

Indstilling til KorpsledelsenVedrørende: Korpsledelsens
prioriteringer

Mødedato: 1. november 2017

Modtaget på korpskontoret: -

Kommentarer: -

Overskrift	Korpsledelsens prioriteringer og målsætninger for den fælles organisation
Fra	Generalsekretær
Resumé	Korpsledelsen har de seneste år arbejdet med prioriteringer i dialog med nedsatte udvalg. Som en del af organiseringen i den fælles organisation er samlet et overblik over de prioriteringer der har været arbejdet med de seneste år og som er beskrevet i de strategier der er besluttet i korpsledelsen.
Overblik	Se vedlagte bilag der giver et samlet overblik over korpsledelsens prioriteringer og målsætninger for den fælles organisation.
Behandling	Korpsledelsen gennemgår overblikket, kommer med input og overleverer overblikket til den kommende korpsledelse
Indstilling	Korpsledelsen har af flere omgange drøftet korpsledelsens prioriteringer og målsætninger for den fælles organisation. Korpsledelsen kommer med input og tager herefter overblikket til efterretning.
Formål og strategisk betydning	Korpsledelsens prioriteringer og målsætninger for den fælles organisation er et afgørende strategisk styringsredskab for korpsledelsen.
Andre inddragede	Medarbejdere og frivillige der har bidraget i udvikling af strategier.
Baggrund og fakta	Udviklingsplanen, Spejd 2020 og en række strategier ligger til grund for nærværende overblik.
Beskrivelse	Se dokumenter, der refereres til i overblikket.
Eksekvering	Den fælles organisation implementerer strategierne i samarbejde med grupper, divisioner, centre, netværk, og eksterne samarbejdspartnere. Korpsledelsen følger op på målsætninger.
Interesser, motivation og kommunikation	Overblikket formidles til den kommende korpsledelse.

Korpsledelsens prioriteringer og målsætninger for den fælles organisation



Korpsledelsens prioriteringer

- Gennemførelse af den responsive projektorganisering
- Implementering af ledelsesudviklingsstrategi
- Nye mærker, ledervejledninger mm. - fase af programfornyelse
- Implementering af kommunikationsstrategi, herunder PR
- Plan for og eksekvering på attraktive friluftsfaciliteter (implementering af økonomisk strategi)
- Udarbejdelse af international strategi
- Demokrati- og lovudvikling
- Politisk interessevaretagelse i DUF og Friluftsrådet
- Afklaring på organisering af fremtidige fælles events (Spejdernes Lejr)
- Udvikling af Ungdomsøen og Spejderne



Gennemførte prioriteringer det seneste år

- Ledelsesstrategi herunder Ny Leder magasin, ledelsesprincipper
- Vandstrategi
- PR strategi, som integreret del af kommunikationsstrategi
- Økonomisk strategi
- Ledelsesstruktur og ny organisering af den fælles organisation
- Valg af kandidater til Friluftsrådet og DUF
- Afklaring af divisionernes rolle
- Spejderne Lejr
- Irland som samarbejdsland
- Politikker: uniform, alkohol, rygning og samvær



Målsætninger: Ledelsesudviklingsstrategi 2017-2018

Ungdomskurserne

- Alle kurser implementer ny viden. Der eksperimenteres med kursusform og indhold, og der udveksles erfaringer derom.
- Sammenhængen mellem deltagelse på PUF-, Plan- og Pluskurser skal analyseres, og ny viden inddrages ved fremadrettede justeringer.

Nye ledere

- Alle ledere startet i perioden skal have mødt et særligt "starttiltag".

Grenledere

- Alle grenledere skal 3 gange årligt have mødt inspiration til grenaktiviteter.
- Der skal være etableret minimum 3 nye netværks-tiltag for grenledere.

Samarbejde

- Der er mindst 5 udviklingsiltag med andre i perioden, og etableres 2 større arrangementer med eksterne samarbejdspartnere.



(fortsat)

Ledelsesfællesskaber

- Der skal indarbejdes og satses på oplevelsesmomenter i alle ledelsesudviklingstilbud.
- Der skal udvikles og testes minimum 3 nye udviklingstiltag rettet mod ledelsesfællesskaber, hvor digitale værktøjer supplerer fysisk tilstedeværelse.
- Der skal tages udgangspunkt i kendte spejdermetoder, som brug af fantasiramme, løb, lejrliv og at forvente det uventede ved udvikling af minimum 3 nye tilbud rettet mod ledelsesfællesskaber.

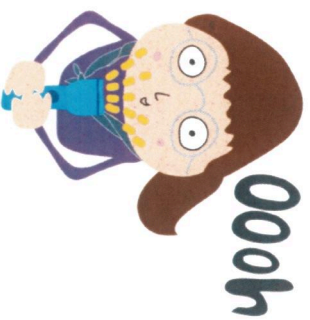
Eksperimenter og arrangementer

- Der afsættes inspirationspulje og planlægges, gennemføres og evalueres mindst 20 nye events i perioden.
 - Der skabes baggrund for, at netværk på alle niveauer og sammenhænge understøttes og udbygges. Mindst 10 nye afprøves i perioden og erfaringer opsamles.
- Ressourceteams
- Der etableres 6 teams og afholdes minimum 12 inspirationsevents eller netværksarrangementer.



Målsætninger: Nye mærker, ledervejledninger mm. efteråret 2017

- Justering og udvikling af 50 mærker målrettet familiespejdere, mini-, mikro- og juniorgrenen.
- Udarbejdelse af to vejledninger målrettet den hhv. gode tropsledelse og den gode patrulje.
- Afklaring af lommebøgernes funktion og udtryk i samspil med andre platforme.
- Stærk kobling mellem nye mærker og ledervejledninger og ledelsesudvikling målrettet grenledere.
- Der skabes baggrund for, at netværk på alle niveauer og sammenhænge understøttes og udbygges.
- Igangsætning af analyse af seniorernes ønsker og behov ifm. udvikling af programmateriale.



Målsætninger: Nye mærker, ledervejledninger mm. 2018

- Følger i december 2017



Målsætninger: Kommunikationsstrategi 2017-2020

- Det Danske Spejderkorps har tidssvarende kommunikationsplatforme til alle medlemsmålgrupper.
- 30 % af alle medieklip, skal referere til et af de tre elementer i vores hovedbudskab.
- 10 % stigning i lokale presseklip.
- Flere af vores medlemmer selv skaber/kommunikerer spejderhistorier.
Der årsvis sker en 10 % stigning i antal af lokale presseklip omhandlende spejder.
- Der årsvis sker en 20 % stigning i opslag på sociale medier med hashtagget #spejder.
- Mere end 50 procent af gruppernes hjemmesider inden 2017 afspejler hovedbudskabet i kommunikationsstrategien i billeder og tekst.
- ”Design for alle” videreudvikles og udbygges, samt at der i primo 2017 er sket en stigning i brugen på 20 % ift. 2016 .
- Nyt dds.dk efter de første 6 mdr. i drift har en højere andel af brugere i alderen 15-34 end tidligere.
- Flere af vores større nationale historier får spill-over effekt lokalt.
- Vi udbygger nyhedsbrevsplatformen, så den bliver mere attraktiv blandt yngre og nye ledere samt hos seniorer, med flere åbninger og klik til følge.



Målsætninger: PR strategi 2017

- Workshops med bestyrelsesformænd og gruppeledere om at styrke den lokale fortælling om spejder og samtidig styrke mulighederne for at opnå gode lokale vilkår for spejdergrupperne.
Konkret laves et pilotprojekt med 5-10 udvalgte grupper.
- Produktion af visuelle fortællinger i form af fx videofilm og infografik (jf. sag om knivlov), der sætter fokus det moderne spejderliv, vilkår for spejderaktivitet og hvad det vil sige at være spejde
- Udbygge SovUde-kampagne – med lokal pressekit 2.0.
- Eksperimentere med holdningskommunikation på friluftsområdet.
- Bringe før, under og efter Spejdernes Lejr 2017 i spil i form af materiale og film om vores “brand promise”, der er kan hjælpe vores grupper i at forberede fortællingen om Spejdernes Lejr forud for lejren, understrege budskabet under lejren og bidrage til optimal efter-værdi i forbindelse med opstart af spejderaktivitet i eftersommeren 2017 og ved kommunalvalget november 2017.



Målsætninger: Plan for og eksekvering på attraktive friluftsfaciliteter

Igangsættelse af 4 pilotprojekter i efteråret 2017

- Selvstændiggørelse af ejendom (ejerskifte i juridisk terminologi)
Stevninghus og Avnstrup
- Målrettet udvikling af ejendom til attraktiv friluftsfacilitet
Thurøbund
- Salg af ejendom
Temnæs



Målsætninger: International strategi 2018-2020

1. En vision, der omhandler vores forpligtigelser over for WAGGGS og WOSM samt mulighederne, der følger med for at udvikle spejderne til globalt ansvar.
2. En politik del, der beskriver Det Danske Spejderkorps' mærkesager og ageren i fællesrådene. Mærkesagerne indeholder en tydeliggørelse af, at kønsaspektet og det spirituelle element er vigtigt for Det Danske Spejderkorps at engagere sig i, dels for at udvikle os selv og bidrage med de erfaringer vi har.
3. En program- og uddannelsesdel, der har fokus på det internationale møde og på at bringe materialer og muligheder fra WAGGGS og WOSM tættere på en dansk virkelighed, så det bliver relevant.
- 4 et afsnit om samarbejder med andre korps, hvor der lægges vægt på, at samarbejder kan have forskellig karakter, og at DDS ikke nødvendigvis begrænser sig til ét samarbejde.



Målsætninger: Afholdelse af korpssrådsmøde 2017, herunder demokratiprojekt 2017-2019

- Valg af ny korpsledelse.
- Justering af korpsets love mhp. Forbedringer, herunder fremlæggelse af forslag om vedtægtsudvikling i perioden 2018-2019.
- Deltagerne får inspiration til forsat arbejde med Udviklingsplanen.
- Undersøgelse af korpsets demokrati på alle niveauer, anbefalinger og bud på metoder
Anbefalinger om justeringer i vores demokratiske set-up, der er klar i foråret 2019, så evt. nødvendige lovændringer kan indstilles.
Bud på hvordan korpset kan eksperimentere med demokratiske metoder og inspirere omverdenen med demokratiske deltagesformer, så de bliver mere engagerende, inspirerende og skabende.



Målsætninger: Politisk interesseretagelse i DUF og Friluftsrådet 2017-2018

- Repræsentation i formandskabet i DUF
- Repræsentation i bestyrelsen for Friluftsrådet
- Organisatorisk udvikling af samrådskonstellationen



Målsætninger: Udvikling af Ungdomsøen og Spejderne 2017-2018

- Bidrage væsentligt i at sikre attraktive aktiviteter på ungdomsøen fra foråret 2019, jf. formål og bevillingsaftaler herunder råd/tråd i kommunikationen målrettet medlemmer af Det Danske Spejderkorps og Ungdomsøens og Spejdernes målgrupper
- Evaluering af Spejdernes Lejr 2017 med henblik på ny organisering af store event i regi af Spejdernes fremadrettet
- Sikre sammenhæng mellem Spejdernes gruppeudviklingsstrategi og gruppeudviklingsindsatser i Det Danske Spejderkorps
- Sikre ekstern finansiering af Spejdernes aktiviteter til indfrielse af ambitioner og målsætninger
- Sikre rammeaftale for Spejderne, der tager højde for prioriteringer i regi af Det Danske Spejderkorps



Indstilling til Korpsledelsen
Vedrørende: **International strategi**
Mødedato: **01.11.2017**

Modtaget på korpskontoret: **27. oktober 2017**
Kommentarer: **xxx**

Overskrift	International strategi for Det Danske Spejderkorps
Fra	Strategigruppe ledet af Anne Sandbeck
Resumé	<p>Korpsledelsen besluttede i foråret 2017, at der skulle udarbejdes en international strategi, der skal sikre, at der blev truffet beslutninger bundet op på beskrevne principper.</p> <p>Strategien foreligger nu til godkendelse sammen med en beskrivelse af hele arbejdsgrundlaget for det internationale område. Strategien favner både international spejderpolitik, samarbejde med andre spejderkorps og implementering af internationalt programmateriale i Det Danske Spejderkorps samt det internationale møde mellem spejdere.</p>
Overblik	<p>Strategien indeholder 4 dele:</p> <ol style="list-style-type: none">1. en vision, der omhandler vores forpligtigelser over for WAGGGS og WOSM samt mulighederne, der følger med for at udvikle spejderne til globalt ansvar.2. En politik del, der beskriver Det Danske Spejderkorps' mærkesager og ageren i fællesrådene. Mærkesagerne indeholder en tydeliggørelse af, at kønsaspektet og det spirituelle element er vigtigt for Det Danske Spejderkorps at engagere sig i, dels for at udvikle os selv og bidrage med de erfaringer vi har.3. En program- og uddannelsesdel, der har fokus på det internationale møde og på at bringe materialer og muligheder fra WAGGGS og WOSM tættere på en dansk virkelighed, så det bliver relevant.4 et afsnit om samarbejder med andre korps, hvor der lægges vægt på, at samarbejder kan have forskellig karakter, og at DDS ikke nødvendigvis begrænser sig til ét samarbejde.
Behandling	Strategien bliver fremlagt af International Commissioners (IC'ere) Kristian Kvist og Monica Lyby samt procesansvarlig Anne Sandbeck. Korpsledelsen drøfter strategien og tager beslutning herom.
Indstilling	<p>Korpsledelsen godkender udkastet til international strategi og tager den uddybende beskrivelse af det internationale område til efterretning.</p> <p>Med denne godkendelse følger følgende opgaver, som også beslutes i denne indstilling:</p> <p>Korpsledelsen anerkender, at der skal udpeges en vice-IC til DSC og tages stilling til, hvordan vi forholder os til den internationale forventning om kommissærer for relevante områder, særligt for træning og program senest tre måneder efter den nye korpsledelse er tiltrådt</p> <p>Korpsledelsen undersøger og sikrer relevante formidlingsplatforme for opslag om internationale events/muligheder og formidling af internationale erfaringer</p> <p>Korpsledelsen allokere ressourcer til at understøtte det internationale område, herunder især støtte til IC'ernes arbejde og til formidling af internationale muligheder og erfaringer</p> <p>Korpsledelsen godkender, at der på baggrund af den godkendte strategi arbejdes videre med en organisering af området, hvor relevante projekter identificeres, beskrives og iværksættes, og en koordinering, der sikrer en god sammenhængskraft på området med plads til både politik og program/uddannelse.</p>
Formål og strategisk betydning	Formålet med indstillingen er at sikre et godt og tydeligt fundament for den fortsatte internationale fokusering i Det Danske Spejderkorps både på det politiske og programmæssige område, hvor korpsledelsen har et godt grundlag for at træffe beslutninger. Strategien har ikke

	<p>en udløbsdato, men vil blive revideret årligt for at sikre, at den fortsat afspejler virkeligheden i Det Danske Spejderkorps og omverdenen.</p>
Andre inddragede	<p>Alle der sidder i udvalg og arbejdsgrupper, der har relevans for det internationale område var inviteret til at deltage i workshoppen eller bidrage med skriftlige svar på spørgsmål. Der deltog 13 personer i workshoppen med en bred repræsentation. Alt materiale er løbende sendt i høring hos alle inviterede.</p>
Baggrund og fakta	<p>Korpsledelsen ønskede i foråret 2017, at der blev udarbejdet en strategi for det internationale område.</p> <p>I forbindelse med valg af Irland som samarbejdsland udarbejdede arbejdsgruppen en strategi, som erstattes af dette dokument.</p> <p>Den seneste internationale strategi fra 2011 var primært af politisk karakter, derfor er det nyt, at strategien også favner de programmæssige område. Denne strategi fra 2017 erstatter strategien fra 2011.</p>
Beskrivelse	<p>Der ligger 2 dokumenter som baggrund for denne indstilling:</p> <p>Udkast til den strategi der ønskes besluttet.</p> <p>Et uddybende baggrundsdokument for indstillingen.</p>
Eksekvering	<p>Efter Korpsledelsens beslutning vil generalsekretæren initiere en workshop om igangsætning af projekter i regi af strategien og hvordan arbejdet bedst organiseres.</p>
Interesser, motivation og kommunikation	<p>Strategien formidles på dds.dk</p>

International strategi for Det Danske Spejderkorps

Strategien skal give et overblik over de prioriteter, DDS har som del af den globale spejderbevægelse og som medlemmer af de internationale spejderorganisationer World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) og World Organization of the Scout Movement (WOSM) samt Nordisk Samarbejdskomité (NSK).

Papiret skal kunne anvendes som fundament og redskab for alle politiske beslutninger og udmeldinger med relation til det internationale samarbejde samt klæde på til deltagelse i internationale arenaer, herunder koordineringen i Pigespejdernes Fællesråd Danmark (PFD) og Danish Scout Council (DSC).

1. Vision

DDS er en levende og seriøs medspiller i internationalt regi og arbejder for at udbrede kendskabet til WAGGGS og WOSM i og udenfor eget korps.

For at opfylde visionen vil DDS arbejde ud fra følgende:

1. DDS udvikler den enkelte spejder, lokale gruppe og vores organisation til globalt ansvar
 - a) Vi anvender vores internationale engagement til at engagere og udvikle den enkelte spejder til globalt ansvar og kulturel forståelse.
 - b) Vi sikrer at spejdere, lokale grupper og DDS' fællesorganisation har adgang til og benytter sig af de muligheder, der bliver stillet til rådighed af WAGGGS og WOSM, NSK samt andre spejderkorps, og vi præger det arbejde, der planlægges og udføres, så relevansen for dansk spejderarbejde stiger.
 - c) Vi støtter og fremmer mødet mellem spejdere på tværs af landegrænser og kulturer.
2. DDS forpligter sig og udbreder kendskabet til WAGGGS og WOSM.
 - a) Vi anerkender værdien af at være en del af et globalt spejderfællesskab gennem to stærke værdibaserede globale fællesskaber og bidrager aktivt til at videreudvikle den internationale spejderbevægelse på alle niveauer.
 - b) Vi forpligter os til at arbejde for at fremme de grundlæggende værdier, visioner og målsætninger, der er vedtaget af WAGGGS og WOSM samt at styrke samarbejdet mellem de to organisationer.
 - c) Vi fremmer forståelsen af at være medlemmer af den internationale spejderbevægelse gennem en aktiv formidlingsindsats til spejderne i DDS

og sikrer, at spejderarbejdet i DDS inspireres af både WAGGGS og WOSM.

- d) Vi deltager aktivt i alle relevante fora, hvor vi benytter mulighederne for at påvirke personer, politikker og programmer for at fremme vores mærkesager og styrke relevansen af det materiale, der udarbejdes og de beslutninger, der træffes.

2. Politik

I fællesrådene vil DDS arbejde for:

- At holde fokus på Spejd2020 og DDS udviklingsplan for at fremme DDS mærkesager,
- At bidrage til godt tværkorpsligt samarbejde og fremme en kultur præget af gensidig respekt og forståelse for korpsenes forskelle og ligheder
- At bidrage aktivt til arbejdet i fællesrådene og til fællesrådenes indsats internationalt
- At fællesrådene bevarer sit gode renommé som konstruktive og bidragende medlemsorganisationer af WAGGGS og WOSM, og at dansk spejderarbejde synliggøres i international sammenhæng
- At styrke og fremme dialog og samarbejde mellem de to fællesråd ved at koordinere vores arbejde internt i DDS, så repræsentanterne taler med en stemme på vegne af DDS
- At fællesrådenes arbejde baseres på den bedst mulige talentmasse, herunder ved at sikre at unge kan engagere sig med lige muligheder uanset korpstilknytning og køn.

I Fællesrådene og ved deltagelse i fora rundt omkring i verden bidrager deltagerne til at fremme DDS mærkesager. Det sker med den enkelte spejder i fokus, så dansk spejderarbejde bliver udviklet, men der kan være tilfælde, hvor vi har et generelt ansvar og derfor bidrager uden at forvente at få noget igen, eller hvor udbyttet for den danske spejder kun er indirekte, da udviklingen sker på organisationsniveau.

Repræsentanter for DDS arbejder for at fremme DDS mærkesager med specielt fokus på at:

- Børn og unge er i fokus og skal have en stemme, både i og udenfor spejderbevægelsen og indgår naturligt både i beslutningsprocesser og udarbejdelse af materialer
- Kønnene så vidt muligt er ligestillede. Vi har forståelse for de begrænsninger, der er som følge af love og internationale organiseringsformer i WAGGGS og WOSM og arbejder aktivt for at minimere begrænsningerne

- Flest muligt børn og unge over hele verden skal have adgang til spejderarbejde af høj kvalitet
- At der sker udvikling af relevant uddannelse og ledertræning, der fremmer både den enkeltes udvikling og bidrager til spejderbevægelsens og spejderkorpsets udvikling
- At støtte et udviklende og konstruktivt samarbejde mellem WAGGGS og WOSM på alle niveauer
- At der forpligtigende og konsekvent arbejdes for at fremme FNs 17 verdensmål
- At der er Good governance på alle niveauer, så der opnås gennemsigtighed, en bæredygtig økonomi, klar og relevant information, tydelige mandater og et stærkt medlemsdemokrati
- At målet ”Spejderne tager ansvar både lokalt og internationalt” fra Spejd 2020 planen ”Spejderne bygger en bedre verden” udledes gennem samarbejde og dialog.
- At DDS ikke er tilknyttet en religion eller religiøse organisationer, men at vi arbejder aktivt med åndelig udvikling hos børn og unge, der søger at finde deres egen tro og at have respekt for andres, og at det forventes, at korpsets voksne medlemmer personligt tager stilling i samfundsmæssige, etiske og religiøse spørgsmål.

3. Internationale muligheder, program og uddannelse

Det skal være nemmere for den enkelte spejder og gruppe at se, hvordan DDS medlemskab af en global spejderbevægelse, herunder medlemskabet af WAGGGS og WOSM, bidrager til at udvikle den enkelte og spejderarbejdet som helhed.

Derfor skal DDS arbejde for:

- At støtte og inspirere til, at danske spejdere rejser ud og byder hjem ved at formidle muligheder, vejlede ved fundraising, og klæde spejdere og grupper på med viden om, hvad dansk og internationalt spejderarbejde er
- At fremme, at udenlandske spejdere får lyst til at rejse til Danmark som individ, gruppe eller delegation
- At sikre en aktiv udvælgelse af programstof, uddannelse og advocacy-kampagner fra WAGGGS og WOSM, som DDS engagerer sig i
- At styrke formidlingen af programmer og uddannelse, der udbydes i Norden, Europa og verden og derigennem sikre, at spejdere og grupper får viden om og adgang til muligheder der udbydes fra WAGGGS og WOSM

- At bidrage aktivt til at kvalificere materialer fra WAGGGS og WOSM blandt andet i forhold til metode og pædagogik. DDS vil bidrage og give konstruktiv feedback, gennem repræsentation i arbejdsgrupper samt at dele og udbrede den erfaring DDS har. Derved kan det sikres, at det bliver lettere at omsætte materialet til dansk spejderarbejde, så danske spejdere oplever materialet som relevant
- At vedtagne visioner, mål og indsatsområder fra WAGGGS og WOSM, omsættes så den giver mening i en dansk kontekst, så budskaberne kommer ud og præger det daglige spejderarbejde i DDS.

Vi stiller krav til dem, der rejser ud på vegne af DDS om, at de anvender den viden og den læring, de opnår på de events og kurser de deltager i. Derfor skal der lægges en plan for, hvem der sendes ud, hvordan de forberedes til at deltage og tage læring med hjem, og hvordan der efterfølgende sker opsamling og eventuel formidling af den viden, der er tilført. Udsendte repræsentanter skal være klædt på til at udbrede erfaringer og fremme mærkesager fra DDS.

4. Forpligtende samarbejder med korps i andre lande

Gennem officielt etablerede samarbejder og projekter med spejderkorps i andre lande ønsker vi i DDS:

- At gøre internationalt spejderarbejde tilgængeligt for alle i DDS, så spejderne får viden om livsvilkår, kultur og spejderarbejde i andre lande, og derigennem udvikler en mere nuanceret bevidsthed om forhold i andre lande. Der skal skabes muligheder og rammer for, at spejdere fra forskellige kulturer involverer sig gennem møder, udveksling af erfaringer, samarbejde og nye venskaber.
- At de længerevarende samarbejder der etableres sigter mod en bæredygtighed, der har en blivende positiv effekt ud over samarbejdets varighed.
- At sikre ny inspiration og udvikling til DDS og et tilbud om det samme til samarbejdslandet med fokus på frivillig involvering og engagement på begge steder.

DDS begrænser sig ikke til en form eller et bestemt antal samarbejder eller projekter med korps i andre lande, men vil ofte have ét samarbejde, der primært formidles aktivt og målrettet til hele korpset. Samarbejdet involverer ikke nødvendigvis alle anerkendte spejderorganisationer i landet, men samarbejdet skal være forankret på nationalt niveau i den samarbejdende organisation. Samarbejder eller projekter etableres ud fra, hvor det aktuelt giver mening, og hvor der udvises initiativ.

Asocio og spejderhjælpen

En del af det internationale engagement sker igennem Asocio og Spejderhjælpen, der har til formål at støtte udviklingen af spejderarbejdet og børn og unges livsvilkår

primært i andre lande. DDS bakker op om arbejdet ved at sende og støtte repræsentanter til bestyrelse og styregruppe, ligesom der sker en aktiv promovning af tiltag, der er med til at give flere danske spejdere en international spejderoplevelse.

Strategien er vedtaget af korpsledelsen i DDS den xx.xx 2017, og skal evalueres og evt. revideres løbende og minimum 1 gang årligt i november måned.

Udkast

Arbejdsgrundlag for det internationale område i DDS

1. Indledning

Dette arbejdsgrundlag for det internationale område i DDS giver en uddybning og udfoldelse af den internationale strategi, som er vedtaget af korpsledelsen november 2017. Samtidig beskriver den praktik og rammevilkår, som ikke er egnede til at stå i en strategi. Der er derfor tale om et dynamisk dokument, som kan tilpasses efter behov, da det alene er strategien, der er vedtaget af korpsledelsen, men dokumentet skal naturligvis tilpasses med respekt for strategien.

Dette arbejdsgrundlag skal give et overblik over DDSs prioriteringer i forhold til vores internationale engagement, herunder medlemskabet af de 2 verdens spejderorganisationer World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) og World Organization of the Scout Movement (WOSM) samt Nordisk Samarbejdskomité (NSK). DDSs formelle internationale strategi og politik er blandt andet til brug på de internationale arenaer, og er støttedokument til arbejdet i Pigespejdernes Fællesråd Danmark (PFD) og Danish Scout Council (DSC). Oplysninger om fællesrådenes organisering og ansvarsområde findes i bilag 1 og 2.

Strategien revideres løbende, minimum 1 gang årligt i november, hvor det også vil være naturligt at lave en gennemsyn af dette arbejdsgrundlag.

2. Vision

DDS er en levende og seriøs medspiller i internationalt regi og arbejder for at udbrede kendskabet til WAGGGS og WOSM i og udenfor eget korps.

For at opfylde visionen vil DDS arbejde ud fra følgende:

1. DDS udvikler den enkelte spejder, lokale gruppe og vores organisation til globalt ansvar
 - a) Vi anvender vores internationale engagement til at engagere og udvikle den enkelte spejder til globalt ansvar og kulturel forståelse.
 - b) Vi sikrer at spejdere, lokale grupper og DDS' fællesorganisation har adgang til og benytter sig af de muligheder, der bliver stillet til rådighed af WAGGGS og WOSM, NSK

samt andre spejderkorps, og vi præger det arbejde, der planlægges og udføres, så relevansen for dansk spejderarbejde stiger.

- c) Vi støtter og fremmer mødet mellem spejdere på tværs af landegrænser og kulturer.
2. DDS forpligter sig og udbreder kendskabet til WAGGGS og WOSM.
- a) Vi anerkender værdien af at være en del af et globalt spejderfællesskab gennem to stærke værdibaserede globale fællesskaber og bidrager aktivt til at videreudvikle den internationale spejderbevægelse på alle niveauer.
 - b) Vi forpligter os til at arbejde for at fremme de grundlæggende værdier, visioner og målsætninger, der er vedtaget af WAGGGS og WOSM samt at styrke samarbejdet mellem de to organisationer.
 - c) Vi fremmer forståelsen af at være medlemmer af den internationale spejderbevægelse gennem en aktiv formidlingsindsats til spejderne i DDS og sikrer, at spejderarbejdet i DDS inspireres af både WAGGGS og WOSM.
 - d) Vi deltager aktivt i alle relevante fora, hvor vi benytter mulighederne for at påvirke personer, politikker og programmer for at fremme vores mærkesager og styrke relevansen af det materiale, der udarbejdes og de beslutninger, der træffes.

3. Politik

Fællesrådene:

Den politiske side af DDSs medlemskab af WAGGGS og WOSM varetages gennem PFD of DSC, hvor DDS vil arbejde for at fremme vores vision på det internationale område.

I fællesrådene vil DDS arbejde for:

- At holde fokus på Spejd2020 og DDS udviklingsplan for at fremme DDS mærkesager,
- At bidrage til godt tværkorpsligt samarbejde og fremme en kultur præget af gensidig respekt og forståelse for korpsenes forskelle og ligheder
- At bidrage aktivt til arbejdet i fællesrådene og til fællesrådenes indsats internationalt
- At fællesrådene bevarer sit gode renommé som konstruktive og bidragende medlemsorganisationer af WAGGGS og WOSM, og at dansk spejderarbejde synliggøres i international sammenhæng
- At styrke og fremme dialog og samarbejde mellem de to fællesråd ved at koordinere vores arbejde internt i DDS, så repræsentanterne taler med en stemme på vegne af DDS
- At fællesrådenes arbejde baseres på den bedst mulige talentmasse, herunder ved at sikre at unge kan engagere sig med lige muligheder uanset korpstilknytning og køn.

Det er væsentligt for den politiske del af fællesrådenes arbejde, at DDSs repræsentanter oplever støtte, anerkendelse og opbakning fra korpsledelsen og korpskontoret. DDS har sæde i begge fællesråd, hvilket kræver samarbejde og koordinering for at fremstå som en seriøs og handlekraftig organisation, der varetager sine interesser i forhold til fællesrådenes andre medlemmer og i forhold til WAGGGS og WOSM.

DDSs ambition er, at Danmark taler med én stemme internationalt, og at alle korps bakker op om fællesrådsbeslutninger, og de kandidater, der opstilles til forskellige poster.

I mødet med andre korps både hjemme og internationalt vil DDS arbejde med respekt for og accept af andre vilkår og kulturer, ligesom vi har en forventning om, at blive mødt med forståelse for DDSs vilkår og baggrunden for vores interessevaretagelse.

DDS vil gøre brug af de internationale muligheder, og vi anerkender, at vi har et ansvar for at bidrage til verden uden nødvendigvis at få noget igen.

DDS skal spille en aktiv rolle i afklaringen af de danske spejderes internationale engagement når/hvis området skal drøftes og besluttet i forhold til Foreningen Spejderne.

I Fællesrådene og ved deltagelse i fora rundt omkring i verden bidrager deltagerne til at fremme DDS mærkesager. Det sker med den enkelte spejder i fokus, så dansk spejderarbejde bliver udviklet. Der kan være tilfælde, hvor vi har et generelt ansvar og derfor bidrager uden at forvente at få noget igen, eller hvor udbyttet for den danske spejder kun er indirekte, da udviklingen sker på organisationsniveau.

Repræsentanter for DDS arbejder for at fremme DDS mærkesager med specielt fokus på at:

- Børn og unge er i fokus og skal have en stemme, både i og udenfor spejderbevægelsen og indgår naturligt både i beslutningsprocesser og udarbejdelse af materialer
- Kønnene så vidt muligt er ligestillede. Vi har forståelse for de begrænsninger, der er som følge af love og internationale organiseringsformer i WAGGGS og WOSM og arbejder aktivt for at minimere begrænsningerne
- Flest muligt børn og unge over hele verden skal have adgang til spejderarbejde af høj kvalitet
- At der sker udvikling af relevant uddannelse og ledertræning, der fremmer både den enkeltes udvikling og bidrager til spejderbevægelsens og spejderkorpsenes udvikling
- At støtte et udviklende og konstruktivt samarbejde mellem WAGGGS og WOSM på alle niveauer
- At der forpligtigende og konsekvent arbejdes for at fremme FNs 17 verdensmål
- At der er Good governance på alle niveauer, så der opnås gennemsigtighed, en bæredygtig økonomi, klar og relevant information, tydelige mandater og et stærkt medlemsdemokrati
- At målet "Spejderne tager ansvar både lokalt og internationalt" fra Spejd 2020 planen "Spejderne bygger en bedre verden" udleveres gennem samarbejde og dialog.
- At DDS ikke er tilknyttet en religion eller religiøse organisationer, men at vi arbejder aktivt med åndelig udvikling hos børn og unge, der søger at finde deres egen tro og at have respekt for andres, og at det forventes, at korpsets voksne medlemmer personligt tager stilling i samfundsmæssige, etiske og religiøse spørgsmål.

4. Program og uddannelse

WAGGGS og WOSM udarbejder løbende materialer, udbyder events og fører kampagner, der er relevante for DDS, som har en ambition om at implementere det materiale der giver mening for os i en dansk spejderkontekst.

Det skal være nemmere for den enkelte spejder og gruppe at se, hvordan DDS medlemskab af en global spejderbevægelse, herunder medlemskabet af WAGGGS og WOSM bidrager til at udvikle den enkelte og spejderarbejdet som helhed.

Derfor skal DDS arbejde for:

- At støtte og inspirere til, at danske spejdere rejser ud og byder hjem ved at formidle muligheder, vejlede ved fundraising, og klæde spejdere og grupper på med viden om, hvad dansk og internationalt spejderarbejde er
- At fremme, at udenlandske spejdere får lyst til at rejse til Danmark som individ, gruppe eller delegation
- At sikre en aktiv udvælgelse af programstof, uddannelse og advocacy-kampagner fra WAGGGS og WOSM, som DDS engagerer sig i
- At styrke formidlingen af programmer og uddannelse, der udbydes i Norden, Europa og verden og derigennem sikre, at spejdere og grupper får viden om og adgang til muligheder der udbydes fra WAGGGS og WOSM
- At bidrage aktivt til at kvalificere materialer fra WAGGGS og WOSM blandt andet i forhold til metode og pædagogik. DDS vil bidrage og give konstruktiv feedback, gennem repræsentation i arbejdsgrupper samt at dele og udbrede den erfaring DDS har. Derved kan det sikres, at det bliver lettere at omsætte materialet til dansk spejderarbejde, så danske spejdere oplever materialet som relevant
- At vedtagne visioner, mål og indsatsområder fra WAGGGS og WOSM, omsættes så den giver mening i en dansk kontekst, så budskaberne kommer ud og præger det daglige spejderarbejde i DDS.

Vi stiller krav til dem, der rejser ud på vegne af DDS om, at de anvender den viden og den læring, de opnår på de events og kurser de deltager i. Derfor skal der lægges en plan for, hvem der sendes ud, hvordan de forberedes til at deltage og tage læring med hjem, og hvordan der efterfølgende sker opsamling og eventuel formidling af den viden, der er tilført. Udsendte repræsentanter skal være klædt på til at udbrede erfaringer og fremme mærkesager fra DDS.

Aktuelt er der følgende globale projekter, der peger ind i DDSs udviklingsplaner, og som DDS derfor skal engagere sig i:

Friluftsliv- og oplevelser:

- Verdensorganisationerne tilbyder friluftsevents der er relevante for spejderne. Det er fx World Jamboree, Moot og Roverway i globalt og europaregi, mens det Nordiske spejdersamarbejde tilbyder events for unge som fx forandringsagenterne, møde for Young Spokes Persons og Nordic Adventure Race.

Organisations- og ledelsesudvikling:

- WAGGGS arbejder aktuelt med tema omkring "Gender", som rammer ind i DDSs som et korps der er medlem af både WAGGGS og WOSM, hvorfor det er oplagt at DDS engagerer sig i dette arbejde.
- Verdensorganisationernes arbejde omkring vækst har udviklingspotentiale som DDS naturligvis deltager i.

- Der satses på høj deltagelse på det europæiske Scout Academy, der er et europæisk uddannelsesforum for spejdere der arbejder i den fælles organisation.
- WAGGGS tilbyder seminarer for unge, der har ambitioner om eller allerede er engageret på nationalt og internationalt niveau. DDS vil søge altid at have frivillige kvalificerede kandidater med på disse seminarer.
- WOSM har et panel af Youth Advisors parallelt med verdenskomiteen. Danmark vi arbejde for at have frivillige kvalificerede kandidater til at udfylde en plads her.
- DDS investerer og prioriterer ressourcer i egnede kandidater til poster i WAGGGS og WOSM bestyrelser på både Europa og Verdensniveau.

Børn leder børn og unge leder unge

- WAGGGS og WOSM slutter op om FN's 17 verdensmål (+ DUFs 18.) om "Sustainable Development Goals" og udvikler materiale herudfra, der er relevant i spejdersammenhæng. Dette materiale kan DDS med fordel bringe ind eget programmateriale, og på den måde bl.a. bidrage til den globale forståelse om en bæredygtig fremtid og verden.
- DDS skal være proaktive i arbejdet omkring inddragelse af unge i beslutningsprocesser der vedrører børn og unge, og skal selv uddanne sine medlemmer til at tage ansvar og give mulighed for at deltage i forskellige uddannelses- og beslutningsmæssige sammenhænge på internationalt niveau.

Der skal udformes en prioritering af hvilke events og møder DDS ønsker at være repræsenteret på. Planen skal indeholde mål for deltagelsen, en deltagerprofil samt hvordan forberedelse og efterfølgende opsamling og eventuel formidling af den indhentede viden skal ske.

Det forventes, at DDS'ere der deltager i forskellige events og kurser uden for Danmark, efter deltagelsen formidler/anvender den viden og læring, de har tilegnet sig.

Herhjemme er det ambitionen, at skabe viden om og forståelse for DDSs medlemskab af WAGGGS og WOSM hos den enkelte spejder og i grupperne. Det skal ske gennem udvikling af aktiviteter og formidlingsmateriale, samt at der er opdateret og relevant materiale synligt og let tilgængeligt på DDS.dk eller andre formidlingsplatforme.

Det personlige møde mellem spejdere ses som en væsentlig metode til at øge viden om og forståelse for andre kulturer og blive bedre i stand til at tage del i det globale ansvar. Mødet kan foregå, ved at rejse ud som enkelt person eller som gruppe, og ved at være åbne og tage imod, når spejdere fra andre lande gæster Danmark. En mulighed er også at deltage i JOTA/JOTI eller WAGGGS virtuelle fora.

På sigt er det ønskeligt, at Foreningen Spejderne i højere grad anvendes som platform for implementering af relevant programstof, uddannelse og advocacy-kampagner efter en aktiv udvælgelse, og med respekt for de danske spejderkorps forskelligheder.

5. Forpligtende samarbejder med korps i andre lande

Gennem officielt etablerede samarbejder og projekter med spejderkorps i andre lande ønsker vi i DDS:

- At gøre internationalt spejderarbejde tilgængeligt for alle i DDS, så spejderne får viden om livsvilkår, kultur og spejderarbejde i andre lande, og derigennem udvikler en mere nuanceret bevidsthed om forhold i andre lande. Der skal skabes muligheder og rammer for, at spejdere fra forskellige kulturer involverer sig gennem møder, udveksling af erfaringer, samarbejde og nye venskaber.
- At de længerevarende samarbejder der etableres sigter mod en bæredygtighed, der har en blivende positiv effekt ud over samarbejdets varighed.
- At sikre ny inspiration og udvikling til DDS og et tilbud om det samme til samarbejdslandet med fokus på frivillig involvering og engagement på begge steder.
- DDS begrænser sig ikke til en form eller et bestemt antal samarbejder eller projekter med korps i andre lande, men vil ofte have ét samarbejde, der primært formidles aktivt og målrettet til hele korpset. Samarbejdet involverer ikke nødvendigvis alle anerkendte spejderorganisationer i landet, men samarbejdet skal være forankret på nationalt niveau i den samarbejdende organisation. Samarbejder og partnerskaber etableres ud fra, hvor det aktuelt giver mening, og hvor der udvises initiativ. Samarbejder og partnerskaber med andre korps, hvor det er korpset og ikke en lokal enhed, der står som underskriver skal godkendes af DDS' korpsledelse på baggrund af en indstilling, der er kvalificeret af DDSs WAGGGS-IC og WOSM-vice-IC.

Eksempler på samarbejder og partnerskaber:

- Udveksling. Længerevarende samarbejder, som f.eks. Irland, der har fokus på at etablere muligheder for spejderne på gruppeniveau for at mødes og udveksle erfaringer og etablere venskaber. Det er væsentligt, at samarbejdet benyttes til at udvide horisonten ift. spejderarbejdet og landets kultur hos spejderne i Danmark såvel som i samarbejdslandet, så spejderne får et nyt og bredere syn på verden omkring os.
- Organisationsudvikling. Støtte til udvikling af et andet spejderkorps, hvor det ikke nødvendigvis medfører en forpligtigelse til formidling i DDS, da opgaven er afledt af vores internationale forpligtigelse. Det kan være længerevarende forpligtigelser, som vi har set med tidligere samarbejdslande, eller kortere afgrænsede projekter. Med organisatorisk udvikling forstås; udvikling af korpset gennem fx programudvikling, ledertræning og kompetenceudvikling.
- Udvikling indenfor temaer. Udvikling af specifikke områder, f.eks. ledertræning, programmateriale mv., hvor der er en gensidighed i anvendelsen af materialet og udarbejdelsen af dette.

Grupper og individer har altid og kan fortsat etablere venskaber med spejdergrupper i andre lande uden, at IC'ere eller andre i den fælles organisation skal informeres, men hvor den fælles organisation med fordel kan understøtte og promovere denne mulighed. Hvis der er tale om samarbejder, der skal godkendes eller støttes af korpset som helhed, skal der ske en orientering af IC'erne om dette.

Asocio og spejderhjælpen

En del af det internationale engagement sker igennem Asocio og Spejderhjælpen, der har til formål at støtte udviklingen af spejderarbejdet og børn og unges livsvilkår primært i andre lande. DDS bakker op om arbejdet ved at sende og støtte repræsentanter til bestyrelse og styregruppe, ligesom der sker en aktiv promovning af tiltag, der er med til at give flere danske spejdere en international spejderoplevelse.

6. Ressourcer og organisering

For at det internationale arbejde kan fungere optimalt og varetage DDSs interesser internt og eksternt, er der identificeret nogle nøgleområder der er centrale at få løst for at dette kan ske:

Gensidig orientering

Det er vitalt og centralt, at det internationale arbejde og arbejdet i fællesrådene koordineres, og at der er en løbende gensidig dialog mellem DDSs repræsentanter i fællesrådene og korpsledelsen/ spejdercheferne og den internationale konsulent for at sikre og balancere korpsets interesser med de nationale og internationale emner, temaer og tilbud, der løbende kommer i spil.

Ligeledes er det vigtigt, at IC'erne og de øvrige DDS repræsentanter i fællesrådene er opdaterede på DDSs officielle internationale projekter og prioriteter + de store nationale projekter og prioriteter. Især for IC'erne og vice-IC og når DDS løfter et ansvar og er repræsenteret i bestyrelser og udvalg på nordisk, europæisk og verdensplan, er der behov for løbende kontakt, for dels at støtte den danske repræsentant, og dels for at holde de danske IC'ere og fællesrådene orienteret om projektets/arbejdsgruppens fremdrift, for at DDS kan agere og støtte yderligere op ved behov.

Beslutningskompetence Korpsledelsen/ Spejderchefer/Fællesråd

Da DDS ledes af en korpsledelse og 2 spejderchefer bør der arbejdes på at skabe en tillidsfuld, åben og gennemskelig beslutningsproces og -kompetence i forhold til de internationale spørgsmål, så IC'ere og andre med delegeret ansvar kender rammerne for deres beslutningskompetence.

Det er ligeledes væsentligt at afklare forholdet mellem fællesrådene og spejderchefkredsen, så det bliver klart hvem der kan træffe beslutninger på vegne af DDS i givne internationale og nationale sammenhænge.

Kommunikation og formidling

Det internationale område skal have en officiel og synlig platform i DDS medier for at DDSs internationale aktører i samarbejde med korpsets mediekonsulenter kan formidle relevant internationalt stof og muligheder til grupper og spejdere.

Ligeledes skal der være et officielt og kendt sted i DDSs medier, hvor åbne internationale tilbud kan blive slået op, så alle har mulighed for at søge de forskellige tilbud.

Korpskontoret/ konsulent med ansvar for det internationale område

Det internationale arbejde er omfangsrigt, og det er et ønske, at der er en konsulent på korpskontoret med ansvar for det internationale område. Der er behov for støtte til især IC'erne omkring administrative opgaver såsom udvælgelse af deltagere, udarbejdelse af fondsansøgninger, besvarelse af mail-henvendelser fra spejdere i udlandet, booking af flybilletter mv. Det aftales konkret mellem IC'erne og konsulenten hvilke opgaver der ønskes løst af kontoret og hvordan.

Økonomi

Ved internationale repræsentationsopgaver samt internationale muligheder, som bidrager til organisationsudvikling, talentudvikling og udvikling af spejderarbejdet på nationalt eller regionalt plan betales deltagelsen af DDS – med mulighed for DUF refusion.

DDS dækker i øvrigt udgifter forbundet med varetagelsen af de internationale opgaver som fx transport, lokaleleje og forplejning i forbindelse med mødeaktiviteter.

Rekruttering

For at sikre at DDS fremstår seriøst og kvalificeret i forskellige eksterne sammenhænge, er det en kerneopgave løbende at sikre, at der til stadighed rekrutteres personer med rette kompetencer, der kan indgå i fællesrådene og påtage sig ansvarsopgaver relateret til de internationale forpligtelser. DDS bør derfor have en talentpulje af personer der kan varetage fx IC-posterne eller indgå i internationale arbejdsgrupper og internationale bestyrelser i WAGGGS og WOSM. Rekrutteringen til denne pulje kan ske ved, at der løbende identificeres medlemmer, der har vist interesse og talent for det internationale og som vurderes at have lyst til at påtage sig yderligere ansvars- og arbejdsopgaver.

Personer der er med i talentpuljen vil få tilbudt mulighed for at få øget deres internationale erfaringer gennem kompetenceudvikling, deltagelse i fællesrådene og repræsentationsopgaver i international sammenhæng.

DDS anerkender og viser tillid til de frivillige talenter, som ønsker at påtage sig yderligere ansvar. Samtidig skal det også anerkendes, at livsvilkår ændrer sig.

Udvælgelse af repræsentanter

Repræsentationsopgaver og internationale muligheder, som ikke er målrettet personer med bestemte ansvarsopgaver (fx IC'er, spejderchef) eller med en begrænset relevans for en meget afgrænset og veldefineret målgruppe (fx personer der arbejder med implementering af et specifikt programstof), skal deltagerne så vidt muligt findes gennem et åbent og frit tilgængeligt opslag, som rækker ud til den relevante målgruppe fx den fælles organisation eller bredt i DDS.

Opslaget skal formidles via et medie, som er kendt og tilgængelig for alle medlemmer af DDS. Af opslaget skal fremgå hvilke kriterier, der er afgørende for udvælgelsen af deltagere. Ofte er det i sidste ende IC'erne, der skal godkende valget af repræsentanter der udsendes af DDS.

Samarbejdsrelationer og internationale projekter

Et samarbejde med et andet land eller et internationalt projekt som DDS indgår i, skal beskrives som et projekt, efter de formelle retningslinjer for projektbeskrivelser i DDS. Det skal være klart hvor i DDS at ansvaret for samarbejdet er forankret.

Generelle betragtninger

Der er behov for en anerkendelse af, at det internationale område er et område, der skal være i fokus i henhold til vores forpligtelser overfor vores medlemskab i WAGGGS og WOSM.

I det internationale område ligger en væsentlig ansvars- og arbejdsbyrde, som hviler på frivillige skuldre, hvilket er væsentligt og værdifuldt for DDS. DDS har et ansvar for at støtte de frivillige, der sidder med ansvar for internationale arbejdsopgaver og repræsentationer. Det gøres ved at etablere støttestrukturer af frivillige og ansatte, som blandt andet støtter koordinationen mellem fællesråd og kommunikation til DDS egne medlemmer.

Bilag 1: Baggrund

Det Danske Spejderkorps internationale medlemskaber

Det Danske Spejderkorps (DDS) er medlem af de to internationale spejderorganisationer World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) og World Organization of the Scout Movement (WOSM). Kvindelige medlemmer af DDS er medlem af WAGGGS, og mandlige medlemmer af DDS er medlem af WOSM. Medlemskabet sker gennem fællesrådene, Pigespejdernes Fællesråd Danmark (PFD) og Danish Scout Council (DSC), som beskrevet nedenfor. Det delte medlemskab skyldes, at organisationerne oprindeligt blev dannet for henholdsvis pigespejderkorps (WAGGGS) og drengespejderkorps (WOSM). Da DDS blev dannet i 1973 som følge af sammenlægningen af Det Danske Pigespejderkorps og Det Danske Spejderkorps, besluttede man at bevare tilhørsforholdet til begge verdensspejderorganisationer.

I dag tillader WOSM både kvindelige og mandlige medlemmer, mens WAGGGS fortsat kun tillader kvindelige medlemmer (med få korps som undtagelse, grundet en forsøgsordning for år tilbage). På korpsrådsmødet i 2013 drøftede korpsrådet, om man skulle melde korpsets kvindelige medlemmer ind i WOSM, og det blev besluttet at fastholde det delte medlemskab. DDS tager udgangspunkt i denne beslutning, når der udpeges personer med mandat i international sammenhæng. I PFD repræsenteres DDS således af kvindelige medlemmer, og i DSC repræsenteres DDS af mandlige medlemmer. I Europa er de fleste aktiviteter og arbejdsgrupper i regi af verdensorganisationerne åbne for medlemmer både fra WAGGGS og WOSM.

Medlemskab af de internationale spejderorganisationer er en forudsætning for, at vi må kalde os 'spejdere' ('girl scouts' og 'guides' på engelsk). De internationale spejderorganisationer er en platform for erfaringsudveksling mellem spejderorganisationer og for udvikling af spejderbevægelsen på globalt plan.

De danske fællesråd

Da WAGGGS og WOSM kun tillader én medlemsorganisation pr. land, er de danske spejderkorps organiseret i to fællesråd, PFD og DSC, som repræsenterer de danske spejderkorps i hhv. WAGGGS og WOSM. PFD og DSC er de anerkendte medlemmer af WAGGGS og WOSM og har til opgave at varetage danske spejders interesser i international sammenhæng. PFD og DSC agerer som én samlet enhed i den daglige kommunikation med hhv. WAGGGS og WOSM og ved deltagelse i internationale konferencer. Fællesrådenes holdning og prioriteringer i det internationale spejderarbejde fastlægges af medlemskorpserne ved fællesrådsmøder. (Se bilag 2 for uddybning af fællesrådenes struktur).

PFDs medlemskorps er DDS (kvindelige medlemmer), De grønne pigespejdere og Danske Baptisters Spejderkorps (kvindelige medlemmer). PFD blev dannet i 1928 i forbindelse med oprettelsen af WAGGGS. De danske pigespejdere var med til at grundlægge WAGGGS og Danmark har derfor status som "founding member of WAGGGS". H.K.H. Prinsesse Benedikte er formand for PFD.

DSCs medlemskorps er DDS (mandlige medlemmer), KFUM-spejderne Danmark og Danske Baptisters Spejderkorps (mandlige medlemmer). DSC blev dannet i 1962, da WOSM besluttede kun at tillade ét medlem pr. land. Det Danske Spejderkorps var medlem af WOSM (tidligere Boy Scouts' International Conference) siden 1920 og Danmark er derfor "founding member".

Internationale kommissærer (IC)

Det er et krav fra verdensspejderorganisationerne, at hver national medlemsorganisation har en international kommissær (på engelsk International Commissioner, og derfor forkortet IC). IC'en fungerer som medlemsorganisationens repræsentant og kontaktperson i forhold til verdensspejderorganisationen og organisationens øvrige medlemslande. Det forventes at IC'en som minimum deltager på regional- og verdenskonferencer, og besvarer henvendelser fra verdensspejderorganisationen. Det er IC'en, der godkender landets repræsentanter ved deltagelse i officielle internationale arrangementer som seminarer, træninger og nogle internationale lejre, samt landets kandidater til arbejdsgrupper og bestyrelser. IC'en forventes at være orienteret om korpsets prioriteringer, udfordringer og projekter, og at kunne bidrage med relevante og aktuelle svar. I mange lande og i flere af de danske spejderkorps indgår IC'en som en del af korpsets ledelse, enten ved at en af de valgte ledelsesrepræsentanter påtager sig opgaven som IC eller ved, at IC'en indsuppleres i ledelsen. I DDS er IC'en ikke nødvendigvis medlem af korpsets ledelse, men har tæt kontakt hertil.

I Danmark har vi fire IC'ere, tre på WAGGGS-siden og én på WOSM-siden.

I DSC er der én international kommissær (IC'er), som repræsenterer alle danske WOSM-medlemmer. IC'en udpeges på skift af DSCs medlemskorps. DSCs formandskab udgøres af IC'en samt en formand og en sekretær. Det tilstræbes at formandskabet består af personer, der repræsenterer hver af DSCs tre medlemskorps. Da der er én fælles IC for alle korps, er IC'en på WOSM-siden korpsneutral. Korpsenes individuelle interesser varetages af korpsenes øvrige repræsentanter i DSC. Hvert korps udpeger desuden en vice-IC, som støtter WOSM-IC'ens arbejde og indgår i DSCs underudvalg 'DSC-patroljen'.

I PFD har hver af de tre medlemskorps sin egen IC, som repræsenterer korpsets WAGGGS-medlemmer og varetager korpsets mandat i forhold til det internationale engagement. Korpsets ledelse udpeger DDS' internationale kommissær for en periode på tre år med mulighed for genudpegelse. De tre IC'ere er ligeværdige og samarbejder om rammerne for PFDs internationale engagement. Det er usædvanligt i international sammenhæng at have tre officielle IC'ere, og det er et privilegium Danmark har haft siden WAGGGS blev dannet. Ved deltagelse i Europa- og verdenskonferencer er det dog påkrævet at PFD vælger hvem af de tre IC'ere, der skal være "head delegate" og skal tale på vegne af Danmark.

Da IC'erne primært varetager opgaver i forhold til det tværkorpsslige samarbejde i fællesrådene samt danske spejders interesser i international sammenhæng, spiller de øvrige korpssrepræsentanter i fællesrådene en vigtig rolle i forhold til at skabe sammenhæng mellem de enkelte korps, fællesrådet og den internationale spejderbevægelse. Blandt de øvrige korpssrepræsentanter indgår som regel en spejderchef.

De internationale spejderorganisationers struktur

Både WAGGGS og WOSM er organiseret med et globalt hovedsæde og flere regionale organiseringer. De danske spejdere er således medlemmer af den globale organisation samt den europæiske region for hhv. WAGGGS og WOSM. Både på regionalt og på globalt niveau ledes verdensorganisationerne af en bestyrelse, som vælges på hhv. Europa- og verdenskonferencer. Hver konference afholdes hvert tredje år. Bestyrelserne vælges blandt kandidater opstillet af de nationale medlemsorganisationer af WAGGGS og WOSM.

Både WAGGGS og WOSM har arbejdsgrupper på regionalt og globalt niveau. Arbejdsgruppernes fokus kan fx være eksterne samarbejder, kommunikation, medlemservice eller tematiske fokusområder som mangfoldighed og programstof. Ved dannelse af arbejdsgrupperne udsendes der et "call", hvor nationale medlemsorganisationer kan byde ind med frivillige. Det sker oftest i umiddelbar forlængelse af spejderkonferencer på regionalt og globalt niveau.

Samarbejde mellem WAGGGS og WOSM

WAGGGS og WOSM samarbejder både på globalt og regionalt europæisk plan. I mange lande, hvor der er spejderorganisationer, der er medlemmer af henholdsvis WAGGGS og WOSM er der udfordringer med samarbejdet, hvilket gør samarbejdet mellem verdensorganisationerne komplekst. På globalt plan samarbejder WAGGGS og WOSM især om den eksterne interessevaretagelse.

I den europæiske region er der et tættere samarbejde mellem WAGGGS og WOSM end i de øvrige regioner og på globalt plan. Mange europæiske spejderkorps er medlemmer af begge verdensspejderorganisationer¹, i lighed med DDS, og bakker derfor op om et konstruktivt samarbejde mellem WAGGGS og WOSM. I Europa samarbejder WAGGGS og WOSM blandt andet om ekstern interessevaretagelse overfor fx EU's institutioner, den europæiske spejderkonference, uddannelsesseminaret Academy og senioreventet Roverway.

Det nordiske samarbejde

De nordiske spejderkorps samarbejder via Nordisk Samarbejdskomite (NSK). Medlemmerne af NSK er: Danmark, Norge, Sverige, Island, Finland, Færøerne og Grønland. NSK er ikke tilknyttet et land eller et korps hverken økonomisk eller politisk. Økonomisk drives arbejdet af fondsmidler. Formandskabet og sekretariatet skifter hvert 3. år mellem medlemslandene. Danmark har formandskabet i perioden 2015-2017. Ved de årlige møder i NSK er hvert land repræsenteret med 2 IC'ere med ansvar for hhv. WAGGGS og WOSM. De nordiske IC'ere støtter hinanden og samarbejder om europæiske og globale spørgsmål, herunder også nordiske kandidater til europæiske og globale bestyrelser i WAGGGS og WOSM. NSK ses som et godt og stærkt samarbejdsforum i forskellige internationale sammenhænge.

¹ I international sammenhæng kaldes spejderkorps, der er medlem af både WAGGGS og WOSM for SAGA (scout and guide associations), mens nationale medlemsorganisationer, der er medlem af både WAGGGS og WOSM kaldes SAGNO (scout and guide national organisation).

NSK afholder hvert 3. år en fælles konference, hvor de kommende tre års aktiviteter planlægges og besluttet. NSK koordinerer en række fælles aktiviteter for spejdere og ledere på nordisk plan. Mere information kan findes på www.speidereinorden.org

Internationale muligheder og programstof fra WAGGGS, WOSM og NSK

WAGGGS og WOSM har et stærkt fokus på at styrke og udvikle de nationale medlemsorganisationer for at sikre et højt niveau i spejderarbejdet verden over. Derfor afholder WAGGGS og WOSM træninger og seminarer og udvikler redskaber, kampagner og programstof til brug for medlemsorganisationerne. Træninger og seminarer er ofte målrettet spejdere, som allerede har ansvarsopgaver på nationalt plan i egen organisation, men især WAGGGS tilbyder også træninger for unge spejdere, som har mod på at arbejde nationalt. Materiale fra WAGGGS og WOSM er ikke altid direkte anvendeligt i en dansk kontekst på grund af de mange forskellige interesser, der skal varetages ved udarbejdelsen, så der vil ofte skulle ske en tilretning til en dansk sammenhæng.

WAGGGS og WOSM arrangerer også internationale events for spejdere, primært i trop/senioralderen, som fx Moot, Roverway og World Scout Jamboree. WAGGGS driver fem verdensspejdercentre (Our Chalet, Our Cabaña, Pax Lodge, Sangam og Kusafiri) og WOSM driver et (Kandersteg). Det er muligt at besøge alle spejdercentre som gruppe eller enkeltperson. Derudover er der mulighed for at blive frivillig staff på spejdercentre i kortere eller længere perioder.

Gennem NSK afholdes nordiske events for unge spejdere og for personer involveret i program, uddannelse og projekter på nationalt niveau. Der faciliteres også møder for spejderchefer og generalsekretærer.

Internationale træninger, ophold på spejdercentre og deltagelse i et andet lands nationale lejre er en oplagt mulighed for at give spejdere kendskab til den internationale spejderbevægelse. Disse oplevelser kan være første skridt på vejen til engagement på nationalt plan i Danmark eller på internationalt plan.

Bilag 2: Om fællesrådene

Pigespejdernes Fællesråd Danmark

Pigespejdernes Fællesråd Danmark (PFD) er WAGGGS' danske medlemsorganisation. PFD består af og repræsenterer pigespejderarbejdet i følgende korps:

Som medlemskorps:

- Danske Baptisters Spejderkorps (kvindelige medlemmer)
- De grønne pigespejdere
- Det Danske Spejderkorps (kvindelige medlemmer)

Som observatørkorps:

- Dansk Spejderkorps Sydslesvig (kvindelige medlemmer)
- Færøske pigespejderes Fællesråd

- Metodistkirkens Spejdere i Danmark (kvindelige medlemmer)
- Grønlands Spejderkorps (kvindelige medlemmer)

Hvert medlemskorps er repræsenteret i PFD med tre kvindelige medlemmer, hvoraf den ene skal være korpsets internationale kommissær. De to øvrige pladser udfyldes typisk af medlemskorpsets kvindelige spejderchef samt en af korpset udpeget repræsentant. Observatørkorpset er hver repræsenteret med en kvindelig observatør.

Medlemskorpset har hver én stemme. Observatørkorpset har ikke stemmeret.

Hvert medlemskorps betaler et beløb til PFD i forhold til antal af kvindelige medlemmer, hvorefter PFD betaler Danmarks kontingent til WAGGGS.

PFDs formand er H.K.H Prinsesse Benedikte. PFD mødes fire gange årligt.

Til varetagelse af nogle af PFDs operationelle opgaver har PFD organiseret sig med et antal underudvalg, med repræsentanter fra de forskellige korps.

Danish Scout Council

Danish Scout Council (DSC) er WOSM's danske medlemsorganisation. DSC består af og repræsenterer spejderarbejdet i følgende korps:

Som medlemskorps:

- Danske Baptisters Spejderkorps (mandlige medlemmer)
- Det Danske Spejderkorps (mandlige medlemmer)
- KFUM-spejderne Danmark

Som observatørkorps:

- Færøske drengespejders fællesråd
- Grønlands Spejderkorps (mandlige medlemmer)

Dansk Spejderkorps Sydslesvig (mandlige medlemmer) er medlemmer af DSC gennem Det Danske Spejderkorps.

DSC består af 4 repræsentanter fra hvert fuldgyldigt medlemskorps med mere end 5.000 WOSM medlemmer og 2 repræsentanter fra øvrige fuldgyldige medlemskorps samt den af DSC valgte International Commissioner (IC). Desuden kan en repræsentant fra et korps med observatørstatus deltage i DSCs ordinære møder.

DSC vælger formand og næstformand blandt repræsentanter fra fyldgyldige medlemmer for en periode på 3 år. Formand og næstformand repræsenterer altid forskellige korps. DSC vælger en IC for en periode på 3 år.

DSC tilstræber at træffe beslutning i enighed. Såfremt man vurderer, at afstemning er nødvendig kræves tilslutning fra repræsentanter fra fyldgyldige medlemmer, der repræsenterer minimum 85% af WOSM medlemmerne i Danmark.

Til varetagelse af nogle af DSCs operationelle opgaver, har DSC organiseret sig med et underudvalg kaldet DSC-patruljen, med repræsentanter fra de forskellige korps. Heri indgår en vice-IC'er fra hvert af medlemskorpene.