

Dagsorden til korpseledelsesmøde

Dato: 4.5.2024

Tid: 9.00-13.30

Sted: New York

 Til stede: Fra Korpseledelsen: Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Faaborg, Alberte Westergaard (online), Anders Finderup, Emma Klostergaard, Erik Korup, Jeppe Englev, Karen Bjerre, Mikael Andersen, Søren Eriksen, Thomas Frankel Goul
 Fra Korpsekontoret: Morten Gade (referent), Martin Larsen, Peter Tranevig

Punkt	Est. tid	Tidspunkt	Slut	Type*	Titel	Bilag	Gæst	Referat
0	00:00	00:00	00:00		Ændring i delegation til NSK			Godkendt i skriftlig behandling.
1	00:10	09:00	09:10		Check-in			
2	01:00	09:10	10:10	A-D	Budget og prioriteter 2025			Korpseledelsen havde en indledende drøftelse om prioriteter for budget 2025. Budgettet skal fremlægges for korpseledelsesmødet i efteråret. Drøftelsen sker på en økonomisk baggrund, hvor der er større plads til at investere, men hvor korpseledelsen også har prioriteret en markant budgetforøgelse til vækst og gruppeudvikling. Morten faciliterede drøftelsen, der pegede på at korpseledelsen i særlig grad ønsker at prioritere Vækst og gruppeudvikling samt Uddannelsesområdet, og sekundært Medlemsservice, Udviklingsplan, Program og Holmen-projektet. Kontoret udarbejder udkast til budget til drøftelse på senere møde.
3	00:10	10:10	10:20		Pause			
4	01:30	10:20	11:50	A-D	Udviklingsplan			Korpseledelsen havde en indledende drøftelse om de udfordringer for Det Danske Spejderkorps, der skal tages hånd om i den næste udviklingsplan for Det Danske Spejderkorps. Udviklingsplanen skal fremlægges for korpseledelsesmødet i efteråret. Drøftelsen sker på baggrund af en proces, hvor arbejdsgruppen og andre korpseledelsesmedlemmer har taget imod input og kommentarer på bl.a. divisionsrådsmøder og Vital. Der var bl.a. fokus på spejderfortællingen, tidssvarende og tilgængeligt program, forældres rolle og forventninger. Jeppe faciliterede drøftelsen på vegne af arbejdsgruppen, som vender tilbage med et udkast.
5	00:10	11:50	12:00		Pause			
6	01:00	12:00	13:00	L-D	Risikoanalyse	06.01 Risikoanalyse udkast		En risikoanalyse vurderer hypotetiske risici, som kan påvirke en organisation i negativ grad. En arbejdsgruppe under korpseledelsen har udarbejdet udkast til risikoanalyse og på den baggrund drøftede korpseledelsen udvalgte risici, faciliteret af Karen. På baggrund af drøftelsen fremlægger arbejdsgruppen en ny udgave af risikoanalysen efter sommerferien.
8	00:05	13:00	13:05	A-O	Nyt fra Generalsekretæren			De første delprojekter i vækststrategien er så småt igangsat, mens andre projekter afventer nye kollegaer. Prioriteret er bl.a. datarapportering til grupper og anbefalinger til god gruppeadministration. På uddannelsesområdet kan vi glædes over, at der er udkommet så mange gode ting her i foråret, blandt andet Vital, Over sporet, Naturkurser og madkurser. Der er blevet nedsat et nyt programudvalg, hvor de erfarne kræfter får selskab af et helt nyt hold, der netop har haft opstartsmøde. Lise Ravn Nielsen og Marie Glent-Rolle er forpersoner. Der er ligeledes nedsat en arbejdsgruppe på korpseledelsesmøde 2024, der allerede er godt i gang med det konceptuelle arbejde, bl.a. tema. Kogebogen "Ild, mad og fællesskab" er blevet lanceret og er et stort hit, der meldes tæt på udsolgt i Spejder Sport. Første kursus med Haver til Maver havde 30 deltagere og var en stor succes. Kontor og program-netværket arbejder også på nye bæredygtighedsmærker, som det forventes lanceres til sommer, ligesom de første nye lommebøger er undervejs til lancering i Q3. Netværk for politik og samfund har drevet en stor og vigtig indsats i forbindelse med nationalparker, hvor Det Danske Spejderkorps har indstillet kandidater til 10 af 15 mulige bestyrelser. Mange gode kræfter har hjulpet. På kontoret er der gennemført en organisationsændring, bl.a. som følge af den nye vækststrategi, der tilføjer ekstra ressourcer. På personalefronten fylder det herudover, at der er en del ændringer i den kommende tid: Kontoret er således påvirket af at tre medarbejdere har barselsorlov i 2024, ligesom ansættelser på baggrund af vækststrategi fylder. Endelig er det besluttet at insource en medarbejder fra en leverandør, hvilket muliggør øget kvalitet i kommunikation, materialer til grupper mv., for den samme økonomi som hidtil. I øvrigt god respons på jobopslag vedr. Chef for Medlemsvækst. Kvartalsrapport økonomi Q1 viser at økonomien i hovedtræk følger budgettet.
9	00:05	13:05	13:10	A-O	Nyt fra SAF			Korpset har solgt Hvidding Krat efter god dialog med ejendomsudvalget og lokale spejdere. Der er tinglyst aftale om at der stadig er mulighed for spejderbrug.
10	00:10	13:10	13:20	A-O	Nyt fra spejdercheferne			Spejdernes Lejr er godt på vej med en lejrledelse. Herudover har spejdercheferne på vegne af DDS været til vores protektors 80-års fødselsdag. Der arbejdes på kriterier for anerkendelse af nye grupper.
11	00:10	13:20	13:30		Check-ud			

Type: A = Aben L = Lukket O = Orientering D = Drøftelse B = Beslutning