

UDVIKLINGSPLAN 2020-2024

# Vi skaber modige børn og unge



DET DANSKE  
SPEJDERKORPS





# Modige børn og unge

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os får børn og unge mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

**E**n af de største gaver, vi kan give børn og unge med videre, er evnen til at kunne navigere i en verden, der hastigt forandrer sig. At give dem mod.

Det lykkes vi med, når vi med udgangspunkt i trygge fællesskaber tager børn og unge uden for deres komfortzone: Lader dem røre ved sneglels slimspor, mærke gyngende grund på tømmerflåden eller være i centrum til lejr bålets sketch-show.

Vi skal rykke den enkelte spejder, så han eller hun får en større tro på eget værd og egne evner. Både den forsigtige og den fremadstormende spejder skal opleve at kunne mere i vores fællesskab.

At være modig handler ikke bare om at stå forrest i køen, når svævebanen er klar, eller de friturestegte melorme skal prøvesmages. Det handler også om modet til at turde fejle og sige nej, til at være sig selv og til at sige sin mening.

Derfor kræver modige spejdere også modige ledere. Ledere, der tør lege med. Der tør give af sig selv og tage de nysgerrige snakke med spejderne. Og som tør springe ud i det ukendte – hvad end det er at deltage i troppens chili-smagning eller mikroernes vandkamp.

## Vi skal fejre fejlene

I en tid, hvor skole, hverdag og faste rammer fylder i børn og unges dagligdag, skal de hos os opleve et rum, hvor svarene ikke er givet på forhånd. Hvor der er tid og plads til nysgerrighed, til at prøve sig frem og til at fejle.

Gennem learning-by-doing skal spejderne opleve at kunne selv. Og gennem



FOTO: GUSTAV UTFKE KAUMAN

medbestemmelse skal spejderne opleve, at de selv kan skabe forandringer i verden og gøre en forskel.

Vi skal altså – med ordene fra vores formål – udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker.

## Plads til progression

Samtidig skal vi sikre, at udviklingen af den enkelte spejder fortsætter gennem hele spejderlivet. Undersøgelser viser, at mange unge vælger spejder fra, hvis det ikke længere udfordrer eller udvikler dem.

På lokalt og nationalt niveau skal vi derfor prioritere progressionen: At vores spejdere – og ledere – fortsat kan finde udfordringer og situationer, hvor der er plads til at vokse.

Det kunne være som en del af gruppens træklatre- eller kano-team, som arrangør af PLan-kurser, eller som assistent for gruppelederen. Hos os skal man både som barn, ung og voksen jævnligt opleve situationer, hvor man kan være modig.

## FAKTA OG INSPIRATION

### Det siger forskerne:

“Lige nu har vi en ungdomsgeneration, der langt henad vejen går efter det trygge. Jeg tænker, at spejderarbejdet er helt unikt til at tage drenge og piger ud af de trygge arenaer [og gøre dem] kompetente til at leve i en verden i hastig forandring.”

- Søren Østergaard, ungdomsforsker

FOTO: MORTEN HATTING VOLTTELEN



## ! SÅDAN GØR VI

### Hver spejder skal:

- Jævnligt opleve at kunne og turde mere, end man tror
- Have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- Opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle

### Hver enhed skal:

- Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige børn og unge
- Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem
- Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag

### Og på nationalt niveau skal vi:

- Arbejde for, at børn og unge har en betydningsfuld stemme i samfundet
- Tilbyde udfordrende kurser, arrangementer og ture for spejdere og ledere
- Arbejde for, at flere børn og unge kan blive en del af spejderfællesskabet





# Vildskab i naturen

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

**V**i spejdere har en unik position. Vi er kendt for at være dem, der får børn og unge med ud i naturen. Ud, hvor man kan få sved på panden, se verden fra en trætop, skråle om kap med vinden og mærke rimfrosten knase under støvlerne.

Og det er der brug for. Børn og unge er nemlig langt mindre i naturen end tidligere generationer. Derved går de glip af de gode og udviklende oplevelser, som naturen og friluftslivet tilbyder.

## Hvorfor vild i naturen?

Som spejdere dyrker vi både det vilde og det stille friluftsliv. Vi spæner rundt i skovbunden, og vi spænder af rundt om bålet. Det skal vi blive ved med.

I disse år ser vi dog, at børn og unge i mindre grad får brugt kroppen. I internationale undersøgelser ligger danske børn og unge helt i bund, når det gælder fysisk aktivitet – men til gengæld helt i top, når det gælder skærmtid og stillesiddende aktivitet.

Med lange skoledage og mange timer foran skærmen, er det derfor vigtigt, at vi sørger for, at spejder er et rum, hvor både børn, unge og voksne får pulsen op. Spejder skal ikke være en sport eller en organiseret idræt. Men vi skal bevæge os og finde vildskaben frem i lege, løb, kano- og vandreture, adventure-spejd og tumlen i skovbunden.

Og heldigvis er vi så godt stillet, at vi har verdens bedste aktivitetsplads: Naturen.

Når vi kommer udenfor, stiger aktivitetsniveauet nærmest automatisk. Træer inviterer til at blive klatret i. Stier til at

blive trampet tynde. Bakker til at blive besteget. Fjorde til at blive sejlet på.

I naturen lægger man sjældent mærke til, at man bevæger sig og får pulsen op – det sker bare. Børn og unge, som ellers ikke finder idrætshallen inspirerende, slæber gladelig på rafter eller fører an på natløbet.

På samme måde som naturen har gavnlige effekter, er fysisk aktivitet med til at fremme børn, unge og voksnes sundhed, trivsel og læring. Som spejdere har vi altså den perfekte opskrift, fordi vi både er i naturen og bevæger os.

Vi skal derfor have en ambition om, at vi til hvert møde er udenfor, og at vi til hvert møde er vilde og får pulsen op.



FOTO: JEPPE CARLSEN



FOTO: MORTEN BJERRUM LARSEN

## FAKTA OG INSPIRATION

Børn og unge er mindre i naturen...

**66 %**

af de 2-15-årige har aldrig sovet udenfor – eller bygget en hule i naturen.

**50 %**

af de 2-15-årige har aldrig gået en tur i mørke – eller klatret højt op i et træ.

## Og bevæger sig mindre...

- I international sammenhæng ligger Danmark i den tungere ende, når det handler om børn og unges daglige fysiske aktivitetsniveau og stillesiddende adfærd i form af skærmtid.
- Kun 10-26 % af danske piger og 17-39 % af danske drenge i aldersgruppen 11-17 år lever op til anbefalingen om at være fysisk aktiv ved moderat til høj intensitet mindst en time om dagen.
- 9,8 timer. Så lang tid sidder 12-16-årige gennemsnitligt stille om dagen.

## Men ønsker at komme mere ud:

- I en undersøgelse blandt 5. og 8. klasses-elever svarer 46 % af eleverne, at de ønsker at komme mere ud i naturen, 35 % er i tvivl, mens kun 19 % svarer nej.
- 71 % af forældrene til 2-15-årige ville ønske, at deres barn kom mere ud i naturen.

## Det siger forskerne:

“Der knytter sig mange positive kvaliteter til det at have en aktiv dagligdag – og dem går alt for mange af vores børn og unge glip af.”  
- Thomas Skovgaard, leder af Forsknings- og Innovationscenter for Idræt, Bevægelse og Læring.

Kilder: Friluftsrådet, FIIBL, SDU

## ! SÅDAN GØR VI

### Hver spejder skal:

- Opleve både det vilde og det stille friluftsliv
- Have pulsen op på hvert møde
- Opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre

### Hver enhed skal:

- Være ude mindst én gang på hvert møde
- Prioritere, at spejdere og ledere kan specialisere sig i forskellige friluftsdiscipliner (fx træklatrung, kano, orientering)
- Dyrke turlivet for alle aldre

### Og på nationalt niveau skal vi:

- Udvikle tidssvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet – både det brede og det specialiserede
- Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med friluftslivet, så de kan inspirere andre
- Sikre aktivitetsbaseret adgang til naturen





# Bæredygtighed i børnehøjde

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

**S**om spejdere har vi et mål om at efterlade verden lidt bedre, end vi fandt den.

Lige nu har vores verden kurs mod en klima- og miljøkrise, som allerede har konsekvenser for både mennesker, dyre- og planteliv. Det er en udvikling, der bekymrer børn, unge og voksne både herhjemme og i resten af verden.

Heldigvis findes der løsninger. Og flere og flere nationer, virksomheder, civilsamfund og individer melder sig klar til at bidrage til en verden i bedre balance, bl.a. inspireret af FN's 17 verdensmål.

## En indsats præget af handlekraft og optimisme

Som en bevægelse, der har naturen som aktivitetsplads og udviklingen af børn og unge som mål, skal vi være med til at finde løsninger, der gør verden til et bedre sted.

Vi kan ikke løse klodens udfordringer alene. Men pointen er, at det er der ingen, der kan. Derfor skal vi være med til at gøre en forskel, hvor vi kan.

Undersøgelser viser, at danske unge i høj grad bekymrer sig om klimaforandringerne og konsekvenserne for deres fremtid. Mange er desuden fortvivlet over fraværet af handling fra de ældre generationer.

Vi skal give vores spejdere tiltro og mod til, at man selv kan gøre en forskel i verden og skabe forandring. Lokalt og nationalt skal vi sætte ind for at erstatte bekymring og magtesløshed med optimisme og handlekraft.

Derfor skal vores indsatser i højere grad være båret af aktivitet og handling

end lange snakke og løftede pegefingre. Hos os skal både børn, unge og voksne opleve følelsen af at gøre en konkret positiv forskel.

## Basis for nye aktiviteter

Et fokus på bæredygtigt spejderarbejde er ikke bare sund fornuft. Det medfører også automatisk sjove benspænd og nye aktiviteter.

Det kan være at se, om vi faktisk kan pakke alt på cyklerne på næste hyttetur. At afprøve, om alle synes, insektspisning virkelig er fremtiden. At teste, hvor længe vi kan være off-the-grid på sommerlejren, eller om vi kan planlægge en patruljetur helt uden madspild.

Det kan også være at afholde store reparationsdag, hvor vi både bliver klogere på sy-sting og lodning af hø-relefoner. Eller at opdage, hvorfor 16-timers busturen til Schweiz er sjovere end suget fra flyverens take-off.

Og så skal vi ikke glemme, at vi gennem grundingredienserne i spejderarbejdet er med til at fremme en bæredygtig tankegang. Forskning viser nemlig, at børn og unge, der får et tæt forhold til naturen, også er mere tilbøjelige til at værne om den som voksne.



FOTO: MORTEN BJERRUM LARSEN

## FAKTA OG INSPIRATION

### Flere unge bekymrer sig om klimaet

I 2016 svarede 55 procent af 18-29-årige, at klimaforandringerne er et "meget alvorligt" problem. I 2018 steg tallet til 71 procent.

### Også befolkningen tager klimaet alvorligt

I en undersøgelse foretaget i december 2018 pegede 36 procent af de danske vælgere på miljø og klima som et af de tre vigtigste emner op til et kommende folketingsvalg. Miljø og klima toppede dermed listen over vigtige emner. Bare året før – i 2017 – var det kun 21 procent, der mente, at miljø og klima burde stå øverst på dagsordenen.

Kilder: Concito/Analyse Danmark, Altinget/Norstat



FOTO: MORTEN HATTING VOLTELEN



## ! SÅDAN GØR VI

### Hver spejder skal:

- Opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden
- Opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme
- Få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden

### Hver enhed skal:

- Indtænke bæredygtighed i enhedens mad, transport og grej
- Efterleve principperne om sporløs færdsel i naturen
- Afprøve nye løsninger på klima- og miljøkrisen, fx ved at indgå i lokale deleøkonomiske tiltag

### Og på nationalt niveau skal vi:

- Udvikle aktiviteter og viden om bæredygtigt spejderarbejde, som kan bruges på møder og ture
- Indtænke bæredygtighed på kurser, arrangementer, lejre og på korpsets ejendomme
- Være i front inden for bæredygtighed i børne- og ungehøjde, bl.a. i overensstemmelse med FN's 17 Verdensmål





# Flere Ledere

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

**N**år gruppeledere og bestyrelsesformænd peger på, hvad der står øverst på ønskelisten, går ét svar igen: Flere ledere.

Lederne er motoren i spejderarbejdet. Vil vi lykkes med at skabe flere modige børn og unge, skal vi også lykkes med at tiltrække flere ledere og frivillige.

En forudsætning for at blive flere ledere er gode og attraktive lederfællesskaber. Et godt lederfællesskab er ét, man bliver glad af at være i og glæder sig til at bruge tid med. Samtidig er et godt lederfællesskab attraktivt for andre: Glade ledere tiltrækker nemmere nye kræfter.

## Gode lederfællesskaber giver gode spejderfællesskaber

Som børne- og ungdomsbevægelse skal vi også turde prioritere fællesskaberne for unge og voksne. Med lederture, nytårskure og gode muligheder for at udvikle sig som leder og frivillig. Det skal være sjovt, meningsfuldt og udviklende at være leder.

Når lederne har et godt fællesskab, smitter det også af på spejderne. Og det gælder, uanset om man er en flok mini-ledere, et PLan-team eller arrangerer centerlejre.

Det smitter både direkte, fordi spejderne mærker og efterligner lederens fællesskab. Men også indirekte, fordi et godt lederfællesskab motiverer den enkelte leder til at lave spejderarbejde af høj kvalitet. Det er sjovere at bruge tid på mødeplanlægning, hive en weekend ud af kalenderen til en hyttetur eller tage

på lederkursus, når man er en del af et godt fællesskab.

## Åbne fællesskaber

Lokalt og nationalt skal vi åbne os op og vise flere, hvad vores fællesskab og spejderlivet kan byde på. Selvom vores fællesskab er stærkt, må vi ikke slutte dets kæde så fast, at vi lukker andre ude. Vi skal være de gode værter, der tør invitere andre børn, unge og voksne ind og lade dem mærke vores fællesskab.

Det lykkes vi med, når vi byder Marias mor på en kop bålkafe lige før juniormødet sluttes, inviterer lokale børnefamilier til Sov Ude eller lader seniorerne arrangere en teambuilding-dag for lokalpolitikere.

## Flere måder at være engageret på

Det er engagementet, der driver værket. Både i grupper og andre enheder skal vi derfor åbne op for flere måder at bidrage på.

Det kan være seniorerne, der jævnligt arrangerer træklatring for spejderne, men ikke deltager fast på møderne. Den kreative forælder, der inviteres til at lave et teaterforløb for minierne. Friluftsnorden, der gerne vil stå for at oplære nye ledere i brug af telt og trangia.

Der er mange måder, ledere, forældre og frivillige kan bidrage til, at spejderarbejdet bliver en succes lokalt og nationalt. Vi skal gribe de muligheder, der er. Også selvom det – i første omgang – kun er for et enkelt møde eller en enkelt arbejdsdag.

FOTO: NIELS BORUP



## FAKTA OG INSPIRATION

### Manglen på ledere opleves som største udfordring

I et spørgeskema blev gruppeledere, bestyrelsesformænd og divisionschefer spurgt, hvad de oplevede som de tre væsentligste udfordringer i grupperne. Størstedelen – hele 70 % – pegede på 'Mangel på ledere/frivillige'.

### Attraktive fællesskaber giver vækst

På gruppeniveau er tendensen klar: Spejdergrupper, der har attraktive og sunde lederfællesskaber, er ofte grupper i vækst.

### Man bliver gladere af at være leder

Er man som fx spejderleder frivillig én gang ugentligt, har man dobbelt så stor chance for at have optimal mental sundhed. Dvs. at man har dobbelt så stor sandsynlighed for at have det højeste niveau af positive følelser, velvære og sociale funktioner. Det viser en undersøgelse foretaget blandt 14.000 skandinaver gennem projektet 'ABC for mental sundhed'.

### Det siger forskerne:

**"Positive fællesskaber og aktiviteter øger i markant grad vores mentale sundhed og mindsker samtidig risikoen for social isolation og ensomhed – og så er gode sociale netværk beskyttende mod stress, angst og depression."**

- Vibeke Koushede, seniorforsker hos Statens Institut for Folkesundhed

Kilder: ABC for mental sundhed

## ! SÅDAN GØR VI

### Hver leder og frivillig skal:

- Opleve at være en del af et positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle, at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

### Hver enhed skal:

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

### Og på nationalt niveau skal vi:

- Sikre og udvikle praksisorienteret uddannelse og inspiration med mulighed for progression
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner

Lokalt og nationalt skal vi prioritere, at alle ledere og frivillige kan bidrage lige nøjagtig dér, hvor deres engagement ligger.

Så juniorlederen bruger tid med spejderne og ikke på at imprægnere teltene. Så grejnorden bruger tid på at imprægnere teltene, men ikke på at søge fondsmidler til nyt grej. Og så den engagerede forælder bruger tid på at søge fondsmidler til nyt grej, men ikke samtidig skal være madmor.

Det skal være sjovt, nemt og udviklende at være leder og frivillig.



FOTO: FREDERIK ABILDGAARD ROM







# Urban scouting

I byerne er der en tilvækst af børnefamilier, som fortsætter de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af børn og unge bliver spejdere.

**D**e seneste 10 år er antallet af indbyggere i og omkring byerne vokset. Over halvdelen af danskerne bor nu i byer. Og udviklingen ser kun ud til at fortsætte.

Dermed er der også flere og flere børn, der vokser op i de store og mellemstore byer. Med langt til nærmeste bålplads og skovens dybe stille ro.

Denne urbanisering skaber både udfordringer og muligheder.

Udfordringer, fordi det traditionelle spejderarbejde ikke direkte kan overføres til tætbeholdede byområder. Her er hytten måske et kælderlokale. Raftestativet en reol. Og den magiske troldekskov en park oplyst af gadelamper.

## Byens rum skaber benspænd

Mange af de oplevelser og aktiviteter, som vi normalt trækker på i naturen, er ikke til stede i byen. Det koster derfor kræfter og kreativitet at lave spejderarbejde af høj kvalitet i et urbant miljø.

Dertil kommer, at byområder ofte har en høj koncentration af andre aktivitets-tilbud, mange af dem med nem adgang og uden traditionel foreningstankegang.

Dette gør, at nogle forældre fx vil stille høje krav til et tilbud som spejder, men ikke nødvendigvis forventer at skulle hjælpe til, når der er arbejdsdag.

Men byområderne giver også muligheder. Her er en høj koncentration af børn og unge. Her er forældre, der ønsker, at deres børn oplever en kontrast til bylivet i form af friluftsliv, fællesskab og udfordringer. Og her er mange andre foreninger og aktivitetsudbydere, man som gruppe kan samarbejde med.

Flere spejdergrupper i og omkring de større byer har børn på venteliste. Nogle grupper har en venteliste så lang, at den kunne udgøre flere grupper i sig selv. Det skal vi finde løsninger på, så alle børn, der vil være spejdere, kan være spejdere. Ikke mindst når prognoserne viser, at endnu flere børn vil bo i byerne i fremtiden.

## Vi skal afprøve nye koncepter for spejder

Kan man være en spejdergruppe uden at have anden fast adresse end sin hjemmeside? Kan man forberede sig på en fjeldtur, når man normalt mødes i byens

park? Kan man lave orientering i et industrikvarter eller søaktiviteter på byens kanal? Kan spejdere i byen og spejdere på landet blive venskabsgrupper og få glæde af hinanden?

Skal vi kunne tilbyde spejderlivet til flere af byens børn og unge, skal vi finde og afprøve nye koncepter for aktiviteter og organisering. Det kunne være at samarbejde med andre foreninger og aktivitetsudbydere for at sammensætte et bredt program. Et forløb i kajak- eller klatreklubben. Et besøg på genbrugsstationen. Et førstehjælpsmøde med hjælp fra forælderen, der er sygeplejerske.

Det kunne også være at blive bedre til at arrangere aktiviteter sammen: En hyttetur med en venskabsgruppe uden for byen, eller et natløb arrangeret med nabogruppen fra et andet af byens kvarterer.

## Aktiviteter, der kan bruges nationalt

Det er ikke sikkert, at det koncept, der fungerer i Odense, også fungerer i Kolding. Men så fungerer det måske i Viborg. Og måden, de organiserer sig på i Kolding, kan måske bruges på Amager. På lokalt niveau skal vi prøve ting af, og på nationalt niveau skal vi dele vores succeser og erfaringer.

Spejderaktiviteter udviklet særligt til byens rum kan desuden tages i brug over hele landet og give flere muligheder for at sammensætte et spændende program. Uanset om man er landsbygruppe i Himmerland eller har hjemme i en forstad til København.

Urban Scouting skal ikke være en nedprioritering af spejderarbejdet andre steder. Men det skal være et svar på de udfordringer, vi som spejderbevægelse står over for, så vi også i fremtiden kan sikre, at så mange børn og unge som muligt får del i vores fællesskab.



FOTO: JOHAN STAUNER BILL

## FAKTA OG INSPIRATION

### Både store og mellemstore byer vokser

Det er ikke kun de største byer i Danmark, der vokser. Danskerne flytter også i højere grad til de mellemstore byer. Lokalt er den største by i kommunen vokset mere end de øvrige byer og landdistrikter i de fleste kommuner, hvis man ser over de seneste 10 år.

### Men har vi da ikke allerede godt fat i byboerne?

Mange af vores største grupper findes i de større byområder, ofte med svimlende medlemstal. Men samtidig bor der også langt flere børn og unge i byområderne.

Ser man på, hvor stor en andel af de lokale børn og unge, der er spejdere, ligger flere af de større byer faktisk under landsgennemsnittet. For både Storkøbenhavn og Aalborg Kommune er det fx 1,9 % af de 3-16-årige, der er spejdere hos os. Det er under landsgennemsnittet på 2,1 %. Sammenligner man fx med en kommune som Guldborgsund på Lolland-Falster, er det her 2,4 % af målgruppen, der er spejdere hos os.\*

### Tusinde børn og unge på venteliste

I efteråret 2018 stod over 2.000 børn og unge på venteliste til at blive spejdere i Det Danske Spejderkorps. Det svarer til 30 nye grupper af gennemsnitlig størrelse.

### Ikke kun et spejderfænomen

En undersøgelse foretaget af DGI Storkøbenhavn blandt børnefamilier viste, at 55,5 % af børnefamilierne i Københavns kommune har prøvet at stå eller står på venteliste til en idræt til deres barn/børn. DGI's rapport peger på, at ventelisteproblemer kun vil stige i fremtiden pga. et stigende antal børnefamilier.

Kilde: "State of the city", rapport fra DGI Storkøbenhavn

\*Alle tal fra starten af 2019.



FOTO: FREDERIK HELLER



## ! SÅDAN GØR VI

### Hver spejder skal:

- Opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by
- Prøve spejderaktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- Opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde

### Hver enhed skal:

- Bruge partnerskaber til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter
- Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø end sit eget
- Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere.

### Og på nationalt niveau skal vi:

- Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt
- Afprøve nye former for medlemskab og organisering
- Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærområdet





DET DANSKE  
SPEJDERKORPS

## PROCES FOR UDVIKLINGSPLANEN

Dette udkast til udviklingsplanen 2020-2024 er udarbejdet med bidrag og input fra bl.a. sommerlejre, PPlan-kurser, fremtidsdøgn, lederevent, et spørgeskema besvaret af 141 gruppeledere, divisionschefer og bestyrelsesformænd, mails indsendt af medlemmer, samt en stor udviklingsproces på korpstrådsmødet 2018.

Derudover har et tidligere udkast været til kommentering hos en skare af gruppeledere, divisionschefer, bestyrelsesformænd og spejdere.

De mange input er samlet af en arbejdsgruppe bestående af bl.a. medlemmer af korpsledelsen, og er blevet til dette udkast. Udkastet er godkendt af korpsledelsen og præsenteres i foråret 2019 på divisionsrådsmøderne. I november 2019 skal den endelige udviklingsplan vedtages på årets korpstrådsmøde.

En kæmpe tak skal lyde til de mange spejdere, ledere og frivillige, der har bidraget med tanker, idéer og input i processen med at skabe vores kommende udviklingsplan.