

Tekst i grøn foreslås tillagt udviklingsplanen. Tekst i rød gennemstregning foreslås fjernet fra udviklingsplanen.

JUSTERINGSFORSLAG J1 MODIGE BØRN OG UNGE

Forslag

Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:

MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal

- Jævnligt opleve at kunne og turde mere, end de tror
- Have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- Opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle
- **Møde mennesker, der udfordrer og skaber forståelse for andres og egne meninger samt ståsted i samfundet og livet**

Hver enhed skal

- Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige børn og unge
- Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem
- Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag

Og på nationalt niveau skal vi

- Arbejde for, at børn og unge har en betydningsfuld stemme i samfundet
- Tilbyde udfordrende kurser, arrangementer og ture for spejdere og ledere
- Arbejde for, at flere børn og unge kan **opleve at være** og blive en del af spejderfællesskabet, **lokalt, nationalt og internationalt**

Forslagets stillere og motivation kan ses under forslag J3.

JUSTERINGSFORSLAG J2 FLERE LEDERE

Forslag

Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:

FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig skal

- Opleve at være en del af et **anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab**
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

Og på nationalt niveau skal vi

- Sikre og udvikle lederuddannelse og inspiration med mulighed for progression, **fordybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden**
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner

Forslagets stillere og motivation kan ses under forslag J3.

JUSTERINGSFORSLAG J3 URBAN SCOUTING

Forslag

Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:

URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by
- Prøve spejderaktiviteter og **Spejdermetoden** tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- Opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde

Hver enhed skal:

- Bruge partnerskaber til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter
- Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø end sit eget
- Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere

Og på nationalt niveau skal vi:

- Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt
- Afprøve nye former for medlemskab og organisering
- Lancere aktivitetmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærområdet

Motivation bag J1, J2 og J3

I foråret 2019 offentliggjorde korpsledelsen sit udkast til den kommende udviklingsplan for 2020-2024. Siden fremlæggelsen og drøftelsen på divisionsrådsmøder og fællesmøder har korpsledelsen været i dialog omkring udkastet, og det er på baggrund af de drøftelser, at vi gerne vil indstille til, at følgende ændringsforslag indskrives i udviklingsplanen.

Med ændringerne håber vi, at vores værdier i form af Spejderidéen og Spejdermetoden træder tydeligere frem. Derudover har det været en prioritet, at udviklingsplanen fortsat er overskuelig og til at se gennemført inden for de kommende fire år.

Forslagsstillere bag J1, J2 og J3

Korpsledelsen
 Marcus Friberg Thusgaard, Fæstningsgruppen
 Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe
 Mathilde Røntved Calmar, Marselispejderne
 Laura Stæhr Tranevig, Skjoldmøerne Gruppe
 Emilie Vindfeldt-Bottke, Adventuregruppen
 Mathias Toldbod Burgaard, Nørresundby Spejderne
 Christian Friis, 1. Birkerød Gruppe
 Hans Christian Koch, Antvorskov Division
 Rasmus Foss Gerhardt, 4. Hvidovre Søspejder Gruppe

JUSTERINGSFORSLAG J4 LEDELSE Gennem UDDANNELSE OG NETVÆRK

Forslag

Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:

FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig skal

- Opleve at være en del af et **anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab**
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- **Prioritere lederudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling**
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

Tekst i grøn foreslås tillagt udviklingsplanen. Tekst i rød gennemstregning foreslås fjernet fra udviklingsplanen.

Og på nationalt niveau skal vi

- Sikre og udvikle **praksisorienteret** uddannelse og inspiration med mulighed for progression, **fordybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden**
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner
- **Etablere og facilitere lokale Gruppeledernetværk i samarbejde med divisionerne, med fokus på gruppeudvikling, lederrekruttering og lokale forhold**
- **Prioritere uddannelse af frivillige nationale trænere, med fokus på gruppeudvikling, Spejderidé samt ungdomskurser**
- **Udvikle, etablere og sikre driften af lokal træning for nye ledere i Spejderidéen, heri Spejdermetoden samt vores Program**

Motivation

På nuværende tidspunkt har vi et stærkt tilbud af kurser i Det Danske Spejderkorps. Vi anser kurser med fokus på gruppeudvikling og Spejderidéen samt vores ungdomskurser for værende centrale i forhold til at drive vores bevægelse videre. Vores nationale kurser er dér, hvor vi har størst mulighed for at udvikle vores ledere, samt komme i dialog om, hvad gruppernes udfordringer er. Kurserne uddanner også i vores idégrundlag, hvordan vi bedriver ledelse i en frivillig bevægelse, samt hvordan vi skaber bæredygtige grupper i en passende størrelse, der formår at forny sig selv og skifte ledere løbende. Disse kurser skal prioriteres og passes på samt videreudvikles, så flere ledere kommer på kursus, og så kurserne bliver ved med at kunne løse lederens og gruppernes udfordringer.

Vi ønsker derfor et større fokus på vores kurser til børn, unge og voksne i vores udviklingsplan. Vi ønsker at prioritere uddannelsen af flere nationale trænere i Det Danske Spejderkorps, således at vi kan skabe flere kurser af høj kvalitet, som bliver afholdt hyppigere og flere steder i landet. Heri ønsker vi også at prioritere udviklingen af de nuværende kurser og skabe rum for, at disse kurser kan udvikle sig løbende, i takt med at gruppernes omverden ændres. Vi håber endvidere på, at grupperne vil være med til at prioritere lederudvikling gennem brug af de nationale kursustilbud – Der skal være deltagere, før vi kan afholde kurserne.

Vi vil gerne ruste den nuværende og de kommende generationer af frivillige i vores korps endnu bedre. De unge og voksne frivillige, der leverer et frivilligt arbejde i regi af Det Danske Spejderkorps' nationale organisation, skal opleve, at vi anser deres bidrag som værdifuldt for bevægelsen, og at vi gerne vil bidrage til deres udvikling, således at de på sigt kan påtage sig andre opgaver i vores bevægelse. Derfor vil vi bidrage til at uddanne disse unge og voksne gennem den nationale organisation. Vi ser de nationale trænere som værende de frivillige, der laver uddannelse for ledere på tværs af divisioner og grupper i regi af Det Danske Spejderkorps' nationale organisation.

Vi mener også, vores gruppeledere skal prioriteres. Vi ved, at nogle divisioner i Det Danske Spejderkorps allerede har etableret et

gruppeledernetværk – dette vil vi gerne have udbredt til hele landet, drevet af den nationale organisation i tæt samarbejde med divisionerne. Disse Gruppeledernetværk skal have fokus på gruppeudvikling, lederrekruttering samt lokale forhold og skal faciliteres af den nationale organisation og/eller divisionerne. Det Danske Spejderkorps har i 2016 udgivet en publikation kaldet "Den gode division", der netop omtaler Gruppeledernetværk. Vi ønsker mere fokus herpå, samt at støtte op om divisionerne i etableringen og faciliteringen af disse netværk.

Til sidst ønsker vi også at sætte fokus på træning af vores Spejderidé. Allerede på nuværende tidspunkt oplever flere grupper tilgang af nye ledere, både i form af nuværende og tidligere spejdere, samt forældre og andre voksne, der søger nye udfordringer. Vi ønsker, at der lokalt bliver etableret kurser med fokus på træning i Spejderidéen for at styrke forståelsen af, hvorfor vi bedriver spejderarbejde, og hvordan vi arbejder med udviklingen af børn og unge. Hertil ønsker vi også en introduktion til korpsets program. Vi forestiller os, at kurserne kan finde sted over et par aftener eller som heldagsforløb.

Forslagsstillere

Marcus Friberg Thusgaard, Fæstningsgruppen
Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe
Ea Skelgaard Forchhammer, Hedehusene Gruppe
Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe
Kathrine Marcussen, Bent Byg
Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Fyn
Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen
Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg

Korpsledelsens kommentarer

Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

Det har været en vigtig prioritering i processen omkring udviklingsplanen, at den færdige plan skulle være lettilgængelig og inspirere til handling. Det betyder fx, at det har været vigtigt ikke at have for mange punkter, men at have de vigtigste med. Sådan tror vi på, at vi sammen kommer bedst i mål. Vi mener, at de punkter, der er i planen nu, sætter den helt rigtige ramme om arbejdet de næste 4 år. Derfor støtter korpsledelsen ikke ændringsforslagene til udviklingsplanen.

JUSTERINGSFORSLAG J5 MODIGE BØRN OG UNGE – VORES RØDDER

Forslag

Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:

MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal kan se frem til

- jævnligt at opleve at kunne og turde mere, end de tror
- at have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- at opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle
- at møde mennesker, der udfordrer og skaber forståelse for andres og egne meninger samt ståsted i samfundet og livet

Hver enhed skal

- Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige børn og unge
- Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem
- Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag

Og på nationalt niveau skal vi

- Arbejde for, at børn og unge har en betydningsfuld stemme i samfundet
- Tilbyde udfordrende kurser, arrangementer og ture for spejdere og ledere
- Arbejde for, at flere børn og unge kan opleve at være og blive en del af spejderfællesskabet, lokalt, nationalt og internationalt

Forslagets stillere og motivation kan ses under forslag J9.

JUSTERINGSFORSLAG J6 VILDSKAB I NATUREN – VORES RØDDER

Forslag

Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:

VILDSKAB I NATUREN

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal kan se frem til

- at opleve både det vilde og det stille friluftsliv
- at have få pulsen op på hvert møde
- at opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre

Hver enhed skal

- Være ude mindst én gang på hvert møde
- **Prioritere, at spejdere og ledere kan specialisere sig i forskellige friluftsdiscipliner (fx træklating, kano, orientering)**
- **Prioritere, at spejdere og ledere bliver inspireret til at udforske Spejdermetodens anvendelse i naturen, med afsæt i vores program**
- Dyrke turlivet for alle aldre

Tekst i grøn foreslås tillagt udviklingsplanen. Tekst i rød gennemstregning foreslås fjernet fra udviklingsplanen.

- **Og på nationalt niveau skal vi**
- Udvikle tidssvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet – både det brede og det specialiserede
 - Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med friluftslivet, så de kan inspirere andre
 - Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med Spejdermetodens anvendelse i naturen, så de kan inspirere andre
 - Sikre aktivitetsbaseret adgang til naturen i og uden for Danmark

Forslagets stillere og motivation kan ses under forslag J9.

JUSTERINGSFORSLAG J7 BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE – VORES RØDDER

Forslag

Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:

BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE

Som spejdere værner vi om naturen. Vi indtager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal kan se frem til

- at opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden
- at opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme
- at få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden

Hver enhed skal

- Indtænke bæredygtighed i enhedens mad, transport og grej
- Efterleve principperne om sporløs færdsel i naturen
- Afprøve nye løsninger på klima- og miljøkrisen, fx ved at indgå i lokale deleøkonomiske tiltag

Og på nationalt niveau skal vi

- Udvikle aktiviteter og viden om bæredygtigt spejderarbejde, som kan bruges på møder og ture
- Indtænke bæredygtighed på kurser, arrangementer, lejre og på korpsets ejendomme
- Være i front inden for bæredygtighed i børne- og ungehøjde, bl.a. i overensstemmelse med FN's 17 Verdensmål og inden for de rammer, som Spejderne og verdensorganisationerne (WOSM & WAGGGS) inspirerer til

Forslagets stillere og motivation kan ses under forslag J9.

JUSTERINGSFORSLAG J8 FLERE LEDERE – VORES RØDDER

Forslag

Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:

FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig skal kan se frem til

- at opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab
- at føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- at have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt at have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

Og på nationalt niveau skal vi

- Sikre og udvikle praksisorienteret uddannelse og inspiration med mulighed for progression, fordybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner

Forslagets stillere og motivation kan ses under forslag J9.

JUSTERINGSFORSLAG J9 URBAN SCOUTING – VORES RØDDER

Forslag

Der foreslås følgende ændringer til udviklingsplanen:

URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal kan se frem til

- at opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by
- at prøve spejderaktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- at opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde

Hver enhed skal

- Bruge partnerskaber og Spejdermetoden til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter
- Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø/land end sit eget
- Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere

Og på nationalt niveau skal vi

- Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt
- Afprøve nye former for medlemskab og organisering
- Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærområdet

Motivation bag J5, J6, J7, J8 og J9

("Vores rødder – Spejderidéen i fokus")

Som spejdere er det, der gør os forskellige fra fodbold- eller orienteringsklubben i vores lokalområde, at vores arbejde med børn og unge tager afsæt i vores idégrundlag – Spejderidéen. Spejderidéen beskriver, hvorfor vi bedriver spejderarbejde, og hvordan vi bedriver spejderarbejde – nemlig gennem vores Spejdermetode, der består af 7 ligestillede elementer. Disse 7 elementer udgør tilsammen det, vi kender som "Spejderarbejde", når de bliver sat i spil på en lejr sammen, eller gennem et forløb i vores patrulje. Hvis vi fjerner "patruljer" fra vores metode, har vi svært ved at se spejderarbejdet. Ligesådan har vi det med "friluftsliv" og "learning by doing". Vi ønsker at udforske, hvordan vi i endnu højere grad kan sætte Spejderidéen og vores metode i spil i naturen – det kan godt være gennem at sejle kajak eller træklatre – men det er ikke det, at sejle eller klatre, der i givet fald er formålet. Vi vælger i det tilfælde aktivt at bruge kajakaktiviteten til at styrke patruljen og sammenholdet. Efterhånden, som spejderne bevæger sig fremad, lærer de mere og mere, og til sidst kan de lære fra sig til nogle unge, der måske ikke er spejdere. Derfor har vi foreslået, at det i vores udviklingsplan bliver "Spejdermetodens udfoldelse i naturen", der kommer i fokus, frem for kun "friluftsliv" (der er et af de 7 delelementer i Spejdermetoden). Det er således stadig muligt at arbejde med friluftsliv i relation til udviklingsplanen – det skal blot kobles op på Spejdermetoden.

For at støtte op om en udforskning af vores Spejderidé og -metode, ønsker vi ligeledes, at der etableres særskilt træning i Spejderidéen for ledere på alle niveauer, for at sikre størst mulig deling og udvikling af hvordan vi anvender vores idégrundlag.

Som medlem i Det Danske Spejderkorps er vi også medlemmer i hhv. World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS, pigerne) samt World Organization of the Scout Movement (WOSM, drengene). WAGGGS og WOSM er de to verdensspejderorganisationer, der arbejder for udbredelsen af spejderarbejdet på verdensplan, og de bliver set som værende verdens største fredsbevarende organisationer. Den internationale dimension i Spejderarbejdet, at vi "møder omverden med forståelse og nysgerrighed i forhold til andres kultur og historie", ser vi som værende et særdeles spændende element i ens rejse som spejder.

Vores formål nævner specifikt, at vi udvikler børn og unge til at tage et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden – dette vil vi gerne understøtte med vores ændringer i udviklingsplanen. Vi ønsker, at alle spejdere får muligheden for at mærke, at de som spejdere er en del af et globalt fællesskab, at møde spejdere fra andre dele af verden samt deltage i internationale lejre og events, m.m. Det kan både være centerlejren på Stevninghus eller Kulsø Spejdercenter med deltagere fra Holland og Østrig, den Europæiske Jamboree, en Verdensjamboree, Tænkedag eller et JOTA/JOTI arrangement.

Naturen i Danmark er én ting, men så snart vi tager på fjeldtur til Norge, spejderlejr i Irland eller noget tredje, så ændrer naturen sig drastisk, og vi skal lære, hvordan vi gebærder os i andre landes natur. Derfor ser vi gerne, at der på nationalt plan sættes fokus på internationale oplevelser i andre lande, således at vores spejdere får muligheden for at opleve naturen og kulturen i andre lande.

I vores Lov og Løfte omtaler vi det, at "værne om naturen". Som ramme er naturen et af de bedste steder at sætte vores Spejdermetode i spil – og lige præcis derfor skal vi værne om den. FN's 17 verdensmål sætter blandt andet fokus på bæredygtighed og at værne om naturen. Dette ser vi gerne, at den nationale organisation sætter fokus på, og at der udvikles yderligere materiale til brug i grupperne – netop i børne- og ungehøjde, som skrevet i den originale udviklingsplan. Vi vil dog gerne være endnu mere ambitiøse. Vi ser gerne, at vi sammen med de to verdensspejderorganisationer står i front for arbejdet med implementeringen af de relevante verdensmål. Med andre ord ønsker vi at være dem, der "gør, hvad vi siger" (practice what you preach), og komme med konkrete forslag til, hvordan vi går fra Verdensmål til aktiviteter for børn og unge, der sætter fokus på, hvordan vi opnår målene.

Forslagsstillere bag J5, J6, J7, J8 og J9 ("Vores rødder – Spejderidéen i fokus")

Marcus Friberg Thusgaard, Fæstningsgruppen
Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe
Ea Skelgaard Forchhammer, Hedehusene Gruppe
Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe
Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe
Kathrine Marcussen, Bent Byg
Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Fyn
Sisse Søndergaard, Vesterhavgruppen
Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg

Korpsledelsens kommentarer til J5, J6, J7, J8 og J9

Korpsledelsen støtter ikke forslagene.

Det har været en vigtig prioritering i processen omkring udviklingsplanen, at den færdige plan skulle være lettilgængelig og inspirere til handling. Det betyder fx, at det har været vigtigt ikke at have for mange punkter, men at have de vigtigste med. Sådan tror vi på, at vi sammen kommer bedst i mål. Vi mener, at de punkter, der er i planen nu, sætter den helt rigtige ramme om arbejdet de næste 4 år. Derfor støtter korpsledelsen ikke ændringsforslagene til udviklingsplanen.



BESLUTNINGSFORSLAG B1 NYE VEJE FOR DIVISIONSARBEJDET

Forslag

Korpsledelsen arbejder for at støtte divisioner, som ønsker at afprøve frivillige, netværksbaserede samarbejdsformer som alternativ til divisionsarbejdet, hvilket kan bane vejen for, at divisionsarbejdet kan tilpasses vilkår og behov forskellige steder i landet.

Motivation

I dag er der heldigvis mange divisioner, som har et stærkt og godt samarbejde om fx fælles spejderarrangementer, ledertæning og gruppeudvikling. Dette forslag har ingen intentioner om at ændre på det værdifulde samarbejde, som findes i disse divisioner. Vores forslag er rettet mod divisioner, som kæmper for at overholde formelle regler for divisionsarbejdet, og som samtidig er udfordret af geografiske afstande, gruppernes størrelse og sammensætning og mangel på lokale ildsjæle, der brænder for det klassiske divisionsarbejde.

Med dette forslag ønsker vi at give divisioner, som ønsker det, en mulighed for, at grupperne i fællesskab kan sætte fokus på det, der giver værdi for spejderarbejdet lokalt. Hos os, i Vestjyske Division, er det den fælles divisionsturnering med Klit Division, der er vigtig. I andre divisioner kan netværksdannelse med grupper på tværs af spejderkorpsene måske være det, der giver mere dynamik i det lokale spejderarbejde. Man kan også forestille sig netværksdannelse omkring bestemte aktiviteter som adventurespejd eller seniorarbejde mv. som alternativer til det klassiske divisionsarbejde.

Vi argumenterer for, at det skal være muligt at eksperimentere med at omdanne divisionerne til mere fleksible og netværksbaserede fællesskaber, uden formelle krav til valg af divisionsledelse, afholdelse af divisionsråd og aflæggelse af divisionsregnskab. Disse strukturer bidrager ikke nødvendigvis til det gode spejderarbejde på medlemsniveau, og efterhånden er det også tomt for mere formelle opgaver. Samtidig ønsker vi muligheden for at organisere samarbejdet mellem grupperne baseret på interesser og tilstedeværende ressourcer, så vi holder fokus på det, der forbedrer spejderarbejdet lokalt.

Forslagsstillere

Stig Andreassen, Stora Group
Anne Højager Nielsen, Vestjyske Division
Carina H. Mølgaard, Krogsdal Gruppe
Annita Hansen, Struer Spejderne
Anni Kristensen, Holstebro Spejderne
Stinne Lykke Nordvig, Thøger Larsen Gruppe

Korpsledelsens kommentarer

Korpsledelsen støtter forslaget.

For rigtig mange spejdere er divisionen det første møde med spejdere ude for gruppen. Det kan være oplevelsen af at stå til divisionsturneringen og opleve, at man er en del af noget større. Det er en vigtig del af spejderarbejdet, for det er herigennem, vi styrker børn og unges

fællesskabsfølelse og samfundsansvar. Desværre er der ikke lige muligheder for at tilbyde disse større, regionale fællesskaber, blandt andet fordi vores nuværende model for divisioner udelukkende har et geografisk afsæt. Ligesom forslagsstillerne er korpsledelsen nysgerrig på forskellige måder at tilbyde vores børn og unge de større, lokale oplevelser. Korpsledelsen er opmærksom på, at det med det nuværende regelsæt er muligt at dispensere og på anden vis give mulighed for at strukturere grupper samarbejde i nære behov. Samtidig synes vi, at vi her har mulighed for at være nysgerrige på hinanden og lære af dette initiativ.

BESLUTNINGSFORSLAG B2 VIDEREFØRELSE AF KORPSMUSEUM

Forslag

Det pålægges korpsledelsen inden Korpsrådsmødet 2020 at videreføre Det Danske Spejderkorps' Korpsmuseum gennem en offentlig tilgængelig udstilling centralt beliggende, samt sikre en løbende fortsat indsamling, registrering og formidling af DDS' historie til brug for også de fremtidige generationer.

Motivation

I 1973/74 blev der nedsat et museumsudvalg som følge af sammenslutningen af DDS (drengene) og DDP (piger) med henblik på at oprette museum og arkiv. Det førte til, at der i 1977 blev etableret en permanent korpsudstilling.

Korpsmuseet flyttede i 1979 til lokaler i korpskontoret i Lundsgade, og museet blev optaget i Dansk Kulturhistorisk Museumsforening (og siden i Organisationen af Danske Museer (ODM)). I 1998 flyttede Korpsmuseet med korpskontoret til Holmen og indrettede udstilling i lokaler der.

I 2000 vedtog korpsledelsen et kommissorium for Korpsmuseet. Heraf fremgår bl.a. "at museet er en del af DDS og har hjemsted på Holmen. Museets økonomi dækkes af korpsset". Dette kommissorium ses ikke ophævet eller ændret.

I perioden siden 1973 har DDS Spejdermuseum indsamlet, registreret og formidlet den samlede spejderhistorie dækkende Det Danske Spejderkorps (de gule drenge), Det Danske Pigespejderkorps (de blå piger) og det sammensluttede fælleskorps Det Danske Spejderkorps.

Spejdermuseet havde i 2017 i alt 1.620 besøgende. Hertil kommer en lang række forespørgsler fra spejdergrupper og enkeltpersoner vedr. spejderhistoriske emner, herunder i forbindelse med jubilæer mv.

Den 17. august 2018 blev der på Spejdermuseets initiativ afholdt et møde med DDS' generalsekretær om det fremtidige samarbejde. På mødet meddelte generalsekretæren uvarslet, at Spejdermuseet skulle lukke og være ude af lokalerne senest den 1. november 2018. Efter denne dato ønskede korpsledelsen ikke, at der

skulle være museumsaktiviteter på Holmen. Denne beslutning blev meddelt gennem en pressemeddelelse, der blev uddelt på mødet og oplyst, at den ville blive udsendt samme aften.

Der har siden været flere møder med generalsekretæren og/eller en konsulent om, hvad der skulle ske med DDS' store samling af unikke historiske spejder effekter, der dels var udstillet på Spejdermuseet, dels var arkiveret og blev opbevaret i Spejdermuseets arkiv.

Dette er fortsat p.t. uafklaret. Der er aftalt en midlertidig opbevaring på et lager hos Spejder Sport af en række effekter fra udstillingen. Denne midlertidige opbevaring udløber i 2020. Hvad der herefter skal ske med effekterne, er ikke besluttet/ikke oplyst. Det samme gælder de effekter, der fortsat befinder sig på Spejdermuseets arkiv på Holmen.

Spejdermuseum Holmen var landets eneste DDS korpsmuseum. Der er en række lokale spejdermuseer, der har forskellig organisering og tilhørsforhold. Men der var kun ét landsdækkende korpsmuseum. Korpsmuseet havde til opgave ifølge sit kommissorium at samle, registrere og udstille ting, herunder at samle oplysninger med tilknytning til Spejderbevægelsen.

Det er vores opfattelse, at en formidling af vores fælles spejderhistorie/DNA ikke kan finde sted uden en egentlig offentlig tilgængelig udstilling. En sådan udstilling skal selvfølgelig kombineres med andre formidlingsformer, herunder digitale former.

Museets offentlige tilgængelighed er et af dets mest markante udtryk. Et museum er ikke et museum uden et udstillingssted. Hvis ikke der findes lokaler til at huse spejdermuseets udstillingsgenstande, vil spejdermuseet ikke længere kunne være med i ODM, og adgangen til museets registreringer af data om spejderhistoriske genstande vil derved forsvinde. Digital formidling og tilgængelighed er nøgleord, men ligesom det at være spejder er noget, som man skal ud og opleve med jord under neglene, er den levende spejderhistorie ligeledes noget, som man bedst oplever fysisk.

Hvis ikke der nu tages initiativ til fortsat at sikre en indsamling, registrering og formidling af spejderhistoriske effekter, er der ingen, der gør det på et landsdækkende og centralt niveau. Dette vil medføre et uopretteligt historietab for hele Det Danske Spejderkorps og spejderbevægelsen som sådan.

Til dette forslag er der forskellige bilag mv. De kan findes på dds.dk/krm.

Forslagsstillere

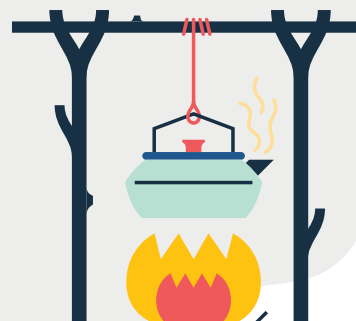
Ole Dalskov, Ege Division
Dorthe Philipsen, Amager Division
Sidse Wiik, Stenlændernes Gruppe
Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe
Dea Frøding Skipper, Alugod Gruppe

Korpsledelsens kommentarer

Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

Vores korps har stærke rødder forankret i vores fælles historie. Der er mange frivillige rundt omkring i landet, der hvert år fordyber sig i at bevare og formidle vores fælles historie. Således kan man flere steder i Danmark besøge spejdermuseer. Blandt andet Nordjysk Spejdermuseum i Aalborg, Stenlændernes Spejdermuseum i Stenløse, Spejdermuseet Århus, m.fl. Nogle museer er forankret udelukkende i Det Danske Spejderkorps, andre museer er tværkorpslige. Dertil har Det Danske Spejderkorps et arkiv over en lang række historiske spejdereffekter, der fortsat er på Holmen, og som korpsledelsen ingen intentioner har om at rykke eller lukke.

Korpsledelsens beslutning om Spejdermuseum Holmen tager afsæt i økonomi. Lokalerne på Holmen er attraktive i forhold til at skabe lejeindtægter og samle nogle af vores vigtigste samarbejdspartnere. Korpsledelsen arbejder hårdt for en økonomisk ansvarlig politik og ønsker derfor at fastholde beslutningen om Spejdermuseum Holmen. Korpsledelsen foreslår, at folk med særlig interesse for Spejdermuseet arbejder på en selvfinansierende model, alternativt at de nuværende spejdermuseer styrker samarbejdet med henblik på fortsat at bevare vores fælles historie. Korpsledelsen afsatte sidste år 25.000 kr. til projektet. De er fortsat til rådighed.



RESOLUTIONSFORSLAG R1 ALLE FRIVILLIGE I DET DANSKE SPEJDERKORPS DELTAGER I EN UDVIKLINGS- AKTIVITET HVERT ÅR

Resolution

I Det Danske Spejderkorps mener vi, at hver enhed skal tage ansvar for, at alle frivillige mindst en gang årligt oplever en udviklingsaktivitet, hvor de udvikler sig som spejderledere.

Vi mener, at man som leder hvert år skal have ny viden og inspiration for at kunne skabe et udviklende og trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.

Som leder påtager man sig et ansvar for at udvikle børn og unge gennem aktiviteter, oplevelser og udfordringer. Men både erfarne og nye ledere kan overse vigtigheden i løbende at udvikle sig, fordi man har travlt med at udvikle andre. Derfor er det vigtigt med et venligt skub, der giver lyst til udvikling sammen med andre lederkolleger. Denne udvikling kan foregå på mange måder, fx i form af gode dialoger med lederkolleger eller i deltagelse i kurser. Ved at vi tager ansvar i fællesskab, kan vi bedre lykkes med formålet.

Motivation

Vi har i årevis haft en dialog i korpset om, hvorvidt vi kan stille krav til frivillige, og hvordan vi skal følge op på kravene. Vi har tidligere lagt ansvaret hos den enkelte, hvor man med en underskrevet ledererklæring lover at tage på kursus hvert år. Vi kan dog konstatere, at de færreste deltager i kurser årligt. Med denne resolution ønsker vi at give plads til en vigtig dialog for korpset og håber, vi fælles kan få formuleret, hvilke krav vi ønsker at stille til hinanden.

Forslagsstillere
Korpsledelsen

RESOLUTIONSFORSLAG R2 KOMMUNER

Resolution

Kommuner er en af de vigtigste samarbejdspartnere for de lokale grupper og divisioner i Det Danske Spejderkorps. Grupperne er afhængige af kommunernes velvilje og forståelse for de rammer, som er nødvendige for at kunne lave godt spejderarbejde, der udvikler børn og unge til selvstændige og aktive samfundsborgere. I DDS har vi en lang og god tradition for et stærkt samarbejde mellem grupper og kommuner over hele Danmark. Langt de fleste kommuner er lydhøre og kender vigtigheden af det frivillige Danmark. Dét samarbejde ønsker vi at styrke.

Motivation

I Det Danske Spejderkorps arbejder over 6.000 voksne med at udvikle 30.000 børn over hele Danmark. Det gør de frivilligt, fordi ansvaret for den næste generation er hjerteblod for spejderne. Spejderlederne bruger bedst tiden med børn og unge i naturen og ikke på at opfylde dokumentationskrav. I de seneste år er lov- og dokumentationskravene forøget for alle frivillige spejdergrupper i Danmark.

Kommunerne har vidt forskellige dokumentations- og regnskabskrav. Det gør det besværligt at have ét fælles regnskabs- og medlemssystem for hele Det Danske Spejderkorps. Der er et behov for, at man ensretter krav og åbner op for, at kommunerne kan indgå 2- eller 4-årige aftaler om refusion af uddannelse eller lokale støtte for de spejdergrupper, der har været aktive i lokalmiljøet i en lang årrække.

I Det Danske Spejderkorps oplever vi begrænset inddragelse i de administrative ændringer, der rammer os: Nogle samråd fungerer godt som samarbejdsforum med kommunen, mens andre kommuner ændrer regnskabs- og dokumentationskrav med få måneders varsel.

Seneste eksempel er Københavns Kommune, der meddelte ændringer i retningslinjerne for støtte til folkeoplysning i november måned 2018, med effekt fra januar 2019.

Kommunerne bør i regi af KL og med støtte fra Det Danske Spejderkorps, sammen med Dansk Ungdoms Fællesråd og lokale Samråd, arbejde på at standardisere de administrative og dokumentationsmæssige krav, så det bliver nemmere for den enkelte gruppe.

Forslagsstillere
Korpsledelsen

