

Projektbeskrivelse

Pilotprojekt: Køn og mangfoldighed i Det Danske Spejderkorps

Introduktion

Det Danske Spejderkorps' formål er at udvikle børn og unge til vågne og selvstændige mennesker. Vi tager ansvar og bidrager i samfundet og vores nære relationer. Og vi bliver flere og flere fordi, vi har det sjovt, udfordrer os selv og hinanden og finder sammen i et meningsfyldt fællesskab med plads til alle. Det Danske Spejderkorps deltager i 2017 - 2018 i et europæisk pilotprojekt med formålet at afprøve værktøjer til at synliggøre og nedbryde barrierer for lige deltagelse i spejderbevægelsen. Som del af pilotprojektet evalueres værktøjerne og pilotprojektets resultater bliver, sammen med de andre deltagerlandes resultater, en del af et færdigt værktøj, der kan tages i brug efterfølgende.

I en dansk kontekst er formålet at udvikle og anvende værktøjet (der er udarbejdet af WAGGS med titlen "Gender and Diversity Mainstreaming Toolkit") i sammenhænge og indsatser i den fælles organisation, som allerede er i gang. Med fokus på køn og mangfoldighed vil pilotprojektet se på, hvordan opmærksomheden på disse perspektiver kan øges generelt, således at en køn -og mangfoldighedspraksis på sigt kan etableres og integreres i al politik og planlægning (dvs. mainstreames¹) i hele organisationen. I første omgang fokuserer pilotprojektet på at indsamle, analysere og bearbejde allerede eksisterende data om Det Danske Spejderkorps, der kan hjælpe os til at blive skarpere på, hvor barrierer for lige deltagelse vil kunne nedbrydes. Samtidig vil pilotprojektet også arbejde med bl.a. rekrutteringspraksisser til Korpsledelsen og den fælles organisation samt introducere en bearbejdet version af værktøjet i vores igangværende indsatser og projekter. Ligeledes er det ambitionen, at pilotprojektet udarbejder et udkast til en guideline eller et politikpapir vedrørende køn -og mangfoldighed (i først omgang i fælles organisationen, men det kunne også være en version af værktøjet til brug i grupper m.fl.) samt at indsigterne fra pilotprojektet kommer til at bidrage i udviklingen af fremtidige visioner, strategier og principper for Det Danske Spejderkorps.

Formål

- Indsamling og bearbejdning samt fremtidig monitorering af data i relation til køn-og mangfoldighed
- Udarbejdelse/bearbejdelse samt afprøvning af værktøjskassen "Gender and Diversity Mainstreaming Toolkit" i en dansk kontekst. Fokus er indsatser og projekter i fællesorganisationen. Pilotprojektet prioriterer relevante områder.
- Undersøgelse af rekrutteringspraksisser til fælles organisationen samt Korpsledelsen med formål at øge mulighederne for lige deltagelse. Udkast til mulige forandringer af praksis.

- Evaluering og feedback på værktøjerne til WAGGS, således at værktøjskassen kan bearbejdes yderligere og endeligt tilbydes i en færdig version i en europæisk kontekst.

Projektstart

August 2017

Projektslut

Januar 2019

Mål og succeskriterier

- At værktøjet mainstreames ind i prioriterede områder i den fælles organisation og indsatser og projekter, således at disse integrerer dette i deres praksis. Succeskriteriet er at værktøjet er introduceret og elementer af det afprøvet i løbet af projektperioden (De udvalgte områder skal give feedback på dette, derfor skal der udarbejdes, som del af datafokusområdet, en feedbackform på dette af pilotprojektet)
- Udarbejdelse af feedbackmodel for afprøvning af værktøjet
- Rekrutteringspraksisser er undersøgt og udkast til mainstreamet praksis udviklet i projektperioden.
- Dataindsamling og bearbejdning er iværksat og model for fremtidig monitorering er udarbejdet
- Evaluering og feedback af afprøvede områder og prioriterede dele af værktøjet udarbejdes og gennemarbejdes sammen med de andre deltagende europæiske lande i WAGGS regi via deltagelse i midtvejs -og afsluttende fælles seminarer samt følgeordning.
- At der udarbejdes et udkast til en guideline eller et politikpapir for køn-og mangfoldighed i Det Danske Spejderkorps.

Målgruppe

Fællesorganisationens frivillige samt ansatte i forhold til prioriterede fokusområder. Ledelseslag i Det Danske Spejderkorps samt uddannelsesansvarlige og andre relevante. Værktøjet vil efter bearbejdning kunne tages i brug og introduceres til grupper og divisioner i Det Danske Spejderkorps.

Aktiviteter

Møder, seminarer og workshops. Databearbejdning og indsamling. Udarbejdelse og bearbejdning af værktøjet i en dansk kontekst herunder udarbejdelse af diverse modeller, praksisændringer og guidelines. Introduktion til hvordan og hvad man kan gøre for at tage det i brug på prioriterede områder. Afprøvning af værktøjet sammen med og i de prioriterede områder og i forhold til rekrutteringspraksisser i

fællesorganisationen. Deltagelse i 1 – 2 europæiske seminarer hvor feedback på resultater af brug af værktøjet deles.

Budget

Delvis finansiering af rejser af WAGGS. Budget udarbejdes af arbejdsgruppen i pilotprojektet ifm. prioritering af fokus. Konsulent tilknyttet som projektleder

Organisering

Pilotprojektet er afhængig af etableringen af en arbejdsgruppe i perioden på 1 – 2 projektledere, udover konsulenttoholderen, samt yderligere deltagere. Ydermere skal flere områder i fællesorganisationen samt korpsledelse og ansatte inddrages i introduktionen samt afprøvning af værktøjerne ligesom databearbejdningen kræver adgang til medlemsservice m.v. og mulig assistance i bearbejdningen.

Projektleder: Udviklingskonsulent Bonnie Barr: bb@dds.dk, tlf. 30701365

Formidling og evaluering

Projektet skal formidles bredt i DDS' medier og evalueres som del af feedbacken i det europæiske samarbejde.

Risici

Der skal findes deltagere og projektledere til arbejdsgruppen, så de kan komme i gang i august 2017. Hvis der ledelsesmæssigt ikke bakkes op om projektet vil det ikke blive en realiserbar opgave at mainstreame værktøjet heller ikke på udvalgte områder, så vil det i bedste fald kun blive et enkeltstående projekt med en lille indflydelse på Det Danske Spejderkorps' praksisser og dermed ingen effekt have på nedbrydelsen af mulige barrierer for lige deltagelse.

ⁱ **Mainstreaming:** Betydningen af ordet kommer fra ligestillingsdebatten i 90'erne og indikerer en anden tilgang til arbejdet med ligestilling end den at fokusere på enkelte tiltag indenfor et enkelt område. Mainstreaming betyder "det at gøre noget til en hovedstrømning eller hovedtendens, gøre noget almindeligt". Når det bruges her, menes der "det at indarbejde ligestillings- og kønsperspektiver i al politik og planlægning". Man kan også kort sagt sige, at det betyder at integrere køns -og mangfoldighedsaspektet

i al politik og planlægning. Dvs. det handler ikke udelukkende om et kønsperspektiv, men også at fx se på geografi, alder, handicap, social klasse, etnicitet og andre forskelssættende markører.