

Punkt	Tid	Emne	Hvad beslattes	Hvordan kommunikeres beslutningen
Deltagere: Korpsledelsen: Annesofie Bjerre, Christian H. Melchiorson (Melle), David Hansen, Dorte Olofsson Haugaard, Kirstine Laustsen (Kir), Kristine Clemmensen-Rotne, Mai Choe Thode, Marcus Thusgaard Andersen, Marie Glent-Madsen, Rasmus Damkjær-Ohlsen, Sebastian Damkjær-Ohlsen, Søren Eriksen. Korpskontoret: Charlotte Bach Thomassen, Kim Løwe (ref.)				
01	5	<b>Tjek ind</b>		
01.01		Godkendelse af dagsorden	Mindre justering af hensyn til vores gæster.	
01.02		Godkendelse af referat	Referatet fra 5. marts er godkendt i skriftlig behandling.	
02		<b>Tværgående indsater og projekter</b>		
02.01	55	Indstilling: Frivillighedspolitikken	Korpsledelsen godkender de 10 principper i frivilligpolitikken i Det Danske Spejderkorps. De 10 principper for frivillighed lyder således: 1) Alle frivillige og ansatte i DDS lægger deres indsats med det formål at indfri vores formål og arbejder efter principper og metoder i Spejderideen. 2) Frivillige er et aktiv og en forudsætning for, at vi kan indfri vores formål. 3) Vi møder hinanden med udgangspunkt i, at alle gør deres bedste, men vilkår og forudsætninger er forskellige og ændrer sig. 4) Åben kommunikation og nysgerrighed på synspunkter er en forudsætning for udvikling af spejderarbejdet. Vi håndterer uoverensstemmelser, når de opstår. 5) Det skal være muligt at være frivillig i DDS udvalgsarbejde uanset, hvor man bor geografisk, hvis man har lysten og kompetencerne. 6) Det skal være muligt at komme ind i DDS udvalgsarbejde, hvor man kommer i oplæring – man skal ikke være udlært fra starten af. 7) Der skal være strukturer, der sikrer opkvalificering og udvikling af den frivillige i fællesskabet. Arbejdet er organiseret i patruljer med patruljeledere(formænd), der har ansvaret for den frivilliges udvikling. 8) Man tager ansvar for opgaveløsningen og siger fra, hvis man ikke føler sig i stand til at løse opgaven. 9) At skifte mellem opgaver og hovedudvalg medvirker til at skabe forbindelser på tværs af DDS, og udvikler de frivillige. 10) En frivillig bør ikke have eller påtage sig flere funktioner og opgaver, end det er realistisk at løfte opgaven. Det er nærmeste leders ansvar at sikre, at arbejdsbyrden er overkommelig i en dialog med den frivillige.	Frivilligprincipperne formidles i nyhedsbrev og på DDS.dk, når korpsledelsen har drøftet og besluttet kommende initiativer. Desuden bruges hovedudvalgsformandskredsen til at løfte principperne videre ud i udvalg.
		Bilag: Frivillighedspolitikken	Gæster: Anne Sandbeck og Mathias Faaborg, som har været i spidsen for processen med at udarbejde frivilligpolitikken.	Korpsledelsen ønsker at gå foran i arbejdet med at implementere de 10 frivilligprincipper.
	30	Middag		
02.02	20	Indstilling: Nørd på eventyr	Korpsledelsen godkender indstillingen om Nørd på eventyr og ønsker at tilføje en evaluering efter betaversionen i aftalen med Danmarks Radio, som er beskrevet i indstillingen, i efteråret 2014. På baggrund af evaluering tages beslutning om justeringer og videre samarbejde.	

		Bilag: Business case Nørd på eventyr	*Korpsledelsen ønsker, at det i projektbeskrivelsen bliver beskrevet, hvordan man inddrager de lokale grupper og hvordan de lokale grupper får en medlemstilførsel ud af det. *Young Spokespersons kan inddrages på bedste vis. Det interessante er at koble to så stærke brands som Det Danske Spejderkorps og DR.	
03		<b>DDS Program</b>		
04		<b>DDS Gruppeliv</b>		
05		<b>DDS Relationer</b>		
05.01	45	Kriterier for valg af fremtidigt samarbejdsland & sammenhæng mellem de forskellige typer samarbejdspartnere i de internationale relationer.  Bilag til orientering: Strategi for officielle samarbejder mellem Det Danske Spejderkorps og udenlandske samarbejdspartnere  Bilag: Opgavebeskrivelse: Udvalgelse af samarbejdsland	Mathias Faaborg gav korpsledelsen en indføring i relationer til internationale samarbejdspartnere. Valg af samarbejdsland får tid på korpsledelsens beslutningsmøde i juni. Korpsledelsens input: *Et samarbejde for mange vs. Et samarbejde for få. *Hvad siger eksterne eksperter og samarbejdspartnere. *Hvilke andre aktører er i landet (både i Danmark og i samarbejdslandet)? *Kan vi blive på vores banehalvdel og fortælle om hvordan vi gør på hjemmebane OG lære, hvad man gør på udebane? *Kan vi være mere fleksible på tidshorisonten? *Hvad giver det os at vælge et nyt land i forhold til at beholde samarbejdet med Bhutan?  Korpsledelsen udtrykte interesse for, at arbejdsgruppen sikrer en involvering af de andre hovedudvalg, samt underudvalg, for at sikre en stærkere forståelse for kriterierne, og derigennem for det nye samarbejdsland, når dette bliver udpeget."	Her i dette referat.
06		<b>DDS Kommunikation</b>		
07		<b>DDS Uddannelse</b>		
08		<b>DDS Drift og Service</b>		
09		<b>Korpset</b>		
09.01	5	Officielle repræsentationer til eksterne arrangementer	Kim samler op og koordinerer deltagelse.	Korpsledelsen kommunikerer direkte med de inviterende aktører.
10		<b>Korpsrådsmøde 2014</b>	Nyt fast punkt	
10.01	20	Indstilling Korpsrådsmøde 2014 Bilag: Personindstillinger på Anne Sandbeck og Mia Lind Ibsen.	Korpsledelsen godkender indstillingen til korpsrådsmødet 2014 . Mia og Anne er godkendt som formænd for arrangementsledelsen. Kontaktpersoner til korpsledelsen er Rasmus og Kir. Begrebet styregruppe bliver ændret til kontaktpersoner i projektbeskrivelsen. *det bliver indføjet i projektbeskrivelsen, at Korpsrådsmødet er korpsledelsens møde.	Rasmus giver direkte tilbagemelding til Anne og Mia.

11		<b>Patruljerne</b>		
11.01	15	Patrulje: Attraktive hovedudvalg, Høgene	Principperne i frivilligpolitiken bliver indarbejdet i formandssamtalerne.	Høgene kommunikerer direkte om aftaler med de enkelte hovedudvalgsformænd.
		Indstilling Formandssamtaler Bilag: Formandssamtaler, rammesætning Bilag: Formandssamtaler, spørgeguide, temaer		
11.02	2	Indstilling om tørklæder	Godkendt via skriftlig behandling.	Her i dette referat.
11.03	15	Indstilling om Indsats for gruppeudvikling	Indstillingen om gruppeudviklingsindsatsen er godkendt. Marcus repræsenterer høgene og Dorte repræsenterer ulvene.	Her i dette referat
11.04	5	Patrulje: Udviklingsplan, Ulvene		
11.05	10	Indstilling om proces med udviklingsplan, herunder åbent korpsledelsesmøde den 10. maj	Indstillingen er godkendt. Korpsledelsen godkendte en budgetramme på 200.000 kr. som tages fra projektpuljen.	Invitationen til udviklingsworkshop sendes ud i nyhedsbrev og på dds.dk. Der bliver lavet en direct mail, som sendes til de folk, der har udvist interesse for arrangementet tidligere.
12		<b>Korpskontoret</b>		
12.01	10	Estimeret regnskab 2013	Til orientering	Det endelige regnskab foreligger til maj.
12.02	10	Indstilling om ændring af afskrivningsprincip for ejendomme	Indstillingen er godkendt af korpsledelsen.	Kommunikeres på dialogmødet med hytteudvalg søndag den 6. april. Der følges op med en mail til hytteudvalgene i ugen inden påske.
13		<b>Spejdercheferne</b>		
14		<b>Spejdernes Lejr</b>		
15	10	<b>Tjek ud</b>		
	10	<b>Leg indsættes efter behov</b>	Drengene vandt i dag. Bommelum... Kir var dommer.	Verdenspressen; breaking news + Bagdad Dagblad
Tid i alt	267	Til rådighed 4 t. og 30 min.	270 minutter	