

Guide til medlemsdatarapport

Seneste opdatering 16-06-2025



Antal medlemmer pr. år

Diagrammet viser antal af medlemmer over en periode på fem år. Der kan forekomme udsving, som det er vigtigt at være opmærksom på. Ved at identificere og forstå disse udsving kan I styrke jeres planlægning og iværksætte målrettede tiltag, der understøtter gruppens fortsatte udvikling og vækst.

Opmærksomhedspunkter

- Er der sket en udvikling i antallet af medlemmer, eller det modsatte, over tid?
- Hvad kan årsagerne/forklaringerne være?
- Er der et mønster i, hvornår jeres medlemstal falder eller stiger, fx i starten af skoleåret, i forbindelse med oprykning eller andet?

Hvad kan I gøre?

- Øge fokus på rekruttering og onboarding af nye spejdere og frivillige.
- Øge synlighed og kommunikation - fortæl succeshistorier om at være spejder og frivillig i jeres spejdergruppe.
- Arbejde internt med fastholdelse gennem sjove og udviklende aktiviteter og et åbent fællesskab i gruppen.

Antal medlemmer fordelt på aldersgruppe

Fordelingen af medlemmer efter alder hjælper jer med at skabe et overblik over, hvilke aldersgrupper der er stærkt repræsenteret, og hvilke der ikke er. Dette kan give anledning til en videre drøftelse om en målrettet rekruttering af bestemte aldersgrupper, men også hjælpe med at tilpasse aktiviteter og programmer, så de passer bedst til de forskellige aldersgruppers behov og interesser.

Opmærksomhedspunkter

- Er der aldersgrupper, som I har særligt svært ved at rekruttere eller fastholde?
- Er der en god balance mellem de forskellige aldersgrupper. Er der fx for mange i en gren og for få i en anden – eller har I et større antal spejdere, som snart skal rykke op?
- Vær opmærksom på overgange mellem grenene – det er ofte et sårbart tidspunkt for den enkelte spejder

Hvad kan I gøre?

- Planlæg aktiviteter eller events, der appellerer til den aldersgruppe, som I ønsker at tiltrække.
- Arrangér fælles aktiviteter eller en fælles maddag, hvor spejdere og ledere på tværs af aldersgrupper lærer hinanden at kende, og dermed styrke fællesskabet og øge fastholdelsen.

Medlemsudvikling i procent

Tallene er indsamlet over en 3-årig periode og giver et forenklet billede af udviklingen i medlemstal i gruppen og i divisionen. Det er en indikator på, om medlemstallet har ændret sig hos jer, og om den samme tendens gør sig gældende i divisionen. Oplever I en faldende medlemstal modsat divisionen, kan det være en god anledning til at kigge på mulige forklaringer i de øvrige datakategorier.

Antal ledere pr. år

Det er vigtigt, at I løbende forholder jer til, hvordan antallet af ledere udvikler sig, og er opmærksomme på tendenser – fx hvordan spejderne fordeler sig på grene, og hvilke krav det stiller til ressourcer og antal ledere. Det rigtige antal varierer fra gruppe til gruppe, men det er en vigtig faktor i forhold til at sikre en fortsat udvikling og kvalitet i spejderarbejdet.

Opmærksomhedspunkter

- Er antallet af ledere steget eller faldet i perioden?
- Hvad kan årsagerne/forklaringerne være?
- Har I værksat særlige initiativer, som har ført til flere eller bedre fastholdelse?

Hvad kan I gøre?

- Sørg for, at det er en fælles opgave for bestyrelse og ledergruppe at sætte retning for rekruttering og fastholdelse af ledere fx i form af en rekrutteringsplan.
- Overvej, om I har brug for andre typer af frivillige ressourcer, så de nuværende ledere kan fokusere deres ressourcer på spejderaktiviteter.
- Se forældrene omkring jer som en værdifuld ressource. Mange vil gerne bidrage, hvis de bliver spurgt og mødt af et åbent fællesskab. Gør det let for dem at engagere sig gennem konkrete, overskuelige opgaver.
- Giv klan- og seniorspejdere rum og mulighed for at styrke deres engagement.

Antal spejdere pr. leder

Ledernormeringen angiver forholdet mellem antallet af ledere og spejdere (under 25 år) i gruppen. Den bruges til at vurdere, hvor godt gruppen er bemannet i forhold til størrelse og aldersfordeling på spejderne. Grafen viser også gennemsnittet for jeres division som en stiple linje.

Opmærksomhedspunkter

- Hvordan er jeres spejdere fordelt på alder – har I fx mange i de yngre grene og hvordan balancerer det med antallet af ledere?
- Hvordan placerer jeres tal sig i forhold til divisionens?
- Påvirker jeres ledernormering kvaliteten i spejderarbejdet og/eller ledertrivslen?

Hvad kan I gøre?

- Arbejd løbende med at tilpasse normeringen i de enkelte grene, så den passer med antal børn i de enkelte grene.
- Normeringen kan give bestyrelsen og grupperådet vigtige fokuspunkter i forhold til rekruttering af ledere – bruges jeres lederressourcer bedst muligt? Har vi brug for frivillige til at løse konkrete opgaver og på den måde frigive tid og ressourcer hos lederne?
- Udpeg en rekrutteringsansvarlig i bestyrelsen, der løbende arbejder med at tiltrække potentielle nye ledere – ikke nødvendigvis klar i morgen, men til næste opstart?

Kønsfordeling for seneste kvartal

Medlemsfordelingen i gruppen kan give jer indsigt i, hvilke spejdere I tiltrækker, og hvor der er potentiale for at nå endnu flere. Det kan være værd at overveje, hvordan I kan gøre spejderarbejdet attraktivt for en bredere målgruppe.

Opmærksomhedspunkt

- Er det evt. behov for tiltag, der sikrer en mere mangfoldig spejderoplevelse for alle typer af medlemmer?

Hvad kan I gøre?

- Skab variation i aktiviteter, så de appellerer til en bred målgruppe.
- Tilpas jeres kommunikation så den afspejler den mangfoldighed, I ønsker at tiltrække.
- Brug jeres billeder og historier, der viser spejderlivet som sjovt og åbent for alle?
- Overvej, om opslag på sociale medier, hjemmeside og rekrutteringsmateriale taler til en bredere målgruppe.