

## Fase 1 – Basis system

### Sprints

#### Sprint 1

•17-8-2015 – 13-9-2015

#### Sprint 2

•14-9-2015 – 11-10-2015

#### Sprint 3

•19-10-2015 – 15-11-2015

#### Sprint 4

•16-11-2015 – 13-12-2015

#### Sprint 5

•14-12-2015 – 17-1-2016

### Need-to-have

- Opsætning af systemer
- Opsætninger af enheder
- Relationer mellem enheder

- Medlemsregistrering
- Relationer mellem personer
- Relationer mellem personer og enheder

- Adgangskontrol og rettighedsstyring

- Selfserviceportaler
- Søgning, Lister og udtræk

- Dashboard
- Kommunikation (email og sms)
- Log af ændringer

### Nice-to-have

Håndtering af børneattester (1. d vi 3)

Interface til rekvirering af børneattester

Sammenlægnig af felter på medlemsprofil

### Nice-to-have features Fase 1

1. b. i 1 Single SignOn  
Dashboard: Genvæje baseret på funktion
1. c i Dashboard: Push-beskedes  
Dashboard: Abonnement på eksterne kilder
1. c iii Integration til den offentlige digitale postkasse
1. c iv "dBoks" – intern digital postkasse
1. c v Låsning af felter vedr. børneattest
1. d vi 3 Svar på emails modtages i systemet (udvidet email funktion)
1. i i 3 Tags på personer som f.ek. "Sponsor" eller "Byrådsmedlem"
1. i ii

Status



## Fase 2 - Regnskab

### Sprints

#### Sprint 1

• 18-1-2016 – 14-2-2016

#### Sprint 2

• 22-2-2016 – 20-3-2016

#### Sprint 3

• 28-3-2016 – 24-4-2016

#### Sprint 4

• 25-4-2016 – 29-5-2016

### Need-to-have

- Grundlæggende regnskab
- Kontoplan
- Projektkoder

- Kontingent

- Betalingsintegration
  - Betalingsgateway
  - Afregningsudtræk til overførsel fra kortkonti
- Lederafregning

- Budget
- Rapportering
  - Udtræk og balancer
  - Årsafslutning

### Nice-to-have

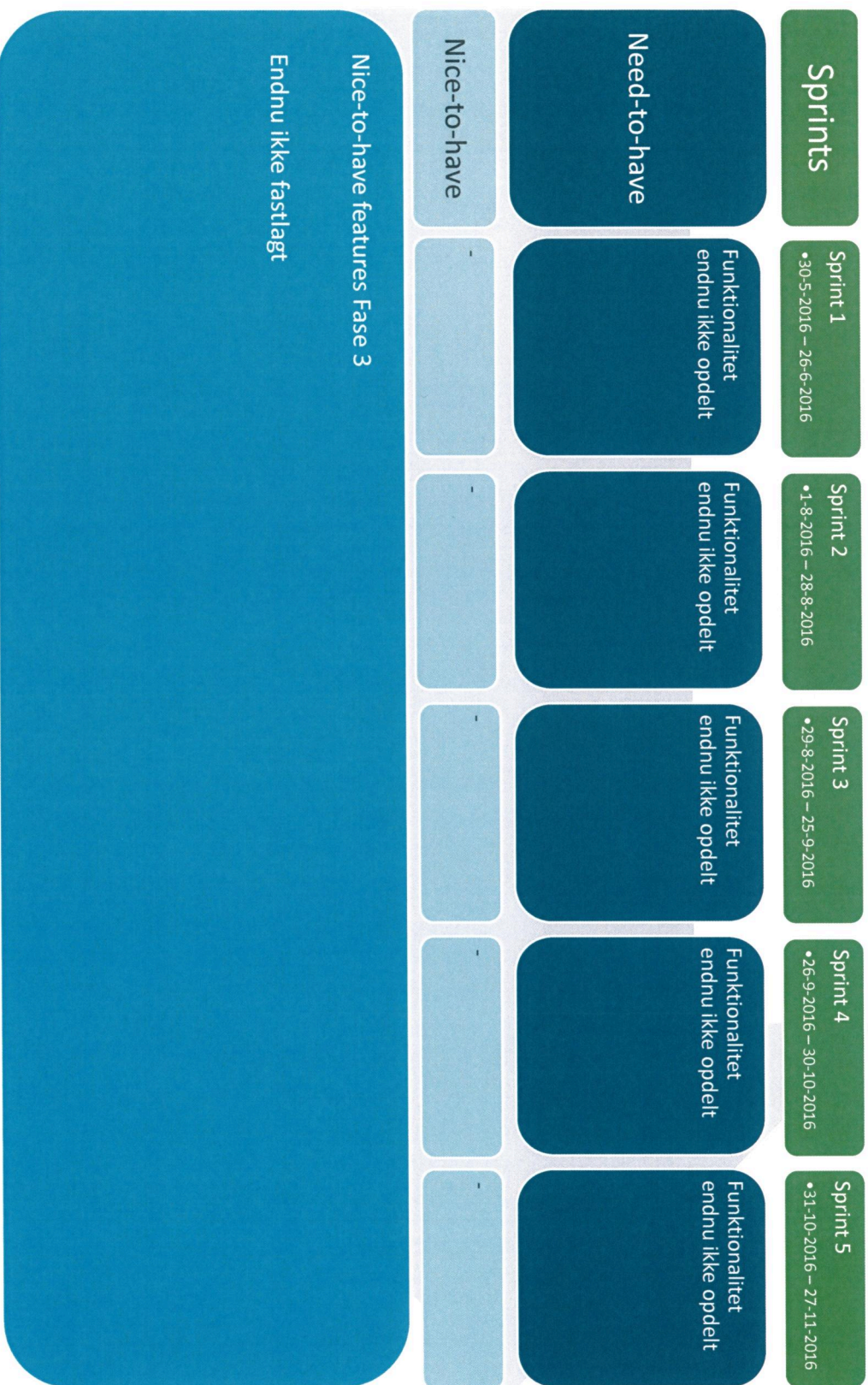
### Nice-to-have features Fase 2

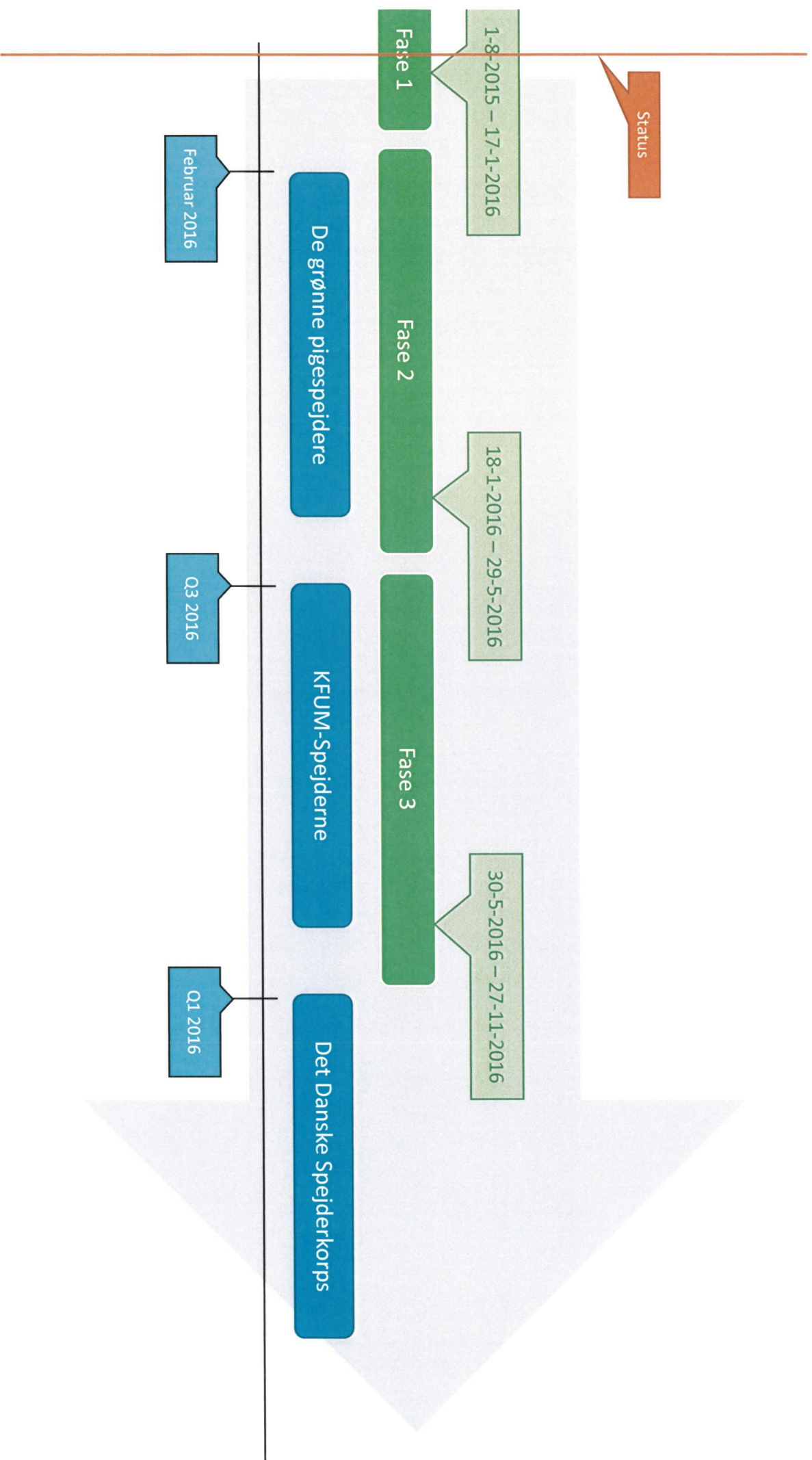
1. b. i 1

Single SignOn



## Fase 3 – Kurser og arrangementer







## Indstilling til Korpsledelsens møde d. 16. December 2015.

Emne	Korpsrådsmøde 2016 og 2017			
Fra	Korpskontoret		Dato	11. december 2015
Andre inddragede	Arbejdsgruppen for Korpsrådsmøde 2015. Udvalgsformænd.			
Type	X	Beslutning		Orientering
Behandling	Andet:			
Formål og strategisk betydning	<p>At placere korpsledelsesmøder i både 2016 og 2017, har strategisk betydning for de grupper, der ønsker overblik over deres kalender allerede nu. Samtidig giver det os nogle forbedrede muligheder for at forhandle priser på arrangementet i et 2-årigt perspektiv.</p> <p>Korpskontoret anbefaler at arbejde videre med den organisering, som lå bag Korpsrådsmøde 2015, hvor arrangementet blev nedbrudt i 2 forskellige leverancer; den formelle og den uformelle. Det er hensigtsmæssigt allerede nu at påbegynde planlægningen af Korpsrådsmøde 2016 ved at lave opslag til arbejdsgrupperne.</p>			
Anbefaling	<p>Korpsledelsen anbefales at beslutte følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Korpsrådsmøde 2016 placeres i weekenden den 18.-20. November 2016</li> <li>2. Korpsrådsmøde 2017 placeres i weekenden den 17.-19. November 2017</li> <li>3. Arbejdet med planlægning af Korpsrådsmøde 2016 påbegyndes nu med åbne opslag til arbejdsgrupperne.</li> </ol>			
Motivation for anbefaling	<p>I korpsets love er placeringen af Korpsrådsmøde bestemt til at skulle være afviklet i perioden mellem den 1. og den 20. November. Placeres korpsrådsmødet tidligere, er det svært at nå at få færdiggjort den demokratiske proces omkring indkomne forslag, tilmeldingsproceduren samt at få produceret og trykt materialet. Den sene placering er samtidig bedst af hensyn til budgetproces.</p>			
Baggrund og fakta	<p>Arbejdet med Korpsrådsmøde 2015 var effektivt i planlægningsmæssig optik: Der blev samarbejdet godt mellem de frivillige og de ansatte, ligesom kommunikationen mellem arbejdsgrupperne flød meget let.</p> <p>Det er ideelt at sikre kontinuitet i arbejdet med Korpsrådsmødet ved at fortsætte med denne organisering. Samtidig med at vi opfordrer de nuværende medlemmer til at søge på ny, ønsker vi med et åbent opslag til arbejdsgrupperne at give mulighed for at få frisk luft ind i arbejdet.</p> <p>Vi er i forhandlinger med Hotel Legoland om afholdelse af Korpsrådsmøde 2016. Der er kun plads på hotellet i den givne weekend.</p> <p>Evalueringen fra Korpsrådsmøde 2015 har vist, at 70% af deltagerne var tilfredse med balancen mellem formelt og uformelt indhold. Det vil være interessant at undersøge, hvordan man kan gøre demokratiet i DDS mere nærværende og på den måde undersøge, om man kan få det tal endnu højere op.</p>			
Beskrivelse	<p>Bilag: Organisering af Korpsrådsmøde 2015.</p> <p>Bilag: Resume af deltagerevaluering fra Korpsrådsmøde 2015.</p>			
Muliggørelse	<p>Korpsledelsens beslutning af ovenstående vil straks sætte arbejdet i gang. Arbejdsgruppen vil kunne lave en solid nedbrydning af arbejdsopgaverne og en tidsplan ud fra lovhæftets deadlines og de praktiske forhold omkring tilmelding mv. Samtidig vil man kunne tage højde for tendenser og forslag som er fremkommet i deltagerevalueringen og input fra den fælles organisation.</p>			
Interessenter og kommunikationsplan	<p>Korpsledelsen forventes at deltage i arbejdet med en eller to repræsentanter, som vil sætte retning for arbejdet frem imod Korpsrådsmøde 2016.</p> <p>Budgettet samt scoop/fokus/beskrivelse af rammesætning for Korpsrådsmøde 2016 skal godkendes af korpsledelsen når det foreligger til foråret.</p>			
Kommunikation	Der opslås annoncer på dds.dk til frivillige til arbejdsgruppen.			

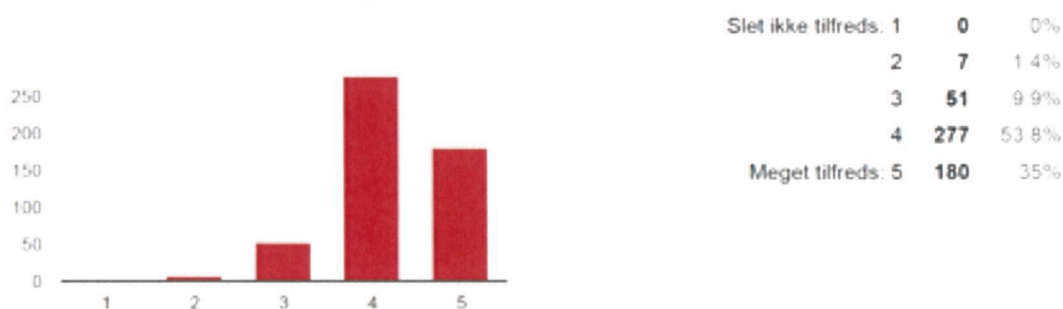
## Evaluering af korpsrådsmødet 2015

Det følgende er et samlet, men ikke udtømmende overblik over deltagerevalueringen af korpsrådsmødet 2015. Evalueringen nævner hovedtal, samt kommentarer der giver anledning til videre overvejelse ift. den overordnede planlægning af de næste års korpsrådsmøder. Der er således primært fokus på de dele af evalueringen der omhandler rammerne og det formelle indhold.

Der er i alt indkommet 532 svar på deltagerevalueringen, hvoraf 61 % af disse er svar fra delegerede. I alt er 954 deltagere blevet bedt om at evaluere korpsrådsmødet. Gæster, Spejdersport, Spejdernes Lejr, samt praktiske hjælpere er udeladt i denne evaluering. Der er en samlet svarprocent på 55.8 %.

### Korpsrådsmødet i sin helhed

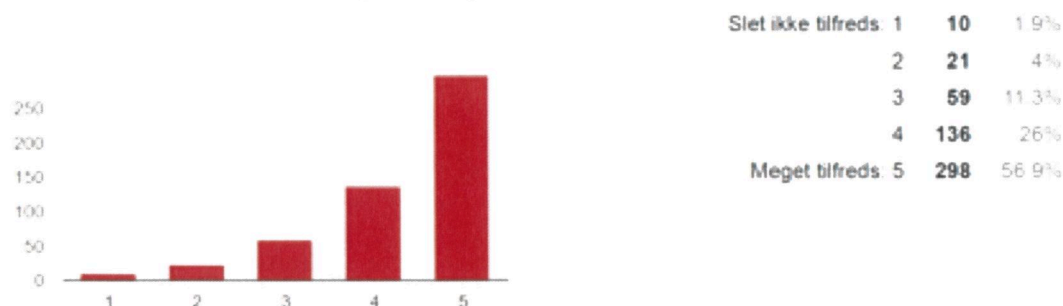
#### Hvor tilfreds har du været med Korpsrådsmødet i sin helhed?



Resultatet viser at størstedelen af deltagerne har været tilfredse med korpsrådsmødet i sin helhed. 89% giver en score over middel (4 eller 5 på en skala fra 1-5).

### Rammerne for korpsrådsmødet

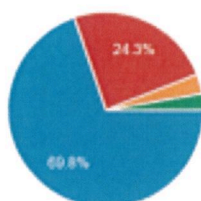
#### Har du været tilfreds med Hotel Legoland og Lalandia som ramme for Korpsrådsmøde 2015?



Folk er generelt set tilfredse med Hotel Legoland og Lalandia som ramme for Korpssrådsmødet. 83 % giver en score over middel.

### Vægtning af formelt og uformelt indhold

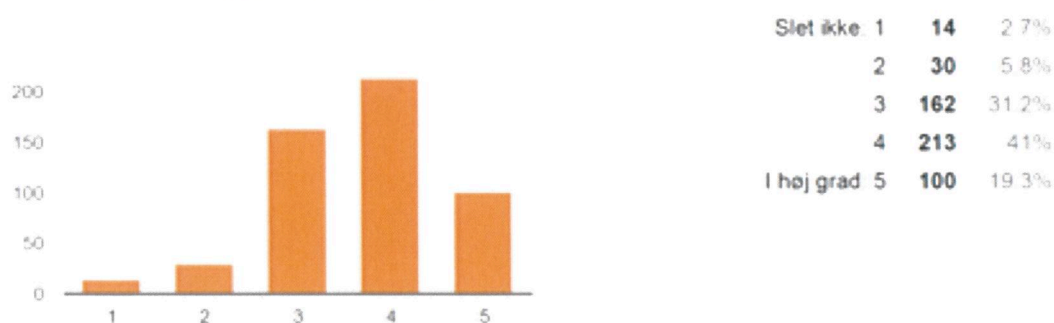
Synes du, at der har været en fornuftig vægtning mellem formelt og uformelt indhold på årets Korpssrådsmøde?



Ja, der har været en fornuftig balance	365	69.8%
Nej, der skulle have været mere fokus på det formelle (valg til korpssrådsledelsen, indflydelsestori, lov- og beslutningsforslag)	127	24.3%
Nej, der skulle have været mere fokus på det uformelle (Solarisløb, Per Vers, Inspirationstori)	17	3.3%
Ved ikke	14	2.7%

Hvad angår vægtningen mellem det formelle og uformelle indhold, så mener ca. 70 % at der har været en fornuftig balance. Af de besvarelser der savner et større fokus på enten det formelle eller uformelle indhold, er der en overvægt der savner større fokus på det formelle indhold.

### Fik du værdi ud af Indflydelses- og inspirations-torvene?



### Indflydelses- og inspirationstorvet

Indflydelses og inspirationstorvet bliver generelt set scoret over middel. En tredjedel giver dog kun en middel score.



Overvejelser og idéer der udspringer af den kvalitative del af deltagerevalueringen

- Kan man gøre noget for at diskutere forslag allerede forud for mødet?
- Skal man samle for-korpsrådsmøderne - ift. kandidater og forslag?
- Kan vi forbedre lydforholdene i de store åbne rum i Multihuset?
- Kan vi sprede det formelle indhold ud over længere tid. Så indslag som Solarisløbet eks, kan ligge mellem to perioder med debatter?
- Kan vi gøre det lettere at finde rundt?
- Der er forslag om at indarbejde elementer af konceptet Open Space i korpsrådsmødet
- Kan vi lave mødet med kandidaterne endnu bedre?
- Elektronisk stemmeafgivning - hvornår kan vi det?
- Flere oplæg på inspirationstorvet, var ikke rettet mod spejdernes hverdag. Skal vi være bedre til at skelne mellem inspiration og workshop når vi tilrettelægger programmet?
- Er der noget rigtigt i, at de mange workshops og tilbud, er med til at udhule folks deltagelse i det formelle indhold? Eller trækker det mange folk til Billund, som vi ellers ikke havde set? Hvad tror vi på, hvilken retning skal vi? (Bemærk at størstedelen af besvarelserne peger på, at der i år har været en ok vægtning 70%)
- Skal hver kandidat have en støttetaler, der præsenterer/motiverer én forud for valget?
- Flere synes godt om divisionens time, skal vi strukturere det endnu mere?
- Kan man bede forslagsstillere om at motivere deres forslag via en video ligesom kandidaterne?
- Det skal besluttet tidligt om KRM starter fredag eller lørdag ift. planlægningen af folks tid



# Korpsrådsmøde 2015 Organisationsdiagram

