

Dagsorden til korpsledelsesmøde

Dato: 01.12.2024

Tid: 16.30-19.30

Sted: Spejdercenter Holmen

Til stede: Fra Korpsledelsen: Mathias Faaborg, Alberte Westergaard, Anders Finderup, Anna Bøggild, Emma Klostergaard, Erik Korup, Jeppe Englev, Karen Bjerre, Mikael Andersen (online, til 18:30), Søren Eriksen, Thomas Frankel Goul. Afbud: Kristine Clemmensen-Rotne.
 Fra Korpskontoret: Morten Gade, Mai Mc Cracken

Punkt	Est. tid	Tidspunkt	Slut	Type*	Titel	Bilag	Gæst	Referat
1	00:10	16:30	16:40		Check-in			
2	00:15	16:40	16:55	L-B	Forretningsorden	02.01 Udkast til forretningsorden		Korpsledelsen godkendte forretningsordenen. Mathias præsenterede foreløbigt årshjul og orienterede kort om formen for bestyrelsesarbejdet.
3	00:25	16:55	17:20	L-O	Onboarding: Bestyrelsesarbejdet	03.01 Foreløbig kalender og årshjul		Morten gennemgik de forskellige udvalg i fællesorganisationen og status herfor. Der bliver gjort et stort og værdifuldt arbejde i udvalgene, som til tider kan være usynlig, men som er helt uvurderlig. Der blev særligt talt om ejendomsområdet, hvor udvalget er igang med at udvikle en strategi i tæt dialog med korpsledelsen, som de nye korpsledelsesmedlemmer blev introduceret kort til. Korpsledelsen ser frem til næste skridt her, og er begejstrede for udviklingen på ejendomsområdet.
4	00:25	17:20	17:45	L-O	Onboarding: Organisation	04.01 Organisationsstruktur 04.02 Justeret struktur for fællesorganisationen 04.03 SAF - vedtægter (samt øvrige SAF-bilag som valgfri læsning) 04.04 Spejder Sport - vedtægter (samt øvrige Spejder Sport bilag som valgfri læsning)		
5	00:10	17:45	17:55		Pause			
6	00:25	17:55	18:20	L-O	Onboarding: Governance	06.01 Prokura for generalsekretæren 06.02 Gældende økonomivejledning Valgfri læsning: GSAT		Korpsledelsen blev orienteret om governance, herunder prokura, økonomivejledning mv. Korpsledelsen er det eneste organ, der kan træffe valg på vegne af hele korpset. Det betyder, at opgaven ikke mindst er at kigge ud i samfundet. Generalsekretær-rolle er særligt vigtig at kende, idet den har et politisk mandat, internt og eksternt. Rollen fylder mere, og det er en bevidst udvikling, som giver korpsledelsen bedre muligheder for at kigge ud af korpset og arbejde strategisk. Korpsledelsens rolle som bestyrelse er at føre tilsyn med økonomien, mitigere risici, arbejde med visionen og sikre en god ledelse.
7	00:10	18:20	18:30	A-D	Risikoanalyse			Korpsledelsen opstartede arbejdet med risikoanalyse. Processen foregår henover 1. halvår.
8	00:10	18:30	18:40	A-D	Onboarding: Socialt			Korpsledelsen drøftede, at det er enormt vigtigt at skabe et stærkt tillidsfuldt rum, og at det fordrer gode sociale relationer. Dette ses som en forudsætning for det gode ledelsesarbejde.
9	00:10	18:40	18:50		Pause			
10	00:15	18:50	19:05	A-O	Udpegelser mv.	10.01 Gældende retningslinjer for udvælgelse af repræsentanter		Korpsledelsen godkendte indstillingen.
11	00:00	19:05	19:05	L-B	Personindstilling: Eksklusionsnævnet			
12	00:00	19:05	19:05	L-B	Udpegelse: Korpsledelsens eksklusionsudvalg			
13	00:00	19:05	19:05	L-D	Udpegelse: Korpsledelsens divisionsansvarlige			
14	00:00	19:05	19:05	A-B	Bemyndigelse af korpskontoret			Korpsledelsen godkendte indstillingen.

