

Udvikling af seniorarbejdet i Danmark - udvikling af CONTRA-netværket

CONTRA-netværket er en samling af senioransvarlige fra divisionerne (DaSen'er), pt. primært fra Nordsjælland. Vores formål er helt præcist at:

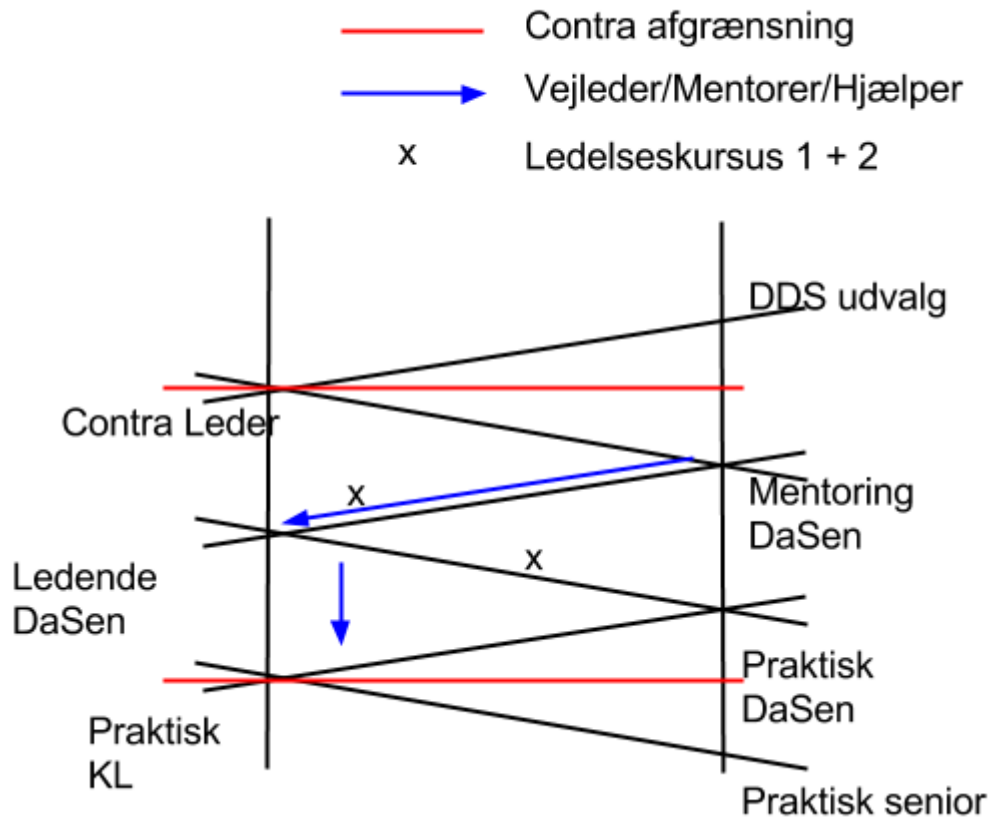
- Fremme det gode seniorarbejde, således at det understøtter DDS' formål om at udvikle unge til vågne, selvstændige mennesker, der påtager sig et medmenneskeligt ansvar.

Dette gøres gennem sparring mellem de enkelte DaSen'er i divisionerne, samt vejledningsforløb for disse DaSen'er med erfarne vejledere. CONTRA blev dannet i efteråret 2013 og har siden udviklet sig hastigt, og består i dag af en ledelse på 3 mand, 7 DaSen-par samt 4 eksterne vejledere.

Hovedparten af CONTRAs virke, er uddannende netværksaktiviteter, der foregår på tværs af divisionerne. Dette favner derfor for bredt til at divisionerne kan dække aktiviteterne økonomisk, men vi har deres opbakning.

Derfor ønsker vi som netværk at søge 18.000 kr til tilskud til vores udviklingsprojekter i det kommende år (Se vedhæftede budget). Vi søger om tilskud fra Spejd2020 udviklingspuljen, da vi mener at vores formål understøtter DDS' udviklingsplan frem mod 2020, *spejder skal gøre indtryk*. Udover hvad der bliver fremhævet i vores nedestående punkter, arbejder vi på at styrke patruljesystemet i seniorgrenen. For at styrke dette kræver det dygtige klanledere der kan lede "klanpatruljen", og dygtige DaSen'er der kan vejlede dem og sætte retning. I Contra tror vi på at patruljesystemet fungerer også for senioralderen. Med det i baghovedet kan Contra ses som en form for "DaSen-patrulje", som kan sparre og udvikle med hinanden.

Et typisk DaSen-uddannelsesforløb forløber som vist på nedenstående tegning:



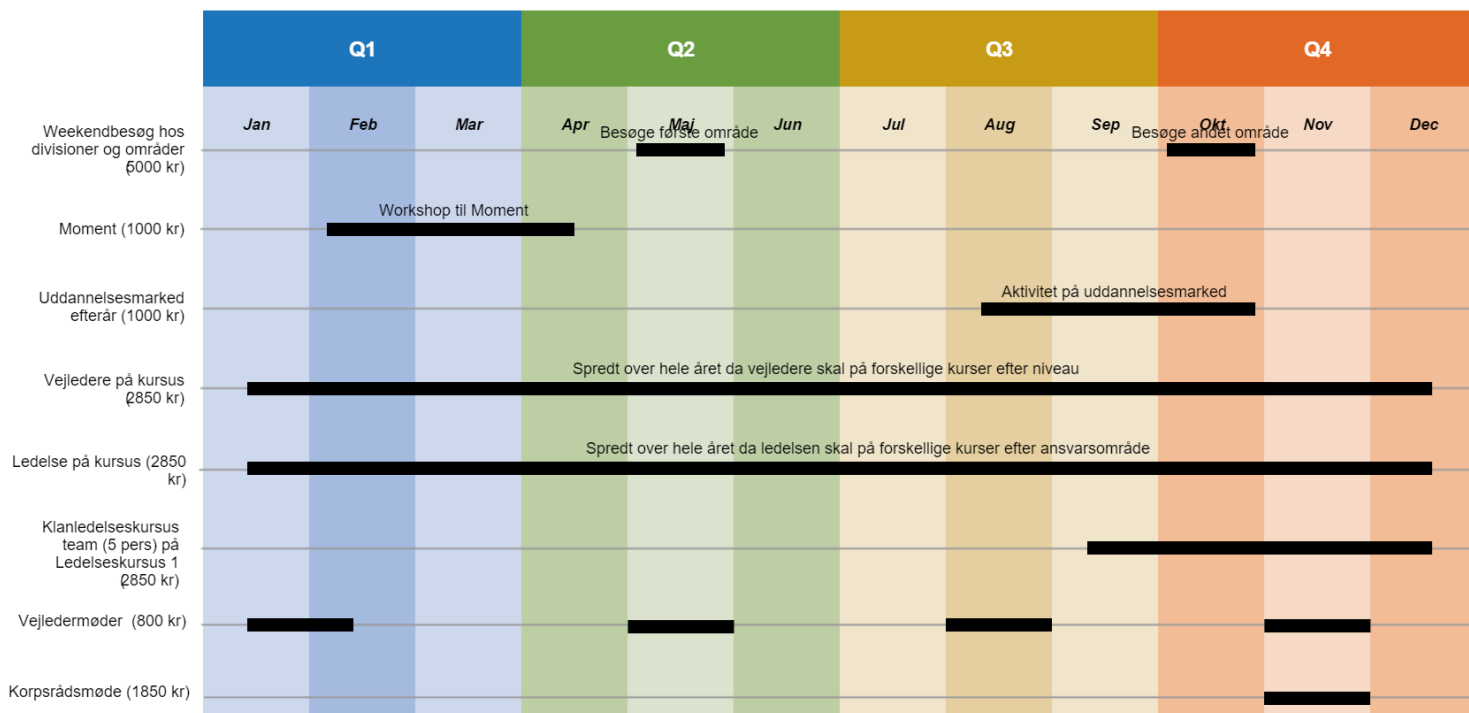
Det forgangne år er vi blevet kontaktet flere gange af både udvalg under korpset samt af adskillige divisioner som ønsker at sparre om seniorudvikling. CONTRA-netværkets fokus vil i det kommende år derfor være at udbrede vores ideer, tanker og best practice om seniorarbejdet til resten af Danmarks seniorer og videreudvikle på vores nuværende praksis i samarbejde med andre.

Specifikt vil vi opfylde denne målsætning ved følgende punkter:

- Fortsat uddannelse af DaSen'er og vejledere
 - Fuldførelse af nuværende vejlederforløb (færdiggøres i efteråret 2016)
 - Sendt vejledere på kursus, afhængig af deres behov – eksempelvis ledelseskursus 1+2, vejleder- og instruktørkursus eller bevidsthed og nærværende ledelse

- Uddannelse af CONTRA-ledelsen, så de fortsat er kompetente til at styre det hastigt groende netværk, hvilket kunne være ledelseskursus 2.
- Deltagelse på årets Moment-kursus, for seniorer fra hele landet. Her forberedes et oplæg om CONTRA så interesserede kan høre mere om vores virke, samt en workshop om klanledere og uddannelse. Her vil vi have seniorernes hjælp til at komme med ideer til en tydelig ledelsestilgang for klanledere, da vi gerne vil have deres indflydelse på indhold til et klanlederkursus.
- Deltagelse på og udarbejdelse af modul til uddannelsesmarked efterår 2016. Målet med dette modul er at give værktøj til ledelse af seniorer i divisioner. Det vil henvende sig til klanledere og andre interessenter.
- Deltagelse på Korpsrådsmøde 2016, hvor tanken er at uddele how-to pakker til divisionerne
- Udvikling samt planlægning af et klanlederkursus til afvikling primo 2017, for at sikre at klanledere får de bedste muligheder og redskaber til at kunne lede deres seniorspejdere. Dette kursus forventes at blive oprettet i samarbejde med DDS Uddannelse, hvilket vi er i dialog med dem omkring. Der skal i forbindelse med dette kursus sættes et kompetent team, som vi ønsker at kunne uddanne, alt efter behov. Vi regner her med at sende 5 på ledelseskursus #1. Netop dette klanlederkursus lægger sig op af udviklingsplanen frem mod 2020, hvor et af fokusområderne er at udvikle ledelse. Her mener vi netop at klanledere ikke bør overses. Vi vil gerne gøre det mere præcist over for klanledere, hvad deres job egentlig indebærer. Se ansøgnings appendix "Klanlederens samarbejdspartnere".
- Besøge divisioner uden for Nordsjælland som har behov for sparring med os. Her tænkes der eksempelvis på Århusområdet som i efteråret 2015 satte fokus på det fælles seniorarbejde der.
- Finde et team til at overtage "MegaKlanMøde"-konceptet, som CONTRA har stået for de sidste tre år. Det var tidligere vores formål at lave sådanne store events hvor vi kunne samle mange seniorer på en gang og skabe gejst. Nu er vores fokus uddannelsesrettet, men vi ønsker stadig at konceptet fortsætter og vil derfor finde et team og på bedste vis vejlede dem i afholdelsen af eventet, således at der eksempelvis fortsat

Ansøgning til Spejd2020 Udviklingspuljen, DDS
vil være fokus på det der kaldes "good turn", så vi viser hvorledes seniorspejdere kan



interagerer i lokalsamfundet.

På ovenstående kalender kan man se det kommende års aktiviteter, samt det beløb vi forventer at bruge på de enkelte – se vedhæftede budget for uddybelse af de enkelte poster.

Vi, i CONTRA, ved at vi har fat i det rigtige i forhold til divisionsseniorarbejde i DDS. Vi ønsker at udvikle og udbrede det i Danmark, og håber i vil hjælpe os med det.

På vegne af CONTRA,

Bo Visfeldt, Kathrine Dahl Marcussen og Gudrun Wodschow

Contraledelse

email: contraledelse@gmail.com

Appendix: Klanlederens samarbejdspartnere

Vi tager udgangspunkt i de samarbejdspartnere en klanleder har, og laver modulerne herfra. Der indsamles information fra de forskellige parter som set nedenstående.

