

# DDS Korpsledelsen

Beslutningsmøde onsdag den 7. januar 2015 kl. 17.30  
i Nikolaj Kirke, Nikolaj Plads, København



Punkt	Tid	Emne	Hvad besluttet	Kommunikation	Status medio december 2014
Deltagere: Marcus Thusgaard Andersen, Annesofie Bjerre, David Hansen, Christian Melchiorson (Melle), Søren Eriksen, Rasmus Damkjær-Ohlson, Kristine Clemmensen-Rothne, Dorte Olofsson Haugaard, Marie Glent-Madsen frem til kl. 19.30. Fra korpskontoret: Charlotte Bach Thomassen. Afbud: Kir Laustsen, Mai Choe Thode.					
01	00:10	<b>Tjek ind</b>			
01.01		Godkendelse af dagsorden	Punkt 08.01 rykkes frem til start, da Karen Vejby og Jørgen Svenstrup er gæster.		
01.02		Godkendelse af referat	Godkendt i skriftlig behandling		
02		<b>Tværgående indsater og projekter (projektportefølgjegruppen)</b>			Status for Projektportefølgjegruppen er, at vi har fået udarbejdet det samlede arbejdsgrundlag og præsenteres for korpsledelsen ved januar-mødet. Efter information til korpsledelsen indkaldes til det første gruppemøde.
03		<b>DDS Program</b>			Hovedudvalget har lavet planer for udvikling af endnu mere arbejdsstof. Christine og Pernille danner sig et overblik over det nuværende arbejdsstof der trænger mest til en opdatering og undersøger, hvilke typer folk vi har brug for i løbet af 2015. Derudover definerer vi, hvordan vi bedst organiserer vores arbejdsstofudvalg for at være klar at skabe helt nyt programstof i forbindelse med programfornyelsen i 2017 og 2018.
04		<b>DDS Gruppeliv</b>			
05		<b>DDS Relationer</b>			
06		<b>DDS Kommunikation</b>			To udvalgsmedlemmer på internationalt kursus om Young Spokespersons. Kurset havde fokus på træning samt sammenhæng med Youth Empowerment gennem samarbejde med spejdere fra hele Europa og et begyndende skandinavisk YSP samarbejde. Vores viden om at lade unge fortælle deres egen historie, har vi desuden delt med Dansk Sejlunions "Korpsrådsmøde". PR-arbejdsgruppen er et nyt initiativ: Åbent møde i december med få deltagere. Det første projekt: ny velkomstfolder, flere projekter i støbeskeen.
07		<b>DDS Uddannelse</b>	Korpsledelsen har udarbejdet åbent kald til fomrænd for DDS uddannelse.	Kristine, David og Fie fortsætter dialogen med uddannelse	
08		<b>Ejendomsudvalget</b>			I forhold til salg af Nors Sø, afventer vi nu en godkendelse fra Naturstyrelsen.
08.01	01:00	Opkvalificering: Introduktion til ejendomsområdet	Gæster: Karen Vejby og Jørgen Svenstrup, Ejendomsudvalget.		
08.02	00:15	Lukket punkt			
09		<b>Korpsset</b>			
	00:10	Mundtlig orientering om status på eventuelt nyt medlemssystem	Charlotte gav en status på processen omkring undersøgelse af eventuelt nyt medlemssystem på tværs af korpsene. Gert Simonsen fra Blå Medlemsarbejdsgruppen og Marcus Andersen fra Korpsledelsen deltager i udvidet styrregruppemøde for undersøgelsen inden Det Danske Spejderkorps. De grønne pigespejdere og KFUM-Spejderne tager politisk beslutning i februar om hvorvidt de tre korps ønsker at fortsætte arbejdet med nyt fælles medlemssystem .		
	01:00	Middag			

10	Korpsrådsmøde 2015				
11	Patruljer & task forces				
11.01	Patrulljens time				
11.02	Task forces				
11.03	Task force Gruppeliv Grævløngene				
11.04	Task force Divisionernes rolle Digesvalerne				
11.04	00:10 Indstilling: Projektbeskrivelse og godkendelse af ad hoc gruppe		Korpsledelsen godkendte indstillingen og ad hoc gruppe. Arbejdsgruppen		
11.04.01	Bilag: Projekttramme for divisionernes fremtidige rolle				
11.05	Task force HejRene (HR)				
11.06	Task force Odderne - Fælles organisation				Tre ud af seks workshops afholdt, med god deltagelse. Processen har tydeliggjort et behov for at få defineret vores enheder, kommunikationsveje og beslutningskompetencer i den fælles organisation. De to første workshops omhandlede enhederne i fællesorganisationen. De er nu mundet ud i en indstilling, som danner baggrund for en drøftelse af formål med en ny fælles organisation, samt belyse problemstillinger i nuværende udvalg og beslutningen om definitionen på enheder under den fælles organisation. De næste workshops omhandler del to i snitflader og samarbejdsrum (14/1 Holmen), samt to workshops om kundesegmentet/målgruppen (10/2 Brejning og 18/2 Holmen). Det er vigtigt at korpsledelsen og udvalgsfolk deltager i disse workshops for at kvalificere udbyttet.
11.06	01:30 Indstilling: Den fælles organisation, enhedsbeskrivelser		Korpsledelsen godkendte indstillingen		
11.06.01	Bilag: Beskrivelse af den fælles organisation				
11.07	Task force Korpsrådsmøde 2015				
12	SAF				
13	Korpskontoret				Godt nytår!
14	Spejder Sport				
15	Spejdercheferne				Vi har holdt oplæg for konsulenterne. Det fælles projekt med de andre korps udvikler sig. Vi gør os tanker om mål og indsatser for 2015 og bruger lidt tid på at lave julekalender til den fælles organisation.
16	Spejdernes Lejr				Bestyrelsen har haft temadag i december, hvor vi kickstartede drøftelse om, hvad det vil sige at være i bestyrelsen, hvilke mandater vi har, og hvordan korpsene hver især er implementeret. Det er en lang proces, som vi ikke blev færdige med, men havde rigtig gode vinkler på. De kommende møder vil vi arbejde videre med det, samt gøre klar til generalforsamling i marts. Derudover så vil åbne referater også komme på dagsordenen som følge af korpsrådsbeslutningen i november 2014.
	Leg indsættes efter behov				
17	Tjek ud				
Tid	04:15 Til rådighed 4:30 t.		270 minutter		



## Indstilling til Korpsledelsens møde d. 7. januar 2015

Emne	Godkendelse af projektramme og ad-hoc gruppe			
Fra	Task forces om divisionsledelsernes fremtidige rolle (Digesvaler) Rasmus, Dorte og Sebastian		Dato	2. januar 2015
Andre inddragede	<ul style="list-style-type: none"> <li>Til kommentering hos; Bonnie Barr, Marie Glent Madsen, Fie Bjerre</li> <li>Gennemgået med Ad-hoc gruppe d.05.01.2015; Marianne Karstensen, Mathias Bjerg, Lasse Høgstedt, Mikael Andersen</li> </ul>			
Type	X	Beslutning	Orientering	Andet:
Behandling	<ul style="list-style-type: none"> <li>Godkendelse 15 min.</li> </ul>			
Formål og strategisk betydning	Korpsledelsen har i sommeren 2014 påbegyndt en proces der har til formål, at definere og skabe fremtidens divisionsledelser. Processen blev startet efter ønske fra divisionsledelserne om en opdateret opgave/rolle-beskrivelse. Korpsledelsen ønsker hermed at nedsætte en ad-hoc gruppe, der kan bistå med at iværksætte en proces og skrive en indstilling til korpsrådet, der tydeligt viser og (re)definerer divisionsledelsernes formål og kerneopgave. Hermed er hensigten at styrke divisionsledelserne, så de sammen med resten af korpset kan stå stærk til fremtidens spejderarbejde.			
Anbefaling	Det anbefales at Korpsledelsen godkender projektrammen og Ad-hoc gruppen. Dermed kan ad-hoc gruppen arbejde ud fra projektrammen.			
Motivation for anbefaling	Der opleves en bred enighed og et ønske fra divisionsledelserne, om at få klart gjort deres kerneopgave og samtidig et ønske om at styrke divisionsledelserne til fremtidige udfordringer og opgaver.			
Baggrund og fakta	<p>På divisionschefsmødet d. 7. oktober i Køge og Århus, blev der skudt en 4D proces i gang. 4D processen, er en metodisk fremgang inden for den anerkendende tilgang til organisationsudvikling. De fire faser i 4D processen, som ad-hoc gruppen skal arbejde ud fra, er følgende;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Discovery</i> (Orienter sig i nuværende skriftligt materiale samt udforske hvad der virker i praksis)</li> <li>2. <i>Dream</i> (Udforske drømme for fremtiden, materialet fra DC mødet d. 7. oktober anvendes som input)</li> <li>3. <i>Design</i> (Udarbejde en design/plan for hvordan divisionsledelserne skal være i fremtiden)</li> <li>4. <i>Destiny</i> (Planlægge det konkrete i hvem der skal gøre hvad, samt lave indstilling til godkendelse hos Korpsledelsen)</li> </ol>			
Beskrivelse	<p>Projektrammen er vedlagt som bilag.</p> <p><b>Ad-hoc gruppen består af:</b> Lasse Høgstedt (formand), Mathias Bjerg, Mikael Andersen og Marianne Karstensen.</p> <p>Kort sagt er ad-hoc gruppens opgave:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lave en proces der udforsker og definerer divisionsledelsernes fremtidige formål og kerneopgaver, så der findes ud af hvad der skal til for at Det Danske Spejderkorps bedst muligt lever udviklingsplanen og Spejd2020.</li> <li>2. Skrive indstilling(er) til Korpsledelsesmøder, for godkendelse af retning og del-konklusioner, samt evt. skrive lov-/beslutningsforslag til Korpsrådsmødet 2015, der præciserer divisionsledelsernes fremtidige formål, kerneopgave(r) og rolle. Ændringen skal klart definere divisionernes rolle som en organisatorisk enhed i Det Danske Spejderkorps</li> <li>3. Tænke bredt, innovativt og inddrage fællesorganisationen og indgå i definitionen af denne ift. divisionerne og divisionsledelsernes rolle i denne.</li> </ol>			

<b>Muliggørelse</b>	<p>Ad-hoc gruppen nedsætte i januar og projektrammen godkendes ligeledes.</p> <p>Ad-hoc gruppens arbejdes slutter ved enskriftlig indstilling/anbefaling til korpsledelsen i juni/august.</p> <p>For den fulde liste med milepæle, kan der læses i projektrammen.</p>
<b>Interessenter og kommunikationsplan</b>	<p>Det giver god mening at igangsætte denne proces, så divisionsledelserne kan styrkes til fremtidens spejderarbejde.</p> <p>Divisionsledelser landet over er inviteret til divisionschefsmøde d.21 januar 2015, hvor de også vil tage del i processen. Ligesom divisionscheferne er inddraget, skal arbejdet vedr. "organisationsopbygningen i den fællesorganisation" også integreres. Derfor skal der være tæt samarbejde mellem ad-hoc gruppen og udvalget der redefinere den fællesorganisation.</p>
<b>Kommunikation</b>	<p>Processen er meldt ud til de fremmødte divisionschefer d. 7. oktober 2014 og igen d. 21. januar. Herefter vil ad-hoc gruppen varetage kommunikationsstrategien.</p>

# Projektramme

## Divisionsledelsernes fremtidige rolle

---

### Baggrund

Korpsledelsen har i sommeren 2014 opstartet en proces der har til formål, at definere og skabefremtidens divisionsledelser. Processen blev startet efter ønske fra divisionsledelserne om en opdateret opgave/rolle-beskrivelse. Korpsledelsen ønsker hermed at nedsætte en ad-hoc gruppe, der kan bistå med at iværksætte en proces og skrive en indstilling til korpsrådet, der tydeligt viser og (re)definerer divisionsledelsernes formål og kerneopgave. Hermed er hensigten at styrke divisionsledelserne, så de sammen med resten af korpset kan stå stærk til fremtidens spejderarbejde.

På divisionschefsmødet d. 7. oktober i Køge og Århus, blev der skudt en 4D proces i gang. 4D processen, er en metodisk fremgang indenfor den anerkende tilgang til organisationsudvikling.

De fire faser i 4D processen, som ad-hoc gruppen skal arbejde ud fra, er følgende;

1. *Discovery* (Orientere sig i nuværende skriftligt materiale samt udforske hvad der virker i praksis)
2. *Dream* (Udforske drømme for fremtiden, materialet fra DC mødet d. 7. oktober anvendes som input)
3. *Design* (Udarbejde en design/plan for hvordan divisionsledelserne skal være i fremtiden)
4. *Destiny* (Planlægge det konkrete i hvem der skal gøre hvad, samt lave indstilling til godkendelse hos Korpsledelsen)

### Ad-hoc gruppens opgave

Ad-hoc gruppen nedsættes af Korpsledelsen og refererer til denne.

Gruppen har til opgave at finde frem til divisionsledelsernes fremtidige formål og kerneopgave. Ligeledes skal gruppen afdække, hvordan divisionsledelserne kan understøtte Udviklingsplanen 2020 og Spejd 2020.

Defineringen af divisionsledelsernes formål og kerneopgaver tænkes, at få effekt på nuværende love. Derfor kan det påtænkes at gruppen skalskrive et eller flerelovforslag eller præciseringer. Disse skal præsenteres til Korpsrådsmøde 2015, på vegne af Korpsledelsen, der skal indstilles til



Korpsledelsesmødet 5.8.2015. Ændringen skal klart definere divisionerne, divisionsledelserne og dets ledelsesformål og -rolle, som en organisatorisk enhed i Det Danske Spejderkorps.

Ad-hoc gruppens anbefaling og indstilling, skal medvirke til at rammesætte divisionsledelsernes formål og opgave, styrke fokus på at skabe gruppeudvikling og nedbringe det administrative arbejde. Ad-hoc gruppen skal selv lave processen for arbejdet, og lave en køreklar plan med delmål og milepæle. Derudover skal der månedligt afleveres en kort status på max. 200 ord til Korpsledelsen evt. suppleret af bilag og indstillinger, til bekræftelse på retning og delkonklusioner. Ligeliges skal der være en gensidig dialog mellem ad-hoc gruppen og kontaktpersonen fra Korpsledelsen.

Kort sagt er ad-hoc gruppens opgave derfor:

1. Lave en proces der udforsker og definerer divisionsledelsernes fremtidige formål og kerneopgaver, så der findes ud af hvad der skal til for at Det Danske Spejderkorps bedst muligt lever udviklingsplanen og Spejd2020.
2. Skrive indstilling(er) til Korpsledelsesmøder, for godkendelse af retning og delkonklusioner, samt evt. skrive lov-/beslutningsforslag til Korpsrådsmødet 2015, der præciserer divisionsledelsernes fremtidige formål, kerneopgave(r) og rolle. Ændringen skal klart definere divisionernes rolle som en organisatorisk enhed i Det Danske Spejderkorps
3. Tænke bredt, innovativt og inddrage fællesorganisationen og indgå i definitionen af denne ift. divisionerne og divisionsledelsernes rolle i denne.

### **Krav til ad-hoc gruppen**

1. Arbejdsgruppen skal skabe mulighed for at så mange grupper, divisioner, og den fælles organisation kan blive inddraget og komme med deres input og bidrag.
2. Arbejdsgruppen skal orientere sig grundigt i følgende dokumenteret
  - "Forventninger til divisionsledelserne", fra den gamle handleplan Q.
  - "Divisionernes fremtidig rolle" dokument fra Korpsledelsen - en umiddelbar tanke om retning
  - Opsamling fra Divisionschefsmøde øst og vest d. 7. oktober 2014.
  - Lovhæftet
  - Organisationsopbygning i fællesorganisationen (ongoing proces, der slutter ultimo februar 2015 med indstilling til Korpsledelsesmøde marts)

## Vigtige datoer 2015

7. januar Godkendelse af personer og projektbeskrivelse til ad-hoc gruppen hos Korpsledelsen

21. januar Divisionschefsmøde i hhv. Århus og København: Designfase

18. februar Workshop om fællesorganisationen ift. målgruppe. Holmen

9. maj Korpsledelsesweekend med divisionsledelser: testlab for ad hoc-gruppens tanker med fremtidige formål og kerneopgave for divisionsledelserne

23. juni Indstilling færdig, så den kan godkendes på korpsledelsesmødet

15. august: deadline for lovforslag til korpsrådsmødet

15. november Vedtagelse på korpsrådsmødet

## Definitioner

Definitionen af divisionerne i dag er: Divisionen er en geografisk samling af grupper og lokale netværk.

Korpsledelsens definering af divisionsledelsernes fremtidige formål: At understøtte og skabe gruppeudvikling

## Korpsledelsens vision til divisionsledelserne

- Invitere og bruge lokalarbejdet.
- Skabe mulighed for at lave netværksarrangementer, både for børn og voksne.
- Divisionerne skal ikke lave gruppegodkendelser.
- Mindske administrativt arbejde.

## Ad-hocgruppe

Ad-hoc skal arbejde effektivt og godt sammen samt være i tæt dialog med kontaktpersoner fra Korpsledelsen.

Ad-hoc gruppen består af:

- Lasse Høgstedt (Formand)
- Mathias Bjerg

- Mikael Andersen
- Marianne Karstensen

### **Reference og kontakt til Korpsledelsen**

Arbejdsgruppen skal undervejs i processen have tæt kontakt og dialog med kontaktpersonerne fra Korpsledelsen.

- Primær: Sebastian Damkjær-Ohlsen, sdo@dds.dk, 60 17 99 55
- Sekundære: Rasmus Damkjær-Ohlsen, rdo@dds.dk, 60 17 99 44
- Dorte Haugaard, doh@dds.dk, 29 13 46 95

### **Konsulent kontakt**

Arbejdsgruppe har tilknyttet udviklingskonsulent Bonnie Barr til sekretariatsbetjening og til at understøtte møder og arrangementer i forbindelse med gruppens arbejde, samt derudover bidrage med indspark og sammenhænge.

- Bonnie Catherine Barr, bb@dds.dk, 30701365



## Indstilling til Korpssledelsens møde d. 7. Januar 2015

<b>Emne</b>	Den Fælles Organisation – Enhedsbeskrivelse			
<b>Fra</b>	Rasmus Damkjær-Ohlsen, Korpssledelsesmedlem Marcus Thusgaard Andersen, Korpssledelsesmedlem		<b>Dato</b>	02.01.2015
<b>Andre inddragede</b>	Deltagere på åbne workshops			
<b>Type</b>	X	Beslutning		Orientering
<b>Behandling</b>	Korpssledelsen debatterer og beslutter oplægget (Bilag), på foreløbig basis, indtil endelig vedtagelse i marts.			
<b>Formål og strategisk betydning</b>	<p>Det overordnet formål med at få defineret den fælles organisationsstruktur er, at gøre det lettere for frivillige, at engagere sig, samt indgå i den fælles organisation, og synliggøre den fælles organisation for Det Danske Spejderkorps' enheder.</p> <p>Som følge af det, er det målet at have en klar fælles forståelse for beslutningsveje, kommunikationsveje og fælles formål, samt enkelt definerede formål for hver type enhed i den fælles organisation. Det skal gøre det lettere at arbejde i den fælles organisation og mindske misforståelser, misinformationer og sikre at beslutningerne tages de rigtige steder.</p>			
<b>Anbefaling</b>	Korpssledelsen debatterer oplægget (bilag), og beslutter den foreløbige definition af de organisatoriske enheder, med henblik på en endelig beslutning i marts, jf. tidslinjen for task forcen.			
<b>Motivation for anbefaling</b>	Gennem de åbne workshops har manges meninger været hørt, og disse meninger og perspektiver er søgt tydeliggjort i det vedlagte bilag.			
<b>Baggrund og fakta</b>	Se bilag			
<b>Beskrivelse</b>	Se bilag			
<b>Muliggørelse</b>	-			
<b>Interessenter og kommunikationsplan</b>	-			
<b>Kommunikation</b>	Gennem de kommende åbne workshops, til deltagerne heri, samt formandskredsen			

# Den Fælles Organisation

Det Danske Spejderkorps

## Enhedsbeskrivelser

De forskellige organisatoriske enheder i den fælles organisation har:

- Ansvaret for et givent område
- Ansvaret for udvikling i det givne område
- Ansvaret for at være foran på sit felt
- Ansvaret for at være opsøgende og se muligheder
- Ansvaret for at kende målgruppens behov
- Ansvaret for at udvikle løsninger til målgruppen

## Korpsledelse

### Strategisk arbejdsområde

Korpsledelsen

- Sætter retning for Det Danske Spejderkorps gennem formål, vision og udviklingsplan.
- Driver videreudvikling af korpset
- Skal have overblik over tendenser og visioner i Det Danske Spejderkorps, andre spejderkorps og i verdensorganisationerne, samt have ide om tendenser i andre organisationer og det politiske landskab.
- Skal arbejde med ansvarsdelegering frem for opgavedelegering

## Kerneopgaven

Korpsledelsen

- Varetager ledelse af Det Danske Spejderkorps
- Prioriterer opgaver og ressourcer
- Sikrer en strategisk kvalificering af opgaver

## Personer / relationer

Korpsledelsen arbejder for spejderne

Korpsledelsen består af spejdere valgt af Korpsrådet

## Drift

Korpsledelsen

- Refererer til Korpsrådet og udfører det, som Korpsrådet har besluttet
- Nedsætter og driver en fælles organisation
- Træffer beslutninger
- Skaber og inviterer til samarbejdsrum
- Delegerer ansvar og beslutningskompetence
- Motiverer og inspirerer frivillige i korpset

- Skal tydeligt kommunikere den fælles retning for Det Danske Spejderkorps
- Initierer strategiske projekter
- Arbejder i task forces

## Hovedudvalg

### Strategisk arbejdsområde

Hovedudvalgenes strategiske arbejdsområde er:

- Langsigtet strategiudvikling, koordinering og drift inden for fagligt område, der er væsentligt for Det Danske Spejderkorps som organisation

### Kerneopgaven

Hovedudvalgenes kerneopgave er:

- At sparre og vidensdele med grupper, divisioner og den øvrige fællesorganisation inden for fagområde og arbejdsgrundlag
- At tilegne sig ny viden, forske og udvikle inden for fagområdet
- At levere kvalificerede tilbud til enheder under korpsen
- At koordinere indsatser og initiativer inden for fagområdet

### Personer og relationer

Hovedudvalget arbejder for spejderne, grupperne, divisionerne

Hovedudvalgsmedlemmer har en grundlæggende forståelse for spejderideen, metoden samt lov og løfte

Hovedudvalgsmedlemmer tilstræber at være/blive fageksperter for deres givne område

### Drift

Hovedudvalget arbejder efter klare mandater og arbejdsgrundlag fra Korpsledelse og Formandskreds

Driftsopgaver løses i hovedudvalg i samarbejde med Korpskontor og stabsfunktioner

Hovedudvalget udfører funktionsledelse

### Korpskontoret

#### Strategisk arbejdsområde

Korpskontorets strategiske arbejdsområde er:

- At understøtte frivilliges arbejde
- At udføre de opgaver der kræver daglig bevågenhed
- At forsimple administrative processer

#### Kerneopgave

Korpskontorets kerneopgaver er:

- At understøtte den fællesorganisation, med administrative ydelser, analytisk sparring samt vejledning



- At understøtte grupper og divisioner med udvikling, sparring og vejledning, på baggrund af vores program, uddannelse og gruppeliv

### Personer / Relationer

Korpskontoret løser opgaven for grupper, divisioner og den fælles organisation.

Korpskontoret løser opgaven sammen med den fælles organisation, gennem interne teams samt eksterne samarbejdspartnere.

### Drift

Korpskontoret understøtter udviklingen af:

- Projekter og indsatser
- Grupper, divisioner, den fælles organisation
- Partnerskaber

Korpskontoret arbejder sammen med frivillige i den fælles organisation, for at støtte de frivillige i at løfte deres opgave.

Korpskontoret leverer administrative ydelser til den fælles organisation.

### Stabsfunktioner (Tværudvalg?)

#### Strategisk arbejdsområde

Stabsfunktionerne er sat i verden for at udvikle og lave løsninger, der understøtter den fælles organisation.

#### Kerneopgave

Stabsfunktionerne skal gennem deres opgaver levere kvalificeret information samt værktøjer, der gør, at det bliver "nemmere" at være frivillig i den fælles organisation. Stabsfunktionerne skal facilitere rammerne (økonomi, ejendomme, it, mv.) for den fælles organisation.

Stabsfunktionernes opgave er at støtte den fælles organisation og ikke i så høj grad arbejdet i grupper og divisioner.

Effekten heraf er at sikre struktur og overblik, således hovedudvalg kan levere produkter til grupper/divisioner, til opfyldelse af udviklingsplanen.

### Personer / Relationer

Stabsfunktionerne arbejder for at understøtte den fælles organisation.

### Drift

Stabsfunktionerne skal være netværksskabende mellem de organisatoriske enheder.

Stabsfunktionerne skal arbejde efter vedtaget arbejdsgrundlag.

Stabsfunktionerne arbejder med understøttende initiativer, for den fælles organisation.

### Ad Hoc Udvalg

#### Strategisk Arbejdsområder

Ad Hoc udvalgenes strategiske arbejdsområde er at løse en afgrænset, konkret, tidsbegrænset og specifik opgave, der ikke er naturligt forankret i et udvalg, eller kan være tværgående.

### Kerneopgaven

Ad Hoc udvalgenes kerneopgave er:

- At belyse et emne
- Undersøge et emne
- Kvalificere beslutninger
- Være tilnærmelsesvis objektive

### Personer / Relationer

Ad Hoc udvalgene består af personer uden for Korpsledelsen.

Ad Hoc udvalgene udfører primært opgaver for Korpsledelsen

### Drift

Ad Hoc udvalgene arbejder ud fra projektbeskrivelse, der er vedtaget af Korpsledelsen.

Ad Hoc udvalgene referer til Korpsledelsen, og er forankret herunder.

### Formandskredsen

#### Strategisk arbejdsområde

Formandskredsen er et udviklingsforum ift. korpsets initiativer, strategier og politikker, samt formandsrollen generelt

### Kerneopgave

Formandskredsen mødes for at koordinere aktiviteter og indsatser på tværs, samt sparring om formandsrollen

### Personer og relationer

- Formandskredsen består af formænd i hovedudvalg og stabsfunktioner
- Korpsledelsen er vært for møderne
- Minimum én spejderchef samt 1-2 korpsledelsesmedlemmer afhængigt af dagsordenen deltager på møderne
- Generalsekretær og organisationskoordinator deltager på møderne
- Formænd for ad hoc-udvalg kan indkaldes, hvis behov
- Eksterne bidragsydere kan inviteres med til møderne
- Formandskredsen er netværksskabende mellem formænd og Korpsledelse

### Drift

- Mødet faciliteres af Korpskontoret, men Korpsledelsen er vært
- Møderne består af en fast agenda, med skift hvert andet møde, hvor stabsudvalg ikke nødvendigvis er forpligtet til at deltage
- Alle i formandskredsen har initiativret og -pligt til at tage et emne op i kredsen
- Der afholdes 4-6 møder om året, placeret så det passer med økonomi/budget-årshjulet