

Punkt	Tid	Emne	Hvad besluttet	Kommunikation efter mødet	Status medio februar 2015
Deltagere: Christian Melchiorson, Marie Glent Madsen, Kir Laustsen, David Hansen, Annesofie Bjerre, Kristine Clemmensen-Rotne, Søren Eriksen, Mai Choe Thode, Rasmus Damkjær-Ohlsen, Dorte Olofsson Haugaard. Fra kontoret: Charlotte Bach Thomassen og Kim Dabelstein Løwe (ref). Jørgen Svendstrup deltog under punkt 08.01. Karen Vejby deltog via telefonen under punkt 08.01. Marcus Thusgaard Andersen deltog i mødet via skype/telefon. Afbud: Sebastian Damkjær-Ohlsen.					
00	00.30	Middag			
01		Tjek ind			
01.01		Godkendelse af dagsorden	Punkt 08.01 rykkes frem til start, da Karen Vejby og Jørgen Svenstrup er gæster.		
01.02		Godkendelse af referat	Referatet er godkendt i skriftlig behandling.	På dds.dk	
02		Tværgående indsater og projekter (projektchefgruppen)			
03		DDS Program			IOGA arbejder på at udvide styregruppen. En skal 8 måneder til Kenya, en anden er i praktik og en skal være far, så alternativt skrues midlertidigt ned for blusset. Hovedudvalget har fået viden fra Katrines undersøgelse af hvordan Spejderidéen bliver udlevet i praksis. På den baggrund har vi lavet en plan for spændende debatter om fornyelse af Spejderidéen (nyt formål, ny Spejderlov/løfte, samt ny Spejdermetode). Vi ønsker ikke en revolution, men at tilpasning til den tid vi lever i.
03.01	00.05	Indstilling om ansøgning fra SøArbejdsgruppen	Korpsledelsen godkender indstillingen og lægger særlig vægt på patruljekursernes betydning for udvikling i søspejdergrupper. Korpsledelsen lægger særligt vægt på søpatruljekurserne som potentiel kickstarter af gruppeudvikling for flere søgrupper, samt udviklingsplanens punkt om at afholde events for trops- og seniorspejdere baseret på patruljesystemet.	Kristine vender tilbage til SøArbejdsgruppen.	
03.02		Indstilling Spejderideen til orientering			
04		DDS Gruppeliv			
	00.10	Indstilling om gruppeudviklingsindsats	Punktet udskydes.		
05		DDS Relationer			Relationer har støttet den eksterne kommunikationsindsats i forbindelse med annonceringen af Fort-købet. Der er positiv dialog med TDC vedrørende et CSR-samarbejde drevet af DDS men sponsoreret og betalt af TDC. DDS har fået 100tkr til at arbejde med børnekonventionen; Relationer siger tak til korpskontoret som har været driver på ansøgningen. Charlotte Bach Thomassen er indstillet til arbejdsgruppe for revision af tipsregler under DUF.
06		DDS Kommunikation og medier			40 mediespejdere var samlet til medieweekend i slutningen af januar. Temaet var video og sociale medier sammen med medienørder fra DR. Vi var i felten - resultatet kan ses på spejder.dk og Facebook. Fremover har vi stort fokus på netop videomateriale, da det er i stort vækst hos vores målgruppe: børn og unge. Vi har også et ønske om, at kommende begivenheder, herunder Folkemødet på Bornholm, skal være grundlag for inspirerende videoer til vores spejdere. I starten af marts forlader My sin post for hovedudvalgsformand til fordel for øget studieaktivitet. Stillingen som hovedudvalgsformand bliver naturligvis slået op, når vi er klar.
07		DDS Uddannelse			Det går godt med planlægningen af uddannelsesweekend.

08		Ejendomsudvalget			Resultaterne fra workshop og poster fra korpsrådsmøde er nu samlet i et flot inspirationsoplæg til udviklingsplan 16, som er sendt til alle hytteudvalg. På Hytteudvalgsmødet den 8/3 startes dette arbejde med udgangspunkt i brainstorm og workshopudbytte i oplægget. Med udviklingsplaner, der sikrer øgede spejderaktiviteter på vore ejendomme vil ejendommene være klar til at påbegynde implementeringen i 2016. Samtidig arbejder vi på to fronter IT-mæssigt: De sidste ejendomme skal startes i NAV, idet der fortsat er problemer med enkelte åbningsbalancer, men vi er fortrøstningsfulde. Bookingssystem har vi aktuelt udfordringer med i form af en del rettelselser, der skal implementeres – og finansieres.
08.01	01.00	Opkvalificering: Introduktion til ejendomsområdet	Besøg af Karen og Jørgen. Fremadrettet tager korpsledelsens økonomipatrulje nogle møder med ejendomsudvalgets økonomipatrulje for at afklare det fremadrettede økonomiske behov i forhold til planer om udvikling af ejendomsområdet.		
08.02.01	00.10	Indstilling om materieldepot	Korpsledelsen besluttede at materieldepotet fremover (efter uge 42 2015) bliver varetaget af Spejder Sport. Indstillingen er lukket af personhensyn.	Charlotte melder tilbage til Ejendomsudvalget.	
08.02.02		Bilag: Noter om materieldepot	Lukket bilag.		
09		Korpsset			
09.01	00.30	Indstilling om arbejdsgrundlag for udvalg	De besluttede arbejdsgrundlag bliver lagt ved som bilag.		
09.01.01		Bilag: Arbejdsgrundlag Ejendomsudvalget	Eksisterende arbejdsgrundlag er godkendt.	Charlotte melder tilbage til Ejendomsudvalget.	
09.01.02		Bilag: Arbejdsgrundlag Relationer	Arbejdsgrundlaget er godkendt	Marie melder tilbage til Relationer	
09.01.03		Bilag: Arbejdsgrundlag projektportefølje	Eksisterende arbejdsgrundlag er godkendt.	Charlotte melder tilbage til projektporteføljegruppen.	
09.02.01	01.00	Indstilling om den fælles organisation	Punktet er lukket indtil det besluttet i sin endelige form. Der nedsættes et redaktionsudvalg bestående af: Rasmus, Marcus, Kir og Fie.		
09.02.02		Bilag: Beskrivelse af den fælles organisation	Lukket bilag. Bilaget bliver redigeret/gennemsøgt og skal endelig godkendes i næste behandling. Tidspunkt ukendt.		
10		Korpsrådsmøde			
11		Patruljer & task forces			
11.01		Patruljens time			
	00.15	Forberedelse til Spejdernes Årsmøde	Fie og David orienterede om planerne for Årsmødet sammen med de andre korps' ledelser, og der blev drøftet hvad Korpsledelsen		
11.02		Task forces			
11.03		Task force Gruppeliv Grævlingene			
11.04		Task force Divisionernes rolle Digesvalerne			Vores udvalg har etableret sig og er kommet godt fra start. Efter vores første møder og workshops er vi nu i en form for høringsfase, hvor vi indsamler flest mulige meninger og holdninger til divisionernes fremtid og hvor alt fortsat er åbent. Dette gør vi frem til sidst i
11.05		Task force HejRene (HR)			
11.06		Task force Odderne - Fælles organisation			Vores arbejde er inde i den sidste fase, inden indstilling til korpsledelsen i marts. Vi har haft nogle spændende workshops med gode input, og snakke med lidt forskellige personer.

11.07		Task force Korpsrådsmøde 2015			Vi har sendt åbent kald ud til projektgruppen omkring årets korpsrådsmøde, så vi får de helt rigtige folk med til at arrangere årets møde. Derudover er der nedsat en task force til at starte forløbet omkring kandidatforberedelse op. Der er udviklet en foreløbig projektbeskrivelse for årets møde, som vil blive revideret når de rette personer er fundet til projektgruppen.
11.08		Task force Ørnene - økonomi- og budgetpatruljen			Vi er godt i gang med at skabe en stærk bro mellem ungdomskurserne og kontoret, for at sikre en mindsket arbejdsbyrde begge steder. Yderligere kigges der ind i muligheden for en handelsaftale for kurser.
12		SAF			Jan Munkholm fratræder sin stilling som administrationschef med udgangen af maj måned. Der arbejdes på stillingsopslag til formidling snarrest. Der er god fremdrift i processen omkring årsafslutning.
	00.10	Mundtlig orientering fra Charlotte	Charlotte orienterede om situationen i SAF.		
13		Korpskontoret			Der har været møde om Woop App med de svenske spejdere. Der arbejdes på kommunikationsmateriale til KlubLiv Danmark. Udviklingskonsulenterne har lavet planer frem imod sommer, herunder gruppeudviklingsindsats, divisionsrådsmøder, udvalgssparring, forberedelse af korpsrådsmøde 2015. Der arbejdes på inspirationsmateriale til grupper omkring samarbejde med skoler. Vedlagt dette møde er resume af undersøgelse af spejderideen.
14		Ungdomsøen			
	00.25	Status	Christian Melchiorsen orienterede om sidste nyt om øen, bl.a. omkring stiftelse af en fond til ejerskab og renovering. Desuden er det planen, at stifte en forening, som har til formål at stå for aktiviteterne på øen. Spejderchefkredsen har nedsat en visionsgruppe, der blandt andet skal afholde workshop den 26. april. Thomas Mårup og Nanna Amalie Dahl er udpeget fra DDS.		
15		Spejder Sport			
16		Spejdercheferne			Vi har været på spejderchefdøgn og har talt om den fælles mission, vi har som spejdere i Danmark. Vi er i gode dialoger med de andre om visioner for Ungdomsøen.
17		Spejdernes Lejr			Lejrledelsen har fastlagt lejrens tema til "Vi sætter spor" og vil køre det på engelsk og tysk udover dansk. Der arbejdes på at få logo klar til repræsentantmødet 6.3. Bestyrelsen arbejder
	00.10	Leg indsættes efter behov	Referenten bemærkede drengenes sejrscans og antager en klar samlet sejr til drengeholdet.		
18	00.05	Tjek ud			
Tid	04.30	Til rådighed 4:30 t.	270 minutter		

Indstilling til Korpsledelsens møde d. 4. Marts 2015

Emne	Tiltag for søspejdere med afsæt i udviklingsplanens mål og gruppeudvikling.		
Fra	SøArbejdsgruppen (SøA) under Program	Dato	24-02-2015
Andre inddragede	Indstillingen er drøftet med Kristine Clemmensen-Rotne (Korpsledelsen), Charlotte Bach Thomassen (Generalsekretær) og Spejdercheferne. I processen omkring SøA's videre udvikling er Christian Tolstrup (Konsulent) og Stinne Busted (Konsulent) desuden involverede.		
Type	X	Beslutning	Orientering Andet:
Behandling	Der skal tages en beslutning om hvorvidt Korpsledelsen ønsker at bevilge pengene. Forventet tid: 5 -10 minutter		
Formål og strategisk betydning	Søspejderne ønsker at levere et patruljekursus hvor sejlads bliver anvendt som værktøj til sammentømring af patruljerne. Herunder tænkes der at skulle anvendes børn leder børn/unge leder unge principper. Et sideløbende formål er at uddanne voksne spejdere til gode søspejderledere da dette er et behov søspejderne har i forhold til at afholde andre kurser og få fyldt lederposterne op ude i grupperne.		
Anbefaling	Det anbefales at korpsledelsen beslutter at give 45.000 til et patruljekursus, så vi kan få testet konceptet med patruljekurser på vandet.		
Motivation for anbefaling	Der er masser af gejst for et sådant projekt hos søspejderne. Der er derudover gejst for at udforske andre former for kurser hvor søspejderne kan uddanne både deres ledere og deres patruljeledere. Søspejderlederne bliver gerne uddannet til gode søspejderledere eksempelvis ved at lave søplan, derfor vil det være godt at få prøvet nye kursustyper af, som kan hjælpe med at uddanne den næste generation af ledere til søspejdergrupperne og til andre initiativer i korpset der kræver søkyndige spejderledere.		
Baggrund og fakta	De 45.000 er udregnet på følgende vis: 900,- per deltager * 50 deltagere = 45.000,- Derudover forventes en vis mængde brugerbetaling. Der foregår lige nu en process hvor SøA er ved at finde ud af hvordan de bedst skal udfylde deres rolle og bruge deres tid. I denne sammenhæng ville det være en hjælp for dem at få sat gang i flere projekter der kan give lidt gejst blandt søspejderne. Dette er en god potentiel kickstarter for andre nye spændende tiltag for søspejderne med afsæt i udviklingsplanens mål og gruppeudvikling generelt. Herfter vil det være oplagt at komme yderligere i gang med debatten om hvilke tiltag der kunne hjælpe gruppernes udvikling og søspejdernes netværk. Dette kunne eksempelvis ske på søledermøderne der foregår henholdsvis i foråret og efteråret og derudover på SøLandsLejren her til sommer. Kurset vil blive udbudt til alle slags spejdere i DDS.		
Beskrivelse			
Muliggørelse	Teamet vil skulle finde ud af hvordan de skaffer materialerne, hvis de vælger uge 42. Her burde det dog nok være muligt at tænke kreativt og muligvis låne sig til både. Hvis kurset bliver afholdt på et andet tidspunkt end uge 42 burde der være mange muligheder i forhold til materialer og lokationer.		
Interessenter og kommunikationsplan	Der står et team klar til at påtage sig opgaven. Der ser ud til at være opbakningen til denne løsning fra søspejderne.		
Kommunikation	SøA skal have besked om beslutningen. De kan derefter formidle beskeden videre til de relevante parter.		

Indstilling til Korpsledelsens møde d. 4. marts 2015

Emne	Indsigter fra første fase af fornyelsen af spejderideen (Projekt Spejderide) og projektets videre forløb		
Fra	Korpskontoret v. Katrine Caspersen	DATO	24. februar 2015
Andre inddragede	DDS Program og konsulenter		
Type	Beslutning	x	Orientering Andet:
Behandling	Korpsledelsen tager orienteringen til efterretning		
Formål og strategisk betydning	<p>Formålet med Projekt Spejderide er fra programudvalgets side at ende med en spejderide, der er kendt og forstået blandt korpsets spejdere. Det kræver en enklere spejderide, som er mere nutidig i sproget. Samtidig er en fornyet spejderide et fundament for den programfornyelsesproces, som programudvalget lige nu arbejder med.</p> <p>En fornyet spejderide med blandt andet et skarpt formål og en skarp metode, vil gøre det lettere at formidle - både internt blandt spejdere og til eksterne, der ikke er spejdere - hvad spejder i Det Danske Spejderkorps er, og hvorfor spejder er fedt.</p>		
Anbefaling	-		
Motivation for anbefaling	-		
Baggrund og fakta	<p>Korpsledelsen har givet programudvalget mulighed for at arbejde intensivt med en fornyelse af spejderideen fra august 2014 til udgangen af 2015 med støtte fra lønnet ressource til at sikre fremdrift i projektet.</p> <p>Første fase, der bestod af en etnografisk undersøgelse af gruppernes arbejde med spejderideen i praksis, er netop afsluttet og indsigterne overleveret til programudvalget.</p> <p>Resten af 2015 går med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at få skabt debat om spejderideen blandt korpsets spejdere – med særligt fokus på de unge spejdere • få lavet workshops, der involverer spejdere i at udvikle en ny spejderide • at formulere, hvad spejder er, til forskellige interessenter – her iblandt skolelærere i forbindelse med spejderenes bidrag i skolereformen i Børneliv er Friluftsliv samt nye ledere i DDS • på forskellig vis informere om og involvere spejdere i fornyelsen af spejderideen. 		
Beskrivelse	<p>I efteråret er besøgt:</p> <p>1. Ry Mikro 1. Ry Trop Sakskøbing Mikro Uddannelsesweekenden Klitmøller Spejderhjælp Klitmøller Trop Gørlev Klan Marselis Mini Marselis Mikro Als Mikro-Trop SøPLan2 Plan Holmen Holbo Junior Adventurespejd på juniorplan - kursus Christiansminde Junior Holbo Kollege Trop Stygge Krumpen Hjørings Juletur</p> <p>Ud af disse besøg er jeg nået frem til 26 indsigter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Til spejder skal man bruge det, man lærer 2. Til spejder lærer man andre, hvad man kan 3. Til spejder får man oplevelser, man ellers ikke får 		

	<ol style="list-style-type: none"> 4. <i>Til spejder gør man ting, man ellers ikke gør</i> 5. <i>Til spejder får man venner og kærester</i> 6. <i>Til spejder skal man gøre sig umage</i> 7. <i>Til spejder skal man blive ved, til det er godt nok</i> 8. <i>Til spejder er der plads til en, som den man er</i> 9. <i>Til spejder gør de voksne ikke tingene for en – de fortæller en tips, hvis man spørger</i> 10. <i>Til spejder tager de voksne en seriøst og lytter</i> 11. <i>Til spejder må man godt</i> 12. <i>Til spejder får man selv lov og må selv om, hvordan man gør</i> 13. <i>Til spejder bliver man udfordret</i> 14. <i>Til spejder er der bekymrede forældre</i> 15. <i>Til spejder skal man høre efter</i> 16. <i>Til spejder skal man tænke i sikkerhed</i> 17. <i>Til spejder giver færdigheder privilegier</i> 18. <i>Til spejder får man ansvar</i> 19. <i>Til spejder synes man at det er godt, der findes spejdere</i> 20. <i>Til spejder hjælper man – uden helt at vide hvorfor</i> 21. <i>Til spejder behøver man ikke være dygtig til alt, andre kan hjælpe</i> 22. <i>Til spejder er man seje sammen</i> 23. <i>Til spejder er mærker vigtige</i> 24. <i>Til spejder dyster man og laver konkurrencer</i> 25. <i>Til spejder er der et fristed</i> 26. <i>Til spejder lærer man gennem leg og nogle gange refleksion</i> <p>Desuden har Katrine lavet små 100 fortællinger fra besøgene med et billede og dertilhørende tekst, der helt konkret fortæller om en eller flere af de 26 indsigter, udlevet i praksis.</p>
Muliggørelse	
Interessenter og kommunikationsplan	<p>De næste skridt i Projekt Spejderide indeholder dels at få lavet noget larm om, at spejderideen er i gang med at blive fornyet, og at alle spejdere er velkomne til deltage i fornyelsen. Dels skal det afklares, hvor stor interessen for deltagelse er, sådan at der kan designes et involveringsforløb, der passer til efterspørgslen.</p> <p>Afklaringen af interessen for deltagelse sker gennem to spejderide-udviklings-workshops afholdt i april i København og Århus. Hvis der er stor interesse for at deltage laver vi flere. Larmen vil ske på dds.dk og i Wide med en nyhed om Projekt Spejderide og de to workshops, på spejder.dk med konkurrencer og quizzes, på diverse DDS-facebook-grupper med inddragende posts og senere på foråret med videoer på spejder.dk.</p>
Kommunikation	-

Indstilling til Korpsledelsens møde d. 4. Marts 2015.

Emne	Proces for arbejdsgrundlag		
Fra	David Hansen (spejderchef) & Søren Eriksen (Korpsledelsen)	Dato	25/2 - 2015
Andre inddragede	Indstillingen har været drøftet med Formandskredsen og Korpsledelsen.		
Type	X	Beslutning	Orientering Andet:
Behandling	Gennemgang af arbejdsgrundlag, kommentering og beslutning om godkendelse eller næste skridt inden godkendelse.		
Formål og strategisk betydning	<p>For at organisere og sætte retning for arbejdet i den fælles organisation og for at sætte udviklingsplanen på dagsordenen for den fælles organisation ønskes udarbejdet og godkendt arbejdsgrundlag for alle udvalg.</p> <p>Foruden at tydeliggøre formål og ansvarsområder for hvert udvalg ønskes også tydeliggjort hvilke målsætninger hvert udvalg arbejder med i 2015-16, så korpsledelsen bedst muligt kan støtte udvalget i at opnå målsætningerne.</p>		
Anbefaling	Korpsledelsen anbefales at få et samlet overblik over alle udvalgenes arbejdsgrundlag og sætte retning for det videre arbejde ved at gennemgå alle arbejdsgrundlagene og så enten godkende med kommentarer eller gå i dialog om større ændringer inden godkendelse.		
Motivation for anbefaling	Udvalgene har allerede givet god feedback indbyrdes til arbejdet.		
Baggrund og fakta	Udvalgenes indstillede arbejdsgrundlag er vedlagt som bilag.		
Beskrivelse	<p>Processen har indtil videre været som følger:</p> <p>December: Input fra alle udvalg omkring hvilke opgaver, de mener skal løses i 2015-2016 med baggrund i den nuværende opgaveportefølge og udviklingsplanen.</p> <p>8. december: Fælles drøftelse på formandsmøde om processen.</p> <p>7. januar: Korpsledelsesmøde, hvor den samlede liste med opgaver bliver gennemgået og korpsledelsen bidrager med yderligere indsatser.</p> <p>20. januar: Aftenmøde med deltagere fra korpsledelsen og den fælles organisation, hvor alle opgaver blev lagt på bordet og hvor eventuelle uklarheder bliver tydelige, så bilateral dialog kunne foregå de kommende uger.</p> <p>23-25. januar: Korpsledelsesweekend, hvor korpsledelsen gennemgår opgaverne og prioriterer indsatserne.</p> <p>22. Februar: Yderligere dialog mellem og på tværs af udvalg og korpsledelse for at afklare eventuelle uklarheder og for at definere mål til opfølgning.</p>		
Muliggørelse	<p>God dialog i færdiggørelsen af arbejdsgrundlagene er central. Især i de udvalg, der er i gang med at få ny besættelse på formandsposterne.</p> <p>Efter mødet er det centralt, at vi går i gang med dialog om løbende opfølgning på målsætninger.</p>		
Interessenter og kommunikationsplan	Udvalgene er alle interessenter.		
Kommunikation	Kommunikeret til hovedudvalgsformænd umiddelbart efter mødet.		

Oplæg til Arbejdsgrundlag Ejendomsudvalget

Overskrift	Indsats, ansvarsområde eller opgave (Udfyld gerne til slut) Udvikling af Det Danske Spejderkorps ejendomme		
Fra	DDS Ejendomme		
Hvad brænder I for at skabe?	<p>Beskriv med 1-3 sætninger hvad ønsker I at skabe med denne indsats?</p> <p>Vision: DDS har attraktive faciliteter til at understøtte korpsets aktiviteter og enheder - også set i et geografisk perspektiv.</p> <p>Mision: Vi vil igangsætte udvikling af mere spejderaktivitet på vore spejderejendomme. Vi vil forenkle og arbejde med strategisk sigte og sikre at det af korpsets ledelsens godkendte og gældende kommissorium fra sommeren 2014 tilpasses og indarbejdes i dette arbejdsgrundlag, økonomivejledning, ejendomsstrategi, økonomisk strategi og andre relevante styringsdokumenter i korpset. Målet er fuld overensstemmelse mellem strategiske, taktiske og operationelle mål fra top til bund. Kommissoriet er fortsat gældende indtil denne opgave er afsluttet.</p>		
Hvordan ser det ud, når det er realiseret i 2016?	<p>Uddybning 5-20 linjer: Hvad er der sket? Hvilken positiv effekt har det haft? Hvad har vi bevæget os væk fra? Hvad har vi bevæget os hen imod?</p> <p>DDS Ejendomme sprudler af spejderaktiviteter. Flere grupper opsøger vore ejendomme – også uden for sommerferiesæsonen. DDS Uddannelse roser de fysiske rammer ude i arealerne på ejendommene og inden for. DDS Program bruger rutinemæssigt ejendommene til at lancere nyt program og arbejdsstof Der er center eller centerlignende aktiviteter på en større andel af vore ejendomme DDS' ejendomme er i en løbende forbedring og vedligehold.</p> <p>Vi har bevæget os væk fra ulovlige installationer og anlæg og bygningsdele, der skrider på vedligehold. Vi har bevæget os hen mod attraktive ejendomme med højere aktivitetsniveau i en større del af spejderåret.</p>		
Formål og strategisk betydning	<p>Hvilken sammenhæng er der til udviklingsplanen, spejderidéen eller organisationen?</p> <p>Udviklingen af vore ejendomme støtter direkte op om to af udviklingsplanens områder og indirekte om den tredje. Bedre faciliteter og øgede aktiviteter giver indlysende mere spejderliv og friluftsliv. Vore planer om mere program-aktiviteter på vore ejendomme vil styrke lederudviklingen, og dette formodentlig blandt ledere, vi ikke ser på kurser. Indirekte vil flere ture med fede aktiviteter styrke det tredje indsatsområde børn leder børn, idet dette læres bedst ude og i nye, men trygge rammer. Vi vil i samarbejde med DDS Relationer danne læring fra andre nationers spejders arbejde med udvikling af natur, arealer, ejendomme og faciliteter.</p>		
	Videreført indsats:		Ny indsats: X
Succesfaktorer	<p>Yderligere overvejelser: Hvad skal der til for at indsatsen lykkes?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Risikovurdering - Prioritering af ressourcer - Tidsplan <p>For at indsatsen og udviklingen skal lykkes, skal der fortsat kunne rekrutteres frivillige, der skal rekrutteres flere yngre frivillige og kontorressourcer skal bakke op om strategi, indsatser og beslutninger.</p> <p>Tidsplanen ligger i strategipapirerne, men skal opdateres, idet de er 1-1½ år forsinkede.</p>		

Oplæg til Arbejdsgrundlag – til formandsmøde d. 22. februar 2015

Ikke relevant, da området har ligget underdrejet.

Overskrift	Indsats, ansvarsområde eller opgave (Udfyld gerne til slut)
Fra	DDS Ejendomme
Hvad ønsker I at stoppe med for at få overskud til det andet?	Beskriv med 1-3 sætninger hvad ønsker I at stoppe med?
Konsekvenser	Hvilke konsekvenser vil der være ved ikke at gøre dette? Hænger det sammen med vores nye udviklingsplan, at stoppe med dette?
Succesfaktorer	Hvad er vigtigt at lykkes med for at afrunde/udfase denne opgave? Fx <ul style="list-style-type: none">- Risikovurdering- Prioritering af ressourcer- Tidsplan

Arbejdsgrundlag for DDS Relationer

Udvalg	DDS Relationer	Dato	16/2 – 2015 (endnu ikke godkendt)
Udvalgets mission	DDS Relationer har til opgave at forbedre rammer og vilkår for spejderarbejdet og for at styre og koordinere korpsets eksterne samarbejder og repræsentationer.		
Formænd og kontakt	<p>Alice Linning – Tlf. 4731 5990/2337 8674 Kornvænget 205, 3600 Frederikssund linning@mail.tele.dk</p> <p>Mathias Lysholm Faaborg – Tlf. 2026 8789 Jernbanegade 4A, st. tv. 1608 København V mf@dds.dk</p>		
Udvalgets formål	<p>DDS Relationer skal sikre, at DDS samarbejder med de eksterne fora, der påvirker og sætter rammerne for det spejderarbejde, der udføres lokalt, regionalt, nationalt og internationalt.</p> <p>Det gør udvalget ved at opdyrke og styrke eksterne forbindelser, advokere og lobbyere for bedre vilkår, ved at deltager aktivt i spejderbevægelsen nationalt og internationalt, samt ved at formulere udkast til spejderpolitik som vedtages af Korpsledelsen.</p> <p>DDS Relationer bidrager til korpsets overordnede formål om at tage stilling til samfundet og omverdenen. Der arbejdes især med to områder af spejderloven:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At høre andres mening og danne sine egne • At tage medansvar i familie og samfund <p>Og ud fra omverdensprincippet i de internationale spejderprincipper:</p> <p>Spejderen viser respekt for medmennesket, er hjælpsom og viser ansvar over for naturen og det samfund, vi er en del af.</p>		
Målgrupper	<p>DDS Relationer refererer til Korpsledelsen og har flere målgrupper</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Danske og internationale politiske og organisatoriske fora, som påvirker vilkårene for spejderarbejdet i Danmark eller kan bidrage til DDS. 2) Danske og internationale spejderfora, der påvirker spejderarbejdet i Danmark, og/eller hvor DDS bidrager til udvikling. 3) Korpsledelsen og Korpset. Her skal DDS Relationer fremme holdningskulturen, ved at bringe spejderpolitiske spørgsmål for korpsledelsen og ved at kvalificere debatten i korpset og på fælleskorpsslige arrangementer. 		

	<p>4) Udvalgte repræsentationer, hvor DDS ved sin aktive deltagelse enten lever op til vores samfundsansvar, kan udøve indflydelse til gavn for spejderbevægelsen, eller de lokale, regionale, nationale eller internationale vilkår.</p>
Ansvarsområder: Ledelsesudvikling	<p>DDS Relationer fokuserer på at påvirke den spejderpolitiske debat om frivillige, spejdere, foreningslivet og agendaen i spejderfora lokalt, regionalt, nationalt og internationalt i samarbejde med andre aktører.</p> <p>DDS Relationer lever op til pejemærkerne om, at Spejderne bidrager til samfundets udvikling og at vi har fælles spejderarbejde i Danmark. Udvalget har initiativpligt til, at DDS bidrager til samfundets udvikling og at vi har gennemslagskraft lokalt, regionalt, nationalt og internationalt.</p> <p>For at kunne leve op til disse ansvarsområder, udbydes der jævnligt tilbud om repræsentationsmuligheder, både til gavn for korpset, men også for de enkelte DDS repræsentanter, der får unikke muligheder for udvikling og repræsentationserfaring, samt en styrkelse af både korpsets, men også eget netværk, med mulighed for erfaringsudveksling og vidensdeling.</p> <p>I samspil med udbydelsen af både nationale og internationale repræsentationsmuligheder, arbejdes der i udvalget med succession planning, der fokuserer på uddannelse og udvikling af fremtidige kandidater for DDS, der skal sidde med om bordene, hvor der tages beslutninger af betydning for DDS.</p>
Børn leder børn/ unge leder unge	<p>DDS Relationer varetager de DDS repræsentationer vi samarbejder med om at styrke børn og unges udvikling i skole og samfund. Herudover arbejdes der især med at påvirke debatten nationalt.</p> <p>DDS Relationer sikrer ved sin arbejdsform og organisering at unge får erfaring med at møde og lede andre unge. Vi slår alle relevante muligheder for at blive aktiv op og delegerer ansvar til både nye medlemmer af udvalget og til vores repræsentanter nationalt og internationalt.</p>
Friluftsliv	<p>DDS Relationer varetager de DDS repræsentationer vi samarbejder med om at sikre at vores dagsorden og metode om Friluftsliv høres og repræsenteres i Danmark.</p>
Andre områder	<p>DDS Relationer har ansvar for en række spejderpolitikker og strategier, som løbende revideret og nye udarbejdes efter behov. F.eks. sponsor-, sundheds-, ryge-, frivillig- og samarbejdspolitik. Politikkerne udtrykker DDS' holdning og forventning til spejderne i korpset og/eller til vores samarbejdspartnere.</p> <p>DDS Relationer koordinere DDS eksterne repræsentationer på tværs af hovedudvalg, sammensætter repræsentationer og delegationer samt fastlægger mandat for disse inden for eksisterende rammer, herunder DDS' formålsparagraf, strategier og</p>

	<p>politikker.</p> <p>DDS Relationer understøtter korpskontorets presseindsats, supporterer korpsledelsen i politiske beslutninger og varetager korpsets spejderpolitiske kommunikation. Der arbejdes med at sikre at DDS kan have en politisk holdning uden at være parti-politiske. Det skal sikres, at alle beslutninger og beslutningsstrukturer er transparente.</p> <p>DDS Relationer har ansvaret for DDS' deltagelse i Folkemødet.</p> <p>Ved at arbejde med synliggørelse af DDS, som en ansvarlig aktør i samfundet både internt i korpset, i verdensorganisationerne og eksternt i samfundet, bidrager DDS Relationer indirekte til målet om, at spejder skal gøre indtryk og at øge antallet af spejdere.</p>
<p>Målsætninger for 2015 - 2016</p>	<p>DDS Relationer vil i 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fortsætte udviklingen af vores egen organisation og sikre et velfungerende udvalg. - understøtte en proces hvor vi afklarer spejderchefkredsens rolle. - vurdere udvalgets driftsopgaver og indarbejde dem i et årshjul. - bidrage til præsentationer ved mindst to konferencer eller eksterne møder. - Støtte udviklingen af bl.a. projekt børneliv er friluftsliv herunder folkeskolereformen, begge hører under projektporteføljegruppen. Støtte DDS partnerskab med Unicef og sikre vores engagement i processen om den Nationale Friluftspolitik. - sikre et velafviklet folkemøde 2015 i samarbejde med de øvrige korps, hvor spejderne bliver profileret og gør indtryk. - levere input eller skrive en eller flere kronikker med spejderpolitisk perspektiv. - sikre at DDS markerer sig i forbindelse med folketingsvalget. - opstarte et samarbejde med en større dansk virksomhed med henblik på profilering af DDS og vore værdier. - afklare DDS holdning til de eksterne samarbejdsplatforme, herunder DSC, PFD, Samrådet, og skabe en strategi for hvordan DDS mest effektivt og konstruktivt kan samarbejde eksternt i årene fremover. - Repræsentere DDS ved Nordisk Spejder Konference - Understøtte en god overtagelse og udvikling af Det Nordiste Sekretariat. - Sikre løbende udvikling af talenter i repræsentations og kandidat sammenhæng. <p>DDS Relationer vil i 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> - afholde et stort arrangement for erhvervsledere evt. i forbindelse med

	<p>fundraising.</p> <ul style="list-style-type: none"> - levere input til, eller skrive, en eller flere kronikker med spejderpolitisk perspektiv - Sikre at danske spejdere sidder med ved bordet og har tillidsposter i WOSM, WAGGGS, DUF m.v. - Sikre stærke kandidater til valgene i dansk og internationalt spejderarbejde i samarbejde med de andre korps. - Sikre tydeligt dansk præg på Den Europæiske Spejderkonference for WAGGGS og WOSM.
Organisering af udvalget	<p>Udvalgene under DDS Relationer arbejder selvstændigt indenfor en given arbejdsramme og fastsatte tidslinjer.</p> <p>Det samlede udvalg består af udvalgsledelsen: formændene, kasseren og enkelte frivillige der løfter ad hoc eller projektopgaver, samt to underudvalg: Spejderrelationer og Vilkår.</p> <p>Udvalgsledelsen i DDS Relationer mødes hver 2. måned.</p> <p>Underudvalgene holder selvstændige møder efter egen kalender. Formandskabet støtter underudvalgsformændene i deres ledelse, i konkrete sager efter behov og i arbejdet med rekruttering og udvikling af frivillige. Der nedsættes arbejdsgrupper efter behov.</p> <p>Udvalgene har følgende ansvarsområder:</p> <p>Udvalget Vilkår</p> <p>Advokere og lobbyere for bedre vilkår lokalt og nationalt i Danmark. Sikre at DDS har gennemslagskraft i alle nationale repræsentationer og er på god fod med beslutningstagere i Danmark.</p> <p><i>Ressort: DUF, Samrådet, Friluftsrådet, Lokale BUS, Brejning, Korinth, Pindstrup centret, Unicef, Bloddonorerne i Danmark, m.v.</i></p> <p>Udvalget Spejderrelationer</p> <p>Sikrer at DDS holdningsmæssigt, udviklingsmæssigt og samarbejds-mæssigt både påvirker og lærer fra de andre spejderkorps i Danmark og i den øvrige verden. Koordinerer DDS' internationale repræsentation på tværs af korpset. Udvælger og indstiller repræsentanter til arbejdsgrupper, delegationer og komitéer der har med udvalgets aktiviteter at gøre.</p> <p><i>Ressort: World Association of Girl Guides and Girl Scouts, World Organisation of the Scout Movement, Pigespejdernes Fællesråd Danmark, Danish Scout Council.</i></p>
Samarbejdsrum	<p>DDS Relationer har et vigtigt samarbejdsrum med Korpsledelsen og korpskontoret, både som organer og med enkeltpersoner. Dette er en forudsætning for på tilfredsstillende vis, at kunne repræsentere korpset og løbende signalere korpsets holdning udadtil.</p>

DDS Relationer har vigtige samarbejdsrum med alle DDS' udvalg, da DDS Relationer koordinerer og styrer korpsets eksterne relationer og repræsentation på nationale og internationale møder, seminarer og konferencer.

Særligt har Spejderrelationer ansvaret for at videreformidle relevant info og tilbud fra de to fællesråd og verdensorganisationerne til korpsets øvrige udvalg.

Tilsvarende har Vilkår ansvaret for at udbrede kendskabet til samarbejdet med vores eksterne ikke-spejder repræsentanter.

Medlemmer af
udvalget

Øvrige medlemmer af udvalgsledelsen:

Ulla Bartels

Jens Nikolaj Malskær

Mads Nilausen

Jonas Thaaning Steffensen

Camilla Simonsen, Formand Vilkår

Sven Krarup Nielsen, Formand Vilkår

Birgitte Boe, Formand Spejderrelationer

Christian Price, Formand Spejderrelationer, til sommerferien 2015

Kristian Kvist, Formand Spejderrelationer, efter sommerferien 2015

Arbejdsgrundlag for DDS Projektporteføljegruppen

Formål

Det overordnede sigte med projektporteføljegruppen er at have en enhed i korpset, der har overblik over igangværende større projekter og indsatser i den fælles organisation. For at blive mere konkret, så vil det sige at skabe og vedligeholde en fælles platform for initiering af større projekter, en fælles struktur for styring og ledelse af projekter, facilitere modningen af projektideer frem til etablering af projekter og ikke mindst at være sparringspartner for projektledere.

I denne sammenhæng vil større projekter eller indsatser betyde de projekter i den fælles organisation, hvor der er ekstern finansiering eller hvor der går en betydelig frivillig indsats i gennemførelsen af projektet/indsatsen (mange hundrede timer).

Etablere PPM Gruppen

- 1) Sammensætte Projektporteføljegruppen med medlemmer, der fx repræsenterer centrale indsatser og udvalg.
- 2) Beskrive Projektporteføljegruppens ansvar og opgaver i samarbejde med Generalsekretær og Korpsledelsen - **DONE**
- 3) Sikre opbakning og accept til PPM arbejdet i korpset, divisionerne og grupperne.

Konsulent

- 4) Fungere som forum for sparring for projektledere.
- 5) Motivere og inspirere øvrige medlemmer til projektarbejde.
- 6) Sikre udbredelse og anvendelse af PPM gruppens ressourcer i spejdergrupper, divisioner og korpset

Værktøjer

- 7) Give input til organisering i og implementering af det enkelte projekt.
- 8) Sætte fælles retningslinjer for projektarbejde.
- 9) Bidrage til kvalificering og udvikling af projektmodeller, projektstyringsredskaber og projektansøgninger.
- 10) Etablere en fælles platform til håndtering af ideer, projekthinformation og projektmodning.

PPM

- 11) Sikre sammenhæng i Det Danske Spejderkorps' projektportefølje ift. øvrige indsatser, aktiviteter samt udviklingsplan.
- 12) Have overblik over igangværende projekter, aktiviteter og indsatser i den fælles organisation.
- 13) Understøtte videndeling på tværs af projekter, aktiviteter og indsatser i de lokale spejdergrupper, divisioner og korpset.
- 14) Referere til korpsledelsen om status i projekterne herunder målopfyldelse, ressourceforbrug og hvis nødvendigt; indstille stop/go beslutninger til Korpsledelsen.