

Punkt	Tid	Emne	Hvad besluttes	Kommunikation efter mødet	Status medio marts 2015
Deltagere: Annesofie Bjerre, Christian Melchiorson, Søren Eriksen, Rasmus Damkjær-Olsen, Sebastian Damkjær-Olsen, Dorte Olofsson-Haugaard, David Hansen, Marie Glent-Madsen, Kristine Clemmensen-Rotne, Marcus Thusgaard Andersen. Kirstine Laustsen var med via telefon. Fra korpskontoret deltog Peter Tranevig, Charlotte Bach Thomassen og Kim Dabelstein Løwe (ref.). Afbud fra Mai Choe Thode.					
00	00.30	Middag			
01		Tjek ind			
01.01		Godkendelse af dagsorden			
01.02		Godkendelse af referat	Referatet er godkendt i skriftlig behandling.	På dds.dk	
02		Tværgående indsatser og projekter (projektportefølgegruppen)			Vi har bidraget til at kvalificere ansøgning til Nordea-fonden om midler til det gode unge liv, og har i den forbindelse fået gode projektforslag fra DDS Program. Næste skridt i gruppen er at mødes med medlemmer i portefølgegruppen i løbet af foråret.
03		DDS Program			Projekt Spejderne har indkaldt til workshops i København 24. april og i Århus den 29. april. Her påbegynder vi debatten om ændringer af vores formål, Spejdermetoden samt Spejderloven og løftet. Vi har afholdt en workshop om Åndelighed i København. 16. april bliver der afholdt en tilsvarende i Århus. Vi har deltaget i Uddannelsesweekenden og fortalt om de seks dele af personlig udvikling: Social, Fælelsesmæssig, Spirituel, Kreativ, Fysisk og Identitets-udvikling som vores fremtidige program kommer til at bygge på.
04		DDS Gruppeliv			
04.01		Indstilling om gruppeudviklingsindsats	Godkendt i skriftlig behandling		
05		DDS Relationer			Vi er i gang med at udarbejde spørgeskemaer vedr. Børnekonventionen til udsendelse til grupper og divisioner, således at vi får indhentet den aktuelle viden i Det Danske Spejderkorps omkring FN Børnekonvention. Vi ønsker at gennemføre spørgeskemaundersøgelse to gange her i 2015 og så igen i 2017. Det er en del af arbejdet i partnerskabsaftalen med Unicef. DDS Relationer er repræsenteret ved Friluftsrådets generalforsamling i april. Der har været afholdt møde med vore Eksterne repræsentanter på Brejning.
06		DDS Kommunikation og medier			Vi har planlagt et fedt kommunikationsår med masser af muligheder for vores folk for at komme ud og dække løb og større begivenheder. Næste store ting er en Tour de Påskekursus i ja, påskeferien. Vi er kede af at have sagt farvel til My Gaarde, som er stoppet 1. marts, men vi er gået i gang med processen for at skaffe ny formand inden sommerferien.
07		DDS Uddannelse	Rasmus, Marcus, Kristine og Melle fortsætter arbejdet med udvikling af DDS uddannelse.		Vi har afholdt uddannelsesweekend for kursusteams i dds. I alt deltog 176 på weekenden. Vi søger fortsat efter formænd og medlemmer til et koordinerende uddannelsesudvalg for lederkurserne, ungdomskurser og events.
08		Ejendomsudvalget			DDS Ejendomme har gennemført forårets møde med hytteudvalg med flot tilslutning. Alle ejendomme melder om relative positive nøgletal for 2015. Enkelte budgetjusteringer er allerede indløbet. På mødet arbejdede hytteudvalgene med udviklingsplaner på baggrund af et godt gennemarbejdet og præsenteret analysearbejde, udviklingsplaner med sigte på flere spejderaktiviteter og flere spejdere på vore ejendomme. Aktuelt venter hele ejendomsområdet på regnskaberne 2014. Driftsresultaterne er kendte fra indmeldingerne, men den samlede bogføring og kvaliteten af afstemningerne og regnskabet afventes med spænding. Alle glæder sig til i år forhåbentlig at få et grundlag for budgetrevision 2015 og budgettering 2016.
08.01		Indstilling om salg af Holmgaard	Godkendt i skriftlig behandling		
09		Korpsæt			
09.01	00.10	Indstilling om arbejdsgrundlag for udvalg	Nyt arbejdsgrundlag for DDS Program er godkendt med enkelte kommentarer, som bliver indføjet i dokumentet.	Marcus vender tilbage til DDS Program.	
		Indstilling om arbejdsgrundlag for udvalg	Arbejdsgrundlag for Human Potential Patruljen blev diskuteret. Indstillingen er lukket indtil endelig arbejdsgrundlag er godkendt i korpsledelsen.	Marie vender tilbage til patruljen.	
09.02	00.10	Indstilling om fælleskorpsligt samarbejde	Godkendt i skriftlig behandling		
10		Korpsrådsmøde			Planlægningsgruppen for Korpsrådsmødet 2015 er så småt gået i gang med arbejdet. Der mangler stadig at blive besat en frivillig post for det formelle område. Der vil snarest blive opdateret projektbeskrivelse, samt afholdt et møde med hele planlægningsgruppen.
	00.15	Afklaring om ressourcer til arbejdsgruppen	Der arbejdes videre på at finde frivillige til arbejdsgrupper i forbindelse med Korpsrådsmødet 2015 fra korpsledelsen takker Rasmus Kir og Fie op i arbejdet.		
11		Patruljer & task forces			
11.01		Patruljens time			
	01.00	Oplæg til kommunikation i korpsledelsen	Korpsledelsen genbesøgte den interne kommunikationsstrategi. Opfølgning sker på korpsledelsens møde i maj/juni.		
11.02		Task forces			
11.03		Task force Gruppeliv Grævløgene			Gruppelivgruppen er brieft om Korpsledelsens kommentarer til Arbejdsgrundlaget, om Divisionsgruppens arbejde og om konsulentgruppens gruppeguide/pyramide. Det er besluttet at inddele arbejdet i kategorierne: Organisering, Materiale og Arrangement og gruppens medlemmer har nu fået en uge til at give en tilbagemelding om, hvad hver især brænder for at arbejde videre med. Nogle tilkendegiver, at de gerne vil være udvalgsmedlemmer, men ingen ønsker på nuværende tidspunkt melde sig som formand.
11.04		Task force Divisionernes rolle Digesvalerne			
11.05		Task force HejRene (HR)/FUP/Human Potential Patrulje			Human Potential Patruljen har gennem det sidste stykke tid arbejdet på deres arbejdsgrundlag, i samarbejde med Marie og Marcus fra korpsledelsen. Dette arbejdsgrundlag er forventet i behandling på korpsledelsens april møde. Der er god energi, og de er allerede blevet kontaktet ifbm. At videretænke KSL-weekend og Uddannelsesweekend, sammen med et nyt uddannelsesudvalg.
11.07		Task force Korpsrådsmøde 2015			
11.08		Task force Ørmene - økonomi- og budgetpatruljen			
12		SAF			Der er slået op på ny Administrations- og Økonomichef SAF til forventet besættelse pr. 1. juni 2015. Vi byder medio april velkommen til ny administrativ medarbejder Lone Eriksen, bogholder, har opsagt sin stilling pr. 31. april 2015, idet hun har fået job tættere på sin bopæl. Sammen med den nye Administrations- og Økonomichef planlægges rette bemanding i økonomiteamet.
13		Korpskontoret			Årsregnskabet 2014 bliver revideret i disse dage. Vi er næsten i hus med medlemsstatistik bekræftet af grupperne pr. 1. januar 2015. Der arbejdes på materiale til formidling i alle grupper omkring skole/spejdergruppe samarbejde i foråret med forord skrevet af undervisningsministeren. Klubliv Danmark er præsenteret for alle grupper via mail og nyhedsbrev, og opfølgende kontakt til alle grupper planlægges til ultimo april/medio maj. Der er høj aktivitet på Divisionsrådsmøder lige nu.
14		Ungdomsøen			Ultimo marts stiftede Nordea Fondene "Middelgrunds-fonden" og afholdte første og konstituerende bestyrelsesmøde. 1. april overtog fonden formelt brugsretten af øen og nøglerne hertil. Der bliver primo formidlet stillingsopslag til projektchef på alle 5 korps' hjemmesider.
14.01		Indstilling om Middelgrunds-fonden godkendelse af persongalleri	Godkendt i skriftlig behandling		
14.02	00.10	lukket punkt			
15		Spejder Sport			Spejder Sport flytter medio april administration og lager fra Ishøj til Værløse.
16		Spejdercheferne			DDS har overtaget formandskabet i Spejderchefkredsen - et fælles formandsfora for de 5 danske spejderkorps - og vi er optagede af at komme godt i gang med at koordinere de fælles indsatser. Vi ser frem til at skubbe Klubliv Danmark initiativet hos alle grupper.
17		Spejdernes Lejr			Der har været afholdt generalforsamling, hvor regnskab og budget blev godkendt. Derudover var der valg til bestyrelsen, hvor følgende blev genvalgt til en 3 årig periode: Rasmus Damkjær-Olsen fra DDS, Pia Duebjerg fra Baptisterne, Grete Fristrup fra De grønne pigespejdere, Lene Uhre fra KFUM og Inger Würtz fra Sydslesvig. Grete blev efterfølgende valgt som formand på det konstituerende bestyrelsesmøde.
	00.10	Leg indsættes efter behov	Marcus havde arrangeret en skibslæg i blinde, som drengeholdet vandt overlegent.		
18	00.05	Tjek ud			
Tid	02.45	Til rådighed 4:15 t.	270 minutter		

## Indstilling til Korpsledelsens møde d. 4. marts 2015

Emne	Salg af Holmgaard		
Fra	Ejendomsudvalget og Korpskontoret	DATO	23. marts 2015
Andre inddragede	Salgsudvalget på Stevninghus		
Type	x	Beslutning	Orientering Andet:
Behandling	Skriftlig behandling på baggrund af løbende mundtlige orienteringer omkring salgsprocessen.		
Formål og strategisk betydning	Salget af Holmgaard er afgørende i optimering af driften af Stevninghus Spejdercenter		
Anbefaling	Korpsledelsen godkender salget af Holmgaard og tilhørende 36 hektar jord til kr. 3.400.000 under forudsætning af korpsets advokat (Horten) ikke har bemærkninger til købsaftalen og Allonge.		
Motivation for anbefaling	Salget af Holmgaard med tilhørende jord har været undervejs gennem længere tid og der er nu mulighed for at afslutte sagen.		
Baggrund og fakta	<p>I efteråret 2013 blev Holmgaard sat til salg. Der er indkom bud fra naboen til Stevninghus om at købe bygninger og jorden.</p> <p>Salget til køber var betinget af retten til at sprede gylle på landbrugsarealerne. Forpligtigelsen til at sikre dette var købers. Der var lagt op til at Det Danske Spejderkorps, som sælger, havde rådighed over bygningerne i hele 2014 mod alene at betale energiomkostningerne. Dette gjorde det muligt at sikre en fornuftig udflytning af materieldepotet.</p> <p>Der blev imidlertid klaget over tilladelsen fra Aabenraa Kommune til at sprede gylle på landbrugsarealerne fra Dansk Ornitologisk forening og Danmarks Naturfredningsforening med henvisning til at arealet er Natura 2000 område. Klagerne blev indbragt til Natur- og Miljøklagenævnet og fremsendt blev ligeledes bemærkninger fra Det Danske Spejderkorps og køber. Sagen blev efteråret 2014 afgjort til klagers (Dansk Ornitologisk forening og Danmarks Naturfredningsforening) fordel.</p> <p>Følgende er dialogen optager med sælger, idet baggrunden for salg stadig er gældende for Det Danske Spejderkorps nemlig; areal- og bydningsoptimering omkring Stevningshus Spejdercenter.</p> <p>Korpsledelsen godkendte i oktober 2013 en salgspris på kr. 4.800.000</p>		
Beskrivelse	-		
Muliggørelse	Advokat godkender købsaftale		
Interessenter og kommunikationsplan	Ejendomsudvalget Stevninghus Spejdercenter		
Kommunikation	Beslutning referatføres og underskrevet købsaftale fremsendes køber.		



## Indstilling til Korpsledelsens møde d. 4. marts 2015

Emne	Gruppeudviklingsindsats 2015		
Fra	Korpskontoret	Dato	27.2 – 2015
Andre inddragede	Korpsledelsen, Stjernegruppen i Odense, DDS Gruppeliv via dialog om arbejdsgrundlag.		
Type	X	Beslutning	Orientering Andet:
Behandling	Korpsledelsen beslutter indsatserne til gruppeudvikling som beskrevet nedenfor.		
Formål og strategisk betydning	<p>Det blev besluttet på Korpsrådsmødet 2014 at der skal ydes en udvidet indsats for udvikling af grupperne i Det Danske Spejderkorps. Der er afsat forskellige puljer og midler til at støtte dette formål.</p> <p>Gennem en udvidet indsats i gruppeudvikling ønsker vi, at styrke samtlige grupper i Det Danske Spejderkorps. Indsatserne tager udgangspunkt i, at der er forskellige behov, som afhænger bl.a. af gruppernes størrelse.</p> <p>Gruppeudviklingsindsatsen i 2015 understøtter DDS Gruppelivs arbejdsgrundlag og er tæt koblet til Udviklingskonsulenternes arbejde og de gruppeudviklingstiltag der ligger i projekt Børneliv er Friluftsliv.</p>		
Anbefaling	<p>Korpsledelsen drøfter og beslutter to tiltag i Gruppeudviklingsindsatsen 2015</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organisationsudvikling i +100grupper – pilotprojekt i Stjernegruppen.</li> <li>2. Implementering af gruppeudviklingsguide og introduktion til guiden i alle korpssets grupper med særlig fokus to elementer: gruppens kommunikation og økonomi.</li> </ol>		
Motivation for anbefaling	Der er stor opmærksomhed fra Korpsrådet på gruppeudviklingsindsatsen i 2015, jf. beslutninger på korpsrådsmødet 2013 og 2014.		
Baggrund og fakta	<p>Ovenstående indsatser tager udgangspunkt i Udviklingsplanen samt den gruppeudviklingsguide, der er udarbejdet som en del af Børneliv er Friluftsliv.</p> <p>Vi ved fra udviklingskonsulenternes arbejde, at forløb og fokuserede indsatser har effekt. Derudover når vi ud til grupper omkring friluftsliv og partnerskaber på skoleområdet gennem vores Outdoor-inspirator. Desuden fungerer divisionerne flere steder som sparringspartner på udvikling og brug af udviklingsguiden.</p> <p>Gennem de nuværende indsatser ved vi, at gruppernes behov for at udvikle sig er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• God organisering</li> <li>• Rekruttering og fastholdelse af frivillige</li> <li>• Penge/økonomi</li> <li>• Kommunikation til potentielle medlemmer (forældre) og omverden</li> <li>• Inspiration og motivation</li> </ul>		
Beskrivelse	<p>1. Organisationsudvikling i +100grupper</p> <p>Der afsættes midler til lokal udviklingskonsulent, der støtter og sikrer fremdrift i et pilotprojekt med Stjernegruppen i Odense. Pilotprojektet har fokus på at udvikle organisationen i store grupper med henblik på at skaffe plads til de mange spejdere på venteliste, rekruttere flere ledere og støtte det fortsatte arbejde med urbanspejd og bynær friluftsliv.</p> <p>Projektbeskrivelse udarbejdes sammen med Stjernegruppen. Følgegruppe med udvalgte store grupper på tværs af landet nedsættes. I forbindelse med projektbeskrivelsen udvikles og udsendes spørgeskemaundersøgelse til alle grupper,</p>		



	<p>der kortlægger ventelister og forhold heromkring.</p> <p>2. Implementering af gruppeudviklingsguide og introduktion til guiden i alle korpsets grupper med særlig fokus på to elementer: gruppens kommunikation og økonomi.</p> <p>Der afsættes midler til at ringe grupperne op og introducerer dem til gruppeguiden. Således sikres at alle grupper har kendskab til de værktøjer og tilbud der sætte fokus på i 2015 i korpset i forhold til gruppeudvikling:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grupperne tilbydes at indgå i udviklingsprojektet med korpsets udviklingskonsulenter. Her forpligter udvalgte grupper sig til at indgå i et udviklingsforløb over 1 år med konsulentstøtte med omdrejningspunkt i gruppeudviklingsguiden (jf. erfaringer med familiespejd-indstatsen).</li> <li>- Korpskontoret sikrer kommunikation og opfølgende indsats for at sikre flest mulige grupper tilmelder sig KlubLiv Danmark og igangsætter aktiviteter, der sikrer lokale micro-sponsorater, der vil bidrage til gruppens økonomi.</li> <li>- Udviklingskonsulenterne faciliterer netværk på tværs af grupper/divisioner omkring gruppernes økonomi.</li> </ul> <p>Der afsættes midler til web-støtte, som grupperne booker, og som kan hjælpe med at forbedre gruppens hjemmeside (gruppeweb).</p> <p>Supplerende aktiviteter, som understøtter ovenstående indsatser på gruppeudvikling er initiativer med netværk inden for skolespejd og familiespejd i regi af Børneliv er Friluftsliv.</p> <p>I samarbejde med DDS Gruppeliv sættes fokus på dds.dk – information og værktøjer til gruppeledere/ledelser og bestyrelser. Gruppeguiden lægges på dds.dk sammen med understøttende redskaber, eksempler, modeller, øvelser mv. DDS Gruppeliv understøttes i afholdelse af begejstringsarrangement for gruppeledelser, hvor elementer af gruppeudviklingsguiden indgår.</p>
<b>Muliggørelse</b>	<p>Der er afsat 750.000 kr. til særlige indsatser og 1.000.000 kr. til projektpuljen, som er målrettet indsatser og projekter fra hovedudvalg til gruppeudvikling. Derudover er der afsat ekstra puljemidler til opstart af grupper og udviklingspuljen samt midler til events som fx Gruppejagt.</p> <p>Budget:  Organisationsudvikling +100 grupper: kr. 200.000  Telefonisk kontakt til alle grupper ift. gruppeudviklingsindsats og KlubLiv Danmark: kr. 100.000  Wbstøtte: kr. 200.000  Tværgående materialer og mødeudgifter: kr. 250.000</p> <p>I alt: 750.000 kr.</p>
<b>Interessenter og kommunikationsplan</b>	<p>Interessenter er alle grupper i Det Danske Spejderkorps samt DDS Gruppeliv, divisioner og hovedudvalg samt korpsets råd.</p>
<b>Kommunikation</b>	<p>Beslutningen kommunikeres til alle interessenter efterhånden som materialer og indsatser implementeres.</p>



## Indstilling til Korpsledelsens i skriftlige behandling den 20. marts 2015

Emne	Midler til støtte af forsat samarbejde i spejderne i Danmark - som opfølgning på Årsmødet 8.-9. marts 2015		
Fra	Spejdercheferne	DATO	20. marts 2015
Andre inddragede	Spejderchefkredsen samt generalsekretær fra KFUM-spejderne, De grønne pigespejdere og Det Danske Spejderkorps		
Type	x	Beslutning	Orientering Andet:
Behandling	Beslutning i skriftlige behandling		
Formål og strategisk betydning	At styrke det fælleskorpslige samarbejde ift. Følgende områder: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mission</li> <li>- Organisering</li> <li>- Strategi- og projektprogrammer</li> <li>- Kommunikation</li> </ul>		
Anbefaling	Korpsledelsen anbefales at bevillige kr. 325.000 og følge arbejdet tæt i 2015		
Motivation for anbefaling	At fortsætte det fælleskorpslige samarbejde med henblik på at kunne præsentere et bud på organisering af fælles indsatser i oktober 2015 og fortsætte udviklingen af strategi- og projektprogrammer i en forsat dialog med Den store Komité.		
Baggrund og fakta	<p>De fem spejderkorps har sammen med Den Store Komité (et netværk af fonde) udtalt en ambition om at styrke vores betydning i samfundet. Spejderne har en særlig mulighed for at være bannerførere på agendaen om at opdrage fremtidens generationer til samfundsansvar og skaberkraft. Dette handler derfor både om en ekstern fortælling om hvorfor spejderbevægelsen er "need to have" i samfundet, men i lige så høj grad en internt fortælling med et fælles sprog, en stærk mission, en styrket strategi- og programbevidsthed hos alle vores ledere på tværs af korps.</p> <p>Der har gennem de seneste halve år været nedsat en tænketank på tværs af de 5 spejderkorps, som har udviklet ideer til projektprogrammer. Ideerne blev præsenteret på årsmødet i Spejderne i Danmark den 7.-8. marts i Sønderborg. Hvor desuden mission og budskaber blev drøftet.</p> <p>Spejderchefkredsen har med opbakning i årsmødet, besluttet at arbejde videre med en organisering af fælles indsatser i de 5 korps, der kan sikre fremdrift og forankring af strategi- og projektprogrammer med baggrund i en tydelige formuleret fælles mission. Organiseringen fremlægges for Den Store Komité den 28. september 2015.</p> <p>Det næste halve års arbejde vil kræve såvel frivillige som ansatte ressourcer.</p>		
Beskrivelse	<p>Spejderchefkredsen foreslår at arbejdet i 2015 organiseres som følger:</p> <p><b>Organisering</b> Udvikling af scenarier for organisering udarbejdes af generalsekretærene med støtte fra ekstern Konsulent Henrik Horn Andersen, Implement. De grønne pigespejdere er tovholder/vært og bidrager ligeledes med egen konsulentressource. Drejebog følger.</p> <p><b>Mission, vision for ungdomsøen og kommunikation</b> Formulering af mission for spejderne. Visionsproces for Ungdomsøen, herunder foreningsdannelse, Strategisk kommunikation af fælles indsatser herunder koordinering med Spejdernes Lejr og Folkemøde, KlubLiv Danmark og Woop App. Der afsættes midler til aflønning af medarbejderressource svarende til fuldtidskonsulentstilling resten af 2015. Det Danske Spejderkorps er tovholder/vært og bidrager ligeledes med egen konsulentressource sammen med konsulentressourcer fra De grønne pigespejdere og KFUM-spejderne. Ansatte ressourcer bistår frivillige arbejdsgrupper nedsat til hhv. formulering af mission og visionsproces for ungdomsøen. Drejebog følger.</p>		

	<p>Sekretærfunktion for spejderchefkredsens porteføljeledelse varetages her.</p> <p><b>Projektprogrammer</b></p> <p>Der udarbejdes projektbeskrivelser for Projektprogrammerne: Projektmagerne, Ledelseslaboratoriet og Spejderne på Tv - i dialog med relevante fonde. Der afsættes midler til aflønning af medarbejderressource svarende til fuldtidskonsulentstilling resten af 2015. KFUM-spejderne er tovholder/vært og bidrager ligeledes med egen konsulentressource sammen med konsulentressourcer fra Det Danske Spejderkorps og De grønne pigespejdere. Ansatte ressourcer bistår frivillige arbejdsgrupper nedsat til hver de 3 projektprogrammer. Drejebog følger.</p>
<b>Muliggørelse</b>	<p>Udgiften finansieres fordelt på de 4 korps, der modtager tipstilskud, efter fordelingsnøgle beregnet på tipstilskud tildelt i 2014:</p> <p>Danske Baptisters Spejderkorps, 6%, kr.49.000  De grønne pigespejdere, 18%, kr. 151.000  Det Danske Spejderkorps, 38%, kr. 325.000  KFUM-spejderne, 38%, kr. 325.000</p> <p>Derudover bidrager de respektive korps med konsulentressourcer efter behov og kompetence. Involvering og træk på frivillige ressourcer vil være markant i nævnte arbejdsgrupper og i spejderchefkredsen.</p> <p>Det er ønskværdigt at de kr. 850.000 helt eller delvist kan finansieres af en eller flere fonde i Det Store Komité i forbindelse med en indledende dialog, alternativt som del af fundraising til udvikling og implementering af de tre projektprogrammer. Der er dog ikke tilsagn herom på nuværende tidspunkt, hvorfor egenfinansieringen på i alt kr. 850.000 fremlægges de enkelte korps efter ovenstående fordelingsnøgle.</p>
<b>Interessenter og kommunikationsplan</b>	<p>Primære interessenter vil være forskellige fra indsats til indsats, der kommunikerer målgruppespecifikt omkring fremdrift og aktivitet i de enkelte indsatser.</p>
<b>Kommunikation</b>	<p>Ved referat af beslutning og kommunikation omkring fremdrift og aktiviteter i de enkelte indsatser.</p>



## Indstilling til personer til Middelgrundsfonden

Emne	Personindstilling til Middelgrundsfonden		
Fra	Annesofie Bjerre og David Hansen, Spejderchefer	Dato	13.3.2015
Andre inddragede	Marcus Thusgaard Andersen, Christian H Melchiorson og Charlotte Bech Thomassen samt de indstillede		
Type	x	Beslutning	Orientering Andet: Drøftelse
Behandling	Skriftlig behandling		
Formål og strategisk betydning	<p>Jf. indstilling af 9. februar 2015 Etablering af fond til udvikling af ungdomsøen.</p> <p>Det er strategisk vigtigt, at DDS udpeger personer, der både kan gennemføre øens etablering og varetage det spejder-værdimæssige i etableringsprojektet, hvorfor personer med tæt tilknytning til spejderbevægelsen er fundet. Det anbefales ikke at vælge personer fra korpsledelsen fordi opgaven kan løses af stærke personer uden for denne kreds, og fordi det visionsmæssige vil foregå i andet regi.</p>		
Anbefaling	<p>DDS skal indstiller 3 personer til fonden. Det anbefales at følgende personer godkendes til Middelgrundsfonden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lasse Bolander</li> <li>• Henriette Mygind Krempel</li> <li>• Jesper Kløve</li> </ul>		
Motivation for anbefaling	Alle tre indstillede er parate til opgaven.		
Baggrund og fakta	<p>Jf Fondens vedtægter (følger) indstiller Det Danske Spejderkorps 3 personer til Middelgrundsfonden.</p> <p>Baggrund for de 3 indstillede er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lasse Bolander</li> </ul> <p>Nuværende bestyrelsesformand i Spejder Sport og COOP.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Henriette Mygind Krempel</li> </ul> <p>Jurist i voldgiftsnævnet. Medlems af Lokale- og anlægsskuffonden. Tidligere medlem af Korpsledelsen og dirigent på KRM.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jesper Kløve</li> </ul> <p>Vice President, R &amp; D Novo Nordisk. Gruppeleder i Søndermarken Gruppe</p>		
Beskrivelse			
Muliggørelse	Stiftende bestyrelsesmøde i fonden vil ske i marts 2015.		
Interesser og kommunikationsplan	Nordea Fonden og A.P. Møller Fonden.		
Kommunikation	<p>Beslutningen kommunikerer til Nordea Fonden og A.P. Møller fonden efter godkendelse.</p> <p>Personindstillingen håndteres fortrolig indtil offentliggørelsen af fondstiftelsen. Når fonden er stiftet kommunikerer fonden selv omkring medlemmer i fonden.</p>		