

VEJLEDNING TIL UDFORDRINGER OG ØNSKE OM DISPENSATION EFTER GRUPPERÅDSMØDE

UDFORDRING	TYPISKE ÅRSAGER	MULIGE HANDLINGER
Referat	<p>Tekniske problemer og noter fra møde er forsvundet.</p> <p>Referenten har ikke skrevet referatet inden frist på 14 dage.</p> <p>Dirigent og forperson har ikke godkendt referatet.</p>	<p>Aftal med gruppen, hvornår de leverer referatet med Grupperådets beslutninger.</p> <p>Du kan ikke anerkende gruppen, før du har referatet.</p>
Beretning	<p>Beretningen var ikke klar til mødet.</p>	<p>Aftal med gruppen, at den skriver en beretning, og at gruppen sender beretningen til dig. Du kan sætte en frist for dette. Når du har modtaget beretningen, kan du anerkende gruppen.</p> <p>Du kan, alt efter dit kendskab til gruppen, vælge at anerkende gruppen, allerede når du har en aftale om levering af beretning.</p>
Regnskab	<p>Grupperådet besluttede ikke at godkende regnskabet.</p> <p>Det kan være, at der er væsentlige fejl eller mangler i regnskabet.</p>	<p>Aftal med gruppen, at den holder et ekstraordinært grupperådsmøde med regnskab som det eneste punkt på dagsordenen. Du kan sætte en frist for dette, fx to måneder.</p> <p>Gruppen sender herefter regnskab til dig, og du kan anerkende gruppen.</p>
Udviklingsplan	<p>Grupperådet besluttede ikke at godkende den fremlagte udviklingsplan.</p>	<p>Aftal med gruppen, at den skriver en udviklingsplan, og at gruppen sender udviklingsplanen til dig. Du kan sætte en frist for dette. Når du har modtaget en udviklingsplan, kan du anerkende gruppen.</p> <p>Du kan, alt efter dit kendskab til gruppen, vælge at anerkende gruppen, allerede når du har en aftale om levering af udviklingsplan.</p>

VEJLEDNING TIL UDFORDRINGER OG ØNSKE OM DISPENSATION EFTER GRUPPERÅDSMØDE

UDFORDRING	TYPISKE ÅRSAGER	MULIGE HANDLINGER
Budget	<p>Grupperådet besluttede ikke at godkende det fremlagte budget.</p> <p>Det kan være, at budgettet ikke var klar til mødet, eller at man manglede væsentlige oplysninger.</p>	<p>Aftal med gruppen, at den laver et budget, og at gruppen sender budgettet til dig. Du kan sætte en frist for dette. Når du har modtaget budget, kan du anerkende gruppen.</p> <p>Du kan, alt efter dit kendskab til gruppen, vælge at anerkende gruppen, allerede når du har en aftale om levering af budget.</p>
Bestyrelsens sammensætning	<p>a) Forperson, kasserer eller gruppeleder er yngre end 18 år.</p> <p>b) Flertallet af bestyrelsens medlemmer er yngre end 18 år.</p> <p>c) Forperson og kasserer eller forperson og gruppeleder eller gruppeleder og kasserer er i nær familie med hinanden.</p> <p>d) Flertallet af bestyrelsens medlemmer er i nær familie med hinanden.</p> <p>e) Færre end seks personer i bestyrelsen.</p>	<p>a) Du kan give gruppen dispensation til, at den indtil næste grupperådsmøde har en forperson, gruppeleder eller en kasserer, der er yngre end 18 år, såfremt de to øvrige er ældre end 18 år, og de dermed kan skrive under for gruppen i juridiske og økonomiske sager.</p> <p>b) Du kan give gruppen dispensation til, at flertallet af bestyrelsen indtil næste grupperådsmøde er yngre end 18 år, såfremt gruppen har en plan for, hvordan den i løbet af året vil involvere personer over 18 år i bestyrelsens arbejde.</p> <p>c) Du kan give gruppen dispensation til, at forperson-kasserer, forperson-gruppeleder eller gruppeleder-kasserer indtil næste grupperådsmøde er i nær familie med hinanden, såfremt gruppen er i en helt særlig situation, fx meget få medlemmer. Gruppen skal sikre, at de to i nær familie ikke skriver under sammen i juridiske og økonomiske sager.</p> <p>d) Du kan give gruppen dispensation til, at flertallet af bestyrelsens medlemmer indtil næste grupperådsmøde er i nær familie med hinanden, såfremt gruppen har en plan for at involvere andre i bestyrelsen.</p> <p>e) Du kan give gruppen dispensation til, at der indtil næste grupperådsmøde er færre end seks personer i gruppens bestyrelse, såfremt man har posterne forperson, kasserer og gruppeleder besat, og såfremt gruppen har en plan for at involvere flere i bestyrelsen.</p>

VEJLEDNING TIL UDFORDRINGER OG ØNSKE OM DISPENSATION EFTER GRUPPERÅDSMØDE

UDFORDRING	TYPISKE ÅRSAGER	MULIGE HANDLINGER
Forperson	Ingen ville stille op som forperson.	<p>Aftal med gruppen, at den holder et ekstraordinært grupperådsmøde med valg af forperson som det eneste punkt på dagsordenen. Du kan sætte en frist for dette, fx to måneder. Gruppen vælger en forperson og sender referat fra det ekstraordinære grupperådsmøde til dig.</p> <p>Hvis gruppen stadig ikke kan finde en fast forperson, må gruppen på anden vis finde fordele forpersonsopgaverne i gruppen. Flere kan godt dele forpersonsopgaverne, men én person skal i Medlemsservice og i referatet stå som forperson.</p>
Kasserer	Ingen ville stille op som kasserer.	<p>Aftal med gruppen, at den holder et ekstraordinært grupperådsmøde med valg af kasserer som det eneste punkt på dagsordenen. Du kan sætte en frist for dette, fx to måneder. Gruppen vælger en kasserer og sender referat fra det ekstraordinære grupperådsmøde til dig.</p> <p>Hvis gruppen stadig ikke kan finde en fast kasserer, må gruppen på anden vis finde fordele kassereropgaverne i gruppen. Flere kan godt dele kassereropgaverne, men én person skal i Medlemsservice og i referatet stå som kasserer.</p>
Søkyndigt medlem	Ingen ville stille op som søkyndigt medlem	<p>Gruppen kan vælge at holde et ekstraordinært grupperådsmøde med valg af søkyndigt medlem som det eneste punkt på dagsordenen fx inden for to måneder. Gruppen vælger et søkyndigt medlem og sender referat fra det ekstraordinære grupperådsmøde til dig.</p> <p>Gruppen kan også i samarbejde med divisionen eller en anden gruppe sikre, at opgaver om søsikkerhed bliver løst. Tal med gruppen om denne løsning og hvis du er overbevist om, at det kan fungere, kan du give gruppen dispensation indtil næste grupperådsmøde.</p>

VEJLEDNING TIL UDFORDRINGER OG ØNSKE OM DISPENSATION EFTER GRUPPERÅDSMØDE

UDFORDRING	TYPISKE ÅRSAGER	MULIGE HANDLINGER
Revisor	<p>Ingen ville stille op som revisor.</p> <p>Revisor er i nær familie med bestyrelse eller ledere.</p>	<p>Gruppen kan vælge at holde et ekstraordinært grupperådsmøde med valg af revisor som det eneste punkt på dagsordenen fx inden for to måneder. Gruppen vælger en revisor og sender referat fra det ekstraordinære grupperådsmøde til dig.</p> <p>Gruppen kan også i samarbejde med divisionen eller en anden gruppe sikre, at revisoropgaver bliver løst. Tal med gruppen om denne løsning, og hvis du er overbevist om, at det kan fungere, kan du give gruppen dispensation indtil næste grupperådsmøde.</p>
Valg til Korpsrådet	<p>Der er ingen kandidater.</p> <p>De valgte er begge yngre end 18 år.</p>	<p>Tag gruppens valg af personer til efterretning. Det er bedre, at gruppen deltager med to unge og overholder formalia på dette end blot deltager med en enkelt person.</p>
Valg til Divisionsrådet	<p>Der er ingen kandidater</p>	<p>Tag gruppens valg af personer til efterretning og tal med gruppen om, hvordan den i løbet af foråret finder deltagere til divisionsrådsmødet.</p>