

Referat af korpsledelsesmøde 16. januar 2019 kl. 17.30 på Spejdercenter Holmen

Tilstede	Susan Hein Eiberg, David Hansen, Signe Marie Obel, Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Lysholm Faaborg, Kasper Hertz Jansen, Kasper Staunskær Frandsen, Christian Price, Troels Lund, Louis Jørgensen. Afbud: Mikael Andersen, Marie Torp Christensen. Fra kontoret deltog: Benedikte Marie Kaalund, Peter Tranevig og Kim Dabelstein Løwe (ref.). Desuden deltog Morten Bjørn Nielsen, Administrationschef, SAF i punkt 1 og 5.		
Punkt	Tid	Punkt	Beslutning/Proces
00	00:15	Tjek ind	
01	00:50	Indstilling: DDS 2019 – Gennemgang af Likviditetsoversigt i 2018, samt estimeret/antaget flow for 2019, generel risikoprofil for korpset og forsikringsprofil.	Morten Bjørn Nielsen orienterede om korpsets likviditet og trækker på likviditeten historisk set. Korpsledelsen drøftede fremtidige mål for korpsets likviditet samt korpsets samlede risikoprofil. På baggrund af drøftelserne blev det besluttet, at Morten og Benedikte laver en indstilling til beslutning på næste korpsledelsesmøde.
02	00.10	Lukket indstilling: Det tværkorpsslige samarbejde og samarbejdet i foreningen Spejderne.	Korpsledelsen besluttede kommende indsats for fortsat at sikre det gode samarbejde i og med Foreningen SPEJDERNE.
03	00.20	Lukket indstilling: DDS og omverdenen.	Benedikte orienterede om projekter i netværket "Politik og Samfund 2019" herunder netværksdagen 27. januar 2019.  Korpsledelsen blev orienteret om et nyt bestyrelsesmedlem, Hanne Marie Haastrup Luul, til Brejning Efterskoles bestyrelse. Desuden orienterede Mathias kort om udpegning af officielle repræsentanter på vegne af DDS.
00	00.10	Pause	
04	00.20	Orienteringspunkt: Kommunikation 2019.	Peter orienterede om kommunikationsindsatser 2019. Med udgangspunkt i kommunikationsstrategien og de sidste to års indsats på PR sættes der, udover fortsættelsen af kendte kommunikationsindsatser, i 2019 fokus på en række tiltag der bl.a. skal styrke den lokale kommunikation yderligere (fx gruppeweb, skabeloner og velkomstmateriale til forældre) og samtidig løfte den nationale fortælling gennem kampagner som fx Sovude og en ny kampagne for at tiltrække endnu flere lederkræfter. Derudover foretages der i 2019 en analyse af vores eksisterende kommunikationsplatforme, så vi sikrer, at vi har et relevant og tidssvarende setup.
05	00.15	Orienteringspunkt: Økonomisk udvikling	Peter samlede op på drøftelsen fra seminaret. Der bliver udarbejdet en indstilling til korpsledelsesmødet i februar. Indstillingen til næste møde vil omhandle, hvilke områder der i første omgang vil blive igangsat for at folde det 3. ben i den økonomiske strategi ud. Principperne for arbejdet med forretningsudvikling vil blive drøftet og besluttet på mødet i marts 2019

Referat af korpsledelsesmøde 16. januar 2019 kl. 17.30 på Spejdercenter Holmen

06	00.10	Drøftelsespunkt: Udviklingsopgaver 1. kvartal 2019.	Drøftelse af korpsledelsens fokusområder. Der blev oprettet et par nye taskforces og byttet rundt på nogle navne for at få ekstra fremdrift til opgaverne.
07	00.20	Indstilling: Udviklingsplan 2020–2024.	Orientering fra projektgruppen, herunder status på udviklingsplanen. Taskforcen har foretaget prioriteringen af de foreløbige resultater og efterfølgende er der lavet en foreløbig udgave, som udgives til feedback i den kommende periode. Udviklingsplanen ligger klar til beslutning på korpsledelsesmødet i marts, så den kommer med ud på Divisionsrådsmøderne i foråret. Korpsledelsen takkede for det solide arbejde med udviklingsplanen og glæder sig til den næste fase i processen. Korpsledelsen glædede sig over de mange bidrag fra frivillige i grupper, divisioner og fælles organisationen.
08	00.20	Lukket indstilling: Spejdernes årsmøde.	Lukket punkt.
09	00.15	Projektoverblik 2019-1. kvartal.	Benedikte orienterede. Der ligger pt. 50 projekter og flere forventes igangsat i løbet af vinteren og foråret. Korpsledelsen glæder sig over, at projektorganiseringen er på rette spor.
10	00.10	Indstilling: Kompetencer i Korpsledelsen.	På baggrund af gode erfaringer fra De grønne pigespejdere, besluttede korpsledelsen at fortsætte arbejdet med kompetenceprofilen. Korpsledelsen ønsker at bruge selv-rating modellen som et dialogværktøj internt såvel som i dialogen med nye kandidater til korpsledelsen fremover.
10.01		Bilag: Kompetenceskema	
11	00.10	Kalenderen	Kalenderen blev gennemgået med fokus på at få besøg på Divisionsrådsmøder bemandet. Opgaven fortsætter til næste korpsledelsesmøde.
12	00.05	Nyt fra spejdercheferne	Susan orienterede om medlemsservices interessentskab. Kasper H. gav et indledende oprids af evaluering af korpsledelsesseminaret.
13	00.05	Nyt fra generalsekretæren	Benedikte orienterede om korpsskontorets drift.
	00.05	Tjek ud	De 3 vigtigste pointer: <ul style="list-style-type: none"> <li>• God og vigtig diskussion om risikoprofil i DDS.</li> <li>• Inspirerende og engagerende kommunikationsplan for 2020.</li> <li>• Udviklingsplanen er i god fremdrift og bliver et stort hit.</li> </ul>