

Ansøgning til udviklingspuljen:

Projekt: Ledelse og Involvering på Thurøbund Spejdercenter

Projektets mål:

Projektet har et todelt mål:

- at skabe øget involvering af de frivillige på Thurøbund Spejdercenter gennem målrettet arbejde med engagement, involvering, pipeline fra almindelige frivillige til ledelses- og bestyrelsesmedlemmer.
- at skabe et rum for erfaringsudveksling om ledelse og involvering af voksne frivillige på tværs i korpset. Herunder afdækkelse af, om der er behov for udvikling af præ-ledelseskursus i DDS regi.

Udgangspunkt:

TSC har gennem de sidste 3 år arbejdet intensivt med værktøjer og metoder fra Ledelseskursus 1 og 2: Pindsvinet, Bussen; Hvor skal vi hen og sidder vi på de rigtige pladser i bussen, skærpet fokus på hvad vi skal, og vigtigere: ikke skal. De frivillige på centeret har støttet denne udvikling og taget aktivt del i den, og nu er det tid at tage den et skridt videre.

I tråd med den linje, der er lagt, ønsker vi, at det er gejst og lyst, der bærer det frivillige arbejde. Også for en centerleder. Pt. er situationen, at centeret står uden fungerende centerleder. Derfor skal 2017 bruges på intensivt arbejde med vores pipeline og involvering.

Et problem, som vi oplever på TSC (og hører, at andre centre og arrangementer også døjer med) er, at man typisk først sendes på Ledelseskursus, når man har engageret sig og er valgt til ledelse/bestyrelse. Men i hele forløbet op til, hvor man som menig frivillig skal tage stilling til, om man vil involvere sig i ledelsesarbejde, er svært at få nogen støtte. Hvad er ledelsesarbejde, er det noget for mig, hvordan kan jeg involvere mig, hvad har jeg gejst for?

Hvad skal der til:

Opkvalificering af ledelse og bestyrelse på TSC

- bestyrelsesformand og ledelsesmedlemmer på Ledelseskursus 2
- ledelsesmedlemmer og interesserede medarbejdere på Ledelseskursus 1

Implementering og udbredelse af metoder fra Ledelseskursus på TSC

- et weekendkursus for centermedarbejderne med fokus på involvering og engagement

Erfaringsudveksling

- andre centre, løb, events, udvalg inviteres til at deltage på weekendkursus
- evaluering/ udvikling af hvordan deltagelse på Ledelseskursus kan udbredes effektivt i "gruppen" (eller udvalget, centeret etc.)
- udviklingsseminar planlægges og afholdes i samarbejde med bl.a. Ledelseskursus og samarbejdspartnere som kan have samme problemstillinger med involvering af voksne frivillige.

Angivelse af målgruppe:

- Medarbejderne (de frivillige) på TSC, herunder også ledelsen og bestyrelsen
- Centre, arrangementer og udvalg under DDS, der også arbejder med voksne frivillige (Solaris, Toggerbo, m.fl.)
- Ledelseskursus: samarbejdspartnere/facilitatorer i forhold til weekendkurset, samt deltage/observere i forhold til hvordan ledelseskurserne kan implementeres hjemme på centrene (eller i gruppen/udvalget/etc.).

Beskrivelse af projektet:

Projektet består af følgende elementer:

3.-5. februar	Ledelseskursus 2	4 ledelsesmedlemmer + 1 bestyrelsesmedlem fra TSC deltager på LK2.
februar	Sparring med samarbejdspartnere om tilrettelæggelse af weekendkursus ¹	
marts	Weekendkursus	For medarbejdere på TSC, inkl bestyrelse, m.fl + andre der er interesseret i processen på TSC. Eller kan hente inspiration hjem til egen hule
marts	Centerrådsmøde	Mål: Få medarbejdere til at interessere sig for bestyrelsen Opstille nye kandidater til bestyrelsen
maj	Ledelseskursus 1	2 ledelsesmedlemmer fra TSC deltager på ledelseskursus 1. + evt. 2 menige medarbejdere som har fået interesse for ledelsens væsen.
juni	Evaluering	Evaluering af projektet: Hvordan har processen stillet TSC nu? Samt forslag til/proces for hvordan LK får effekt helt ud i grupperne og ikke kun blandt deltagerne.

Det ansøgte beløb og et samlet budget for projektet

Der søges om 9.900 kr. fra puljen.

UDGIFTER		
Ledelseskursus 1	4xdeltagegebyr	4.200 kr.
Ledelseskursus 2	5xdeltagergebyr	5.250 kr.
Materialer til weekendkursus		1.000 kr.
Forplejning	30 x weekendforplejning	4500 kr.
Transport		1550 kr.
TOTAL		16.500 kr.

INDTÆGTER		
Deltagelse weekendkursus	30 x deltagerbetaling	4.500 kr.
Finansiering fra TSC		2.100 kr.
Ansøgt beløb		9.900 kr.
TOTAL		16.500 kr.

Hvem ansøgerne er og den ansvarlige kontaktperson:

Ansvarlig kontaktpersoner i ledelsen på TSC:

Alberte Westergaard Pedersen (Konstitueret centerleder)

Mia Blaabjerg (Medarbejderrepræsentant)

¹ Pia Lindorf Jakobsen (Toggerbo CL), Marie Glent-Madsen (Korpsledelsen), Kasper Killerich (Solaris), konsulenter fra korpset, andre centre