

Indstilling til korpsledelsen		Punktet er åbent / lukket					
Overskrift: Plan for programarbejdet							
Beslutning:		Drøftelse:	X	Orientering:		Mødedato:	Afsender: Programnetværket

Indledning

- Formålet med dette punkt er at korpsledelsen kvalificerer programnetværkets arbejde med en fremtidig handlingsplan og langsigtede pejlemærker for, hvordan kvaliteten af arbejdet med programstoffet øges både i grupperne og nationalt, og vi derigennem får øget kvaliteten af spejderarbejdet i DDS til glæde og gavn for vores børn og unge.
- Programnetværket har defineret en række udfordringer, der bør håndteres. Vi ønsker korpsledelsens input til disse udfordringer: Er der udfordringer, vi overser? Hvilke udfordringer bør planen særligt adressere? På baggrund heraf vender programnetværket tilbage til korpsledelsen med et oplæg til en plan, som korpsledelsen så kan drøfte.
- Udfordringerne samt relevant baggrundsmateriale er vedlagt i bilag.

Baggrund

- En plan for programarbejdet er en plan for hvordan DDS vil sikre og udvikle det gode spejderarbejde, således at alle spejdere i korpset oplever sjovt og engagerende spejderarbejde, der udlever Spejderidéen.
- Formålet med denne indsats er at danne udgangspunkt for at ledere og spejdere sammen skaber godt spejderarbejde, der udlever Spejderidéen og som spejderne oplever som sjovt og eventyrligt. Derfor skal DDS' program løbende videreudvikles og "masseres ind" hos grupperne.
- I programnetværket ønsker derfor at formulere en plan, som kan
 - gøre programmet nærværende for grupper, divisioner og arrangementer
 - sætte ramme og ambitionsniveau for arbejdet i netværket og tilknyttede projekter
 - give klare opgaver til netværket og tilknyttede projekter, som korpsledelsen og andre kan "holde os op på"
 - sikre motivation for de involverede frivillige (fx netværket)
 - sikre kontinuert fokus på at sikre kvaliteten i det daglige spejderarbejde
 - sikre at DDS lever op til den internationale spejderbevægelses forventninger til arbejde med program
- Programnetværket ønsker at sætte retningen for planen i samarbejde med korpsledelsen fordi vi ønsker at sikre følgende
 - Enighed om retningen således at vi har nogle pejlemærker, som vi kan støtte hinanden i at nå. Netværket hverken kan eller skal løse opgaven alene – det skal være en fælles plan.
 - Nogle langsigtede pejlemærker, fordi programarbejdet nødvendigvis har en lang tidshorisont.
 - Klare rammer for programarbejdet, og for en fortsat samtale og opfølgning

Hovedpointer

Programmet er helheden af alle de aktiviteter og oplevelser, som en spejder møder gennem hele sin spejdertid. Disse skabes og opleves gennem Spejdermetoden så spejderen udvikler sig i retning af vores formål.

Indstilling til korpsledelsen			Punktet er åbent / lukket				
Overskrift: Plan for programarbejdet							
Beslutning:		Drøftelse:	X	Orientering:		Mødedato:	Afsender: Programnetværket

Der er altså tre aspekter i forbindelse med programmet:

Hvad spejderne laver – de konkrete aktiviteter og oplevelser

Hvordan spejderne gør det – Spejdermetoden

Hvorfor spejderne gør det – Formålet

Det gode spejderarbejde sammenkæder Formålet og Spejdermetoden med de konkrete aktiviteter og oplevelser, og det er dette, der gør spejderarbejdet til noget helt særligt.

”Programmet” er dermed egentlig bare et andet ord for det gode spejderarbejde! Da Spejderidéen normalt i overskrifter beskrives som formålet, værdigrundlaget og metoden, så betyder det at programmet er det spejderarbejde, der udlever Spejderidéen i sin helhed.

DDS’ programmaterialer er alle de materialer, som korpset tilbyder for at støtte lederne i at skabe spejderarbejde for og med deres spejdere således at deres spejderarbejde er i overensstemmelse med Spejderidéen i DDS og den internationale spejderbevægelses grundlæggende idé (jævnfør DDS’ Grundlov §2).

Til punktet er der følgende bilag:

- Udfordringer
En liste af udfordringer med minimal uddybning.
- Baggrundsmaterialer
Dels en gennemgang af udgangspunktet for det aktuelle programarbejde, og dels en præsentation af yderligere dokumenter som baggrundsmaterialer med en prioriteret liste over de mest relevante afsnit.

Spørgsmål til drøftelse

- Er der udfordringer eller potentialer, korpsledelsen mener, vi overser?
- I lyset af at der altid vil være begrænsede ressourcer (tid, penge, ...) har korpsledelsen på input til prioriteringen af udfordringer og potentialer?