

BESLUTNINGSDOKUMENT

Korpsrådsmøde 2019

Redaktionsudvalg:

Malene Eigenbroth

Troels Nørgaard Fonager

Dorthe Søndergaard

Christian Price

Charlotte Mygind Bach

Fred Slüter

Sådan læser du beslutningsdokumentet

- Beslutningsdokumentet er det dokument, du kan følge med i under afstemningerne - det indeholder både de **oprindelige forslag** og alle **ændringsforslag**.
- Se på illustrationen til højre, hvad de forskellige dele af beslutningsdokumentet indeholder.
- Slettet tekst er markeret med **udstregning**, og indsat tekst er markeret med **understregning**.
- Vær opmærksom på, at beslutningsdokumentet ikke vises på storskærmen - du skal derfor holde øje med afstemningsnummer og identifikationsnummer for forslag og/eller ændringsforslag.

Afstemning

Her kan du se rækkefølgen for afstemningerne. Vi laver afstemningerne i den rækkefølge der er angivet her.

Korpsledelsens støtte

Her kan du se om Korpsledelsen støtter eller ikke støtter forslaget. Læg mærke til at dette kan være forskelligt for forslag og ændringsforslag

Ændringsforslag

Her kan du se ændringsforslaget med indhold, motivation og forslagsstillere. Det stemmer vi om først.

Oprindeligt forslag

Her kan du se det oprindelige forslag. Det er samme forslag, som står i mødematerialet s.48-54. Hvis ændringsforslaget ikke vedtages, er det dette, vi stemmer om.

Ændringsforslag med ændring

Ændret forslag Her kan du se, hvordan forslaget vil se ud, hvis ændringsforslaget vedtages. Hvis ændringsforslaget vedtages, er det dette, vi stemmer om.



L1 Forening Spejderne	
Afstemning 1	
Æ1	L1
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag
Forslaget ændres til følgende beslutningsforslag Debat om korps/værkorpssige lejre Korpsrådet pålægger Korpsledelsen at gennemføre en debat med grupper og divisionsledelser vedr. afholdelse af korps/værkorpssige lejre inden beslutningen om deltagelse på en 3. Spejderes Lejr fages. Dette skal ske i løbet af 2017, og munde ud i et beslutningsforslag fremsat af Korpsledelsen på korpsrådsmødet 2017.	Ny § tilføjes under landsorganisationen (f.eks. § 50) Foreningen Spejderne Korpsledelsen varetager medlemssagen og medfører suverænitetsafgørelser inden beslutninger om gennemførelse af Korpsrådet.
Motivation for ændringsforslag	
Vi vil gerne sende et signal om, at vi behøver en debat omkring de store lejre, der ligger i regi af foreningen Spejderne eller foreningen Spejderes Lejr. Vi anerkender at det vil være konstruktivt for os at sikre løbende at debattere kommende lejre således, så der et ejerskab for lejrene blandt grupperne, der foregår i Danmark. Derfor ønsker vi en debat i løbet af 2017, og munde ud i et beslutningsforslag fremsat af Korpsledelsen på korpsrådsmødet 2017.	
Forslagsstillere	Forslagsstillere til oprindeligt forslag
Martin Eigenbroth, Klitmøller Spejderne Niels Parkegaard-Ottosen, Klit Division Martin Krusell Nielsen, Thisted Spejderne	Martin Eigenbroth, Klitmøller Spejderne Niels Parkegaard-Ottosen, Klit Division Martin Krusell Nielsen, Thisted Spejderne
Korpsledelsen støtter	Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

EKSEMPEL

Sådan stemmer vi

Afstemninger – praktiske forhold

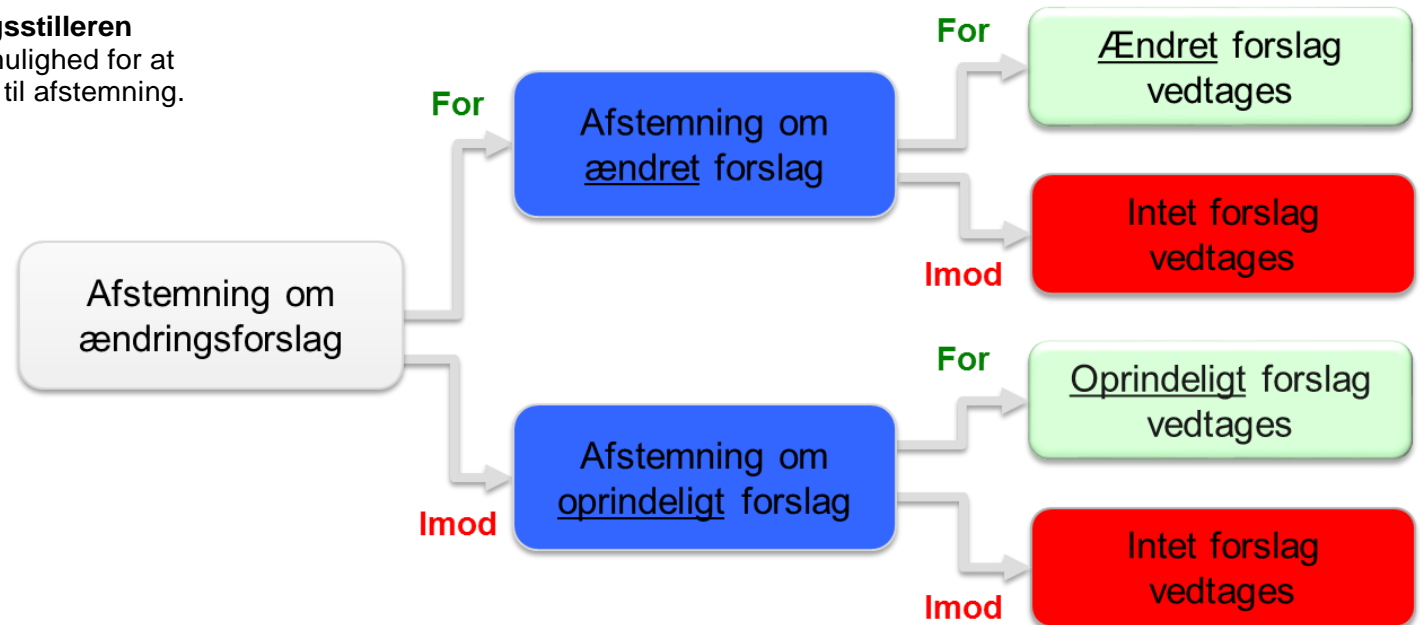
- Som udgangspunkt stemmer vi med håndsoprækning – brug den udleverede stemmeseddel
- Der er mulighed for at stemme ”for”, ”imod” eller ”blankt”.
- Når der stemmes, så vurderer dirigenterne ud fra første håndsoprækning om der er behov for optælling. Hvis der skal tælles – det fortæller dirigenterne
 - så hold stemmesedlen højt oppe ind til der bliver sagt ”tak”.
- Hav tålmodighed – det er svært at vurdere stemmetal fra scenen, og vi vil hellere bruge tid på at tælle end at være i tvivl.

Ændringsforslag

- Når der er ændringsforslag til et lov- eller beslutningsforslag, så følger vi en bestemt procedure, for at sikre, at vi kommer igennem ændringerne på den rigtige måde:
- Hvis der er ændringsforslag, så stemmes først om ændringsforslag.
- Dernæst stemmes om det samlede forslag – inklusiv de ændringer der eventuelt er vedtaget.
- Det vil sige, at forslaget ikke er vedtaget før der er stemt om det samlede forslag

Forslag der er trukket af forslagsstilleren

Hvis et forslag er trukket, er der mulighed for at opretholde forslaget, og få det sat til afstemning.



J1 Modige børn og unge

Afstemning 1		
J1		
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
	<p>MODIGE BØRN OG UNGE</p> <p>Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jævnligt opleve at kunne og turde mere, end de tror • Have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur • Opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle • <u>Møde mennesker, der udfordrer og skaber forståelse for andres og egne meninger samt ståsted i samfundet og livet</u> <p>Hver enhed skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige børn og unge • Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem • Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag <p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejde for, at børn og unge har en betydningsfuld stemme i samfundet • Tilbyde udfordrende kurser, arrangementer og ture for spejdere og ledere • Arbejde for, at flere børn og unge kan <u>opleve at være og</u> blive en del af spejderfællesskabet, <u>lokalt, nationalt og internationalt</u> 	
	Motivation for oprindeligt forslag	

	<p>I foråret 2019 offentliggjorde korpsledelsen sit udkast til den kommende udviklingsplan for 2020-2024. Siden fremlæggelsen og drøftelsen på divisionsrådsmøder og fællesmøder har korpsledelsen været i dialog omkring udkastet, og det er på baggrund af de drøftelser, at vi gerne vil indstille til, at følgende ændringsforslag indskrives i udviklingsplanen. Med ændringerne håber vi, at vores værdier i form af Spejderidéen og Spejdermetoden træder tydeligere frem. Derudover har det været en prioritet, at udviklingsplanen fortsat er overskuelig og til at se gennemført inden for de kommende fire år.</p>	
	<p>Forslagsstillere til oprindeligt forslag</p>	
	<p>Korpsledelsen Marcus Friert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Mathilde Røntved Calmar, Marselisspejderne Laura Stæhr Tranevig, Skjoldmørerne Gruppe Emilie Vindfeldt-Bottke, Adventuregruppen Mathias Toldbod Burgaard, Nørresundby Spejderne Christian Friis, 1. Birkerød Gruppe Hans Christian Koch, Antvorskov Division Rasmus Foss Gerhardt, 4. Hvidovre Søspejder Gruppe</p>	
	<p>Korpsledelsen støtter forslaget</p>	

J2 Flere ledere

Afstemning 2		
J2		
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
	<p>FLERE LEDERE</p> <p>Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver leder og frivillig skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab • Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen • Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle <p>Hver enhed skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje • Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner • Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne <p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre og udvikle praksisorienteret lederuddannelse og inspiration med mulighed for progression, fordybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden • Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind • Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner 	
	Motivation for oprindeligt forslag	

	<p>I foråret 2019 offentliggjorde korpsledelsen sit udkast til den kommende udviklingsplan for 2020-2024. Siden fremlæggelsen og drøftelsen på divisionsrådsmøder og fællesmøder har korpsledelsen været i dialog omkring udkastet, og det er på baggrund af de drøftelser, at vi gerne vil indstille til, at følgende ændringsforslag indskrives i udviklingsplanen. Med ændringerne håber vi, at vores værdier i form af Spejderidéen og Spejdermetoden træder tydeligere frem. Derudover har det været en prioritet, at udviklingsplanen fortsat er overskuelig og til at se gennemført inden for de kommende fire år.</p>	
	<p>Forslagsstillere til oprindeligt forslag</p>	
	<p>Korpsledelsen Marcus Friert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Mathilde Røntved Calmar, Marselisspejderne Laura Stæhr Tranevig, Skjoldmørerne Gruppe Emilie Vindfeldt-Bottke, Adventuregruppen Mathias Toldbod Burgaard, Nørresundby Spejderne Christian Friis, 1. Birkerød Gruppe Hans Christian Koch, Antvorskov Division Rasmus Foss Gerhardt, 4. Hvidovre Søspejder Gruppe</p>	
	<p>Korpsledelsen støtter forslaget</p>	

J3 URBAN SCOUTING

Afstemning 3	Afstemning 4	
Æ1	J3	J3 med Æ1
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>URBAN SCOUTING</p> <p><i>I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.</i></p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by • Prøve spejderaktiviteter og Spejdermetoden Anvende Spejdermetoden i aktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby • Opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde <p>Hver enhed skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruge partnerskaber til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter • Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø end sit eget • Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere <p>Og på nationalt niveau skal vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt 	<p>URBAN SCOUTING</p> <p><i>I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.</i></p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by • Prøve spejderaktiviteter og Spejdermetoden tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby • Opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde <p>Hver enhed skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruge partnerskaber til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter • Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø end sit eget • Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere <p>Og på nationalt niveau skal vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt 	<p>URBAN SCOUTING</p> <p><i>I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.</i></p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by • Anvende Spejdermetoden i aktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby • Opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde <p>Hver enhed skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruge partnerskaber til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter • Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø end sit eget • Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere <p>Og på nationalt niveau skal vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt

<ul style="list-style-type: none"> • Afprøve nye former for medlemskab og organisering • Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærområdet 	<ul style="list-style-type: none"> • Afprøve nye former for medlemskab og organisering • Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærområdet 	<ul style="list-style-type: none"> • Afprøve nye former for medlemskab og organisering • Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærområdet
Motivation for ændringsforslag	Motivation for oprindeligt forslag	
<p>Man kunne tro, at det oprindelige justeringsforslag havde til hensigt at ændre i spejdermetoden. Dette har aldrig været hensigten. Formålet har været, at man via spejdermetoden skal kunne afprøve aktiviteter, der er tilpasset bymiljøet.</p> <p>Det, håber vi, bliver mere tydeligt med en omformulering.</p>	<p>I foråret 2019 offentliggjorde korpsledelsen sit udkast til den kommende udviklingsplan for 2020-2024. Siden fremlæggelsen og drøftelsen på divisionsrådsmøder og fællesmøder har korpsledelsen været i dialog omkring udkastet, og det er på baggrund af de drøftelser, at vi gerne vil indstille til, at følgende ændringsforslag indskrives i udviklingsplanen. Med ændringerne håber vi, at vores værdier i form af Spejderidéen og Spejdermetoden træder tydeligere frem. Derudover har det været en prioritet, at udviklingsplanen fortsat er overskuelig og til at se gennemført inden for de kommende fire år.</p>	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
<p>Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Anders Skovby Vahlgren, Mølleå Division Mikkel Kristiansen, Virum Gruppe Ea Forchammer, Balder Hedehusene Nikoline Vøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe Adele Dybkjær Skøttegaard, Grønsdalsgruppen Korpsledelsen</p>	<p>Korpsledelsen Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Mathilde Røntved Calmar, Marselisspejderne Laura Stæhr Tranevig, Skjoldmørerne Gruppe Emilie Vindfeldt-Bottke, Adventuregruppen Mathias Toldbod Burgaard, Nørresundby Spejderne Christian Friis, 1. Birkerød Gruppe Hans Christian Koch, Antvorskov Division Rasmus Foss Gerhardt, 4. Hvidovre Søspejder Gruppe</p>	
Korpsledelsen støtter forslaget	Korpsledelsen støtter forslaget	

J4 Ledelse gennem uddannelse og netværk

Afstemning 5	Afstemning 6	
Æ2	J4	J4 med Æ2
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>FLERE LEDERE</p> <p>Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver leder og frivillig skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab • Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen • Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle <p>Hver enhed skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje • Prioritere lederledelsesudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling • Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner • Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne <p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre og udvikle uddannelse og inspiration med mulighed for progression, fordybelse og 	<p>FLERE LEDERE</p> <p>Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver leder og frivillig skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleve at være en del af et <u>anerkendende</u>, positivt og attraktivt lederfællesskab • Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen • Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle <p>Hver enhed skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje • <u>Prioritere lederudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling</u> • Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner • Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne <p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre og udvikle praksisorienteret uddannelse og inspiration med mulighed for progression, fordybelse og udvikling med 	<p>FLERE LEDERE</p> <p>Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver leder og frivillig skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab • Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen • Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle <p>Hver enhed skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje • Prioritere ledelsesudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling • Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner • Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne <p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre og udvikle uddannelse og inspiration med mulighed for progression, fordybelse og

<p>udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind • Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner • Etablere og facilitere lokale Gruppeledernetværk i samarbejde med divisionerne, med fokus på gruppeudvikling, lederrekruttering og lokale forhold • Prioritere uddannelse af frivillige nationale ledertrænere, med fokus på gruppeudvikling, Spejderidé samt ungdomskurser • Udvikle, etablere og sikre driften af lokal træning for nye ledere i Spejderidéen, heri Spejdermetoden samt vores Program 	<p><u>udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind • Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner • <u>Etablere og facilitere lokale Gruppeledernetværk i samarbejde med divisionerne, med fokus på gruppeudvikling, lederrekruttering og lokale forhold</u> • <u>Prioritere uddannelse af frivillige nationale trænerne, med fokus på gruppeudvikling, Spejderidé samt ungdomskurser</u> • <u>Udvikle, etablere og sikre driften af lokal træning for nye ledere i Spejderidéen, heri Spejdermetoden samt vores Program</u> 	<p>udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind • Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner • Etablere og facilitere lokale Gruppeledernetværk i samarbejde med divisionerne, med fokus på gruppeudvikling, lederrekruttering og lokale forhold • Prioritere uddannelse af frivillige nationale ledertrænere, med fokus på gruppeudvikling, Spejderidé samt ungdomskurser • Udvikle, etablere og sikre driften af lokal træning for nye ledere i Spejderidéen, heri Spejdermetoden samt vores Program
<p>Motivation for ændringsforslag</p>	<p>Motivation for oprindeligt forslag</p>	
<p>Dette tager afsæt i en præcisering af vores intention. Vi ønsker at bedrive ledelsesudvikling frem for lederudvikling, altså uddanne en Gruppeledelse, sammen, frem for en leder enkeltvis.</p>	<p>På nuværende tidspunkt har vi et stærkt tilbud af kurser i Det Danske Spejderkorps. Vi anser kurser med fokus på gruppeudvikling og Spejderidéen samt vores ungdomskurser for værende centrale i forhold til at drive vores bevægelse videre. Vores nationale kurser er dér, hvor vi har størst mulighed for at udvikle vores ledere, samt komme i dialog om, hvad gruppernes udfordringer er. Kurserne uddanner også i vores idégrundlag, hvordan vi bedriver ledelse i en frivillig bevægelse, samt hvordan vi skaber bæredygtige grupper i en passende størrelse, der formår at forny sig selv og skifte ledere løbende. Disse kurser skal prioriteres og passes på samt videreudvikles, så flere ledere kommer på kursus, og så kurserne bliver ved med at kunne løse lederne og gruppernes udfordringer. Vi ønsker derfor et større fokus på vores kurser til børn, unge og voksne i vores udviklingsplan. Vi ønsker at prioritere uddannelsen af flere nationale trænere i Det Danske Spejderkorps, således at vi kan skabe flere kurser af høj</p>	

	<p>kvalitet, som bliver afholdt hyppigere og flere steder i landet. Heri ønsker vi også at prioritere udviklingen af de nuværende kurser og skabe rum for, at disse kurser kan udvikle sig løbende, i takt med at gruppernes omverden ændres. Vi håber endvidere på, at grupperne vil være med til at prioritere lederudvikling gennem brug af de nationale kursustilbud – Der skal være deltagere, før vi kan afholde kurserne.</p> <p>Vi vil gerne ruste den nuværende og de kommende generationer af frivillige i vores korps endnu bedre. De unge og voksne frivillige, der leverer et frivilligt arbejde i regi af Det Danske Spejderkorps' nationale organisation, skal opleve, at vi anser deres bidrag som værdifuldt for bevægelsen, og at vi gerne vil bidrage til deres udvikling, således at de på sigt kan påtage sig andre opgaver i vores bevægelse. Derfor vil vi bidrage til at uddanne disse unge og voksne gennem den nationale organisation. Vi ser de nationale trænere som værende de frivillige, der laver uddannelse for ledere på tværs af divisioner og grupper i regi af Det Danske Spejderkorps' nationale organisation. Vi mener også, vores gruppeledere skal prioriteres. Vi ved, at nogle divisioner i Det Danske Spejderkorps allerede har etableret et gruppeledernetværk – dette vil vi gerne have udbredt til hele landet, drevet af den nationale organisation i tæt samarbejde med divisionerne. Disse Gruppeledernetværk skal have fokus på gruppeudvikling, lederrekruttering samt lokale forhold og skal faciliteres af den nationale organisation og/eller divisionerne. Det Danske Spejderkorps har i 2016 udgivet en publikation kaldet "Den gode division", der netop omtaler Gruppeledernetværk. Vi ønsker mere fokus herpå, samt at støtte op om divisionerne i etableringen og faciliteringen af disse netværk.</p>	
--	---	--

	<p>Til sidst ønsker vi også at sætte fokus på træning af vores Spejderidé. Allerede på nuværende tidspunkt oplever flere grupper tilgang af nye ledere, både i form af nuværende og tidligere spejdere, samt forældre og andre voksne, der søger nye udfordringer. Vi ønsker, at der lokalt bliver etableret kurser med fokus på træning i Spejderidéen for at styrke forståelsen af, hvorfor vi bedriver spejderarbejde, og hvordan vi arbejder med udviklingen af børn og unge. Hertil ønsker vi også en introduktion til korpsets program. Vi forestiller os, at kurserne kan finde sted over et par aftener eller som heldagsforløb.</p>	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
<p>Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Marcus Friert Thusgaard, Fæstningsgruppen Nikoline Vøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Martin Andersen, Nørre Alslev Spejderne Debbie NK Justesen, Svend Gønges Division Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen</p>	<p>Marcus Friert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersén, 1. Tranbjerg</p>	
Korpsledelsen støtter ikke forslaget	Korpsledelsen støtter ikke forslaget	

Generelle bemærkninger til J5-J9

Der er indgivet flere ændringsforslag til J5-J9, som har det samme materielle indhold. Ændringsforslagene er reelt en tilbagevenden til den oprindelige tekst fra forslaget til udviklingsplanen.

På den baggrund har dirigerterne - i samråd med forslagsstillerne - besluttet at opdele behandlingen af forslagene J5-J9, så hvert af disse forslag opdeles i to forslag, der behandles hver for sig. I den følgende del af dokumentet er disse angivet som (I) og (II) - fx forslag J6(I) og forslag J6(II).

Det har også den konsekvens, at det delforslag, der ville blive forslag J5(II) udgår. Dette delforslag er identisk med forslag J1, og kan således ikke behandles to gange.

J5 Modige børn og unge – vores rødder

Afstemning 7	Afstemning 8	
Æ3	J5(I)	J5(I) med Æ3
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>MODIGE BØRN OG UNGE</p> <p>Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder <u>kan se frem til bør</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • jævnligt at opleve at kunne og turde mere, end de tror • at have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur • at opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle 	<p>MODIGE BØRN OG UNGE</p> <p>Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder <u>skal kan se frem til</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • jævnligt at opleve at kunne og turde mere, end de tror • at have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur • at opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle 	<p>MODIGE BØRN OG UNGE</p> <p>Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder <u>bør</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • jævnligt opleve at kunne og turde mere, end de tror • have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur • opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle
<p>Motivation for ændringsforslag</p> <p>Punkterne skal ikke fungere som en tjekliste, hvor det gælder om at få afkrydset alle punkterne hurtigst muligt. I stedet skal den enkelte spejder have mulighed for at udvikle sig i sit eget tempo.</p> <p>Lederne skal heller ikke føle sig presset til at løse en opgave, som de ikke føler sig rustet til at løse, da grupperne individuelt skal fokusere på det, der skaber udvikling hos netop deres spejdere.</p> <p>Hvis vi skriver "skal" pålægger vi os selv at opfylde disse mål som korps, division og gruppe. Folk udefra kan derfor stille kritiske spørgsmål til, at vi ikke lever op til vores egen udviklingsplan.</p>	<p>Motivation for oprindeligt forslag</p> <p>Som spejdere er det, der gør os forskellige fra fodbold- eller orienteringsklubben i vores lokalområde, at vores arbejde med børn og unge tager afsæt i vores idégrundlag – Spejderidéen. Spejderidéen beskriver, hvorfor vi bedriver spejderarbejde, og hvordan vi bedriver spejderarbejde – nemlig gennem vores Spejdermetode, der består af 7 ligestillede elementer. Disse 7 elementer udgør tilsammen det, vi kender som "Spejderarbejde", når de bliver sat i spil på en lejr sammen, eller gennem et forløb i vores patrulje. Hvis vi fjerner "patruljer" fra vores metode, har vi svært ved at se spejderarbejdet. Ligesådan har vi det med "friluftsliv" og "learning by doing". Vi ønsker at udforske, hvordan vi i endnu højere grad kan</p>	

	<p>sætte Spejderidéen og vores metode i spil i naturen – det kan godt være gennem at sejle kajak eller træklatre – men det er ikke dét, at sejle eller klatre, der i givet fald er formålet. Vi vælger i det tilfælde aktivt at bruge kajakaktiviteten til at styrke patruljen og sammenholdet. Efterhånden, som spejderne bevæger sig fremad, lærer de mere og mere, og til sidst kan de lære fra sig til nogle unge, der måske ikke er spejdere. Derfor har vi foreslået, at det i vores udviklingsplan bliver “Spejdermetodens udfoldelse i naturen”, der kommer i fokus, frem for kun “friluftsliv” (der er et af de 7 delelementer i Spejdermetoden). Det er således stadig muligt at arbejde med friluftsliv i relation til udviklingsplanen – det skal blot kobles op på Spejdermetoden.</p> <p>For at støtte op om en udforskning af vores Spejderidé og -metode, ønsker vi ligeledes, at der etableres særskilt træning i Spejderidéen for ledere på alle niveauer, for at sikre størst mulig deling og udvikling af hvordan vi anvender vores idegrundlag.</p> <p>Som medlem i Det Danske Spejderkorps er vi også medlemmer i hhv. World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS, pigerne) samt World Organization of the Scout Movement (WOSM, drengene). WAGGGS og WOSM er de to verdensspejderorganisationer, der arbejder for udbredelsen af spejderarbejdet på verdensplan, og de bliver set som værende verdens største fredsbevarende organisationer. Den internationale dimension i Spejderarbejdet, at vi “møder omverden med forståelse og nysgerrighed i forhold til andres kultur og</p>	
--	---	--

	<p>historie”, ser vi som værende et særdeles spændende element i éns rejse som spejder. Vores formål nævner specifikt, at vi udvikler børn og unge til at tage et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden, dette vil vi gerne understøtte med vores ændringer i udviklingsplanen. Vi ønsker, at alle spejdere får muligheden for at mærke, at de som spejdere er en del af et globalt fællesskab, at møde spejdere fra andre dele af verden samt deltage i internationale lejre og events, m.m. Det kan både være centerlejren på Stevninghus eller Kulsø Spejdercenter med deltagere fra Holland og Østrig, den Europæiske Jamboree, en Verdensjamboree, Tænkedag eller et JOTA/JOTI arrangement.</p> <p>Naturen i Danmark er én ting, men så snart vi tager på fjeldtur til Norge, spejderlejr i Irland eller noget tredje, så ændrer naturen sig drastisk, og vi skal lære, hvordan vi gebærder os i andre landes natur. Derfor ser vi gerne, at der på nationalt plan sættes fokus på internationale oplevelser i andre lande, således at vores spejdere får muligheden for at opleve naturen og kulturen i andre lande.</p> <p>I vores Lov og Løfte omtaler vi det, at “værne om naturen”. Som ramme er naturen et af de bedste steder at sætte vores Spejdermetode i spil – og lige præcis derfor skal vi værne om den. FN’s 17 verdensmål sætter blandt andet fokus på bæredygtighed og at værne om naturen. Dette ser vi gerne, at den nationale organisation sætter fokus på, og at der udvikles yderligere materiale til brug i grupperne netop i børne- og ungehøjde, som skrevet i den originale udviklingsplan. Vi vil dog gerne være</p>	
--	--	--

	<p>endnu mere ambitiøse. Vi ser gerne, at vi sammen med de to verdensspejderorganisationer står i front for arbejdet med implementeringen af de relevante verdensmål. Med andre ord ønsker vi at være dem, der "gør, hvad vi siger" (practice what you preach), og komme med konkrete forslag til, hvordan vi går fra Verdensmål til aktiviteter for børn og unge, der sætter fokus på, hvordan vi opnår målene.</p>	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
<p>Agnete Gundersen Hjælland, Maribo spejderne Betina Larsen, Sydhavs divisionen Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne</p>	<p>Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg</p>	
Korpsledelsen støtter ikke forslaget	Korpsledelsen støtter ikke forslaget	

J6 Vildskab i naturen – vores rødder

Afstemning 9	Afstemning 10	
Æ4	J6(I)	J6(I) med Æ4
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>VILDSKAB I NATUREN</p> <p><i>Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.</i></p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p><i>Hver spejder kan se frem til <u>bør</u></i></p> <ul style="list-style-type: none"> • at opleve både det vilde og det stille friluftsliv • at få pulsen op på hvert møde • at opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre 	<p>VILDSKAB I NATUREN</p> <p><i>Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.</i></p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p><i>Hver spejder skal <u>kan se frem til</u></i></p> <ul style="list-style-type: none"> • at opleve både det vilde og det stille friluftsliv • at have få pulsen op på hvert møde • at opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre 	<p>VILDSKAB I NATUREN</p> <p><i>Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.</i></p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p><i>Hver spejder bør</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • opleve både det vilde og det stille friluftsliv • få pulsen op på hvert møde • opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre
Motivation for ændringsforslag	Motivation for oprindeligt forslag	
(Samme motivation som ændringsforslag Æ3. Der henvises til teksten ovenfor.)	(Samme motivation som forslag J5(I). Der henvises til teksten ovenfor.)	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
Agnete Gundersen Hjøllund, Maribo spejderne Betina Larsen, Sydhavs divisionen Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne	Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg	
Korpsledelsen støtter ikke forslaget	Korpsledelsen støtter ikke forslaget	

Afstemning 11	Afstemning 12	
Æ5	J6(II)	J6(II) med Æ5
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>Hver enhed skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Være ude mindst én gang på hvert møde • Prioritere, at spejdere og ledere bliver inspireret til at udforske Spejdermetodens anvendelse i naturen, med afsæt i vores program • <u>Prioritere, at spejdere og ledere kan blive inspireret til at udforske Spejdermetodens anvendelse i naturen, samt at specialisere sig i forskellige alderspassende friluftdiscipliner, der styrker spejderens udvikling og nysgerrighed med naturen som inspirationskilde</u> • Dyrke turlivet for alle aldre <p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikle tidssvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet – både det brede og det specialiserede • Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med Spejdermetodens anvendelse i naturen, så de kan inspirere andre • Sikre aktivitetsbaseret adgang til naturen i og uden for Danmark 	<p>Hver enhed skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Være ude mindst én gang på hvert møde • Prioritere, at spejdere og ledere kan specialisere sig i forskellige friluftdiscipliner (fx træklatring, kano, orientering) • <u>Prioritere, at spejdere og ledere bliver inspireret til at udforske Spejdermetodens anvendelse i naturen, med afsæt i vores program</u> • Dyrke turlivet for alle aldre <p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikle tidssvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet – både det brede og det specialiserede • <u>Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med friluftslivet, så de kan inspirere andre</u> • <u>Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med Spejdermetodens anvendelse i naturen, så de kan inspirere andre</u> • Sikre aktivitetsbaseret adgang til naturen <u>i og uden for Danmark</u> 	<p>Hver enhed skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Være ude mindst én gang på hvert møde • Prioritere, at spejdere og ledere kan blive inspireret til at udforske Spejdermetodens anvendelse i naturen, samt at specialisere sig i forskellige alderspassende friluftdiscipliner, der styrker spejderens udvikling og nysgerrighed med naturen som inspirationskilde • Dyrke turlivet for alle aldre <p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikle tidssvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet – både det brede og det specialiserede • Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med Spejdermetodens anvendelse i naturen, så de kan inspirere andre • Sikre aktivitetsbaseret adgang til naturen i og uden for Danmark
Motivation for ændringsforslag	Motivation for oprindeligt forslag	
<p>Vi mener, at det er okay at konkretisere spejderarbejdet i naturen til, at spejdere og ledere skal have konkrete færdigheder inden for friluftaktiviteter. Vi mener dog stadig, at det er en væsentlig del af spejderarbejdet altid at tænke Spejdermetoden ind i processen, hvilket selvfølgelig også gælder for friluftsliv. Vi er derfor uenige i at slette det oprindelige udkasts idé, men vi er ikke afvisende overfor at tænke</p>	<p>(Samme motivation som forslag J5(I). Der henvises til teksten ovenfor.)</p>	

det nye forslag ind i Udviklingsplanen. Vi mener også, at det er vigtigt altid at styrke spejderen i den aktivitet, der bliver stillet.		
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
Lenore Schøth Bechmann, Svaneungerne Frederikssund Alexander Windfeld-Høeberg, Hellerupspejderne Tina Rasmussen, Ebbe Skjalmssøn	Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg	
Korpsledelsen støtter ikke forslaget	Korpsledelsen støtter ikke forslaget	

J7 Bæredygtighed i børnehøjde – vores rødder

Afstemning 13	Afstemning 14	
Æ6	J7(I)	J7(I) med Æ6
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE</p> <p>Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder kan se frem til <u>bør</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • at opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden • at opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme • at få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden 	<p>BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE</p> <p>Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder skal <u>kan se frem til</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>at</u> opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden • <u>at</u> opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme • <u>at</u> få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden 	<p>BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE</p> <p>Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder <u>bør</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden • opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme • få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden
Motivation for ændringsforslag	Motivation for oprindeligt forslag	
(Samme motivation som ændringsforslag Æ3. Der henvises til teksten ovenfor.)	(Samme motivation som forslag J5(I). Der henvises til teksten ovenfor.)	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
Agnete Gundersen Hjøllund, Maribo spejderne Betina Larsen, Sydhavs divisionen Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne	Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg	
Korpsledelsen støtter ikke forslaget	Korpsledelsen støtter ikke forslaget	

	Afstemning 15	
	J7(II)	
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
X	<p>Forslag Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:</p> <p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Udvikle aktiviteter og viden om bæredygtigt spejderarbejde, som kan bruges på møder og ture</i> • <i>Indtænke bæredygtighed på kurser, arrangementer, lejre og på korpsets ejendomme</i> • <i>Være i front inden for bæredygtighed i børne- og ungehøjde, bl.a. i overensstemmelse med FN's 17 Verdensmål <u>og inden for de rammer, som Spejderne og verdensorganisationerne (WOSM & WAGGGS) inspirerer til</u></i> 	X
	<p>Motivation for oprindeligt forslag</p> <p>(Samme motivation som forslag J5(I). Der henvises til teksten ovenfor.)</p>	
	<p>Forslagsstillere til oprindeligt forslag</p> <p>Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg</p>	
	<p>Korpsledelsen støtter ikke forslaget</p>	

J8 | Flere ledere – vores rødder

Afstemning 16	Afstemning 17	
Æ7	J8(I)	J8(I) med Æ7
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>FLERE LEDERE</p> <p>Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver leder og frivillig kan se frem til bør</p> <ul style="list-style-type: none"> • at opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab • at føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen • at have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt at have gode muligheder for progression i sin lederrolle 	<p>FLERE LEDERE</p> <p>Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver leder og frivillig skal <u>kan se frem til</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • at opleve at være en del af et <u>anerkendende</u>, positivt og attraktivt lederfællesskab • at føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen • at have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt at have gode muligheder for progression i sin lederrolle 	<p>FLERE LEDERE</p> <p>Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.</p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver leder og frivillig bør</p> <ul style="list-style-type: none"> • opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab • føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen • have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt at have gode muligheder for progression i sin lederrolle
Motivation for ændringsforslag	Motivation for oprindeligt forslag	
(Samme motivation som ændringsforslag Æ3. Der henvises til teksten ovenfor.)	(Samme motivation som forslag J5(I). Der henvises til teksten ovenfor.)	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
Agnete Gundersen Hjøllund, Maribo spejderne Betina Larsen, Sydhavs divisionen Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne	Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersén, 1. Tranbjerg	
Korpsledelsen støtter ikke forslaget	Korpsledelsen støtter ikke forslaget	

Afstemning 18		
J8(II)		
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
X	<p>Og på nationalt niveau skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre og udvikle praksisorienteret uddannelse og inspiration med mulighed for progression, for dybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden • Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind • Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner 	X
	<p>Motivation for oprindeligt forslag</p> <p>(Samme motivation som forslag J5(I). Der henvises til teksten ovenfor.)</p>	
	<p>Forslagsstillere til oprindeligt forslag</p> <p>Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg</p>	
	<p>Korpsledelsen støtter ikke forslaget</p>	

J9 Urban scouting – vores rødder

Afstemning 19	Afstemning 20	
Æ8	J9(I)	J9(I) med Æ8
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>URBAN SCOUTING</p> <p><i>I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.</i></p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder <u>kan se frem til bør</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • at opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by • at prøve spejderaktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby • at opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde 	<p>URBAN SCOUTING</p> <p><i>I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.</i></p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder <u>skal kan se frem til</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • at opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by • at prøve spejderaktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby • at opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde 	<p>URBAN SCOUTING</p> <p><i>I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.</i></p> <p>SÅDAN GØR VI</p> <p>Hver spejder bør</p> <ul style="list-style-type: none"> • opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by • prøve spejderaktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby • opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde
Motivation for ændringsforslag	Motivation for oprindeligt forslag	
(Samme motivation som ændringsforslag Æ3. Der henvises til teksten ovenfor.)	(Samme motivation som forslag J5(I). Der henvises til teksten ovenfor.)	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
Agnete Gundersen Hjøllund, Maribo spejderne Betina Larsen, Sydhavs divisionen Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne	Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg	
Korpsledelsen støtter ikke forslaget	Korpsledelsen støtter ikke forslaget	

Afstemning 21		
J9(II)		
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
X	<p>Hver enhed skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bruge partnerskaber og Spejdermetoden til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter • Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø<i>land</i> end sit eget • Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere 	X
	<p>Motivation for oprindeligt forslag</p> <p>(Samme motivation som forslag J5(I). Der henvises til teksten ovenfor.)</p>	
	<p>Forslagsstillere til oprindeligt forslag</p> <p>Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Kathrine Marcussen, Bent Byg Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg</p>	
	<p>Korpsledelsen støtter ikke forslaget</p>	

Udviklingsplan - inklusiv eventuelle vedtagne justeringsforslag

Afstemning 22

Se mødematerialet s. 36-37.

B1 Nye veje for divisionsarbejdet

Afstemning 23		
B1		
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
	<p><i>Korpsledelsen arbejder for at støtte divisioner, som ønsker at afprøve frivillige, netværksbaserede samarbejdsformer som alternativ til divisionsarbejdet, hvilket kan bane vejen for, at divisionsarbejdet kan tilpasses vilkår og behov forskellige steder i landet.</i></p> <p>Motivation for oprindeligt forslag</p> <p>I dag er der heldigvis mange divisioner, som har et stærkt og godt samarbejde om fx fælles spejderarrangementer, ledertræning og gruppeudvikling. Dette forslag har ingen intentioner om at ændre på det værdifulde samarbejde, som findes i disse divisioner. Vores forslag er rettet mod divisioner, som kæmper for at overholde formelle regler for divisionsarbejdet, og som samtidig er udfordret af geografiske afstande, gruppernes størrelse og sammensætning og mangel på lokale ildsjæle, der brænder for det klassiske divisionsarbejde.</p> <p>Med dette forslag ønsker vi at give divisioner, som ønsker det, en mulighed for, at grupperne i fællesskab kan sætte fokus på det, der giver værdi for spejderarbejdet lokalt. Hos os, i Vestjyske Division, er det den fælles divisionsturnering med Klit Division, der er vigtig. I andre divisioner kan netværksdannelse med grupper på tværs af spejderkorpserne måske være det, der giver mere dynamik i det lokale spejderarbejde. Man kan også forestille sig netværksdannelse omkring bestemte aktiviteter som adventurespejd eller seniorarbejde mv. som alternativer til det klassiske divisionsarbejde.</p> <p>Vi argumenterer for, at det skal være muligt at eksperimentere med at omdanne divisionerne til mere fleksible og netværksbaserede fællesskaber, uden formelle krav til valg af divisionsledelse, afholdelse af divisionsråd og aflæggelse af divisionsregnskab. Disse strukturer bidrager ikke nødvendigvis til det gode spejderarbejde på medlemsniveau, og efterhånden er det også tømt for mere formelle opgaver. Samtidig ønsker vi muligheden for at organisere samarbejdet mellem grupperne baseret på interesser og tilstedeværende ressourcer, så vi holder fokus på det, der forbedrer spejderarbejdet lokalt.</p> <p>Forslagsstillere til oprindeligt forslag</p>	

	Stig Andreassen, Stora Group Anne Højager Nielsen, Vestjyske Division Carina H. Mølgaard, Krogsdal Gruppe Annitta Hansen, Struer Spejderne; Anni Kristensen, Holstebro Spejderne Stinne Lykke Nordvig, Thøger Larsen Gruppe	
	Korpsledelsen støtter forslaget	

B2 Videreførelse af korpsmuseum

Afstemning 24	Afstemning 25	
Æ9	B2	B2 med Æ9
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>Korpsrådet pålægger korpsledelsen at udpege en projektgruppe, som skal finde en økonomisk driftssikker model for at drive et officielt korpsmuseum. Arbejdet skal være færdiggjort senest til afholdelsen af Spejdernes Lejr 2022.</p> <p>Museets formål er at formidle vores fælles historie på en tidssvarende måde herunder med et eller flere offentligt tilgængeligt udstillingssteder, og som understøtter vores formål og tager afsæt i den gældende udviklingsplan.</p> <p>Museet skal opfylde betingelserne for at være medlem af ODM.</p> <p>Museet skal drives af frivillige kræfter og den økonomiske model skal være i overensstemmelse med de økonomiske principper som det øvrige centrale arbejde drives ud fra.</p>	<p>Det pålægges korpsledelsen inden Korpsrådsmødet 2020 at videreføre Det Danske Spejderkorps' Korpsmuseum gennem en offentlig tilgængelig udstilling centralt beliggende, samt sikre en løbende fortsat indsamling, registrering og formidling af DDS' historie til brug for også de fremtidige generationer.</p>	<p>Korpsrådet pålægger korpsledelsen at udpege en projektgruppe, som skal finde en økonomisk driftssikker model for at drive et officielt korpsmuseum. Arbejdet skal være færdiggjort senest til afholdelsen af Spejdernes Lejr 2022.</p> <p>Museets formål er at formidle vores fælles historie på en tidssvarende måde herunder med et eller flere offentligt tilgængeligt udstillingssteder, og som understøtter vores formål og tager afsæt i den gældende udviklingsplan.</p> <p>Museet skal opfylde betingelserne for at være medlem af ODM.</p> <p>Museet skal drives af frivillige kræfter og den økonomiske model skal være i overensstemmelse med de økonomiske principper som det øvrige centrale arbejde drives ud fra.</p>
Motivation for ændringsforslag	Motivation for oprindeligt forslag	
<p>Der er bred enighed om, at man ønsker et officielt korpsmuseum, som kan indsamle, registrere, bevare, forske og formidle vores fælles historie.</p> <p>Korpsledelsen har i november 2019 vedtaget en hensigtserklæring om, at man ønsker at have et korpsmuseum. Der er ligeledes truffet en beslutning om bevarelsen af det tidligere spejdermuseums arkiv i oktober 2019, som skal genbesøges om tre år.</p>	<p>I 1973/74 blev der nedsat et museumsudvalg som følge af sammenslutningen af DDS (drengene) og DDP (piger) med henblik på at oprette museum og arkiv. Det førte til, at der i 1977 blev etableret en permanent korpsudstilling.</p> <p>Korpsmuseet flyttede i 1979 til lokaler i korpskontoret i Lundsgade, og museet blev optaget i Dansk Kulturhistorisk Museumsforening (og siden i Organisationen af Danske Museer (ODM)). I 1998 flyttede Korpsmuseet med korpskontoret til Holmen</p>	

<p>For at sikre en fremtidig drift af et officielt museum ønsker vi, at korpssledelsen udpeger en projektgruppe, som kan arbejde med en bæredygtig løsning, som kan sikre indsamlingen og formidlingen af DDS' historiske værdier også til brug for fremtidige generationer. Det er vigtigt, at der bliver fundet en helhedsorienteret løsning både på formidlingen og opbevaringen af vores museumsgenstande. Det er også vigtigt, at der findes en model, som både tager hensyn til de frivillige kræfter, som ønsker at bidrage til at drive et officielt korpsmuseum, hensyn til tilgængeligheden for vores målgruppe – både vores spejder og offentlige gæster – samt hensyn til, at den økonomiske drift af museet skal hænge sammen med den øvrige økonomiske drift af korpset.</p> <p>Vi ved fra Spejdernes Lejr 2017, at spejderne var meget begejstrede for at komme og besøge spejdermuseet og blive klogere på vores historie. Det er derfor et ønske fra forslagsstillernes side, at projektgruppens arbejde er færdigt senest til afholdelsen af Spejdernes Lejr 2022, så man kan bruge lejren som en oplagt platform til formidling, så der herefter er en klar model for, hvordan det fremtidige formidlingsarbejde skal foregå.</p> <p>Som forslagsstillerne af det oprindelige beslutningsforslag redegør for i deres motivation, så har det høj værdi for vores formidlingsopgave, at vi er medlem af Organisationen af Danske Museer (ODM). Det er derfor afgørende, at den fremtidige model for et officielt korpsmuseum opfylder betingelserne for medlemskab heraf.</p> <p>Beslutningen, om hvor og hvordan udstilling skal foregå, skal foretages under hensyn til de frivillige kræfter, målgruppen for udstillingen/udstillingerne samt en sund</p>	<p>og indrettede udstilling i lokaler der.</p> <p>I 2000 vedtog korpssledelsen et kommissorium for Korpsmuseet. Heraf fremgår bl.a. "at museet er en del af DDS og har hjemsted på Holmen. Museets økonomi dækkes af korpset". Dette kommissorium ses ikke ophævet eller ændret.</p> <p>I perioden siden 1973 har DDS Spejdermuseum indsamlet, registreret og formidlet den samlede spejderhistorie dækkende Det Danske Spejderkorps (de gule drenge), Det Danske Pigespejderkorps (de blå piger) og det sammensluttede fælleskorps Det Danske Spejderkorps.</p> <p>Spejdermuseet havde i 2017 i alt 1.620 besøgende. Hertil kommer en lang række forespørgsler fra spejdergrupper og enkeltpersoner vedr. spejderhistoriske emner, herunder i forbindelse med jubilæer mv.</p> <p>Den 17. august 2018 blev der på Spejdermuseets initiativ afholdt et møde med DDS' generalsekretær om det fremtidige samarbejde. På mødet meddelte generalsekretæren uvarslet, at Spejdermuseet skulle lukke og være ude af lokalerne senest den 1. november 2018. Efter denne dato ønskede korpssledelsen ikke, at der skulle være museumsaktiviteter på Holmen. Denne beslutning blev meddelt gennem en pressemeddelelse, der blev uddelt på mødet og oplyst, at den ville blive udsendt samme aften.</p> <p>Der har siden været flere møder med general- sekretæren og/eller en konsulent om, hvad der skulle ske med DDS' store samling af unikke historiske spejdereffekter,</p>	
---	---	--

<p>økonomisk drift. Det er herudover også en vigtig del af formidlingsopgaven, at det sker på en tidssvarende måde, så vi arbejder for at komme endnu bredere ud med vores historie.</p>	<p>der dels var udstillet på Spejdermuseet, dels var arkiveret og blev opbevaret i Spejdermuseets arkiv.</p> <p>Dette er fortsat p.t. uafklaret. Der er aftalt en midlertidig opbevaring på et lager hos Spejder Sport af en række effekter fra udstillingen.</p> <p>Denne midlertidige opbevaring udløber i 2020. Hvad der herefter skal ske med effekterne, er ikke besluttet/ikke oplyst. Det samme gælder de effekter, der fortsat befinder sig på Spejdermuseets arkiv på Holmen.</p> <p>Spejdermuseum Holmen var landets eneste DDS korpsmuseum. Der er en række lokale spejdermuseer, der har forskellig organisering og tilhørsforhold. Men der var kun ét lands- dækkende korpsmuseum. Korpsmuseet havde til opgave ifølge sit kommissorium at samle, registrere og udstille ting, herunder at samle oplysninger med tilknytning til Spejderbevægelsen.</p> <p>Det er vores opfattelse, at en formidling af vores fælles spejderhistorie/DNA ikke kan finde sted uden en egentlig offentlig tilgængelig udstilling. En sådan udstilling skal selvfølgelig kombineres med andre formidlingsformer, herunder digitale former.</p> <p>Museets offentlige tilgængelighed er et af dets mest markante udtryk. Et museum er ikke et museum uden et udstillingssted. Hvis ikke der findes lokaler til at huse spejdermuseets udstillingsgenstande, vil spejdermuseet ikke længere kunne være med i ODM, og adgangen til museets registreringer af data om spejderhistoriske genstande vil derved forsvinde. Digital formidling og tilgængelighed er nøgleord, men ligesom det at være spejder er noget,</p>	
--	---	--

	<p>som man skal ud og opleve med jord under neglene, er den levende spejderhistorie ligeledes noget, som man bedst oplever fysisk.</p> <p>Hvis ikke der nu tages initiativ til fortsat at sikre en indsamling, registrering og formidling af spejderhistoriske effekter, er der ingen, der gør det på et landsdækkende og centralt niveau. Dette vil medføre et uopretteligt historietab for hele Det Danske Spejderkorps og spejderbevægelsen som sådan.</p>	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
<p>Helene Schiermer, Absalon Division Heintje Brofelde, Rething-Gruppen Ole Dalskov, Ege Division Christian Mogensen, Sydhav Division Christian Schopfer, Hammeluglerne Kurt Larsen, Korsør Sø Louise Bønløkke, Hareskov Division</p>	<p>Ole Dalskov, Ege Division; Dorthe Philipsen, Amager Division; Sidse Wiik, Stenlændernes Gruppe; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Dea Frøding Skipper, Alugod Gruppe</p>	
Korpsledelsen støtter forslaget	Korpsledelsen støtter ikke forslaget	

R1	Alle frivillige i Det Danske Spejderkorps deltager i en udviklingsaktivitet hvert år
-----------	---

Afstemning 26	Afstemning 27	
Æ10	R1	R1 med Æ10
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>Forslaget erstattes af følgende:</p> <p><i>Alle frivillige i Det Danske Spejderkorps opfordres til at deltage i en udviklingsaktivitet hvert år.</i></p> <p><i>I Det Danske Spejderkorps vil vi henstille til, at hver enhed mindst en gang årligt drøfter muligheden for udviklingen af de frivillige ledere i enheden.</i></p> <p><i>Ved at deltage i udviklende aktiviteter skabes der ny viden og inspiration, som er medvirkende til at skabe et trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.</i></p>	<p><i>I Det Danske Spejderkorps mener vi, at hver enhed skal tage ansvar for, at alle frivillige mindst en gang årligt oplever en udviklingsaktivitet, hvor de udvikler sig som spejderledere.</i></p> <p><i>Vi mener, at man som leder hvert år skal have ny viden og inspiration for at kunne skabe et udviklende og trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.</i></p> <p><i>Som leder påtager man sig et ansvar for at udvikle børn og unge gennem aktiviteter, oplevelser og udfordringer. Men både erfarne og nye ledere kan overse vigtigheden i løbende at udvikle sig, fordi man har travlt med at udvikle andre. Derfor er det vigtigt med et venligt skub, der giver lyst til udvikling sammen med andre lederkolleger. Denne udvikling kan foregå på mange måder, fx i form af gode dialoger med lederkolleger eller i deltagelse i kurser. Ved at vi tager ansvar i fællesskab, kan vi bedre lykkes med formålet.</i></p>	<p><i>Alle frivillige i Det Danske Spejderkorps opfordres til at deltage i en udviklingsaktivitet hvert år.</i></p> <p><i>I Det Danske Spejderkorps vil vi henstille til, at hver enhed mindst en gang årligt drøfter muligheden for udviklingen af de frivillige ledere i enheden.</i></p> <p><i>Ved at deltage i udviklende aktiviteter skabes der ny viden og inspiration, som er medvirkende til at skabe et trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.</i></p>
Motivation for ændringsforslag	Motivation for oprindeligt forslag	
<p>Som leder har vi ansvar for at sikre udviklingen af børn og unge gennem aktiviteter. Udviklingen af ledere og frivillige har ikke været i nær samme fokus den seneste tid. Derfor ser vi at det vil være godt med en henstilling om at få drøftet</p>	<p>Vi har i årevis haft en dialog i korpset om, hvorvidt vi kan stille krav til frivillige, og hvordan vi skal følge op på kravene. Vi har tidligere lagt ansvaret hos den enkelte, hvor man med en underskrevet ledererklæring lover at tage på kursus hvert år. Vi kan dog</p>	

muligheden for udvikling af den enkelte frivillige en gang årligt. Fx kan den frivillige komme på kursus, ledertur eller skifte gren for at udvikle sig som leder. Det er vigtigt at pointere at udvikling ikke kun sker gennem kursusdeltagelse.	konstatere, at de færreste deltager i kurser årligt. Med denne resolution ønsker vi at give plads til en vigtig dialog for korpset og håber, vi fælles kan få formuleret, hvilke krav vi ønsker at stille til hinanden.	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
Dennis Aslak Olsen, Nathejk Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe Zacharias Phillip Rehl, Bjarke Gruppe Sofie Rossen Nissen, Gram Hvaler Kristian Poulsen, Stenlillespejderne Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Heintje Brofelde, Rethingh-gruppen Kenneth Bojsen Møller, Bjarke Gruppe	Korpsledelsen	
Korpsledelsen støtter ikke forslaget	Korpsledelsen støtter forslaget	

(Bortfalder såfremt Æ10 vedtages)		
Afstemning 28	Afstemning 29	
Æ11	R1	R1 med Æ11
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>Alle frivillige i Det Danske Spejderkorps deltager i en udviklingsaktivitet hvert år i løbet af året</p> <p>Resolution I Det Danske Spejderkorps mener vi, at hver enhed skal tage ansvar for, at alle frivillige mindst en gang årligt i løbet af året oplever deltager i en udviklingsaktivitet, hvor de udvikler sig som spejderledere, frivillige i spejderbevægelsen.</p> <p>Vi mener det er vigtigt at man som frivillig får at man som leder hvert år skal have ny viden og inspiration for at kunne skabe et udviklende og trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.</p> <p>Som leder påtager man sig et ansvar for at udvikle børn og unge gennem aktiviteter, oplevelser og udfordringer. Men både erfarne og nye ledere kan overse vigtigheden i løbende at udvikle sig, fordi man har travlt med at udvikle andre. Derfor er det vigtigt med et venligt skub, der giver lyst til udvikling sammen med andre lederkolleger. Denne udvikling kan foregå på mange måder, fx i form af gode dialoger med lederkolleger eller i deltagelse i kurser. Ved at vi tager ansvar i fællesskab, kan vi bedre lykkes med formålet.</p> <p>En udviklingsaktivitet kan foregå både i det små og store; fra en aften med dialogkort i</p>	<p>Alle frivillige i Det Danske Spejderkorps deltager i en udviklingsaktivitet hvert år</p> <p>Resolution I Det Danske Spejderkorps mener vi, at hver enhed skal tage ansvar for, at alle frivillige mindst en gang årligt oplever en udviklingsaktivitet, hvor de udvikler sig som spejderledere.</p> <p>Vi mener, at man som leder hvert år skal have ny viden og inspiration for at kunne skabe et udviklende og trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.</p> <p>Som leder påtager man sig et ansvar for at udvikle børn og unge gennem aktiviteter, oplevelser og udfordringer. Men både erfarne og nye ledere kan overse vigtigheden i løbende at udvikle sig, fordi man har travlt med at udvikle andre. Derfor er det vigtigt med et venligt skub, der giver lyst til udvikling sammen med andre lederkolleger. Denne udvikling kan foregå på mange måder, fx i form af gode dialoger med lederkolleger eller i deltagelse i kurser. Ved at vi tager ansvar i fællesskab, kan vi bedre lykkes med formålet.</p>	<p>Alle frivillige i Det Danske Spejderkorps deltager i en udviklingsaktivitet i løbet af året</p> <p>Resolution I Det Danske Spejderkorps mener vi, at hver enhed skal tage ansvar for, at alle frivillige i løbet af året deltager i en udviklingsaktivitet, hvor de udvikler sig som frivillige i spejderbevægelsen.</p> <p>Vi mener det er vigtigt at man som frivillig får ny viden og inspiration for at kunne skabe et udviklende og trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.</p> <p>En udviklingsaktivitet kan foregå både i det små og store; fra en aften med dialogkort i ledergruppen til f.eks. nationale kurser. Ved at vi tager ansvar i fællesskab, kan vi bedre lykkes med vores formål.</p>

<p><u>lederguppen til f.eks. nationale kurser.</u> Ved at vi tager ansvar i fællesskab, kan vi bedre lykkes med <u>vores formålet. formål.</u></p>		
<p>Motivation for ændringsforslag</p> <p>Med dette ændringsforslag ønsker vi, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ præcisere at udviklingsaktiviteten ikke nødvendigvis er kurser, men kan være aktiviteter i alle størrelser og former. Den enkelte enhed har mulighed for at gøre det hverdagsnært, i samarbejde med divisionen, på kurser eller noget helt fjerde. ○ der er tale om alle frivillige og ikke kun spejderledere i grupperne. ○ indikere at udviklingsaktiviteten kan foregå løbende fremfor en enkelt gang om året. <p>Som frivillig i spejderbevægelsen påtager man sig et ansvar for at udvikle børn og unge gennem aktiviteter, oplevelser og udfordringer. Men både erfarne og nye frivillige kan overse vigtigheden i løbende at udvikle sig, fordi man har travlt med at udvikle andre. Derfor er det vigtigt, at vi med understøttende og attraktive aktiviteter giver lyst til udvikling sammen med andre i det frivillige spejderfællesskab</p>	<p>Motivation for oprindeligt forslag</p> <p>Vi har i årevis haft en dialog i korpset om, hvorvidt vi kan stille krav til frivillige, og hvordan vi skal følge op på kravene. Vi har tidligere lagt ansvaret hos den enkelte, hvor man med en underskrevet ledererklæring lover at tage på kursus hvert år. Vi kan dog konstatere, at de færreste deltager i kurser årligt. Med denne resolution ønsker vi at give plads til en vigtig dialog for korpset og håber, vi fælles kan få formuleret, hvilke krav vi ønsker at stille til hinanden.</p>	
<p>Forslagsstillere til ændringsforslag</p> <p>Keld Bonneze, Skovtrop Johan Stauner Bill, Ravnehus Spejderne Bjarke Waltenburg, Kong Svend Gruppe Heidi Venstrup Nielsen, Klarup Gruppe Jakob Rørdam Holm-Jørgensen, Bernstorff Division Korpsledelsen</p>	<p>Forslagsstillere til oprindeligt forslag</p> <p>Korpsledelsen</p>	
<p>Korpsledelsen støtter forslaget</p>	<p>Korpsledelsen støtter forslaget</p>	

R2 Kommuner

Afstemning 30	Afstemning 31	
Æ12	R2	R2 med Æ12
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>Forslaget erstattes af følgende:</p> <p><i>Spejderne bidrager positivt til lokalmiljøet og udvikler børn og unge i kommunerne til at tage et ansvar. Derfor mener vi, at kommunerne i et tæt samarbejde med de lokale samråd bør sikre gode vilkår for spejderarbejdet lokalt. Her tænker vi på både støtte til udvikling af spejderlederne i form af f.eks. kursustilskud, støtte til lokaleleje og aktivitetstilskud, men også at kommunen tænker spejderne ind som en aktiv medspiller i forhold til nye tiltag og anlæg.</i></p> <p><i>Derudover mener vi, at kommunerne ved væsentlige ændringer i lovgrundlaget fortsat bør forpligte sig til at sikre de gode rammer og vilkår for spejderarbejdet i hele Danmark.</i></p>	<p><i>Kommuner er en af de vigtigste samarbejdspartnere for de lokale grupper og divisioner i Det Danske Spejderkorps. Grupperne er afhængige af kommunernes velvilje og forståelse for de rammer, som er nødvendige for at kunne lave godt spejderarbejde, der udvikler børn og unge til selvstændige og aktive samfundsborgere. I DDS har vi en lang og god tradition for et stærkt samarbejde mellem grupper og kommuner over hele Danmark. Langt de fleste kommuner er lydhøre og kender vigtigheden af det frivillige Danmark. Dét samarbejde ønsker vi at styrke.</i></p>	<p><i>Spejderne bidrager positivt til lokalmiljøet og udvikler børn og unge i kommunerne til at tage et ansvar. Derfor mener vi, at kommunerne i et tæt samarbejde med de lokale samråd bør sikre gode vilkår for spejderarbejdet lokalt. Her tænker vi på både støtte til udvikling af spejderlederne i form af f.eks. kursustilskud, støtte til lokaleleje og aktivitetstilskud, men også at kommunen tænker spejderne ind som en aktiv medspiller i forhold til nye tiltag og anlæg.</i></p> <p><i>Derudover mener vi, at kommunerne ved væsentlige ændringer i lovgrundlaget fortsat bør forpligte sig til at sikre de gode rammer og vilkår for spejderarbejdet i hele Danmark.</i></p>
<p>Motivation for ændringsforslag</p> <p>Den oprindelige tekst blev lidt for vag. Med denne tekst ønsker vi at give korpset en stærk samlet stemme.</p>	<p>Motivation for oprindeligt forslag</p> <p>I Det Danske Spejderkorps arbejder over 6.000 voksne med at udvikle 30.000 børn over hele Danmark. Det gør de frivilligt, fordi ansvaret for den næste generation er hjerteblod for spejderne. Spejderlederne bruger bedst tiden med børn og unge i naturen og ikke på at opfylde dokumentationskrav. I de seneste år er lov- og dokumentationskravene forøget for alle frivillige spejdergrupper i Danmark.</p> <p>Kommunerne har vidt forskellige dokumentations- og regnskabskrav. Det gør det besværligt at have ét fælles regnskabs-</p>	

	<p>og medlemssystem for hele Det Danske Spejderkorps. Der er et behov for, at man ensretter krav og åbner op for, at kommunerne kan indgå 2- eller 4-årige aftaler om refusion af uddannelse eller lokale- støtte for de spejdergrupper, der har været aktive i lokalmiljøet i en lang årrække.</p> <p>I Det Danske Spejderkorps oplever vi begrænset inddragelse i de administrative ændringer, der rammer os: Nogle samråd fungerer godt som samarbejdsforum med kommunen, mens andre kommuner ændrer regnskabs- og dokumentationskrav med få måneders varsel.</p> <p>Seneste eksempel er Københavns Kommune, der meddelte ændringer i retningslinjerne for støtte til folkeoplysning i november måned 2018, med effekt fra januar 2019.</p> <p>Kommunerne bør i regi af KL og med støtte fra Det Danske Spejderkorps, sammen med Dansk Ungdoms Fællesråd og lokale Samråd, arbejde på at standardisere de administrative og dokumentationsmæssige krav, så det bliver nemmere for den enkelte gruppe.</p>	
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
Korpsledelsen Bent Sejersen, 1. Tranbjerg Martin Krusell Nielsen, Klit Division Susanne Egtoft Nielsen, Jens Bang Division	Korpsledelsen	
Korpsledelsen støtter forslaget	Korpsledelsen støtter forslaget	

Korpsledelsens beretning

Afstemning 32

Se mødematerialet s. 6-15.

Regnskab 2018

Afstemning 33

Se mødematerialet s. 16-18.

Budget 2020 - herunder kontingent

Afstemning 34	Afstemning 35	
Æ13	Budget 2020	Budget 2020 med Æ13
Ændringsforslag	Oprindeligt forslag	Ændret forslag
<p>Note 01: Aktiviteter – indtægter Den budgetterede indtægtsfremgang mellem 2019 og 2020 reduceres med 800.000 kr., således at indtægterne fra aktiviteter reduceres fra 7.920.000 kr. til 7.120.000 kr. Reduktionen fordeler sig med 300.000 kr. fra 2.880.000 kr. til 2.580.000 kr. på posten "Spejdere" og 500.000 kr. fra 2.830.000 kr. til 2.330.000 kr. på posten "Ledere".</p> <p>De 300.000 kr. på posten "Spejdere" skal ske ved en reduktion af de øgede indtægter på ungdomskurserne, og de 500.000 kr. på posten "Ledere" skal ske med en reduktion på 300.000 kr. til korpssrådsmøde og en reduktion på 200.000 kr. på gruppe- og ledelsesudvikling.</p> <p>Note 04: Fællesorganisationen – udgifter Det øgede underskud, der opstår på baggrund af den mindre indtægt i note 01, skal findes via besparelser i udgifterne under fællesorganisationen ved at reducere udgifterne til konsulenterne med 800.000 kr. fra 8.784.000 kr. til 7.984.000 kr.</p>	<p>Mødemappen side 19-21 og tabellen nedenfor.</p> <p>Kontingent mødemappen s. 22. 315 kr.</p>	<p>Se tabeller nedenfor.</p> <p>Kontingent mødemappen s. 22. 315 kr.</p>
Motivation for ændringsforslag		
<p>Vi ønsker at hjælpe korpsledelsen med at løfte foden fra speederen, således at udgifterne ikke løber løbsk med nødvendig øget brugerbetaling hos spejdere, ledere og kommuner.</p> <p>Det handler om at vi ønsker at rulle den budgetterede øgede brugerbetaling på spejder- / lederkurser og korpssrådsmøde tilbage, så grupperne får bedre mulighed for at fastholde de økonomiske midler til at udvikle spejderaktiviteterne lokalt</p>		
Forslagsstillere til ændringsforslag	Forslagsstillere til oprindeligt forslag	
<p>Henrik Jelle Madsen – 1. Helsingør Kathrine Dahl Marcussen – Bent Byg Gruppe Martin Eigenbroth – Klit Division</p>	<p>Korpssledelsen</p>	

<p>Marcus Fribert Thusgaard – Fæstningsgruppen Anders Klaastad – Broager Pigespejder Pia Høffler – Broager Pigespejder Grunda-Grethe Mejlgaard – Klitmøller Spejderne Lene Becker – Høruphavspejderne Kjeld Forchhammer – Hornbækspejderne Store Bjørn Anna Hjelm, Sønderborgspejderne Rasmus Landergren – Augustenborgspejderne Magnus Ask Hansen – Ulkebøl Gruppe Esben Boye-Jacobsen – 3. Kolding Nikolaj Meeder – Langesø Gruppe Tina Buch Lenler – Peder Bodil Spejderne Morten Kjær Lennon – Zaxzez Esben Sahl – Langesø Gruppe</p>		
<p>Korpsledelsen støtter ikke forslaget</p>	<p>Korpsledelsen støtter forslaget</p>	

	BUDGET 2020 med Æ13	Æ13	BUDGET 2020
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
INDTÆGTER			
Aktiviteter	7.120	-800	7.920
Organisationsudvikling	700		700
Gruppeadministration	3.415		3.415
Fællesorganisation	22.745		22.745
Faciliteter	6.246		6.246
SAF	2.199		2.199
INDTÆGTER I ALT	42.425	-800	43.225
UDGIFTER			
Aktiviteter	-12.320		-12.320
Organisationsudvikling	-2.189		-2.189
Gruppeadministration	-3.940		-3.940
Fællesorganisation	-10.509	800	-11.309
Faciliteter	-5.407		-5.407
SAF	-7.384		-7.384
UDGIFTER I ALT	-41.749	800	-42.549
RESULTAT FØR AFSKRIVNINGER OG FINANSIELLE POSTER	676	0	676
Afskrivninger	-2.700		-2.700
Finansielle poster	-150		-150
Tab/gevinst på ejendomme ifm. selvstændiggørelse eller salg	-1.000		-1000
FINANSIELLE POSTER I ALT	-3.850	0	-3.850
ÅRETS RESULTAT	-3.174	0	-3.174

Aktiviteter Note 01	BUDGET 2020 med Æ13	Æ13	BUDGET 2020
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Spejdere	2.580	-300	2.880
Ledere	2.330	-500	2.830
Særligt fokus	2.210		2.210
INDTÆGTER	7.120	-800	7.920
Spejdere	-4.830		-4.830
Ledere	-5.010		-5.010
Særligt fokus	-2.480		-2.480
UDGIFTER	-12.320	0	-12.320
I ALT	-5.200	-800	-4.400

Fællesorganisationen Note 04	BUDGET 2020 med Æ13	Æ13	BUDGET 2020
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Korps	21.985		21.985
SL 2017	0		0
Konsulenter	760		760
INDTÆGTER	22.745	0	22.745
Korps	-1.935		-1.935
SL 2017	0		0
Korpsledelsen	-590		-590
Konsulenter	-7.984	800	-8.784
UDGIFTER	-10.509	800	-11.309
I ALT	12.236	800	11.436

Referat af torvedebat om regnskab og budget

Indstiller om referat: Katrine, Bent Byg Gruppe, Martin, Klit Division, John, Kulsø og Hanne Riber Skov, Palnatoke Gruppe. Fra Korpsledelsen: Kasper, Mathias, og Troels. Morten Bjørn, Administrationschef (tidligere) i Spejdernes administrationsfællesskab. Ordstyrer: Benedikte Kaalund, generalsekretær.

Spørgsmål:

Jane, Svend Gønge Division: Hvordan sikres sund og sikker økonomi. Jeg kan se, der er nedgang i bl.a. værdipapirer og, salg af ejendomme i 5 års oversigten.

Jesper Nybo Andersen: Jeg mangler yderligere information for at kunne betegne økonomien som en "en fuld sund økonomi". DDS har i de sidste 5 år brugt 20-25 mill.kr. af egenkapitalen. Hvad er den nye aktivitet, korpsledelsen har tanker om, som skal bringe økonomien på plads?

Finn Bøjesen og Charlotte Mygind: Hvad skyldes stigning i administrationen fra 11,8 til 21,4 mill.kr. samt hensættelser på 7,4 mill.kr?

Svar:

Morten: 5-årsoversigten er i perioden blevet ændret.

Korpsledelsens ønske er, at 5-årsoversigten skal være mere transparent. Der har været en omstrukturering af præsentationen. Regnskabsopstillingen er ændret, så det er svært at hente "ens" tal ind i oversigten.

Administrationsudgifterne er reelt uændrede iflg. regnskabet. Der er mulighed for forbedringer.

Kasper: Korpsledelsen skjuler ikke noget i præsentationen og har forsøgt at give så transparent et billede som muligt. Pengene er investeret i Spejdernes Lejr, medlemsservice mv.

Mathias: Svar til Jesper: Vi har ikke brug for en kiste, der er fuld af guld. Vi ønsker at bruge pengene til noget. Er det et problem? Nej. Vi skal lave aktiviteter og ikke samle penge, som det blev fremlagt i beretningen. Korpsledelsen har nu besluttet at bremse op, det gør vi nu.

Jane mener ikke hun fik et fyldestgørende svar på sit spørgsmål.

Morten: Hensættelser er primært fra Spejdernes lejr

Spørgsmål:

Martin, Klit Division: Spørgsmål til pengestrømsopgørelsen (side 15 i regnskabet) ? Uden overskud fra Spejdernes Lejr 2017 ville det så ikke give en meget lav kassebeholdning nu.

Lasse: Spurgte til kursustilskud m.m. på budgettet, hvilke tanker ligger der bag?

Jane: Er feriepengeforpligtigelsen steget over de sidste 5 år uden ændringer i årsværket.(antal ansatte)?

Svar:

Morten: Pengestrømmen er negativ i 2018 og 2019 grundet større investeringer. Bl.a. gruppeweb kostede 900.000 kr. SAF er opmærksom på det. Der har været en række større investeringer i aktiviteter.

Feriepenge forpligtigelsen er steget grundet en ændring i sammensætningen af FTE (Beregningen af fuldtidsansatte er ændret) Fastansatte får 12,5% i feriepenge(hensat i regnskabet) og andre feriegiro. Derfor er feriepengeforpligtigelsen steget som følge af ændring i medarbejdersammensætningen.

Troels: Korpsledelsen har besluttet at ændre beløbet til kursustilskud. Omfordeling fra fælleskasse til egenbetaling. Ønsket er et større ansvarligt niveau i grupperne.

Spørgsmål:

Jesper: Hvor meget betaler DDS til SPEJDERNE? Ønsker korpsledelsen fortsat fuld armslængde mellem Spejder Sport og korpsset? Er der ønsker i korpsledelsen til at ændre i udbyttestrategien for Spejder Sport?

Mikkel: Hvor stor er den øget brugerbetaling på kurser mv. i 2019 og i 2020? Hvilke kurser og arrangementer ønsker man det skal omfatte? Hvem skal så betale kommunen, grupperne eller medlemmerne?

Svar:

Morten: Indtægterne til DDS fra Spejder Sport er opdelt i en udbyttedel og en overskudsdel. Udbyttet er blevet aktiveret fra 2018 og anvendt til spejderaktiviteter.

Troels: Som det fremgår af budgettet løftes brugerbetalingen i lanceret. 1,1 mill.kr. fra 2019 til 2020. hvem: Brugerne. Flere kan få dækning fra kommunerne.

Spørgsmål:

Kristian: Nordea Fonden har givet 3,4 mill.kr. til en båd-fond. 25% fra korpset, men er det ikke brugerne (Søspejdergrupperne), der har betalt?

Katrine: Hvor skruer vi op for udviklingen?

Martin: Kan det være korrekt at det fremgår i 5-års oversigten at midler til aktiviteter nu er lavere end i 2014? Og når man talte om moms-kompensation fra scenen - hvorfor er det så ikke nævnt i regnskabet.

Svar:

Mathias: Ja, det er grupperne, der selv har betalt de 25% til båd-fonden.

Mathias: Momsen bør være nævnt i regnskabet!

Morten: DDS ejer 75% af SAF. Indtægter såvel som omkostninger fremgår af regnskabet. SAF har ingen balancesum, men er integreret i regnskabet. Overskud fra 2015-2017 blev i alt på kr. 1.mill.kr. I 2018 var der et underskud på 800.000 kr. i SAF.

Kasper: Budgettet afspejler udviklingsplanen og er fordelt ud på mange områder. Bl.a. har korpsets ledelse valgt at sparre på driften af materialedepotet, ændre på kursuspriserne og har arbejdet med et bedre driftsoverblik.

Spørgsmål:

Tvebak (Henrik Jelle Madsen), Øresund Division: Hvorfor sparer vi ikke i administrationen? Har korpsets ledelse undersøgt hvilke kommuner, der giver tilskud?

Jane: Er der blevet ændret i beregningen af antal medarbejdere?. Har forsøgt at rekvirere et detaljeret budget. Det har ikke været muligt. Kommunikationen har været mangelfuld.

Charlotte: Nogle kommuner giver ikke tilskud. Er korpsets ledelse klar over, hvilke tilskud grupperne kan få – og i hvilke kommuner?

Svar:

Morten: Medarbejderne er i 2018 (og i sammenligningstallene for 2017), delt mellem Fællesadministration og Spejdernes Administration.

Mathias: Korpsets ledelse er bekendt med omfanget af kommuner

der giver tilskud. Desværre oplever vi at kommunerne nogle steder ændre på reglerne. Korpsets ledelse vil opfordre til at grupper og divisioner tager en dialog med kommunen. Derfor har Korpsets ledelse også fremsat resolutionen R2.

Kasper: Korpsets ledelse er opmærksomme herpå og det er et fokus punkt.

Troels: Det er i ca. 75 af landet kommunerne der giver tilskud. Morten. Udviklingen i administrationen i SAF er i fokus. Derfor fremgår det også som en særskilt note.

Spørgsmål:

Erik: Som repræsentant fra Spejdernes bestyrelse vil jeg gerne pege på at det koster DDS **ca. 627.000 kr.** om året at være en del af SPEJDERNE incl. husleje hos DDS.

Svar:

Morten: DDS Betaling er stabil.

Morten; Det blev bekræftet at DDS betaler et beløb i det niveau til SPEJDERNE årligt samt at tallet har været stabilt.

Torvedebatten sluttede som programsat, og der var yderligere drøftelser efterfølgende med Kasper og Troels.

Således opfattet af;

Referent Hanne Riber Skov, Palnatoke Gruppe, Ravnsholt Division.