

Korpsledelsesmøde d. 5. januar 2022 kl. 18.00-22.00 på Spejdercenter Holmen						
Tilstede: Korpsledelsen: Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Lysholm Faaborg, Alberte Westergaard Pedersen (online), Jeppe Englev, Karen Risør Bjerre (online), Kasper Staukskær Frandsen, Magnus Kvorning, Mathias Bjerg (online), Marie Torp Christensen, Thomas Frankel Goul, Signe Marie Obel, Søren Erksen. Korpskontoret: Morten Gade (online), Peter Tranevig, Morten Blok Hellese (pkt. 07), Frederik Vejby Nielsen (online, ref.) Gæster: Troels Forchhammer (pkt.01-02), Rasmus Graasbøll Melin (pkt. 01-02), Anne Hellestrup Pedersen (pkt. 04-05), Christine Friberg Thusgaard (pkt. 04-05), Ole Busk Poulsen (pkt. 04-05)						
Punkt	Est. Tid	Start	Type*	Emne	Bilag/bemærkning	Referat
01	00:15	18:00		Check-in		
02	00:40	18:15	A-D	Præsentation af Netværket for Program, handlingsplan & pejlemærker	02.01 Bilag: Netværket for Program, Pejlemærker og Handlingsplan	<p>Korpsledelsen bød velkommen til Troels Forchhammer og Rasmus Graasbøll Melin fra Netværket for Program.</p> <p>Netværket gav en introduktion til arbejdet og de udsendte bilag. Netværket har siden mødet med korpsledelsen i august, arbejdet med korpsledelsens input for at udarbejde en handleplan og pejlemærker for arbejdet.</p> <p>Generelt har netværket prioriteret handlingsplanens punkter inden for rekruttering høj. Derudover har de opgaver, som netværket mener de kan løse i dets nuværende form, også fået en høj prioritet.</p> <p>Først og fremmest takkede korpsledelsen netværket for det grundige arbejde, som de har lavet.</p> <p>Derudover drøftede korpsledelsen og netværket prioriteringen samt muligheden for at løse førsteprioriteterne indenfor de nuværende rammer. Herunder blev det også drøftet, hvordan netværket kan sikre en bredere rekruttering.</p> <p>Korpsledelsen og netværket drøftede også, hvordan man kan brede programarbejdet mere ud, f.eks. ved at huske den lokale forankring eller ved at involvere uddannelsesarbejdet.</p>
03	00:05	18:55	-	Pause	-	-
04	00:40	19:00	A-B	International strategi og handlingsplan	04.01 Bilag: International strategi 2022-2024 04.02 Bilag: International Handleplan	<p>Korpsledelsen bød velkommen til Anne Hellestrup Pedersen, Christine Friberg Thusgaard og Ole Busk Poulsen fra Netværket for Internationale Oplevelser.</p> <p>Ole Busk Poulsen satte rammen ved at præsentere netværkets forslag til en opdateret, international strategi. Generelt har fokus både været på at opdatere og forklare strategien, samt sikre en mere direkte tilknytning til korpsets udviklingsplan.</p> <p>Generelt var korpsledelsen glade for indholdet af strategien, samt det kortere format. Derudover ønskede korpsledelsen også at vide, hvordan strategier som denne gør nytte ude i den fælles organisation. Her var det vigtigt for Netværket for Internationale Oplevelser at have en godkendt strategi som en rammesætning fra korpsledelsen.</p> <p>Derudover præsenterede netværket den tilhørende handlingsplan for 2022. Handlingsplanen er en konkretisering af de indsatser, der udspringer af strategien.</p> <p>Korpsledelsen godkendte den internationale strategi for 2022-2024 samt handlingsplanen for 2022.</p>
05	00:05	19:40	L-B	Personindstilling: WAGGGS IC		<p>Magnus Kvorning erklærede sig inhabil og forlod lokalet.</p> <p>Christine Friberg Thusgaard, nuværende IC, præsenterede indstillingen.</p> <p>Netværket for Internationale Oplevelser indstiller Emilie Hyllested Andersen som vice-IC og repræsentant i Pigespejlernes Fællesråd Danmark (PF2) frem til november, hvorefter hun vil tiltræde som DDS IC i Pigespejlernes Fællesråd Danmark for en treårig periode.</p> <p>Korpsledelsen godkendte Emilie Hyllested Andersen som ny IC til WAGGGS i perioden 1. november 2022 – 1. november 2025.</p>
06	00:10	19:45	A-B	Opfølgning på nye vedtægter		<p>Magnus Kvorning genindtrådte i mødet.</p> <p>Morten Gade præsenterede indstillingen. Som følge af korpsrådets vedtagelse af reviderede vedtægter for Det Danske Spejderkorps, er der flere retningslinjer og vejledninger, der skal opdateres.</p> <p>Korpsledelsen godkendte søikkerhedsvejledningen, procesbeskrivelsen for Eksklusionsnævnets arbejde, retningslinjerne for indsendelse af forslag til et Korpsrådsmøde samt retningslinjerne for oprettelse af nye enheder med få rettelse.</p>
07	00:20	19:55	L-D	Eksklusionsmodeller/-scenarier		<p>Korpsledelsen bød velkommen til Morten Blok Hellese fra korpskontoret.</p> <p>Morten Gade og Morten Blok Hellese præsenterede indstillingen. I processen med at udvikle forslaget til de nye vedtægter, var der i korpsledelsen flere drøftelser om, hvordan eksklusioner skal håndteres i Det Danske Spejderkorps. I bilaget er der beskrevet nogle forskellige eksklusionsmodeller, som også kan kombineres på forskellig vis, med fordele og ulemper ved dem.</p> <p>Morten Blok Hellese understregede, at der ikke er nogle modeller, der er perfekte, men at de alle har hver deres ulemper.</p> <p>Korpsledelsen drøftede de forskellige modeller, der er oplyst i bilaget. Her havde korpsledelsen især fokus på, hvordan man sikrer, at alle involverede parter bliver behandlet ordentligt og at der samtidig er mulighed for at anke en beslutning.</p> <p>Den generelle indstilling var, at den nuværende model med et uafhængigt eksklusionsnæv, er den bedste for korpsets som helhed.</p>
08	00:05	20:15	L-B	Personindstilling: Eksklusionsnævnet		<p>Morten Gade præsenterede indstillingen.</p> <p>Korpsledelsen godkendte de indstillede personer til Eksklusionsnævnet.</p>
09	00:10	20:20	L-D	Kassereropgaven på ejendomme		<p>Morten Gade præsenterede indstillingen.</p> <p>Indstillingen går på, hvorvidt kassereropgaven på de ejendomme, der er ejet af Det Danske Spejderkorps, kan og skal professionaliseres og altså overgå til Spejderens Administrationsfællesskab. I den forbindelse er der nogle principielle spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Hvor vigtigt er det at være effektive? •Skal ansatte lave ting, som frivillige på nuværende tidspunkt gør? •Hvad skal frivillige i Det Danske Spejderkorps bruge deres tid på? <p>Korpsledelsen drøftede bl.a., at det, økonomiens størrelse taget i betragtning, kan give god mening at kassereropgaven bliver professionaliseret. Derudover kan det på sigt også give mening andre steder i korpsnet.</p> <p>Det blev besluttet, at der så småt bliver åbnet for dialogen omkring dette.</p> <p>Når processen omkring årsregnskabet er afsluttet, vil det blive tilbudt til ejendomme.</p>
10	00:15	20:30	L-D	Støttemedlemskaber		<p>Morten Gade introducerede indstillingen.</p> <p>Overordnet set er der to ting, som korpskontoret ønsker at arbejde med. Det ene er et støttemedlemskab, hvor man er medlem, men ikke har demokratiske rettigheder i Det Danske Spejderkorps. Den anden model er et erhvervsnetværk, hvor håbet er at trække nogle folk tættere på og dermed også bruge nogle ressourcer på det.</p> <p>Korpsledelsen drøftede potentialet i de to modeller samt hvordan en evt. færdig model kunne se ud. Derudover drøftede korpsledelsen også, hvilke aktører, der kan være relevante, samt hvordan man appellerer bedst til folk.</p>
11	00:10	20:45	-	Pause		
12	00:10	20:55	L-O	Lukket punkt		
13	00:05	21:05	L-B	Spejderlotteriet		<p>Peter Tranevig præsenterede indstillingen.</p> <p>Korpsnet har i mange år tilbudt grupperne et landsdækkende lotteri i form af Spejderlotteriet. Selvom der er blevet foretaget flere tiltag, er det blevet tydeligt, at økonomien balancerer på en knivsæg, hvor korpsnet påtager sig risikoen for underskud.</p> <p>Korpsledelsen drøftede herefter fremtiden for Spejderlotteriet. Her var der bl.a. fokus på, om grupperne kunne få de samme indtjeningsmuligheder andre steder, eller ved andre modeller.</p> <p>Korpsledelsen besluttede at afvikle Spejderlotteriet i Det Danske Spejderkorps.</p>
14	00:10	21:10	L-O	Kvartalsrapportering Q4, 2021		<p>Morten Gade præsenterede kvartalsrapporteringen for fjerde kvartal af 2021.</p> <p>Woop kommer til at køre på et lavere blus, der er der er givet afslag fra Novo Nordisk-fonden.</p> <p>Derudover kører Medlemservice nu med en ekstern IT-konsulent, selvom det har været en lang proces.</p>
15	00:10	21:20	L-O	Kvartalsrapportering 2022		<p>Morten Gade præsenterede indstillingen og den nye kvartalsrapportering for 2022.</p> <p>Korpsledelsen blev opfordret til at kontakte Morten Gade, hvis der er nogle punkter, som man savner.</p>
16	00:10	21:30	L-O	Nyt fra generalsekretæren		<p>Siden sidst er der blevet ansat en ny digital konsulent. Det bliver Trine Hansen, der tidligere bl.a. har været projektleder på Woop 2.0.</p> <p>Derudover er der blevet sat gang i et efteruddannelsesforløb på korpskontoret, som løber frem til marts.</p>
17	00:10	21:40	L-O	Nyt fra spejderchefeme		<p>Spejderchefeme orienterede om de forskellige opgaver og roller, der er i korpsledelsen.</p> <p>Derudover blev der også inviteret til en individuel udviklingsdiag., hvor der bl.a. er fokus på, hvilke opgaver man synes er spændende samt hvilken retning man gerne vil udvikle sig i.</p>
18	00:10	21:50		Check-ud		
		22:00				
	(B) Beslutning	(L) Lukket	(D) Drøftelse	(O) Orientering	(Å) Åbent	