

Referat af korpsledelsesmøde onsdag den 5. december 2018
Spejdercenter Holmen kl. 17.30-22.00.

Delta- gere	Louis Jørgensen, Kasper Staunskær Frandsen, Marie Torp Christensen, Kristine Clemmensen-Rotne, Susan Hein Eiberg, David Hansen, Kasper Hertz Jansen, Troels Lund, Christian Price, Mathias Lysholm Faaborg og Signe Marie Obel. Mikael Andersen deltog via Skype. Fra Korpskontoret: Benedikte Marie Kaalund, Peter Tranevig og Kim Dabelstein Løwe (ref.).		
Punkt	Tid	Punkt	Beslutning
00	00.30	Spisning	
½	00.05	Tjek ind	
01		Indstilling: Nye frivillige til opgaver i 2019.	<p><i>Nye frivillige til opgaver i 2019. Korpsledelsen drøfter involvering af nye frivillige til nøgleopgaver for 2019.</i></p> <p>Korpsledelsen brain-stormede på navne, kapaciteter og resurser.</p> <p>DDS-Lab: Der efterspørges studenter, praktikanter, internationale studerende der vil være med til at styrke projektorganisering og afprøve projekter. Der skal findes 2 lejrchefer til Spejdernes Lejr: Deadline er 13.1, jobopslaget kommer 6.12</p>
02		Indstilling: Evaluering af Korpsrådsmøde 2018	<p><i>Korpsrådsmøde. Korpsledelsen drøfter og evaluerer KRM.</i></p> <p>Korpsledelsen oplevede et godt KRM og var glade for den store opbakning til arrangementet. Det var et styrket DDS der tog hjem fra KRM18. Korpsledelsen evaluerede egen indsats. Korpsledelsen ønsker at fortsætte arbejdet med at styrke kommunikationen og dialogen.</p>
02.01		Bilag: Input fra udviklingstov: elektronisk afstemning	<p><i>Lukket bilag.</i></p> <p>Korpsledelsen har modtaget input fra en gruppe spejdere, der har arbejdet med perspektiver i en digitalisering af afstemningsproceduren. Korpsledelsen tager notatet til efterretning og videregiver notatet til planlægningsgruppen.</p>
03		Indstilling: Ledelsesudviklingsstrategi – Lukket punkt	<p><i>Ledelsesudviklingsstrategi. Korpsledelsen drøfter evaluering og fremdrift på ledelsesudviklingsstrategien.</i></p>

Referat af korpsledelsesmøde onsdag den 5. december 2018
Spejdercenter Holmen kl. 17.30-22.00.

			<p>Korpsledelsen tog evalueringen til efterretning. Korpsledelsen hæftede sig ved den kæmpe indsats frivillige har ydet i implementeringen af den nye strategi. Der er sket mange gode resultater.</p> <p>Korpsledelsen glæder sig til at følge arbejdet videre i 2019 og vil have fokus på, at der bliver skabt et bedre overblik og struktur omkring den samlede indsats, samt at der kommer øget fokus på den digitale del af arbejdet, da det vil være afgørende for, at vi får opfyldt visionen for ledelsesudvikling i den nuværende udviklingsplan.</p> <p>Korpsledelsen bad om at der fremadrettet to gange årligt bliver delt en indsigt i fremdrift på strategien, blandt andet med antal ledere på kursus mv.</p>
03.01		Bilag: Status på ledelsesudviklingsstrategi	
03.02		Bilag: Ledelsesudviklingsstrategi	https://dds.dk/sites/default/files/2017-04/Ledelsesudviklingsstrategi_final.pdf
04		Indstilling: Gruppeudvikling	<p><i>Gruppeudvikling. Korpsledelsen beslutter strategiske rammer for gruppeudvikling og drøfter ventelisteinitiativer.</i></p> <p>Korpsledelsen tilsluttede sig den strategiske ramme for gruppeudvikling og glædede sig over at DDS nu har en struktureret og ambitiøs tilgang til dette vigtige område. Gruppeudvikling i DDS og i regi af Spejderne skal gå hånd og hånd.</p> <p>Fokus på at nedbringe ventelisterne er en hovedprioritet. Korpskontoret vender tilbage i januar med en mere konkret plan.</p> <p>I 2019 bliver ambitionen om at løfte medlemstallet, så alle der vil være spejder kan blive spejdere et afgørende pejlemærke for korpskontorets indsats.</p>

Referat af korpsledelsesmøde onsdag den 5. december 2018
 Spejdercenter Holmen kl. 17.30-22.00.

04.01		Gruppeudviklingsstrategi	Lukket bilag.
05		Indstilling: Fælleskorpsligt samarbejde – Lukket indstilling	<p><i>Fælleskorpsligt samarbejde. Korpsledelsen drøfter det fælleskorpslige samarbejde herunder status på udvikling af Ungdomsø.</i></p> <p>Korpsledelsen havde en bred drøftelse af hvordan det gode samarbejde mellem bestyrelsen i Spejderne, Spejdernes organisation og DDS fortsat kan styrkes. Diskussionen vil fortsætte frem mod årsmødet i Spejderne i marts.</p> <p>Korpsledelsen nedsatte en task force der skal se på arbejdet: Mathias, David, Susan, Kristine og Mikael deltager.</p>
06		Årshjul – lukket punkt.	<p><i>Årshjul 2019. Korpsledelsen fastlægger årshjul 2019.</i></p> <p>Benedikte gennemgik årshjulet og de bagvedliggende forklaringer og prioriteringer. Korpsledelsen kvitterede for det gode arbejde og spurgte afklarende ind til årshjulet.</p>
07		Udviklingsopgaver: Gennemgang af task forces og fremdrift	<p><i>Udviklingsopgaver. Korpsledelsen drøfter fremdrift og udfordringer på udviklingsopgaver i regi af korpsledelsen.</i></p> <p>Korpsledelsen gennemgik de mange udviklingsindsatser og glædede sig over en markant fremdrift. 2018 har været et produktivt år og de vigtigste indsatser er blevet løftet.</p>
8		Udviklingsseminar 2019	<p><i>Udviklingsseminar. Korpsledelsen præsenteres for opgaver og program for udviklingsseminaret 2019.</i></p> <p>Korpsledelsen glædede sig til seminaret der har fokus på økonomi, Urban scouting og den personlig udvikling som bestyrelsesmedlem/korpsledelsesmedlem.</p>
9		Kalenderen	<i>Kalenderen. Korpsledelsen beslutter deltagelse på aktiviteter i kalenderen.</i>

Referat af korpsledelsesmøde onsdag den 5. december 2018
Spejdercenter Holmen kl. 17.30-22.00.

			Korpsledelsen gennemgik kalenderen og fordelt de indkomne aktiviteter.
10		Nyt fra Spejderchefer	<p><i>Nyt fra Formænd. Korpsledelsen orienteres om nyt fra Spejderchefer.</i></p> <p>Spejdercheferne orienterede om udviklingen i SAF og Verdensjamboreen i USA i 2019</p> <p>Desuden orienterede spejdercheferne om organiseringen af fonden for ungdomsøen.</p>
11		Nyt fra Generalsekretæren	<p><i>Nyt fra Generalsekretæren. Korpsledelsen orienteres om nyt fra Generalsekretæren.</i></p> <p>Benedikte fortalte om nyansatte i SPEJDERNE og kontorets dagligdag.</p> <p>Det Danske Spejderkorps vil fremover lægge flere resurser i gruppeudviklingsindsatsen i SPEJDERNE. Der er store forventninger til, at en fælles indsats kan komme alle spejdergrupper til glæde. Men det er en indsats hvor resultaterne først vil opleves tydeligt på en 1-3-årig horisont.</p> <p>Der kommer ny information om Spejdernes Lejr 2022 i løbet af den kommende uge. Arbejdet er blevet skudt godt i gang.</p> <p>Korpskontoret takkede for det gode samarbejde med korpsledelsen og glædede sig over at det var et styrket og solidt DDS der træder ind i 2019.</p> <p>Korpsledelsen takkede korpskontoret for den store indsats i 2019 og ønskede alle en glædelig jul.</p>

Referat af korpsledelsesmøde onsdag den 5. december 2018
Spejdercenter Holmen kl. 17.30-22.00.

12		Indstilling om reparation af tag på Kulsø – lukket punkt	Godkendt i skriftlig behandling.
13		Indstilling Godkendelse af udviklingspuljen 2019	Godkendt i skriftlig behandling.