



# Undersøgelser i Det Danske Spejderkorps

Her findes de 6 vigtigste pointer fra hver undersøgelse

# Undersøgelser

## Bestyrelsesundersøgelse 2024

- Undersøgelse af spejdergrupper bestyrelser og deres arbejde.

## Spejderlederundersøgelse 2024

- Undersøgelse af spejderledere ift. opstart, motivationer, tidsforbrug, værktøjer, planlægning, aktiviteter samt generel trivsel

## Forældreundersøgelse 2022

- Undersøgelse af forældre til nye spejdere, og deres brugerrejse frem til at indmelde deres barn til spejder

## Ny leder: Uddannelsestilbud 2021

- Undersøgelse af nye ledere og deres oplevelse med at starte som leder, samt deres forhold til kurser



# Bestyrelsesundersøgelsen 2024

- Formål: At blive klogere på motivation, arbejdsopgaver og roller i bestyrelsesarbejdet
- Ca. 500 besvarelser på spørgeskema
- Udsendt til 3.219 personer formænd og bestyrelsesmedlemmer
- Besvarelserne rummer mange fritekstssvar



## 6 vigtigste pointer

- 1 De vigtigste bestyrelsesopgaver er vurderet som**
  - Styre regnskab og økonomi (75%),
  - Strategisk udvikling af gruppen (68%)
  - Fundraising og ressourceudvikling (58%)
- 2 Regnskab og økonomi (65%) er det eneste, der vurderes, at der bruges meget tid på (over 50%) i bestyrelsen**
- 3 Bestyrelserne oplever at bruge for meget tid på opgaver, der ikke er vurderet som bestyrelsesopgaver**
- 4 Bestyrelsens arbejde menes at kunne styrkes ved**
  - Øget strategisk fokus, (68% vurderer det som vigtigste opgave, men kun 38% bruger mest tid på det)
  - Klarere arbejdsfordeling mellem ledere og bestyrelse
  - Udvikling af kompetencer og uddannelse
- 5 81% af bestyrelserne arbejder ud fra en tidshorisont på max 1 år**
- 6 Bestyrelsesmedlemmerne virker til at være positivt stemt, men det er også tydeligt, at der mange steder er brug for nytænkning og mindre 'vi plejer'-tilgang**



# Lederundersøgelse 2024

## Undersøgelsen blev med udgangspunkt i

1. Forbedring af forhold og hjælp til nuværende spejderledere
2. Forbedring af brugerrejsen mod at tilmelde sig som spejderleder

## Deltagere i undersøgelsen + metode

- 992 spejderledere besvarede et spørgeskema (21% af samlede antal spejderledere)
- 4 enkeltinterviews med personer der overvejede at blive spejderledere
- En fokusgruppe med 6 spejderledere fra forskellige

Undersøgelsen endte i +20 digitale og ikke-digitale koncepter, der taler ind i eksisterende forhold og mindre udviklingsopgaver



## 6 vigtigste pointer

- 1** Vi har stor tilvækst i spejderledere, men 3/4 stopper igen indenfor 6 måneder
  - 12% var startet indenfor det sidste år
  - 9% ville stoppe inden for de næste 6 måneder
- 2** De fleste ledere bruger under 1 time om ugen på planlægning
  - 90% af nye ledere synes at arbejdsbyrden er lav eller tilpas
- 3** Spejderledere ønsker udviklingssamtaler og uddannelse i deres arbejde
- 4** Nye ledere forventer et introforløb af en art, når de starter. 23% har ikke haft et introforløb
- 5** Interesserede spejderledere skal hurtigt tages hånd om og hjælpes ind i gruppen, ellers går de hurtigt igen
- 6** Aktivitetsdatabasen er lederes foretrukne inspirationskilde til at finde spejderaktiviteter

## Citater fra undersøgelsen

Hvorfor forventer du at stoppe som spejderleder inden for den nærmeste fremtid?

» Jeg mangler støtte til, hvordan jeg skal passe børnene, og jeg føler mig derfor sårbar og alene med|ansvar. «

**Kvinde, 45 år**

» Grupperne bør lave en "vi plejer"-bog, da der er ufattelig mange regler og ingen nævner men alle de gamle kende.«

**Kvinde, 43 år**

» Der var en meget usund "det plejer vi at gøre" kultur med en sammenspist kerne. Jeg fandt dog en anden leder at støtte mig op i med tiden er der sket udskiftning i ledergruppen. Blev nærmest smidt ind i det og stod alene med ca 20 mikrospejdere, et tyndt program og ingen hjælp. Senere har vi indført intro-lederforløb og ingen ny leder står selv. Det kunne være fedt hvis der lå sådan materiale fra korpset «

**Mand, 47 år**



## Forældreundersøgelse 2022

- Spørgeskemaet blev udsendt til 3716 nye spejderforældre
- Ny spejderforældre = barn startet til spejder i år (2022)
- 529 besvarelser
- Besvarelserne fordeler sig over hele landet
- Gennemsnitsalderen på de indmeldte børn er 7,4 år





## 6 vigtigste pointer

1

**55,7% hørte om spejder gennem word of mouth – venner og familie**

- 33 personer kørte forbi den lokale spejderhytte og ville meldes ind

2

**43% googlede sig frem til den spejdergruppe, barnet blev indmeldt i**

3

**36% havde en middel eller dårlig oplevelse, da de kontaktede spejdergruppen**

- og det er vel og mærke dem der stadig endte som spejdere

4

**84,9% af forældrene fandt det nemt eller meget nemt at finde en spejdergruppe**

5

**Mange oplever at mangle information om spejderlivet og forældrenes rolle**

6

**Flere mener, at der er for mange informationsplatforme – en seddel med hjem foreslås som en god måde**



## Idéer til at blive flere spejdere

Forældrene fandt bl.a. spejderhytten gennem

- SFO/Skole brochure eller opslag
- Facebook – begivenheder eller opslag om åbent hus
- Spejderhytten deler lokaler med børnehaven
- Sommercamp i kommunen
- Byfest
- Åbent hus arrangementer generelt
- Folder i postkassen med en indbydelse til at komme og se hvad spejderne laver.

## Ny leder: Uddannelsestilbud 2021

- 154 svar fra nye ledere
- Ny leder: 1 måned til max 3 år
- 70% af lederne havde ikke før været leder



## 6 vigtigste pointer

- 1**    66% blev (bl.a.) spejderledere fordi de elsker friluftsliv
- 2**    **Opstarten som leder bestod for 73% af at komme på møderne – learning by doing**
  - 15% oplevede ikke at blive klædt på til rollen overhovedet
- 3**    **31% af de nye ledere havde aldrig hørt om DDS' kurser**
- 4**    **74% af de nye ledere havde ikke deltaget på et kursus**
- 5**    **80% ville foretrække et éndagskursus (Lørdag eller søndag)**
  - 69% er ligeglade med hvor kurset ligger i landet, så længe kurset er godt
- 6**    **Det mest efterspurgte kursus er "Sådan planlægger du et godt spejdermøde"**
  - 44% svarede at de ville deltage på et kursus om hvordan man bedst leder børn ift alder, udvikling og aktiviteter