

Korpsledelsens møde d. 5. februar 2020 på Spejdercenter Holmen.

Start-Tid	Est. Tid	Punkt	Type*	Emne	Bilag	Referat
Tilstede: Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Lysholm Faaborg, Magnus Kvorning, Mathias Bjerg, Thomas Frankel Goul, Marie Torp Christensen, Signe Marie Obel, Jeppe Englev og Kasper Frandsen. Søren Eriksen og Mikala Andersen deltog via Skype. Fra korpskontoret deltog Peter Tranevig og Kim Dabelstein Løwe (ref.). Desuden deltog Lisbeth Andersen (Økonomi- og Administrationschef, SAF), Karen Bjerre og Troels Boe (DUF-projektet) samt Thea Hass og Stefan Hansen (SPEJDERNE) i dele af mødet.						
17:30	00:30	0		Onboarding - Middag med - Lisbeth Andersen, SAF - Karen Bjerre, DUF/Samrådet, DDS - Troels Boe, DUF Styrelse, DDS		
18:00	01:00	1	O-L	Onboarding - Oplæg ved Spejderne inkl. Spejdernes Årsmøde	01.01 SPEJDERNES strategiplan 2020-2023 01.02 Budget 2020 version 20191206	Stefan Hansen og Thea Hass blev budt velkommen af korpsledelsen og introducerede sig selv. De orienterede om SPEJDERNE og SPEJDERNES strategiplan og besvarede spørgsmål fra korpsledelsen som en del af onboardingprogrammet for korpsledelsen samt som forberedelse på SPEJDERNES årsmøde i marts.
19:00	00:10	2		Check-in		
19:10	00:00	3	B-L	Personindstillinger: - Gruppeudvikling under Spejderne	Gruppeudvikling under SPEJDERNE	Søren Eriksen er indstillet til styregruppen for gruppeudviklingspuljen under SPEJDERNE. Begge dele er vedtaget i skriftlig behandling.
19:10	00:00	4	O-Å	Statusnotat fra UNICEF samarbejdet	04 Notat	Korpsledelsen tog statusnotatet til efterretning og takkede for det gode arbejde der er langt igennem mange år.
19:10	00:10	5	O-Å	Årshjulet: - Ungdomsøen - Ledelsesudviklingsstrategien - Ejendomme - Spejdernes Lejr 2022 - Resolution om Udviklingsaktivitet - Regnskab 2019 - International Strategi		Mathias gav indflyvning til de forskellige punkter. Mange af de faste elementer i årshjulet bliver dækket løbende henover de næste par måneder. På grund af den tid onboarding særligt fokus på hhv. økonomi, SPEJDERNES årsmøde tager, kan korpsledelsen ikke nå alle punkterne igennem. Korpsledelsen drøftede situationen og blev enige om at udarbejde et 2 årigt årshjul, hvor man tager højde for de forskellige "år 1" og "år 2" for en korpsledelse med nye medlemmer. Det er vigtigt at give for en god onboarding og mulighed for at komme godt i gang.
19:20	00:15	6	B-Å	Evaluering af projektorganiseringen v. Marie	06 indstilling: Projektgruppe for evaluering af projektorganiseringen v. Marie	Korpsledelsen nedsatte sin projektgruppe til evaluering af den fælles organisation. 20 minutter til næste møde til at diskutere og beslutte processen for evaluering af projektorganisering. Korpsledelsen godkendte indstillingen. Input til processen fremsendes til Marie Torp Christensen inden onsdag i uge 8.
19:35	00:20	7	O-L	Status på og Notat om Uddannelse	07 Status Notat på Uddannelsesnetværket	Lukket
19:55	00:10	8	O-Å	Explorer Belt	08 Indstilling til korpsledelsen Explorer Belt 08.01 Explorer Belt 2019 08.02 Explorer Belt 2020	Indstillingen er til orientering om, hvordan beslutningsprocessen foregår i forbindelse med projekter af denne karakter. Korpsledelsen er begejstret over, at der er indtænkt et lokalt perspektiv i det internationale projekt. Projekter af denne størrelse ville normalt ikke behandles i korpsledelsen men da det er første projekt i en ny korpsledelse, er det et rigtig godt eksempel på de mange projektansøgninger der kommer på generalsekretærens skrivebord. Korpsledelsen støttede op om indstillingen.
20:05	00:10	9		Pause		
20:15	00:45	10	O-Å	Onboarding: DUF og Samrådet		Korpsledelsen legede en samarbejdsleg med fokus på egne spilleregler, værdier for korpsledelsen og "leveregler". Karen Bjerre og Troels Boe præsenterede korpsledelsen for deres arbejde i DUF og Samrådet, samt netværket for politik og samfund. Korpsledelsen takkede for den store indsats som de frivillige i Politik & Samfund lægger i at sikre korpsets eksterne interesser og vilkårene for spejdergrupper i landets kommuner. Troels og Karen svarede på spørgsmål og bidrog til onboarding af korpsledelsen. DUF Projektet ønsker sig at projektet kan organiseres med et 3-årigt perspektiv og kan strømline organiseringen af netværket - samt at vidensdele omkring organisationen i det hele taget. Opfordring til divisionerne om at have en ansvarlig for friluftsrådet og den øvrige lokale forankring af politik og samfund.
21:00	00:10	11	O-L	Nyt fra GS		- Status på kontoret ved Peter Tranevig: Problempirat bliver skudt ud over rampen den 6. februar. Der er givet 4,5 mio. til et 3-årigt projekt til at underbygge et scienceperspektiv i Det Danske Spejderkorps' eksisterende program. Samtidig er der mulighed for at underbygge området med Sciencepuljen fra DUF. Naturens år/Vores natur er et andet projekt, der bliver skudt i gang - her har DDS gang i projektet med Nat i Naturen i maj. Der er udfordringer omkring grupper, der ikke registrerer deres familiespejdere og derved undgår at betale kontingent for disse medlemmer. Korpsledelsen påpeger, at det bl.a. betyder at børnene ikke er dækket af korpsets forsikring og at der kan være problemer med håndtering af de ansvarlige ledere og forældre. Korpsledelsen opfordrer stærkt til, at man sørger for, at alle familiespejdere også bliver medlemmer af DDS. Det håndterer vi i løbet af de næste par måneder.
21:10	00:10	12	O-L	Nyt fra Spejdercheferne		- Status på ansættelsesprocessen for generalsekretærstillingen, hvor der er afholdt en række samtaler. Processen pågår. Spejdercheferne agerer sammen med de tre ledere, daglig ledelse på korpskontoret. - Siden sidst; Spejdercheferne har holdt fællesmøde med medarbejderne, afholdt nytårskur med Divisionschefer og frivillige i den fælles organisation, afholdt introduktionsdag for den nye administrationschef i SAF, Lisbeth Andersen. - Kommende events i kalenderen: 28/3 uddannelsesweekend, DSU reception 7/2, UNICEF-reception 21/2.
21:20	00:35	13	B-L	Opsamling fra Brussel & Forretningsorden	13.01 Leveregler 13.02 Forretningsorden 13.03 Tilgang til Udviklingsplanen	Lukket punkt. Korpsledelsen drøftede de interne spilleregler, leveregler samt forretningsorden og tilgang til udviklingsplanen. Det er vigtigt for korpsledelsen at have en åben tilgang og fortælle om både arbejdsopgaver og samarbejdet sådan at interesserede kan være med, og meget interesserede får interesse i at stille op til kommende valg - men der er omvendt også behov for at have et fortroligt rum. Man drøfter videre i de kommende møder og weekender.
21:55	00:05	14		Check-ud		
22:00	*Type af punkt:	(A) Åbent	(L) Lukket	(O) Orientering	(B) Beslutning	(D) Drøftelse