

Dagsorden til korpsledelsesmøde

Dato: 27.01.2024 Tid: 13.00-18.30 Sted: Spejdercenter Holmen

Til stede: Fra Korpsledelsen: Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Faaborg, Alberte Westergaard, Anders Finderup, Anna Bøggild, Emma Klostergaard, Erik Korup, Jeppe Englev, Karen Bjerre, Mikael Andersen, Søren Eriksen, Thomas Frankel Goul
 Fra Korpsskontoret: Morten Gade, Martin Larsen, Peter Tranevig, Mai Mc Cracken (referent)

Punkt	Est. tid	Tidspunkt	Slut	Type*	Titel	Bilag	Gæst	Referat
0				L-B	Medlem til Spejder Sports Bestyrelse			Indstilling godkendt i skriftlig behandling.
1	00:10	13:00	13:10		Check-in			
2	00:20	13:10	13:30	L-O	Opsamling på beslutning om Holmen	Opsamling på Holmen		Martin gennemgik en businesscase på, hvordan renoveringen af Holmen kommer til at påvirke økonomien i DDS, herunder likviditetstræk, prissætning mv., for at sikre at Korpsledelsen har et konkret overblik over betydningen for økonomien, samt hvilke risici der er forbundet med projektet. Korpsledelsen takkede for orienteringen. Herudover gennemgik Peter kort kommunikationsplanen for offentliggørelsen af den generøse bevilling fra A. P. Møller Fonden.
3	00:15	13:30	13:45	A-O	Tilfredshedsanalyse	Tilfredshedsundersøgelse 2023		Korpsledelsen fik en kort introduktion til baggrunden for og de første resultater af tilfredshedsundersøgelsen, udsendt til alle medlemmer i DDS, samt hvordan den er struktureret. Der var derefter tid til at stille spørgsmål og have en kort diskussion af undersøgelsen. Den høje tilfredshed glædede korpsledelsen. Korpsledelsen er opmærksom på at der fortsat ikke er tilfredshed med medlemsservice. Den er udtryk for en stor indsats fra mange frivillige og ansatte i DDS.
4	01:00	13:45	14:45	L-D	Vækststrategi - drøftelse	Oplæg om vækstpotentiale Datasæt	Anne Meisner, Morten Blok Hellesøe, Pernille Fjerritslev Mortensen	Der blev givet en kort introduktion til hvad der tidligere er sket på området, samt hvordan Korpsskontoret, og tidligere korpsledelser har arbejdet med vækst. Derefter var der en kort introduktion til hvordan korpsskontoret tænker der skal arbejdes med vækst i fremtiden. Der blev efterfølgende drøftet hvordan der fremover bør arbejdes med vækst, samt hvad der skal indgå i en fremtidig vækststrategi. Der er stor fokus på hvordan der skabes en stabil vækst, hvor de enkelte enheder kan følge med, samtidig med at der kommer flere spejdere på landsplan. Der var enighed om en opbakning til (1) en øget investering af ressourcer i vækstområdet, samt (2) en prioritering af potentielle vækstområder og -fællesskaber, om nødvendigt på bekostning af grupper med manglende potentiale, vilje eller evne til vækst. Der blev desuden efterspurgt et oplæg til en strategi og handlingsplan, der (minimum) spænder over perioden 2024 – 2026.
5	00:15	14:45	15:00		Pause			

6	00:20	15:00	15:20	Å-O	Onboarding: Uddannelse	Uddannelsesstruktur	Anne Meisner	Anne gav en introduktion til uddannelsesområdet i DDS. Under denne introduktion blev strukturen i de forskellige uddannelsesudvalg beskrevet, med fokus på hvilke udfordringer der er, samt hvilke løsninger Korpskontoret ser på disse. Det er i 2023 lykkedes at øge antallet af spejderledere på kursus markant, men der er stadig langt til de ambitioner, korpsledelsen og uddannelsesudvalgene har for området. Der blev derudover fortalt om hvilken indsats, der vil blive lagt fra både udvalgene samt kontoret i 2024. Der var efterfølgende tid til spørgsmål og drøftelse.
7	00:20	15:20	15:40	Å-O	Onboarding: Bæredygtighed Fremtidens KRM	Bæredygtighedspolitik Bæredygtighedsvejledning	Anne Meisner	Anne gav en status på bæredygtighed, og hvordan der arbejdes med bæredygtighed fra Korpskontorets side. Denne status indebar både en gennemgang af hvad der er opnået i 2023, samt hvad der skal arbejdes videre med i 2024. I 2023 er der blevet ansat en bæredygtighedskonsulent, som arbejder fokuseret med bæredygtighed i Korpsset. Derudover er der blevet udarbejdet en køgebog med fokus på bæredygtig bålmad, der udkommer senere i år. I 2024 fortsætter indsatsen og det store fokus på bæredygtighed fra Korpsets side. Også i Korpsledelsen er der stor fokus på bæredygtighed, og arbejdet for at skabe et mere bæredygtigt korps fortsætter. Der var herefter tid til spørgsmål og drøftelse.
8	00:20	15:40	16:00	Å-O	Onboarding: Brugerrejse	Forældreundersøgelse		Peter gennemgik hvilke udfordringer der er blevet belyst i den forældreundersøgelse, der er blevet besvaret af over 500 forældre til spejdere i hele landet. Der kommer over 8000 nye medlemmer ind hvert år. Peter præsenterede hvile initiativer Korpskontoret arbejder på, for at gøre det nemmere for de lokale enheder at byde disse nye spejdere velkommen. Foruden nye spejdere er der også et stort fokus på velkomsten af de nye ledere, der kommer ind i enhederne. Der var efterfølgende tid til spørgsmål og drøftelse. Korpsledelsen udtrykte glæde for arbejdet, idet velkomsten til nye i vores fællesskab er afgørende for spejderbevægelsens fremtid.
9	00:45	16:00	16:45		Pause og gåtur til Operaparken			
10	00:20	16:45	17:05	Å-O	Onboarding: Medier, brand og kommunikation	Kommunikationsstrategi Projektbeskrivelse: Flere børn skal være spejdere		Peter præsenterede hvilke resultater kommunikationsgruppen på Korpskontoret har opnået i 2023, samt hvilke mål der er sat på 2024. Dette omhandler både hvordan DDS markedsføres, samt hvordan DDS's medier skal se ud i det kommende år. Korpsledelsen har stor fokus på den eksterne kommunikation og ambitioner om, at denne øges.

11	00:20	17:05	17:25	Å-O	Ny udviklingsplan		<p>DDS skal have ny udviklingsplan i 2025, og tre medlemmer fra Korpsledelsen har derfor lavet en overordnet plan over hvordan denne skal udarbejdes.</p> <p>Hovedpointerne indebærer at Korpsledelsen ønsker at involverer korpsets forskellige enheder, i en proces op til korpstrådmødet. Jo flere forskellige typer og personer der involveres, jo flere nuancer får vi med. Korpsledelsen er opmærksom på hvordan vi får udviklingsplanen til at leve og give mening i så mange enheder som muligt. Stort engagement og interesse for næste skridt.</p>
12	00:20	17:25	17:45	Å-O	Onboarding: Medlemsservice		<p>Martin gav en introduktion til historien bag Medlemsservice, samt hvilke punkter der ønskes forbedret. Dette oplæg er lavet på baggrund af den tilfredshedsundersøgelse der er foretaget blandt medlemmer i Korpsset, hvor Korpskontoret har modtaget kommentarer og tilbagemeldinger på hvilke udfordringer Medlemsservice giver ude i organisationen. Disse tilbagemeldinger vil blive brugt aktivt i det videre arbejde med udviklingen af Medlemsservice.</p>
13	00:20	17:45	18:05	Å-O	Onboarding: SAF	SAF's vedtægter SAF's budget	<p>Martin introducerede SAF ApS, og hvilke opgaver der løses her, samt hvordan de bistår DDS. Derudover blev Korpsledelsen introduceret til hvordan SAF er bygget op, og hvordan økonomien hos SAF hænger sammen. Det er vigtigt for korpsledelsen, at SAF hjælper andre organisationer og samtidig kan give en potentiel indtægtskilde for DDS. Der er stor tilfredshed med det høje niveau, SAF's ydelser er på.</p>
14	00:10	18:05	18:15	Å-O	Nyt fra Generalsekretæren		<p>Sølandslejr til sommer har gode forhåndstilmeldinger. Der er nyt på medarbejderfronten, hvor DDS får en ny kommunikationsmedarbejder Thea som afløsning for Trine. Sølvspejder bliver iværksat den kommende uge - forsøg på at fundraise private penge fra dem der ønsker at donere penge til DDS</p> <p>Kommunal tarskforce - vi har fundet nogle gode folk der er gode til kommuner, og kan støtte grupperne, med at kommunikere med kommunen</p>
15	00:05	18:15	18:20	Å-O	Nyt fra SAF		<p>Ansæt ny økonomimedarbejder - starter 1. februar</p> <p>Kører møder med potentielle nye kunder til kontorfællesskab</p> <p>Derudover er der møde med en potentiel bygherrerådgiver i den kommende uge, i forbindelse med renovering af Holmen</p>

