

Vær beredt til jeres generalforsamling

God forberedelse = gode møder og en god oplevelse for medlemmerne

Generalforsamlingen sætter retning for det kommende år

Bestyrelsen skal være godt forberedt:

Sæt jer ind i vedtægterne

Rekruttering til bestyrelsen

Krav til formalia skal overholdes

Forbered jer sammen med dirigenten

Mødeform

Efter behandling af mødet

Bestyrelsens ansvar og pligter



Hvad står der i vedtægterne?

Begå ikke procedurefejl, som kan underkende mødet

- Indkald rettidigt til de rette
- Regnskab og budget for indeværende år og kommende år
- Tjek op på hvem, der er på valg og hvem der genopstiller - lav en indstilling for antallet af medlemmer til bestyrelsen
- Udviklingsplanen – hvert 4 år

<https://dds.dk/sites/default/files/2021-12/Vedt%C3%A6gter%20for%20Det%20Danske%20Spejderkorps%20pr.%2001-01-2022.pdf>

Rekruttering til bestyrelse

Størrelsen på gruppens bestyrelse

Diversitet i bestyrelsen

Kompetencer i bestyrelsen

Rekruttering er en løbende opgave

Spørg på forhånd - demokrati eller ej?



Samarbejde med dirigenten

Anbefalinger

Find en dirigent, som har styr på vedtægterne

Overvej om det skal være en person om I kender eller en "udefra"

Hold et formøde med den person som bestyrelsen forslår som dirigent

Brug dirigentvejledningen, hvis I eller dirigenten er i tvivl om, hvad, der skal ske:

https://dds.dk/soeg?search_text=Dirigentsvejledning



Hvilken type møde vil I have?

I kan holde et kort formelt møde, hvor I blot går igennem de formalia som korpsets vedtæger angiver.

I kan gøre det formelle møde mere levende ved fx at præsentere gruppens beretning som et diasshow eller med en video eller et skuespil.

I kan lægge aktiviteter for spejdere og forældre ind i mødet, så det bliver et arrangement der styrker gruppens fællesskab.



Efterbehandling

Referatskrivning og publicering

Husk at underskrive referatet

Husk at sende det til jeres division – det er et krav

Skabelon til dagsorden og referat ligger på dds.dk:

<https://dds.dk/artikel/nye-vaerktoejer-og-skabeloner-til-grupperaadsmoderne>



Bestyrelsen er den øverste myndighed imellem to generalforsamlinger og ansvaret er defineret ved:

- Gruppen ledes i overensstemmelse med korpsets formål og arbejdsgrundlag
- Vedtægterne overholdes
- Gruppens økonomi – herunder budgetlægning, løbende kontrol og regnskabsaflæggelse
- Opfølgning på udviklingsplanen
- Aktiviteter tilrettelægges forsvarligt
- Lovgivningens almindelige regler overholdes



Forretningsorden

Regler for afvikling af bestyrelsesmøder

Formelle regler for bestyrelsens virke

Definition af bestyrelsen interne samarbejde

Økonomi og tegningsret

Lederpleje og anerkendelse af frivilligt arbejde i enheden

Organisering af enheden – grenopdeling?

Interne og ekstern kommunikation



Tid til spørgsmål og kommentar

