

Korpsledelsesmøde 3. april 2019 kl. 17.30-22.00 på Spejdercenter Holmen

Tilstede	Signe Marie Obel, Kasper Staunskær Frandsen, Troels Lund, Mathias Lysholm Faaborg, David Hansen, Susan Hein Eiberg, Kristine Clemmensen-Rotne, Marie Torp Christensen, Mikael Andersen og Kasper Hertz Jansen. Afbud: Christian Price. Fra Korpskontoret: Benedikte Marie Kaalund, Peter Tranevig og Kim Dabelstein Løwe (ref.). Morten Bjørn Nielsen, SAF, deltog under punkt 1. Margrethe Nabe Nielsen og Thea Hass fra Spejderne deltog under punkt 2.		
Punkt	Tid	Emne	Behandling/referat
01	17.30	Indstilling: Budget 2020, førstebehandling	Korpsledelsen behandlede oplægget til budget og fortsætter behandlingen frem til mødet den 30. april 2019. Korpsledelsen kvitterede for det gennem gode forarbejde til budgettet. Der blev nedsat en taskforce der drøfter budgetrammen med korpskontoret/SAF inden næste møde.
01.01		Budget 2020 version 1	Budgettet offentliggøres sammen med Korpsrådsmødematerialet til efteråret.
	18.00	Spisning	
02	18.30-19.15	Indstilling: Besøg af Margrethe Nabe-Nielsen og Thea Hass som fortæller om Spejdernes Lejr	Sekretariatsleder Margrethe Nabe-Nielsen fra Spejdernes lejr orienterede om status på planlægningen af SL2022 og besvarede spørgsmål fra korpsledelsen.
02.01		Bilag: Principper for store lejre og events i DDS	
03		Indstilling: Medlemsstatistik	Korpsledelsen blev orienteret og drøftede medlemsudviklingen i Det Danske Spejderkorps. Der er 36.000 medlemmer af DDS pr. 31/12-2018. Korpsledelsen var tilfreds med de initiativer der er iværksat. Der kommer en nyhed om medlemstallet.
03.01		Bilag: DDS' medlemstal	Lukket dokument.
04		Fremdrift i taskforces	Drøftelse og status på korpsledelsens taskforces. Korpsledelsen opdaterede sine taskforces.
05		Fremdrift i projekter	Benedikte gav en status på projekter med særligt henblik på vækstinitiativer, som kan blive til nye spejderaktiviteter på sigt. Korpsledelsen var tilfreds med de mange nye initiativer.
06		Indstilling: Tryghedsvejledning/samværspolitik	Mundtlig orientering ved Benedikte herunder om dialog med Foreningen Børns Vilkår. Korpsledelsen er tilfredse med samværspolitikken og tryghedsvejledningen og glædes ved at der rundt på divisionsrådsmøder har været stor interesse for og opbakning til dialogkort og tryghedsvejledningen generelt. Korpsledelsen opfordrer til at man aktivt bruger kortene og vil fortsat tage initiativ til at anvende kortene i praksis, bl.a. ved fortsat at besøge grupper med dialogkortene som omdrejningspunkt.
06.01		Bilag: https://dds.dk/artikel/tryghedsvejledning-og-samvaerspolitik	Tryghedsvejledning og samværspolitik findes på dds.dk ved dette link.
07		Status på strategi for udvikling af sø-og vandaktiviteter	Korpsledelsen tog status til efterretning og glædede sig over indsatserne. Sø- og vandaktiviteterne har været svære at få skudt i gang, men indsatsen er på rette spor og flere aktiviteter er planlagt
08		Indstilling: Korpsrådsmøde 2019, lukket indstilling	Programmet lægges an på at klæde deltagerne bedst muligt på i forhold til den kommende udviklingsplan. Fredagens inspirationstov vil overgå til at blive afviklet som et kursus med inspirationstorvs elementer, så der kan hentes yderligere inspiration og læring til at tage med hjem til gruppen. Frivillige, som ønsker at hjælpe med planlægning og afvikling af Korpsrådsmøde er altid velkomne til at kontakte Anders

Korpsledelsesmøde 3. april 2019 kl. 17.30-22.00 på Spejdercenter Holmen

			Dybkjær Skøttegaard eller Kim på korpskontoret, som er arrangører.
09		Indstilling: Woop-app	Korpskontoret orienterede om fremtiden for WOOP-appen. WOOP-appen vil blive overflyttet fra Foreningen Spejderne til DDS. Korpsledelsen lyttede interesseret i tanker om potentialet for WOOP-app'en, og glæder sig til at følge projektet i den kommende tid.
09.01		Bilag: Woop 2.0	Lukket bilag
10		Indstilling: Status på programfornyelsen	Skriftlig status fra programfornyelsen Korpsledelsen er imponeret over den store opgave som de flere hundrede frivillige og korpskontoret har ydet. Korpsledelsen vil gerne sige tak til alle de involverede. Både dem, der har drevet delprocesserne og dem, der har bidraget til at få de enkelte mærker til at være inspirerende arbejdsstof, som i den sidste ende giver reflekterede, dygtige og opmærksomme spejdere, der viser omtanke og er beredt til livet. Arbejdet med videreudvikling af DDS' program overgår til udvikling- og uddannelsesteamet.
10.01		Bilag: Status på programfornyelsen i Det Danske Spejderkorps	
11		Danish Scout Council, Opdatering af forretningsordenen	Drøftelse og input til nye forslag til forretningsordenen, som input til DDS' DSC-medlemmer. David fortalte om baggrunden for DSCs forslag til ny forretningsorden. Korpsledelsen gav input til det videre arbejde med fornyelse af forretningsordenen, hvis ansvar og beslutninger ligger i DSC. Et input var blandt andet at styrke samarbejdet mellem PFD og DSC.
11.01		Bilag: Forretningsordenen DSC 2019	
12		Nyt fra generalsekretæren	Benedikte orienterede om nyt medlem af Spejderhjælpsbestyrelse.
13		Nyt fra spejdercheferne	Korpsledelsen tager til efterretning, at Agnete Harboe Malskær har trukket sig som næstformand for De grønne pigespejdere. Korpsledelsen takker for det gode samarbejde. Derudover er Korpsledelsen opmærksom på, at dette blandt andet medføre en ny næstformand i SAF. Spejdercheferne glæder sig til samarbejdet med den nye næstformand, og vil tage initiativ til en møderække med formandskabet i De grønne pigespejdere, så den gode relation mellem de to korps kan fortsætte. David orienterede om møde med repræsentanter fra Scouting Ireland.
14		De 3 vigtigste pointer	Korpsledelsen var begejstret over et godt møde og fremhævede denne gang 4 vigtige pointer fra mødet: <ul style="list-style-type: none"> • Overblikket over programfornyelsen • Vækstinitiativer • Konstruktivt arbejde med budgettet, der bidrager til vores likviditetsmål og politiske prioriteter. • Trygheds- og samværspolitikken og den gode modtagelse af dialogkortene på divisionsrådsmøderne.