultat vi virkelig bør takke frivillige og ansatte for. Som følge af en årrække med pæne overskud har korpset nu et stabilt økonomisk fundament. Det giver mulighed for langsigtede investeringer og fremsynede beslutninger, der skal være med til at udvikle Det Danske Spejderkorps.

I det forløbne år har vi også sat skub i to indsatser, der skal give Det Danske Spejderkorps en endnu sundere økonomi i de kommende årtier.

For det første fungerer vores administration og økonomiafdeling nu som et selvstændigt datterselskab: SAF Administration ApS. Med stadig flere kunder får vi både et bedre økonomisk fundament, en stadig mere robust og kompetent administration. Samtidig hjælper vi andre organisationer i civilsamfundet med at skabe tryghed om deres administration.

For det andet har vi sat gang i en ombygning af vores hovedkontor i København, Spejdercenter Holmen, i samarbejde med AP Møller Fonden. Målet er at skabe bedre vilkår for de mange frivillige og ansatte, der benytter faciliteterne. Bygninger bliver ændret, så vi kan leje mange flere af dem ud som kontorpladser. Det giver korpset en god og stabil indtægtskilde.

### Acceptér de grove løgstykker

En del af at fremtidssikre Det Danske Spejderkorps handler også om at blive ved med at holde os relevante. For en stærk organisation som os med mange år på bagen, kan det være fristende at læne sig tilbage og sætte skuden på autopilot en gang i mellem. Og selvom der er værdi i rutine og erfaring, har vi også brug for at læne os ind i en fremtid med udvikling og fornyelse.

Hverdagen er ikke den samme i dag, som den var for bare 5, 10 eller 20 år siden: Vi forholder os til ressourcer på en anden måde. Det gælder både tid, penge og ikke mindst klodens ressourcer.

Derfor er vi også stolte over vores fokus på bæredygtighed, som jo er en væsentlig del af vores udviklingsplan. Det er især med til at holde os relevante. Det seneste år har det udmundet sig i en række produkter og aktiviteter, som forhåbentlig har gjort det mere håndgribeligt at gå bæredygtigt til spejderarbejdet.

I første omgang håber vi, at I har prøvet kræfter med vores kogebog 'Ild, mad og fællesskab', som kom på hylden i Spejdersport i foråret. Kogebogen er nok et lille bidrag til den store klimakamp. Om ikke andet er vi utrolig tilfredse med et meget konkret værktøj, som kan komme i brug, når der skal laves mad ude på spejdermøder, på tur eller måske endda også hjemme hos nogle af jer.

Ikke kun fordi bogen er fuld af lækre grønne opskrifter, men fordi ejerskabet og ansvaret bliver rykket over på børnenes og de unges side af køkkenbordet. Så må vi ind i mellem acceptere de grove stykker løg i vores chili sin carne.

Den tankegang må vi tage med os i resten af omstillingen til et mere bæredygtigt spejderliv. Det er ikke det centrale at levere en perfekt bæredygtighedsstrategi i første hug eller sætte gang i alle biodiversitetsprojekter på spejdergrunden på én gang. Vi må prøve os lidt frem – måske plukke de lavthængende frugter først – og så kigge fremad mod det store formål.

→



→ I 2023 blev en bæredygtighedspolitik vedtaget i Det Danske Spejderkorps. Som led i det arbejde blev der i starten af 2024 etableret et advisory board for bæredygtighed for spejdere med særlig interesse for bæredygtighed. Gruppen består nu af syv spejdere fra forskellige grupper, som har erfaring, visioner og gode råd om den bæredygtige agenda i Det Danske Spejderkorps.

En af opgaverne for advisory boardet er at kvalificere idéer og forslag til korpsaktiviteter med bæredygtighed i fokus. Derudover samarbejder advisory boardet med korpskontoret, for at sikre, at nye indsatser lander bedst muligt ude i spejdergrupperne.

Kernen i fornyelse – uanset om det drejer sig om vækst eller om bæredygtighed – handler om erfaringer og vidensdeling. Derfor er vi også glade for projektet med 'den grønne avantgarde', som er en samling af over 30 grupper fra hele landet, der har sagt ja til at teste nye, grønne udviklingsideer, som kommer til at påvirke Det Danske Spejderkorps' bæredygtighedsindsatser fremover.

Bæredygtighed kan virke som en uhåndterbar størrelse, for selvom det kan synes som en stor opgave at gøre livet mere bæredygtigt handler det i mange tilfælde om at starte i det små og gøre enkelte konkrete tiltag. F.eks. spiser de i Hjalte Gruppe mere grønsagsbaseret mad, Klosterspejderne har plantet en ny skov på et stykke jord i kommunen og Oksbøl Gruppe har lavet en bi-gård på deres spejdergrund.

Og så kan der jo ske det, at gode små idéer vokser sig større. Siden etableringen af bi-gården, har Oksbøl Gruppe nemlig tænkt endnu mere biodiversitet ind i deres store spejdergrund nord for Esbjerg, og gruppen har blandt andet plantet flere arter af planter og frugttræer samt lavet kvashegn, insektbo og hjem til andre dyr.

Derfor kan vi næsten ikke sige det nok; har jeres gruppe mod på at teste nye tiltag på bæredygtighedsområdet, så kig ind på [dds.dk/](https://dds.dk/) bæredygtighed og find inspiration.

Vi er utrolig glade for, at bæredygtighed er blevet en så stor del af vores bevidsthed som spejdere, at det i dag er en selvfølge, at bæredygtigheden også fylder en hel del i vores allesammens Spejder Sport. Der er nemlig kommet endnu mere gang i det cirkulære spor. Siden de i 2023 slog dørene op til RETUR, er der løbende blevet lappet utallige stykker grej og outdoor-tøj, som forhåbentlig kan leve endnu længere på gode eventyr – små som store.

Tak for at tage bæredygtighedsinitiativer og tilbud til jer ude i grupperne. Og tak for at bakke op og være med til at sende Det Danske Spejderkorps i en mere bæredygtig retning.

## Spejder lige ved hånden

Vores hjemmeside [dds.dk](https://dds.dk/) har også fået en solid overhaling. Målet for den nye opdaterede hjemmeside er at gøre det lettere for spejderledere og andre brugere at navigere i indholdet. Opgraderingen er baseret på en omfattende undersøgelse blandt spejderledere, som viser, at mange ledere efterspørger mere viden og inspiration. Viden, der faktisk allerede findes på [dds.dk](https://dds.dk/), men som før opdateringen kunne være svære at finde.

Det nye [dds.dk](https://dds.dk/) har søgefunktionen i centrum på forsiden. Det har vi gjort, så det er nemt at finde lige netop det man leder efter: Om det så er mærkebeskrivelsen til adventurespejd-mærket, tilmeldingen til korpsrådsmødet eller en guide til god økonomi i spejdergrupperne.

Udviklingen af det nye design har også haft fokus på at gøre siden mere mobilvenlig.

Mens lederne nu har lettere adgang til [dds.dk](https://dds.dk/) på telefonen, så kan mikro-, mini- og juniorspejderne nu gå på opdagelse i en opdateret version af lommebøgerne.







En gruppe af 11 spejdere samt medarbejdere på korpskontoret har brugt de seneste to år på at udvikle og producere lommebøgerne. Bøgerne været igennem en vigtig test i udvalgte grupper for at finde det rette niveau af ord og tegninger og sikre, at emnerne handlede om det som spejderne efterspurgte.

Bøgerne indeholder klassiske færdigheder som førstehjælp, naturkendskab og koder - alt sammen opdateret og nyttegnet. Der er også kommet nye emner til, der fylder meget, når man er ny spejder eller skal prøve nye ting for første gang: F.eks. sin første nat i naturen.

Årets Nat i Naturen-arrangement samlede langt over 100.000 deltagere, som enten deltog på egen hånd eller ved et af de mere end 140 landsdækkende arrangementer. Aktiviteterne omfattede blåafte-ner, stjernekeggeri, kajaksejls og flagermusejagt i natten. Mange spejdergrupper både deltog i og stod for lokale arrangementer. Alt sammen bidrog til en vellykket friluftsoplevelse for både garvede og nye naturbrugere.

En stor del af de initiativer vi har sat i søen i år, handler om at skabe stærke rammer for spejdere nu og i fremtiden. Et arbejde vi har meget svært ved at lykkes med uden økonomisk hjælp udefra.

Et af de helt store projekter, der kommer på benene med hjælp udefra er 'Fremtidens Spejderhytte', som er en del af Den A.P. Møllerske Støttefonds donation på 80 millioner kroner. De skal i bogstaveligste forstand bidrage til at forny de fysiske rammer for de mere end 100.000 børn og unge, der hver uge mødes i spejdergrup-per og FDF-kredse i en af landets ca. 1.200 spejderhytter.

I alt skal der opføres 32 nye hytter, hvor 16 af dem bliver til glæde for grupper i Det Danske Spejderkorps.

Fremtidens spejderhytte skal være bæredygtig, give rum til aktivi-teter og fællesskab samt skabe bro mellem inde og ude. Designet er nytænkende, samtidig med at man ikke er i tvivl om, at det er en spej-derhytte. Vi sender en kæmpe tak til Den A.P. Møllerske Støttefond.

### Spejderliv ude og hjemme

I august blev det afgjort, at Danmark skal være vært for den 27. verdens jamboree i 2031. Tillykke til os alle for det værtskab og et stort tillykke til de frivillige kræfter, der har kørt flere års kampagnear-bejde for at få 50.000 spejdere fra hele verden til Danmark. Det giver mulighed for at vise, hvordan den danske spejderbevægelse arbej-der med at give unge medansvar og unikke færdigheder.

I samme omgang kom værtskabet for Spejdernes Lejr 2030 også på plads: Begge lejre afholdes med blot et års mellemrum i Silkeborg.

Mere nærliggende er Spejdernes Lejr 2026. I løbet af det sidste år er der taget et kæmpe skridt i planlægningsarbejdet. Vi står nu med et stærkt hold af to lejrchefer og områdechefer for hver af de syv områder.

De er i fuld gang med at sætte rammer og retning for lejren, der har tre overordnede mål: At være et forpligtende fællesskab af 35.000 børn, unge og voksne, som sammen skaber Nordens største spej-derlejr, at række ud over spejderbevægelsen og være en aktiv del af det omkringliggende samfund og ikke mindst at tage bevidste valg i relation til mennesker og miljø.

Alt det her kunne ikke lykkes uden nogen lægger hus til festlighe-derne: Tak til vores værtskommuner Høje Taastrup og Roskilde for endnu en gang at engagere sig i den danske spejderbevægelse og være med til at sætte rammerne for en af de største spejderoplevel-ser, som man kan få.

Det bliver intet mindre end fantastisk at stå på toppen af skibak-ken i Hedeland igen med udsigt over så mange tusinde spejdere. Vi skaber en unik mulighed for at bringe spejdere fra nær og fjern sammen – nogle for deres første møde og andre for et glædeligt gensyn med gamle spejdervenner.

Måske der endda finder et enkelt eller to PLan- eller PUF-gensyn sted på lejren? Vi håber på mange.

Igen i år har vi haft en femtedel af alle tropspejdere afsted på de i alt 17 PLan-kurser. Det er en uge tætpakket med fede oplevelser, nye venner og uforudsigelighed - alt sammen noget der gør indtryk i sådan en grad, at de unge, der har været afsted, ikke lige glemmer det med det samme. →



→ At tage på kursus er et ordentligt skud energi til spejderlivet – både for den enkelte – men også for grupperne, der får motiverede spejdere hjem med oprisket gåpåmod og inspiration, som kommer gruppen til gode helt indtil de skal afsted på næste kursus. Kæmpe tak til de PLAN-, PUF- og Plus-teams, der samler og inspirerer spejdere år efter år. Det kunne ikke lade sig gøre uden jer.

I år var PUF-kurserne faktisk så populære, at vi ikke havde plads til alle juniorer, der ville afsted. Det er jo både positivt og utrolig ærgerligt. Derfor her en kraftig opfordring til, at melde sig som den del PUF-teamet, hvis du vil være med til at give juniorspejdere oplevelser, der sætter skub i spejderlivet.

Noget der virkelig også sætter skub i spejderlivet er adventure-spejd. De utrolige løb, poster og udfordringer de unge gang på gang bliver kastet ud i er noget helt enestående.

Især fantasirammerne er ret unikke for dansk spejderarbejde, og det er udfordrende, at der ikke blot skal løses poster, men man skal også leve sig ind i en fantasifuld historie, når man er presset. Det kræver fokus og tilstedeværelse i stor grad.

Adventure-spejd udfordrer fysisk og mentalt – lige på kanten mellem det trykke og det ukendte – og det er lige præcis dét spejder kan. Her kan vi ikke klare opgaverne uden at tro på hinandens evner og stole på, at spejderkammeraterne har din ryg.

#### Hvad enhver (ny) spejder bør vide

‘Flere spejdere – Flere ledere’ er både overskriften for Korpsrådsmødet 2024, men også for vores fokus i en række nye initiativer. Derfor er der også et øget fokus på velkomst af nye ledere. Herunder, hvilke kursustilbud de skal have nu og hen ad vejen.

Inden vi når så langt, at vi kan sende en masse nye ledere afsted på den bedste lederuddannelse, vi kan tænke os, skal vi have fundet vores nye ledere i lokalmiljøet og budt dem godt velkommen til spejder. I nogle grupper går det glat og uden problemer, mens andre grupper kæmper med at være for få ledere, der tager en kæmpe tørn for at gruppen kan fungere.

Vi er glade for, at vi har så seje og dygtige ledere, som hver uge er med til at udvikle spejdere. Spejdere der er villige til at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden. Men seje og dygtige ledere kommer jo ikke af sig selv. Det kræver spejderledere, der har lyst, kompetencerne og evnerne til at motivere i det daglige spejderarbejde og på ture.

Skal vi have nye spejderledere ind i Det Danske Spejderkorps, er vi også nødt til at kigge på, hvilke barrierer de kan møde på vejen til at blive leder – og ikke mindst hvad der står i vejen for at blive ved med at være det.

I foråret fik vi resultaterne af en undersøgelse på lederområdet. En af de ting, der står i vejen for at kunne byde flere børn og unge velkommen til spejder er manglen på spejderledere. Derfor var fokus for lederundersøgelsen, hvordan vi kan forbedre forhold og trivsel for nuværende ledere, samt hvordan vi kan gøre oplevelsen af at tilmelde sig som spejderleder lettere.

Alt det er selvfølgelig tilpasset vores virkelighed: Med øje for at tiden nogle gange er knap for os spejdere, der også jonglerer arbejds- og familieliv ved siden af det hele.

Undersøgelsen viste også, at der er et ønske om et introforløb for nye ledere. Det vil vi selvfølgelig gerne efterleve. Derfor er der også sat gang i arbejdet med at sætte en god ramme om nye ledere. Det handler om at sikre, at så mange som muligt – nye som gamle spejdere – føler sig klædt på til opgaven for at lede og vejlede spejdere i hele landet.

I skrivende stund er frivillige, korpsledelsen og -kontoret også ved at lægge sidste hånd på en ny side til gruppeweb. Her kan potentielle nye ledere tilmelde sig med navn og kontaktoplysninger. Ganske enkelt. Vi håber, det vil gøre det lettere at få tilmeldt sig, som interesseret ny leder.







Tilføjjelsen til gruppeweb er lige på trapperne. I november kan I tilføje 'bliv spejderleder'-modulet til jeres hjemmesider. Så vil I også dukke op på kortet over spejdergrupper, der søger ledere, på [spejder.dk](http://spejder.dk), hvor der i år har været 1600 potentielle nye ledere inde og kigge på 'bliv leder'-siden.

Et andet fokuspunkt har været at gøre det lettere for forældre at støtte op om deres børns fritidsaktivitet og byde sig til opgaver i spejdergruppen. Dertil har vi oprettet 'giv en hånd'-modulet på gruppeweb. Det bruger 75 grupper allerede på deres hjemmeside. I Skovtrop Spejderne i Bjæverskov er de oppe på 20 engagerede forældre og 6.-7. Sundby har aktiveret 39 forældre gennem tilføjjelsen til hjemmesiden.

I Det Danske Spejderkorps er der over 5.000 ledere, og de spiller alle sammen en kæmpestor rolle for deres spejdere. Faktisk byder vi omkring 1.000 nye ledere velkommen om året – heraf er 500 helt nye til både spejdermetode og -færdigheder. Det er derfor utrolig vigtigt, at vi får truffet beslutninger og sat en ordentlig ramme om det at blive ny leder i Det Danske Spejderkorps. Så vi i fremtiden kan blive – og forblive – flere spejdere og flere ledere.

## Beslutninger – og hvad så?

Og hvad sker der så, når vi i fællesskab træffer beslutninger om nye satsninger eller tiltag? Der bliver selvfølgelig handlet på det. Derfor vil vi her til slut give en status på de seneste større beslutninger i Det Danske Spejderkorps.

På Korpssrådsmødet 2023 blev det besluttet at ændre 'bestyrelsesformand' til 'bestyrelsesformand' i vedtægterne. Det er blevet implementeret i korpsets kommunikation, øvrige praksisser ligesom de vedtægtsændringer, der blev vedtaget i 2022.

Udover bemyndigelsesforslag var der ingen beslutningsforslag i 2023, ligesom der heller ikke er i 2024. Korpssrådet vedtog senest et beslutningsforslag i 2019, hvor det blev besluttet at korpsets ledelse skulle udpege en projektgruppe, som skulle finde en økonomisk driftssikker model for at drive et officielt korpsemuseum. Projektgruppen har gennemført sit arbejde, og museet arbejder nu med arkivdrift og formidling af korpsets historie gennem forskellige udgivelser, samtidig med at der arbejdes på at skabe mulighed for en åben udstilling i dialog med korpsskontoret og forskellige kommuner.

## En spejderbevægelse for nu og for fremtiden

Vi tror fuldt og fast på, at vi kan være med til at skabe beviste og handlelystne mennesker, der vil og kan tage medansvar for vores samfund.

Vi kommer til at se nærmere på kvaliteten i spejderarbejdet når vi laver vores næste udviklingsplan. Hvad er det vi giver folk med, når de vælger at engagere sig i spejderbevægelsen? Hvordan sikrer vi os, at spejderne udvikler sig gennem mikro-, mini-, junior-, trops-, senior og ledertiden? Og hvordan opbygger vi mødet i mennesker til at ville, turde og gøre en forskel?

Vi håber, at de tre spørgsmål her allerede vækker tanker og idéer hos jer. Og vi håber I vil dele de tanker og idéer. Vi har allerede taget første spadestik til den nye udviklingsplan på Korpssrådsmødet sidste år. Det forgange års tid har korpsets ledelse fået en masse flere tanker om og idéer til det videre arbejde fra mange af jer.

På Korpssrådsmødet 2024 skal sætter vi så igen fokus på den kommende udviklingsplan lørdag eftermiddag. Her skal vi runde udvalgte emner, der danner rammen for den videre proces. Den nye udviklingsplan vedtager vi så i fællesskab på Korpssrådsmødet 2025.

Der er mange jern i ilden dette efterår – og arbejdet vil fortsætte godt ind i 2025. Det er der fordi vi i korpsets ledelse og på korpsskontoret i foråret brugte en del tid på at se lidt på os selv udefra og indsamle data og indsigter. Et vigtigt arbejde for, at vi kan løse de udfordringer og problemstillinger, der nu engang findes og opstår i en organisation som vores.

Vi nævnte den kort tidligere. Lederundersøgelsen, som vi fik foretaget tidligere i år, har blandt andet givet vigtige indsigter i udfordringer og dilemmaer på tværs af hele korpset og alle 400 spejdergrupper. Alle står ikke ens. Det er vi meget bevidste om. Netop derfor kræver det gode gennemarbejdede tiltag, som kan understøtte det gode spejderarbejde i grupperne.

En af kerneindsigterne fra lederundersøgelsen er, at vi alle kan blive bedre til at byde velkommen til nye. Spejdervenner er en fasttømret flok – det kender vi i hvert fald selv – men hvis vi vil være flere rundt om bålet, skal vi også til at kigge på, hvordan vi byder velkommen og gør plads til nye spejdere.





→ Vi skal turde blive ved med at udfordre os selv. Turde gentænke måden vi rækker ud til forældre om hjælp til kørsel til gruppetur, hvordan vi klæder den nye leder på til opgaven til hvordan vi organiserer os i bestyrelser – i opbygning, funktioner og gruppens udvikling.

Det gælder for nye ledere, men det gælder også for nye spejdere og forældre.

I foråret 2025 lancerer vi en ny 'bliv spejder'-kampagne, som kulminerer i to vigtige dage næste år: Spejderdag 2025 før sommer og Spejderforældredag 2025 på den anden side af sommerferien.

Inden da vil der køre en kampagne, som skal få folk til at melde sig til spejder. Den vil man se på sociale medier, fysisk ude hos jer i grupperne og på Spejder Sports platforme. Vi ved, at langt de fleste spejdere starter i vores fællesskab, fordi deres forældre vælger det som en fritidsaktivitet. Men for at forældre vælger spejder som en aktivitet for deres børn, skal de kende til spejderlivet. En vigtig del af det at være spejder er at have et forhold til naturen og kunne mestre friluftslivet.

Kampagnen bygger på en central indsigt: Mange forældre i dag mangler færdigheder og viden om naturen. De har ikke et nært forhold til naturen og kan derfor ikke give den videre til deres børn. Undersøgelsen, vi har fået foretaget, viser blandt andet, at 60 % af de danske forældre aldrig har sovet under åben himmel, 76 % ikke kan bygge et simpelt ly i naturen, og 58 % ikke kan finde vej med et kompas.

Den overordnede idé med kampagnen er derfor, at forældrene skal kunne se værdien i, at deres barn finder det spændende og motiverende at lære forældrene om naturen og spejderfærdigheder – ting som barnet lærer til spejder og bliver i stand til at lære videre. Denne tilgang bygger på vores grundlæggende tro på, at børn og unge kan meget mere, hvis vi giver dem ansvar, fællesskab og praktiske færdigheder.

Kampagnen skal skabe engagerende oplevelse, der inviterer både børn og forældre til at blive en del af spejderlivet og lære af hinanden.

Der kommer ikke flere spejdere og ledere til uden en hånds-rækning og en ordentlig velkomst. Så lad os gøre vores lejr-bål lidt større, så vi kan byde endnu flere modige og handlelystne spejdere velkommen i Det Danske Spejderkorps.

**For vores egen og for resten af samfundets skyld.**







# KORPS- RÅDSMØDE 2024