

Hvordan kan I sætte fastholdelse af ledere på dagsordenen i løbet af året



EVALUERING &
PLANLÆGNING



TRIVSEL &
UDVIKLING



GRUPPE &
SAMARBEJDE



EVALUERING &
FEJRING

Kvartal	Fokusområde	Hovedaktiviteter
Q1	Evaluering & Planlægning - er der ting lederne ønsker at ændre og hvorfor?	Evaluering af sidste års aktiviteter planlægning af årets aktivitetsprogram, forventningsafstemning og opgavefordeling mellem ledergruppe og bestyrelse Værktøj: Udviklings- og handleplan Motivationskompasset
Q2	Trivsel & Udvikling – hvad optager jeres ledere?	Fokus på ledertrivsel fællesskab og udvikling. Værktøj: Ledersamtale og styrket energi til det samlede fællesskab og motivationskompasset
Q3	Gruppe & Samarbejde – hvordan tager I bedst imod nye ledere?	Rekruttering og modtagelse af nye frivillige og justering af arbejdsfordeling og ansvarsområder Værktøj: Onboardingmodellen
Q4	Evaluering & Fejring – hvordan går det generelt i gruppen?	Evaluering af årets spejderarbejde og opsamling på læringspunkter og justeringer fejre succeser.