

Hands-on-typen

Karakteristik: Vil have tydelige, konkrete opgaver og være tæt på målgruppen.

Matchende opgaver:

Gren-arbejde

Praktiske opgaver (fx materialeansvar, vedligeholdelse)

Hjælper på ture, lejre og aktiviteter

Sikkerhedsopgaver (fx klatreansvarlig)

Den sociale

Karakteristik: Motiveres af fællesskab og praktiske opgaver sammen med andre.

Matchende opgaver:

Ture og gruppeweekender

Opgaver med spejderkontakt og forældreinddragelse

Intern kommunikation og eventplanlægning

Vært ved arrangementer

Den spontane

Karakteristik: Siger gerne ja til små, afgrænsede opgaver. Vil ikke binde sig fast.

Matchende opgaver:

Hjælper ved lejre eller engangsaktiviteter

Korte opgaver som invitationer eller oprydning

PR-opgaver eller sociale medier ved enkeltbegivenheder, ventelister

Den konventionelle

Karakteristik: Struktureret, systematisk og med højt ejerskab.

Matchende opgaver:

Bestyrelsesarbejde, gruppeleder eller årshjul

Fondssøgning og kontakt til kommunen

Medlemsservice, barneattester, ledermøder

Procedurer og rammesætning

Den entreprenante

Karakteristik: Har en idé og vil føre den ud i livet – men ikke nødvendigvis drifte det bagefter.

Matchende opgaver:

Udvikling af nye tiltag (fx nye spejdergrene, events, nye samarbejder)

Opstart af fx rekrutteringskampagne eller projektuger

Skabe nye formater til uddannelse eller kommunikation

Den kreative

Karakteristik: Bruger faglighed og kreativitet, men vil ikke nødvendigvis følge hele processen til dørs.

Matchende opgaver:

Design af PR-materialer, SoMe-grafik, video mm.

Kreative elementer til lejre eller aktiviteter

Visuel kommunikation, invitationer, events

Bidrage til ny kommunikationsstrategi