

Referat

Korpsledelsens møde 19. – 21. august 2011

Deltagere

Marianne Karstensen, Morten Kern-Jespersen, Jørgen Svenstrup, Louise Lennon, Erik Aabjerg Friis, David Hansen, Mia Rangholm Varming, Karen Vejby, Annesofie Bjerre, Alice Linning og Mads Kolte-Olsen (referent).

Thomas Brøgger deltog fra punkt 1 - 13.

Afbud

Ingen afbud.

Gæster: Jakob Braad DDS Program (punkt 3, 4 og 8), Andreas Wenning, kandidatholdet punkt 10), Camilla Damsgård Robertsen, Spejdernes Lejr (punkt 18), Mads Helmer-Hansen og Julie Rasmussen DDS Økonomi (punkt 21 og 22)

Madhold: Jakob Braad, Andreas Wenning og Camilla Damsgård Robertsen serverede lækre lækkerier – tusind tak.

Mødested

Mødet blev holdt på Ryekol, Galgebakken 12, Gl. Ry, 8680 Ry

Mødetid

Mødet begyndte fredag den 19. august kl. 20.00 og sluttede søndag den 21. august kl. 16.30.

1. Godkende dagsorden for korpsledelsens møde

- Godkende dagsorden
- Sikre, at alle har de relevante mødepapirer

Bilag

- Endelig dagsorden

Præsentation

Marianne Karstensen gennemgik dagsorden for mødet.

Mads Kolte-Olsen gennemgik bilag til mødet.

Drøftelse

Der blev bedt om en redegørelse for, hvorfor punkt om korpsets medlemskab af verdensorganisationerne ikke var på dagsordenen. Punktet optrådte på en tidligere version af dagsordenen. Korpsledelsen havde aftalt i marts, at DDS International forberedte punktet.

Der blev gjort opmærksom på, at korpsledelsen flere gange havde bedt om, at punktet om korpsets medlemskab af verdensorganisationerne blev forberedt til behandling i korpsledelsen. Korpsledelsen skal tage aftaler alvorligt og overholde dem.

Der blev redegjort for kontakt forud for mødet med formanden for DDS International, som havde oplyst, at man var i tvivl om opgavens prioritet, og at man ikke havde udarbejdet et oplæg. Forretningsudvalget havde vurderet, at der dermed ikke var tilstrækkeligt grundlag til at behandle spørgsmålet i korpsledelsen.

Konklusion

Korpsledelsens forretningsudvalg vil skærpe opmærksomheden på, at aftaler om levering af punkter til dagsorden bliver fulgt.

Korpsledelsen godkendte herefter mødets dagsorden.

2. Godkende referat

- Bekræfte digital godkendelse af referat fra korpsledelsens møde den 27. juni 2011
- Bekræfte digital godkendelse af referat fra forretningsudvalgets møde den 2. august 2011

Bilag

- Referat korpsledelsens møde 27. juni 2011
- Referat forretningsudvalgets møde den 2. august 2011

Præsentation

Marianne Karstensen redegjorde for referat fra korpssledelsens møde den 27. juni 2011 og forretningsudvalgets møde den 2. august 2011.

Konklusion

Korpssledelsen godkendte de to referater.

3. Programrevision

→ Beslutning om revision af Det Danske Spejderkorps program

Bilag

- Indstilling
- Projektinitieringsdokument

Præsentation

David Hansen bød velkommen til Jakob Braad, formand for DDS Program. Jakob Braad redegjorde for metode og resultater fra et flerårigt projekt om programrevision i Irland.

Jakob Braad redegjorde for DDS Programs forslag om et projekt, der skal føre frem til en revision af Det Danske Spejderkorps program for udvikling af børn og unge. Man vil i høj grad anvende den metode, som i øjeblikket har anvendt. Man vil gå til projektet med en tydelig anerkendende tilgang (5-D proces). Man har i projektet en klar ambition om at dele viden og involvere grupperne i Det Danske Spejderkorps. Alt er i spil, så man forventer meget bevægelse i bevægelsen. Projektet arbejder med 8 faser. Man vil udarbejde konkrete planer for hver fase.

Man indstiller til korpssledelsen, at man sætter projektet i værk, afsætter budget (300 tkr. i 2012 inkl. 150 tkr. løn) og lader DDS Program lede processen.

Drøftelse

Man drøftede, hvad der er væsentligt for korpssledelsen i en revision af korpsets program. Følgende blev nævnt:

- udforske mulighederne for positionering af spejderne unikke bidrag
- udforske muligheder for, at befolkningen i højere grad ser spejder som et attraktivt tilbud til udvikling af samfundet
- udforske mulighederne i visionen Spejd 2020
- håndtere udfordringen, at man i revisionen skal flyve højt og i dagligdagen helt konkret skal spadsere fremad
- vækstsmål forudsætter konkret handling nu og ikke først om fire år, når programrevisionen forventes afsluttet
- forventning om en åben og klar proces
- udforske muligheder ved at koble eksperter på programudvikling i WOSM og WAGGGS ind i programudviklingen i Det Danske Spejderkorps

Man arbejder på at inddrage ressourcer til projektets mange delprojekter.

Man spurgte til kommunikation af projektet. Projektgruppen er meget bevidst om, at man skal kunne kommunikere klart med korpsets grupper om projektet. Man vil fokusere på de resultater og den værdi, som projektet skaber for korpsets grupper.

Man har ikke endnu undersøgt mulighederne for ekstern medfinansiering.

Man tilkendegav vilje til at sætte projektet i værk og følge det videre.

Konklusion

Korpssledelsen godkendte projektinitieringsdokumentet som ramme for programrevision i Det Danske Spejderkorps.

Korpssledelsen besluttede, at DDS Program leder projektet.

Korpssledelsen besluttede, at projektets rolle på korpssrådsmødet 2011 afklares i en afvejning med andre ønsker til hvad man prioriterer på korpssrådsmødet. Dette afklares med projektgruppen for Korpssrådsmødet.

Korpssledelsen besluttede, at den økonomiske ramme for programrevisionen bliver lagt fast i budget 2012 og herefter år for år, jf. korpsets almindelige budgetpraksis.

4. Åben bevægelse

→ Oplæg til projektmodel og åbne arbejdsweekender

Bilag

- Indstilling
- Beskrivelse

Præsentation

Jakob Braad præsenterede forslag til projektmodel og åben bevægelse. Hensigten er bedre styring af projekter, mere effektivt samarbejde og bevægelse i korpsets arbejde.

Projektmodel er en tilpasset model for projektstyring i en spejdervirkelighed. Åben bevægelse er en weekend med bevægelse på prioriterede opgaver og projekter.

Drøftelse

Man spurgte til, om det var realistisk at afholde 4 åbne weekender i løbet af 2012 med et stigende antal deltagere op til 75. Man bekræftede, at det var realistisk.

Man foreslog, at man udnyttede et muligt samarbejde eller erfaringer fra Uddannelsesmarked og Refleks.

Man spurgte til, hvordan man vil opsamle læring fra åbne weekender til forbedring af senere åbne weekender. Man vil arbejde med pilot-weekender og udvikle derfra.

Man spurgte til projektmodel. Det blev afklaret, at man vil tage udgangspunkt i PRINCE 2, og at modellen vil være tilpasset en spejdervirkelighed. Man ser betydelige muligheder i at bygge videre på den model, som man på PLAN uddanner patruljeledere i. Man forventer værdiskabelse i større brug i korpset af en enkel projektmodel.

Man gav udtryk for en forventning om, at man skalerer forbrug afhængig af deltagerantallet.

Man anbefalede at prioritere kommunikation fra åben bevægelse.

Man gav udtryk for en forventning om, at alle hovedudvalg bliver inviteret ind i konceptet åben bevægelse.

Konklusion

Korpsledelsen besluttede at godkende projektinitieringsdokument. DDS Program leder projektet åben bevægelse.

Korpsledelsen ser åben bevægelse som et værdifuldt tiltag, der med tiden kan udvikle sig til at favne bredt og alle hovedudvalg. Foreløbig er det op til det enkelte hovedudvalg, om man vil deltage i åbne weekender.

Korpsledelsen ønsker at blive præsenteret for forslag til projektmodel.

Korpsledelsen er bevidst om, at gennemførelse af projektet vil kunne kollidere med korpsets ejendomsstrategi.

Korpsledelsen besluttede, at den økonomiske ramme for åben bevægelse bliver lagt fast i budget 2012 og herefter år for år, jf. korpsets budgetpraksis.

5. Gensidig orientering

→ gensidig orientering om iagttagelser og oplevelser med betydning for korpsets udvikling

Bilag

- 16-års valg historik, Louise Lennon

Præsentation

Mads Kolte-Olsen orienterede om:

- Ny start på sangbogsprojektet. Man stiler efter at have sangbog klar til salg i Spejder Sport inden korpssrådsmødet.
- Godt møde i styregruppen for Friluftsekspressen med deltagelse af fra DDS Uddannelse, DDS Program, DDS Udvikling og grupper.

Jørgen Svenstrup orienterede om:

- To nye divisionschefer i Skovdam Division.
- Godt møde med formænd for DDS Uddannelse.

Thomas Brøgger orienterede om:

- Drøftelser i Århus om kvarter-opdelingen i Spejdernes Lejr 2012.

Karen Vejby orienterede om:

- Fantastisk oplevelse på Vendelbo Jamborette.

Erik Aabjerg Friis orienterede om:

- Reklame fra Holstebro om Spejdernes Lejr i flymagasin.
- Arbejdet med vedtægter og samarbejdsaftale for ny konstruktion for Spejdernes Lejr.

Louise Lennon orienterede om:

- Statistik fra DDS Uddannelse viser, at 28 % af tropsspejdere har været på PLAN, 9 % af seniorer har deltaget i seniorkurser, 9 % af korpsets ledere har deltaget i kursus.
- Arbejdet med at forberede oplæg til aktivitetsbase skrider frem.

Mia Rangholm Varming orienterede om:

- Inspiration på Verdensjamboreen om religion i spejderarbejdet og samarbejdet mellem religioner.

Morten Kern-Jespersen orienterede om:

- Ansøgning om spejder-app med de øvrige korps er sendt til Nordea-fonden
- Ønske om, at korpsets ledelse profilerer Spejder Sports varer og bidrage til at brande Det Danske Spejderkorps som eksperter i friluftsliv. Forretningsudvalget foreslår derfor 40 % rabat til korpsets ledelse i Spejder Sport. Morten Kern-Jespersen og Marianne Karstensen skriver indstilling til korpsets ledelse – se referat af punkt før Eventuelt.

Marianne Karstensen orienterede om:

- Konference "Safe from Harm" på Verdensjamboreen. Det har tæt relation til indsatsen for Det Trygge Møde.
- God oplevelse på NØRD Camp og fantastisk frivilligruppe.

Annesofie Bjerre orienterede om:

- Meget interessant debat på WAGGGS verdenskonference om co-education – spejder for begge køn.

Alice Linning orienterede om:

- Orienteringsmøder om ny folkeoplysningslov
- Arbejdet i Samrådet med at udarbejde forslag til folkeoplysningspolitik i landets kommuner.
- Foreløbige overvejelser om justering af divisionsgrænser bliver lagt frem til korpsets ledelse på mødet den 7. – 9. oktober. Hensigten er at tilnærme sig kommunegrænser.
- Halvårlige møder med efterskolerne er udbytterige.
- Man arbejder på at finde ny repræsentant i Pindstrup-Centrets bestyrelse.

6. Organisationens leverancekæde og justering af hovedudvalgs kommissorier til næste periode

→ Beslutning om principper for organisering af hovedudvalg

Bilag

- Indstilling
- Oplæg til principper

Præsentation

David Hansen og Erik Aabjerg Friis lagde op til:

- Beslutning om principper for organisering.
- Workshop kortlægning fremtidige organisering, grænseflader og muligheder.
- Planlægning af det videre implementeringsforløb.

Drøftelse

Man drøftede principper for korpsets ledelses arbejde. Man tilkendegav, at korpsets ledelse i det videre arbejde med ny organisering vil arbejde efter følgende principper:

- Korpsets ledelse er bevidst om, at man er overordnet ansvarlig for korpsets drift og udvikling
- Ny organisering skal ske inden for de muligheder og begrænsninger, som korpsets love giver.
- Klare roller og ansvarsfordeling mellem korpsets ledelse og hovedudvalg. Mere uddelegering fra korpsets ledelse. Tydeliggøre mandat og råderum.
- Korpsets ledelse skal sætte tydelig retning og ramme for udførelsen af opgaver
- Korpsets ledelse skal følge op på beslutninger og værdimæssig retning.
- Korpsets ledelse vil arbejde for at skaffe det nødvendige overblik til, at man træffer rigtige beslutninger
- Korpsets ledelse har ansvar for at sætte det rigtige hold af formænd og generalsekretær og ansvar for at støtte holdet til at lykkes med sine opgaver.

Man drøftede mulig overordnet opdeling af korpsets ledelses opgaver. Man tilkendegav, at korpsets ledelse i det videre ar-

bejde med ny organisering vil:

- Sikre kontakt til medlemmerne og bevægelsen: grupper, divisioner og øvrige anerkendte enheder, store løb
- Sætte retning for og støtte udvalg i at skabe værdi for grupperne.
- Styrke korpsets drift mht. IT, økonomi og ejendom
- Sikre korpsets repræsentation, eksterne relationer og politik

Man præciserede for hinanden, at korpsets ledelsens forretningsorden gælder, indtil den bliver ændret. Ovenstående drøftelse af principper er alene for at åbne for drøftelse, der skal styrke korpsets ledelse til at leve op til sit overordnede ansvar, jf. korpsets love.

Man gav udtryk for, at korpsets ledelse skal være styret efter mål mere end rammer. Man ønsker værktøj til bedre målstyring og realisering af mål. Mulige greb kunne være:

- Koordinering mellem udvalg, som har gruppekunder
- Projektmodel – hvor det giver mening – i leveranceudvalg
- Udvalg, som har ansvar for at afkode grupperes behov, ansvar for at formidle efterspørgsel til leveranceudvalg og ansvar for at producere til at blive anvendt i grupper i samspil med divisioner
- Fastholde fokus på at opnå langsigtet afkast af leverancer
- Samle repræsentation og politikudvikling, nationalt og internationalt
- Samle service, dvs. økonomi, ejendomme og IT
- Udnytte kommunikations muligheder internt og eksternt

Man gav udtryk for, at man stræber efter målstyring kombineret med klare rammer for udførelsen.

Konklusion

Korpsets ledelse ønsker forøget ledelsesfokus på, at korpsets tilbud skaber effekt i grupperne. Man ønsker, at dette fokus opnås gennem målstyring, opfølgning og forståelse af hele leverancekæden.

Korpsets ledelse ser et potentiale i at styrke gruppernes basale foreningsvilkår, liv, trivsel og gruppens parathed til at modtage korpsets tilbud om program og uddannelse. Korpsets ledelse ser derfor et potentiale i, at korpsets gruppestøtte samles og forankres organisatorisk.

Korpsets ledelse besluttede at afsøge behov i grupper, afsøge muligheder og udvikle oplæg om de mål og hovedopgaver, som kunne være omfattet af korpsets gruppestøtte. Jørgen Svenstrup, Marianne Karstensen, Louise Lennon og Mads Kolte-Olsen udarbejder oplæg til korpsets ledelses møde den 7. – 9. oktober 2011.

Korpsets ledelse ønsker at adskille opgaverne med strategiudvikling og opgaver med gruppestøtte, som i dag er samlet i DDS Udvikling. Morten Kerrn-Jespersen og Erik Aabjerg Friis udarbejder til næste møde oplæg om de mål og hovedopgaver, som kunne være omfattet af strategiudvikling.

Korpsets ledelse ønsker at samle korpsets politikudvikling og repræsentative funktioner (nationalt og internationalt).

Korpsets ledelse ønsker overblik over, hvad der skal afklares, før korpsets ledelse går i dialog med hovedudvalg om ny organisering. David Hansen og Erik Aabjerg Friis skaber dette overblik.

7. Strategi for samarbejde med andre organisationer

→ Beslutte principper for DDS samarbejde med andre organisationer

Bilag

- Indstilling
- Oplæg til strategi

Præsentation

Karen Vejby præsenterede forslag til strategi for Det Danske Spejderkorps samarbejde med andre organisationer. Forslaget er udarbejdet af Karen Vejby efter drøftelser i korpsets ledelse. Forslaget har været i høring i hovedudvalg.

Drøftelse

Man drøftede, hvordan strategien spiller sammen med eksisterende samarbejde og partnerskaber med andre organisationer. Strategien vil give et klarere mandat for eksternt samarbejde. Man må være opmærksom på kompromismuligheder, hvis strategi kolliderer med principper i eksisterende samarbejde.

Man afklarede, at det er bevidst, at strategien ikke beskriver hvem, der skal indgå aftaler. Det er afhængig af det konkrete projekt. Det er et krav, at der altid skal være en samarbejdsaftale.

Man drøftede, hvad man skal samarbejde om. Der blev givet udtryk for, at man har en bred forståelse af mulige samarbejder, så længe samarbejdet understøtter korpsets formål og udviklingsplan.

Forslaget lægger op til, at et samarbejde både skal skabe værdi for udvikling af børn og unge og kommunikere korpsets værdier. Man gav udtryk for, at man for hvert samarbejde nøje må afveje, hvordan de to formål bliver udmøntet i projektet. Dette gør man for at afklare om et projekt falder inden for strategiens ramme.

Man forventer, at man i valg af samarbejdspartner undersøger, at samarbejdspartner lever op til økonomiske forpligtelser og korpsets politiske og etiske krav.

Man afklarede, at kompetence til indgåelse af samarbejdsaftale følger af korpsets almindelige fordeling af ansvar og opgaver til hovedudvalg og hovedudvalgs økonomiske råderum.

Man afklarede, at strategien er bindende for korpset. Korpsets grupper og divisioner er ikke forpligtet af strategien.

Konklusion

Korpsledelsen godkendte principielt strategien for samarbejde med andre organisationer, idet Karen Vejby justerer følgende:

- at et samarbejde skal understøtte formål og udviklingsplan
- hvordan og hvem der kan indgå samarbejdsaftaler
- formulering om professionel tilgang til projektledelse
- formulering om krav til hvad et samarbejde skal indeholde, således at man som minimum skal opfylde et af de tre krav.
- indføje formulering om, at man ved valg af samarbejdspartner undersøger samarbejdspartners økonomiske formåen og værdigrundlag

Korpsledelsen træffer senere beslutning om organisatorisk forankring af strategi for samarbejde med andre organisationer.

8. IBIS samarbejde

- Orienterer om evaluering af samarbejdet med IBIS
- Tage stilling til videre samarbejde

Bilag

- Indstilling
- Evaluering af samarbejdet 2010-2011
- Samarbejdsaftale 2010 - 2012

Præsentation

Jakob Braad redegjorde for indstilling om IBIS samarbejdet. DDS Program anbefaler, at korpsledelsen beslutter, at DDS indstiller samarbejdet med IBIS pr. 1. september 2011. DDS Program vil fremover fokusere tilbud til grupper om Spejdere Hjælper Andre på Spejderhjælpen.

Resultaterne af de sidste to års samarbejde med IBIS står desværre ikke mål med indsatsen. Samspillet mellem Ibis kontakt til skoler og 200.000 skolebørn og DDS værdigrundlag og 450 grupper indeholder potentiale til større resultater. Men det lave antal konkrete samarbejder mellem skole og grupper viser, at der er behov for et nyt koncept, som kan engagere flere skoler og grupper, hvis samarbejdet skal give værdi for parterne.

DDS Program vurderer, at evalueringen af samarbejdet med IBIS viser enkelte muligheder for at nytænke konceptet. Den gode ide mangler imidlertid på nuværende tidspunkt, og det vil kræve en del energi at udvikle et overbevisende koncept. Den energi ser DDS Program større afkast i at investere i projektet Programrevision.

Drøftelse

Man drøftede, om der var grundlag for at fortsætte i samarbejdet. Man konstaterer, at konceptet – trods den i teorien gode ide og investering af mange ressourcer – ikke har opnået tilstrækkeligt opbakning i korpsets grupper. Man vurderer, at korpsets målsætninger for Spejdere Hjælper Andre bedre kan blive løftet ved at rette korpsets ressourcer mod andre indsatser, fx Spejderhjælpen.

Konklusion

Korpsledelsen besluttede, at Det Danske Spejderkorps indstiller samarbejdet med IBIS om samarbejdsprojekt "Hele Verden i Skole" ved udgangen af august 2011.

Mads Kolte-Olsen orienterer IBIS om beslutningen og opsiger formelt samarbejdsaftalen inden den 31. august.

9. Korpsrådsmøde 2011

- Godkende koncept

Bilag

- Beskrivelse

Præsentation

Mads Kolte-Olsen orienterede om status for forberedelser af Korpsrådsmødet 2011. Projektgruppen er efter sommerpause klar på opgaven igen. Man arbejder på det endelige koncept og beklager, at man ikke kunne have det klar til korpsledelsens møde.

Mads Kolte-Olsen præsenterede skitse til koncept for korpsrådsmøde. Korpsrådsmødet bygges op af tilbageblik lørdag formiddag (beretning og regnskab), fremblik lørdag eftermiddag (udviklingsplan, lov- og beslutningsforslag og kandidater), styrke netværket i DDS lørdag aften (mad og lounges) og endelig beslutninger søndag formiddag.

Drøftelse

Man drøftede ressourcer til eksekvering af proces. Man har særlig fokus på, at projektet får de rette kompetencer og ressourcer til eksekvering af koncept. Man ser behov for, at projektgruppen bliver styrket med klarhed om proces for eksekvering.

Man drøftede mulig håndtering af temadebatter. De kan med fordel håndteres inden for området lov- og beslutningsforslag.

Man anbefalede, at hovedudvalg fik mulighed for at inddrage grupperne i korpsets udvikling.

Man gjorde opmærksom på succeskriterium om, at deltagerne kan spørge ind til fx beretning, regnskab og udviklingsplan inden Korpsrådet tager stilling.

Man tilkendegav et ønske om, at udviklingsplanen blev vedtaget tidligt i mødet og under mødet havde fokus på udmøntning af planen.

Konklusion

Korpsledelsen tog orienteringen til efterretning. Man bad om inden den 14. september på forretningsudvalgets møde at modtage en beskrivelse for koncept, proces til mål og en vurdering af hvordan og med hvem proces vil blive udført før og under korpsrådsmødet.

Man bad Mads Kolte-Olsen om den 1. september at give forretningsudvalget en status for bemanning af projektet.

Korpsledelsen besluttede, at udviklingsplanen bliver fremsat i sin helhed. Korpsrådsmødemedlemmerne får mulighed for at fremsætte skriftligt forslag til ændring inden mødets begyndelse.

Korpsledelsen besluttede til korpsrådsmødets forretningsorden, at lov- og beslutningsforslag kan ændres ved skriftlige forslag inden lørdag aften kl. 19.00.

Korpsledelsen bad forretningsudvalget godkende koncept og endeligt forløb for Korpsrådsmødet.

10. Kandidater til korpsledelse og spejderchefer

- Status kandidater
- Orientering om forløb op til korpsrådsmøde

Bilag

- Liste over kandidater til korpsledelsen

Præsentation

Andreas Wenning orienterede om forløb for valg af kandidater. Der er modtaget en mandlig og kvindelig kandidat til spejderchef, fem kvinder til 5 pladser i korpsledelsen og 9 mandlige kandidater til 5 pladser i korpsledelsen. Kandidatlisten bliver offentliggjort, når valgudvalget har gennemgået kandidaternes valgbarhed.

Alle kandidater bliver bedt om en kort præsentation til dds.dk, facebook, Broen og mødemappe. Man overvejer et videoklip og live-chat med kandidaterne i ugen op til mødet.

Kandidater er inviteret til orienteringsmøde den 7. september.

Kandidatgruppen foreslår, at man planlægger korpsrådsmødet med en tidlig præsentation af kandidater og mulighed for, at korpsrådsmedlemmer møder kandidaterne flere gange i løbet af mødet inden valget.

Kandidatgruppen vil også introducere nye kandidater til arbejdet i korpsets ledelse. Kandidater modtager løbende relevant materiale fra korpsets ledelse. Man ønsker en oversigt over politikker og strategien.

Drøftelse

Man foreslog, at man efter korpsets råds møde holder en workshop for hele korpsets ledelse om praktiske spørgsmål.

Det blev afklaret, at kandidatgruppens arbejde slutter med afslutningen af korpsets råds møde den 13. november. Kandidatgruppen giver korpsets ledelse oversigt over personer, som har givet udtryk for, at man på et senere tidspunkt kunne være positiv over for et kandidatur.

Man ønsker et fair forløb, hvor man i dialog med kandidaterne har fokus på indhold og værdier. Man vil på mødet den 7. september med kandidaterne afstemme forventninger til, hvordan man behandler hinanden.

Konklusion

Korpsets ledelse takkede for orienteringen og bakker op om kandidatgruppens arbejde.

11. Udviklingsplan 2011-13

→ Beslutte indstilling til Korpsets Råd

Bilag

- Indstilling
- Forslag til udviklingsplan 2011-13

Præsentation

David Hansen præsenterede forslag til korpsets udviklingsplan 2011-13.

Drøftelse

Man drøftede, hvordan udviklingsplanens mål for vækst skal formuleres. Det kan formuleres med et mål for samlet vækst og/eller med mål for flere indmeldelser og færre udmeldelser.

Man gav udtryk for, at konkrete mål forudsætter et klart udgangspunkt for at kunne måle.

Man drøftede, hvorvidt udviklingsplanen skal forvente, at alle grupper har en udviklingsplan. Korpsets love stiller allerede krav om udviklingsplan i hver gruppe. Man foreslog, at udviklingsplanen ikke omtaler udviklingsplan i grupper. Man foreslog at fokusere på indholdet af udviklingsplan. Man foreslog, at alle grupper i egen udviklingsplan forholder sig til, hvordan gruppen opnår længere spejdetid eller flere indmeldelser.

Man drøftede korpsets synlighed i grupperne. Man kunne overveje et mål for omfanget og indholdet af mødet mellem grupper og korpset. Man valgte at fokusere på de fremlagte mål i den seneste version af udviklingsplan.

Man drøftede de fire områder i korpsets udviklingsplan. Man vurderer, at overskrifter er dækkende for korpsets ledelses prioriteter. Man foreslog Gruppeliv i stedet for Gruppestøtte.

Man drøftede formuleringen "vi inviterer unge med i et globalt fællesskab / Vi gør det internationale spejderarbejde tilgængeligt for flere".

Man drøftede behovet for at have en særlig indsats for åbenhed og involvering. Man vurderede, at korpsets fortsat bør prioritere dette område.

Man drøftede formulering om samarbejdet med andre korps. Man vurderede, at formuleringen klart formulerer korpsets intention.

Man drøftede formulering om eksperter i friluftsliv. Det blev påpeget, at formulering er snæver i forhold til korpsets formål. Man valgte at fastholde formulering.

Konklusion

Korpsets ledelse besluttede, at mål i korpsets udviklingsplan bliver formuleret ved medlemsvækst gennem 5 % flere indmeldelser og 5 % færre udmeldelser. Målet afspejler ændring i antal indmeldelser/udmeldelser i korpset i perioden 15. november 2011 til 15. november 2013 sammenlignet med perioden 15. november 2009 – 15. november 2011.

Korpsets ledelse besluttede, at korpsets udviklingsplan omtaler udviklingsplan i grupper. Korpsets ledelse besluttede følgende formulering:

"Gruppernes udviklingsplaner tager stilling til mål og indsatser for længere spejdetid og flere indmeldelser."

Korpsets ledelse besluttede, at udviklingsplanen indeholder de fire overskrifter: Attraktivt program, Lederudvikling, Stærke

aktører i samfundet og Gruppeliv.

Korpsledelsen besluttede justering under Attraktivt program til: Vi iværksætter en revision af vores program med fornyet fokus på spejdermetode og spejderværdier.

Korpsledelsen besluttede justering under Gruppestøtte til: Vi støtter gruppelederne i at skabe attraktive spejdergrupper. Vi har fokus på trivsel, forenkling, vækst og videndeling.

Korpsledelsen bad Mia Rangholm Varming og David Hansen forberede den endelige tekst til korpsledelsens forslag i mødemappen til korpsrådsmødet.

12. Korpsledelsens beretning til Korpsrådet

- Beslutte prioriteter i korpsledelsens beretning
- Nedsætte skrivegruppe

Bilag

- Indstilling

Præsentation

Marianne Karstensen præsenterede indstilling om proces for korpsledelsens beretning til Korpsrådet. Oplægget er at fokusere på de væsentligste resultater, som er opnået, og de resultater, som ikke er opnået.

Drøftelse

Man drøftede formålet med beretning. Beretningen har dels til formål at afrapportere på udviklingsplanens fire mål og 10 indsatsområder, dels til formål at signalere politisk retning, dels at engagere læseren, dels afløftning af korpsledelsens ansvar for væsentlige beslutninger i årets løb.

Man udarbejdede i mindre grupper konkrete forslag til emner i korpsledelsens beretning.

Konklusion

Korpsledelsen besluttede, at Alice Linning, Morten Kern-Jespersen, Marianne Karstensen og Erik Aabjerg Friis arbejder videre med korpsledelsens skriftlige beretning.

Forretningsudvalget tager stilling til den endelige beretning på sit møde den 14. september.

13. Temaer, lov- og beslutningsforslag fra korpsledelsen

- Beslutte forslag til temaer i torvedebatter på korpsrådsmødet
- Fastlægge korpsledelsens holdning til indkomne forslag

Bilag

- Oversigt over forslag

Præsentation

Mia Rangholm Varming lagde op til korpsledelsens gennemgang af indkomne forslag.

Drøftelse

Man drøftede fremgangsmåde til afklaring af korpsledelsens holdning til lov- og beslutningsforslag. Man besluttede at afklare korpsledelsens holdning til de enkelte forslag ved afstemning og simpelt flertal.

Man gennemgik forslag fra korpsledelsens arbejdsgruppe til lov- og beslutningsforslag og tog stilling til, hvilke korpsledelsen vil støtte.

Man drøftede mulige temaer til debatter på korpsrådsmødet.

Man afklarede sin holdning til øvrige indkomne forslag til lov- og beslutning, bl.a. beslutningsforslaget om korpsets internationale medlemskab.

Konklusion

Korpsledelsen besluttede at fremsætte beslutningsforslag om at arbejde aktivt for FN Menneskerettigheder, Den Europæiske Menneskerettighedskonvention og Børnekonventionen. Mia Rangholm Varming, Morten Kern-Jespersen og Marianne Karstensen formulerer motivation.

Korpsledelsen besluttede at fremsætte beslutningsforslag om bemyndigelse til at tilpasse love efter beslutningsforslag.

Korpsledelsen besluttede at fremsætte følgende forslag:

Beslutningsforslag:

Det Danske Spejderkorps anerkender og arbejder aktivt for FN's Menneskerettigheder, Den Europæiske Menneskerettighedskonvention og Børnekonventionen (FN's Konvention om Barnets Rettigheder). Dette indgår i grundlaget for udviklingen af korpsets program og kan sammen med vores erfaringer med børn og unge indgå som udgangspunkt, hvor DDS vælger at udtale sig i aktuelle sager.

Beslutningsforslag:

Korpsrådet bemyndiger Korpsledelsen til efter Korpsrådsmødet at foretage rettelser i korpsets love, som er konsekvens af de på mødet vedtagne lov- og beslutningsforslag. Korpsledelsen bemyndiges i øvrigt til at foretage redaktionelle rettelser i lovene.

Andre beslutningsforslag:

Korpsledelsen drøftede forslag om, at Det Danske Spejderkorps melder kvindelige medlemmer ind i WOSM. Korpsledelsen konstaterede efter en lang og intens debat, at korpsledelsen har mange gode argumenter for og imod et asymmetrisk medlemskab af Det Danske Spejderkorps i verdensorganisationerne WAGGGS (piger) og WOSM (drengene og piger).

Korpsledelsen besluttede, at man i mødemappen kommenterer motivationen for forslaget.

Korpsledelsen nedsatte en redaktionsgruppe Mia Rangholm Varming, Karen Vejby, David Hansen, Erik Aabjerg Friis, som udarbejder forslag til kommentar i mødemappen inden den 14. september. Korpsledelsen beslutter på sit møde den 7. – 9. oktober, hvordan man skal forholde sig til mulighed for ændringsforslag og til stemmeafgivning.

Lovforslag:

Ændring af § 5. Betingelser for medlemskab stk. 3.

Eksisterende tekst:

§5.3. Alle medlemmer betaler et personligt kontingent til deres gruppe. Er et medlem ikke tilknyttet en gruppe, betaler medlemmet et personligt kontingent til den lokale division eller direkte til korpset. Kontingentet skal årligt mindst udgøre det beløb, som er nødvendigt for at opnå økonomisk støtte fra tipsmidlerne.

Forslag til ny tekst:

§ 5.3. Alle medlemmer betaler et personligt kontingent til deres gruppe. Er et medlem ikke tilknyttet en gruppe, betaler medlemmet et personligt kontingent til den lokale division, *en anerkendt enhed hvortil medlemmet er knyttet* eller direkte til korpset. Kontingentet skal årligt mindst udgøre det beløb, som er nødvendigt for at opnå økonomisk støtte fra tipsmidlerne.

Motivation:

Mulighed for at have sit korpsmedlemskab gennem alle anerkendte enheder herunder spejdercentre og arrangementer, som følge af indførelsen af nye anerkendte enheder i 2009.

Lovforslag:

Ny § 8. Rådsmøder stk. 1 litra a:

Enheder i Det Danske Spejderkorps er grupper, divisioner, anerkendte spejdercentre og anerkendte arrangementer.

Motivation:

Det er oplevet at det ikke for alle er klart hvad der forstås ved en enhed. Bl.a. anvendes der i Blåt Medlem et andet enhedsbegreb end det der benyttes i DDS' love. Ændringen søger at tydeliggøre og konkretisere, hvad der i lovene forstås ved enhedsbegrebet, for at undgå misforståelser.

Lovforslag:

NY § 8. Rådsmøder stk. 4 litra d:

§8.4d. Ved grupper eller divisioners erhvervelse, afhændelse eller pantsætning af fast ejendom kræves 2/3 flertalsbeslutning på rådsmødet.

Motivation:

Det ønskes at der er tale om en reel beslutning fra divisionen eller gruppens øverste myndighed, når der er tale om større beslutninger vedrørende fast ejendom.

Lovforslag:

Ændring af § 12. Grupperådsmøde stk. 4

Eksisterende tekst:

§12.4. Grupperådet indkaldes skriftligt til et grupperådsmøde af bestyrelsesformanden eller en divisionschef. Indkaldelsen skal indeholde mødets dagsorden samt for ordinære møders vedkommende regnskab for det foregående år med

tilhørende status og budget for indeværende år. Regnskabet skal være revideret og underskrevet af bestyrelsen og revisor.

Forslag til ny tekst:

§12.4. Grupperådet *samt divisionscheferne* indkaldes skriftligt til et grupperådsmøde af bestyrelsesformanden eller en divisionschef. Indkaldelsen skal indeholde mødets dagsorden samt for ordinære møders vedkommende regnskab for det foregående år med tilhørende status og budget for indeværende år. Regnskabet skal være revideret og underskrevet af bestyrelsen og revisor.

Motivation:

Divisionsledelser i Det Danske Spejderkorps har til formål at understøtte gruppernes daglige arbejde, udvikling og vækst. Samtidig er de et vigtigt bindeled mellem grupper og korps. Derfor bør divisionsledelserne personificeret ved divisionscheferne inviteres til grupperådsmøderne og have mulighed for at sende repræsentanter for divisionen.

Lovforslag:

Ændring af § 13. Dagsorden – grupperådsmøde stk. 3

Eksisterende tekst:

Dagsordenspunkterne, jf. stk. 1, litra g-h, behandles kun, når der er nogen på valg.

Forslag til ny tekst:

§ 13.3. Dagsordenspunkterne, jf. stk. 1, litra g-h, behandles kun, når der er nogen på valg.

Motivation:

Idet "h. valg af gruppens to repræsentanter til Korpsrådet" gælder for en 1-årig periode er dette aktuelt på alle ordinære grupperådsmøder i lighed med valg af divisionsrådsrepræsentanter (i) og revisor og revisorsuppleant (j) hvorfor der bør gælde samme regler for h-j og disse ikke bør være omfattet af denne bestemmelse.

Lovforslag:

Ændring af § 24. Divisionsrådet stk. 2.

Eksisterende tekst:

§24.2. Alle divisionens enheder har op til fem stemmer. Divisionsledelsens medlemmer har en stemme hver. Afgivning af stemmer kan kun ske ved personligt fremmøde. Enhedernes repræsentanter er navngivne og er udpeget af enhedernes bestyrelser.

Forslag til ny tekst:

§ 24.2. Alle divisionens enheder har op til fem stemmer. Divisionsledelsens medlemmer har en stemme hver. Afgivning af stemmer kan kun ske ved personligt fremmøde. Enhedernes repræsentanter er navngivne og er udpeget af enhedernes råd, bestyrelser eller ledelser.

Motivation:

Ifølge §§ 13. og 14. vælges gruppens divisionsrådsmedlemmer af grupperådet, ikke bestyrelsen. Hvem der udpeger andre enheders divisionsrådsmedlemmer er ikke direkte reguleret i "Retningslinjer for anerkendelse af arrangementer og spejdercentre". Divisionens repræsentanter udpeges af og blandt divisionsledelsen. Formuleringen er enslydende med § 34. Korpsrådet stk. 5.

Ændringen er en konsekvens af definitionen af enhedsbegrebet, således at alle konstruktioner af de i ny § 8a omtalte enheder dækkes ind.

Lovforslag:

Ændring af § 25. Divisionsrådsmøde stk. 4

Eksisterende tekst:

§25.4. Divisionsrådet indkaldes skriftligt til et divisionsrådsmøde af divisionscheferne eller en spejderchef. Indkaldelsen skal indeholde mødets dagsorden. Indkaldelsen til ordinære møder skal derudover indeholde regnskab for det foregående år med tilhørende status, forslag til justeret budget for indeværende år og forslag til budget, herunder divisionskontingent, for følgende år. Regnskabet skal være revideret og underskrevet af divisionsledelsen og revisor.

Forslag til ny tekst:

§25.4. Divisionsrådet indkaldes skriftligt til et divisionsrådsmøde af divisionscheferne eller en spejderchef. Indkaldelsen skal indeholde mødets dagsorden. *Indkaldelsen sendes desuden til Korpsledelsen.* Indkaldelsen til ordinære møder skal derudover indeholde regnskab for det foregående år med tilhørende status, forslag til justeret budget for indeværende år og forslag til budget, herunder divisionskontingent, for følgende år. Regnskabet skal være revideret og underskrevet af divisionsledelsen og revisor.

Motivation:

Deltagelse af repræsentanter for korpsets ledelse i divisionsrådsmøderne er med til at skabe en tættere relation mellem divisionerne og korpsets ledelse, og for at understøtte dette ønskes at korpsets ledelse modtager indkaldelsen til divisionsrådsmøderne.

Andre lovforslag

Korpsets ledelse besluttede, at man ville støtte op om op forslag til ændring af § 12, stk. 4 og § 25, stk. 4 og § 43, stk. 4 fra Thomas Frisenette, Anders B. Petersen, Eva Petersen og Emil Mejlhede. Morten Kern-Jespersen kontakt forslagsstillerne.

Debattemaer

Korpsets ledelse besluttede, at følgende debattemaer bliver taget op på kommende korpsetsrådsmøde inden for rammerne af lørdagens "tråde":

Unge deltagelse i korpsets demokrati og samfundsansvar:

- Hvordan kan vi inddrage børn og unge aktivt i korpsets demokrati?
- Hvordan ruster vi børn og unge bedst muligt til at tage medansvar i samfundet? Der er en mulig kobling til korpsets ledelses støtte til DUFs arbejde for 16-års valgret. Alice Linning afsøger muligheder for moderatorer til denne debat.

Børns rettigheder:

- Hvorledes fremmer vi i DDS bedst princippet om lige muligheder, åbenhed og mangfoldighed? Sætter DDS i relation til beslutningsforslag om menneskerettigheder og Børnekonventionen. Louise Lennon afsøger muligheder for moderatorer til denne debat.

14. Korpsetskontorets ydelser

→ Drøftelse af prioriteter for korpsetskontorets ydelser i relation til udviklingsplan 2011 -13.

Bilag

- Indstilling
- Beskrivelse
- Oplæg om konsulentstøtte til gruppeudvikling

Præsentation

Mads Kolte-Olsen præsenterede indstilling om korpsetskontorets ydelser for 2012 og 2013.

Korpsets ledelse har i februar 2011 tilsluttet sig forslag fra bestyrelsen for Spejdernes AdministrationsFællesskab til principper for budget 2012:

- En besparelse på 5-10 % på korpsets bidrag til administration.
- Lønomsparingerne lavere end i 2010 og i 2011.
- Omkostningsbevidst adfærd og større brug af frivillige.
- Fortsat fokus på kvalitetsløft.
- Ændringer og udvidelse af de ydelser, som leveres fra SAF, kan have konsekvens for omkostningsniveauet.
- En procentdel eks. 25 % af indtjening på udlejning på Holmen går til øget vedligehold.

Ydelser fra Spejdernes Administrations Fællesskab 2012 fremgår af ydelseskatalog version 8, december 2010. Fokus i 2011 har været på at sikre de ønskede leverancer i ydelseskatalog. Dette fokus fortsætter i 2012, hvor man også vil reducere omkostninger.

Oplæg til budget 2012 for konsulentafdelingen svarer til niveauet pr. 1. juni 2011. Det svarer til 1 generalsekretær, 4 konsulenter Holmen, 4 konsulenter til direkte gruppestøtte og 1 Giv Et År Spejder og 1 studentermedhjælp. Konsulentafdelingen vil i 2012 prioritere følgende ydelser:

- Ledelse, koordinering, økonomi, støtte til diverse ledelsesudvalg, støtte til samarbejdet mellem spejderne i Danmark.
- Støtte til grupper og divisioner. Derudover fire fokusområder 1) ledelse, koordinering og opfølgning på korpsets samlede gruppestøtte, 2) formidling af uddannelsesstilbud til grupper og divisioner, 3) attraktive divisioner og attraktive aktiviteter og 4) opstart af nye grupper og rekonstruktion af svage grupper.
- Støtte til drift og udvikling af korpsets digitale medier.
- Støtte til gennemførelse af korpsets kommunikationsstrategi, støtte til branding strategi.
- Støtte til produktion af indhold til korpsets digitale og analoge medier, kvalitetssikre indhold og placere dette i fokus for målgruppe.
- Støtte til indsats for attraktivt program, friluftseksperter og Adventurespejd.

- Støtte til globalt fællesskab.
- Støtte til fleksibel uddannelse og støtte til programrevision.

Drøftelse

Man drøftede, hvordan man kan vurdere effekt af konsulentstøtte. Man drøftede mål, prioritering og indsats og de politiske signaler i prioritering.

Man drøftede værdien af godt samspil mellem frivillige og ansatte. Man gav udtryk for et ønske om balance mellem decentral og central konsulentstøtte

Man ønsker støtte til at skabe effekt i grupperne, og man ønsker støtte til udvikling af program og uddannelse.

Man ønsker en effektiv indsats. Man ønsker, at korpskontoret er fokuseret på at opnå mest effekt med de mulige midler.

Konklusion

Korpsledelsen godkendte principperne for korpskontorets levering af ydelser.

Korpsledelsen besluttede, at man i budget 2012 afsætter ramme til en konsulentafdeling som indstillet.

15. Uniformsprojekt

→ Gennemgang af opdateret projektdokument, jf. maj-møde

Bilag

- Kronologi for korpsledelsens beslutninger om uniformsprojekt

Præsentation

Karen Vejby redegjorde for den kronologiske gennemgang og for baggrunden for, at man ikke havde udarbejdet et projektinitieringsdokument.

Projektet har i dag fokus på udvikling af kollektion. Man vil først senere tage stilling til videre udvikling af den klassiske bomuldsuniform.

Drøftelse

Man takkede for kronologien, som giver godt overblik over hidtidigt forløb.

Man havde dog ønsket sig et opdateret projektinitieringsdokument for uniformsprojektet, jf. korpsledelsens beslutning fra mødet i ultimo maj 2011.

Man bekræftede tilslutning til projektet. Enkelte gav udtryk for, at deres tilslutning var betinget af, at de havde modtaget et opdateret projektdokument.

Konklusion

Korpsledelsen tog til efterretning, at det aktuelle uniformsprojekt har som mål at udvikle en ny uniformskollektion, og at man først senere vil tage stilling til udvikling af den klassiske bomuldsuniform, jf. korpsledelsens beslutning fra maj 2011.

Karen Vejby tilbød at samle op på projektets mål, succeskriterier, tidsplan og ressourcer for at imødekomme korpsledelsens krav om en grundig orientering om projektets rammer.

16. Divisionschefmøde 10. september

→ Afklare budskaber til divisionschefer på møde den 10. september i Holstebro

Bilag

- Invitation

Præsentation

Mads Kolte-Olsen orienterede om møde med divisionschefer den 10. september 2011 i Holstebro.

Man vil på mødet med divisionschefer fokusere på lov- og beslutningsforslag, kandidater og udviklingsplan.

Drøftelse

Man vurderer, at programmet vil give værdi for deltagerne.

Det blev foreslået, at man også inviterer kandidater til korpsledelsen til divisionschefsmødet den 10. september. Man

vurderede, at det ville give mere værdi, hvis kandidaterne deltog i divisionernes forkorpsrådsmøder.

Konklusion

Korpsledelsen tog programmet til efterretning.

17. Ny konstruktion for Spejdernes Lejr

→ Give mandat til spejderchefernes deltagelse i repræsentantskabsmøde den 30. august: endelig stillingtagen til model for Spejdernes Lejr, som sikrer momscompensation

- Indstilling
- Samarbejdsaftale
- Justering af vedtægter for Spejdernes Lejr

Præsentation

Mads Kolte-Olsen præsenterede aftaler til ny konstruktion for Spejderne Lejr

Mads Kolte-Olsen henviste til tidligere beslutninger i Det Danske Spejderkorps og Spejdernes Lejr

Drøftelse

Man er i korpsledelsen meget bevidst om sit ansvar for korpset, og man drøftede derfor grundigt, hvordan man sikrer sig at leve op til dette ansvar.

Man gav udtryk for, at det er væsentligt, at korpsledelsen indhenter juridisk rådgivning, og at man forholder sig til denne rådgivning, inden man træffer beslutning i sager med dette omfang.

Konklusion

Korpsledelsen besluttede at give spejdercheferne mandat til at tilslutte sig vedtægter, samarbejdsaftale mellem de fem korps og samarbejdsaftale mellem de fem korps og Spejdernes Lejr 2012, såfremt der er opnået sikkerhed for at:

- Ændringer i budgettet for Spejdernes Lejr der fører til øget indskud fra Det Danske Spejderkorps fortsat er en beslutning for Repræsentantskabet. Ændringer af budget vil derfor blive drøftet i korpsledelsen
- Økonomistyring i Spejdernes Lejr giver lav økonomiske risiko.
- Øvrige korps kan løfte den økonomiske forpligtelse, som følger af ubegrænset hæftelse.
- Nye aftaler svarer til, hvad der tidligere er aftalt om Spejdernes Lejr

Korpsledelsen beder Mads Kolte-Olsen og Erik Aabjerg Friis om at søge råd og teknisk bistand fra korpsets advokat og DDS Økonomi og inden mødet i repræsentantskabet for Spejdernes Lejr arbejde for, at de konkrete formuleringer i vedtægter og aftaler opfylder ovenstående.

18. Spejdernes Lejr 2012 og Det Danske Spejderkorps

→ Gennemgang af succesplan

Bilag

- Opdateret succesplan

Præsentation

Camilla Damsgård Robertsen, medlem af lejrledelsen Spejdernes Lejr, gennemgik plan for forventet effekt af Spejdernes Lejr 2012 og orienterede om forberedelsen af Spejderne Lejr.

Drøftelse

Man inviterede Spejdernes Lejr til at deltage i korpsrådsmødet, og man ønsker, at Spejdernes Lejr fylder godt op.

Konklusion

Korpsledelsen vurderede, at der ikke var anledning til at justere i vurdering af risiko (sandsynlighed og konsekvens) i planen.

Korpsledelsen takkede for god orientering om forberedelse af lejren og gennemgang af plan. Man tog orientering og plan til efterretning.

19. Ny kursusejendom

→ Drøftelse af scenarier for en ny kursusejendom

Bilag

- Indstilling

- Oplæg fra Stevninghus 1-4

Konklusion

Punktet blev ikke behandlet.

20. Stevninghus - solceller

- Investere i solcelleanlæg på Stevninghus

Bilag

- Indstilling
- Beskrivelse

Præsentation

Erik Aabjerg Friis præsenterede indstilling om solcelleanlæg på Stevninghus. Investeringen er på 200.000 kr. Investeringen vil reducere forbrug af andre energi-kilder. Man forventer nettooverskud på 300.000 kr. over 25 år.

Drøftelse

Man spurgte til, om investeringen havde betydning for Stevninghus drift. Man vurderer, at investeringen understøtter korpsets miljøpolitik, men vil ikke berøre den almindelige drift.

Konklusion

Korpsledelsen besluttede at godkende investering på 200.000 kr. i solcelleanlæg på Stevninghus. Investering håndteres inden for DDS Ejendoms budget og regnskab.

Korpsledelsen vurderer, at et solcelleanlæg styrker Stevninghus pædagogiske muligheder for formidling af korpsets holdning til reduktion af klimabelastninger.

21. Budgetopfølgning 2011

- Orientering om status for indtægter og udgifter i Det Danske Spejderkorps pr. 30. juni 2011

Bilag

- Indstilling
- Opgørelse

Præsentation

Mads Kolte-Olsen gennemgik status for indtægter og udgifter i Det Danske Spejderkorps pr. 30. juni 2011

Drøftelse

Man spurgte til status for gavegivere og beløb.

Konklusion

Korpsledelsen tog orienteringen om udgifter og indtægter 1. halvår til efterretning.

Korpsledelsen bad om status for gaver til korpset og oplæg til gavegiver-politik.

22. Budget 2012

- Beslutning om indstilling til Korpsrådet

Bilag

- Indstilling
- Forslag til budget 2012

Præsentation

Mads Helmer-Hansen og Julie Rasmussen lagde op til drøftelse og beslutning om korpsets budget for 2012.

Drøftelse

Finansielle poster: Man foreslår at hente overskud fra Spejder Sport og investere i aktivitet i Det Danske Spejderkorps. Det er bestyrelsen for Spejder Sport, som træffer beslutningen.

Korpsledelsen: Man drøftede størrelsen af disponibel pulje og overvejede om den var tilstrækkelig stor til at håndtere en

forventet ny organisering af hovedudvalg.

Program: Man justerede budgettet for DDS Program for at prioritere Programrevision og Åben bevægelse. Netto ikke ændring i budgettet for DDS Program.

Program: Man drøftede budget for aktivitetsdatabase. Oplæg om aktivitetsbasen bliver pt. forberedt af repræsentanter fra DDS Program, DDS Uddannelse og DDS Økonomi. Man tager stilling til indhold og budget, når oplæg er klar og afsætter ikke i dette budget særskilt beløb til database.

Udvikling: Man drøftede afsat pulje på 200.000 kr. friluftsekspressen. Man besluttede at flytte beløbet over i korpsledelsens disponible pulje.

Udvikling: De to blokke organisationsudvikling og gruppeudvikling bliver lagt sammen til en blok Gruppeliv med samlet 520.000 kr. David Hansen laver forslag til fordeling af blokken på tre budgetlinier.

Udvikling: Man drøftede Spejd 2020 pulje. Man ønsker, at puljen i højere grad understøtter udvikling af attraktive grupper. Beløbet er uændret på 200.000 kr.

Udvikling: X-ungdomsseminar indtægt ændres til Refleks indtægt. DC og Fora ændres til DC-møder.

Udvikling: Møder brydes op i to linier: møder (35 tkr.) og udviklingspulje (65 tkr.).

Kommunikation: Man drøftede prioriteringen mellem web-udgifter i forhold til blad-udgifter. Kommunikation vil lægge op til drøftelse, når målgruppe analyse er afsluttet.

Kommunikation: Man foreslog at afsætte midler til pulje, som kan finansiere flere webfilmklip. Man støtter ideen om mere webfilm, men man vil først tage stilling, når den gode ide bliver lagt frem.

Samfund: Linien Klima og sundhed ændres til Sundhed.

International: Man forventer et større forbrug til internationale møder end budgetteret. Man ændrede ikke i budgettet.

International: Man vurderede, at budgettet til internationale oplevelser er for lavt i forhold til prioritet i udviklingsplan. Man indsætter 146 tkr. under ny linie Katapult under internationale oplevelser. Korpsledelsens disponible pulje bliver reduceret tilsvarende.

Økonomi: Ingen ændringer.

Ejendom: Indtægter fra lotteri reduceres med 200.000 kr. for at give mulighed for at øge gruppernes andel af lotteriet.

Ejendom: Bookingsystem reduceres til 10 tkr. som følge af køb af nyt bookingsystem i Spejderens Administrationsfællesskab.

Ejendom: Budgetlinie AFSID og FCKU flyttes til Program.

Ejendom: Man ønsker en dialog med hytteudvalget på Stevninghus om hvordan man udvikler en bæredygtig drift for Stevninghus og Holmgaard under forskellige scenarier (med og uden Blå Sommer, med og uden Materieldepot).

Korpskontoret: Friluftsekspressens budget bliver indarbejdet.

Korpskontoret: Man drøftede niveauet for efteruddannelse. Man besluttede ikke at ændre budgetlinie til personalets efteruddannelse og fortsætter dialogen om forholdet mellem behov, omkostninger og effekt.

Konklusion

Korpsledelsen besluttede med de nævnte kommentarer at indstille budget for 2012 til Korpsrådets godkendelse.

Julie Rasmussen og Mads Helmer-Hansen foretager de sidste tekniske justeringer og gør bidrag klar til mødemappe til Korpsrådsmødet.

Personindstillinger

Konklusion

Korpsledelsen godkendte Alice Kiander og Poul-Erik Appelqvist til at overtage ansvaret for at udvikle Det Danske Spejderkorps lotteri.

<p>Rabat i Spejder Sport for korpsledelsen</p> <p>Man besluttede, at korpsledelsen får samme vilkår for køb af udstyr i Spejder Sport, som bestyrelsen for Spejder Sport og ansatte på korpskontoret. Man ønsker at øge profileringen af Spejder Sports varer.</p> <p>Mads Kolte-Olsen følger op på beslutning med John Lange.</p>
<p>Eventuelt</p> <p>Korpsledelsen besluttede, at man kunne træffe beslutning om følgende punkter:</p> <p>Møde efter korpsrådsmøde: Korpsledelsen besluttede, at korpsledelsen holder sit første møde efter korpsrådsmødet weekenden den 25. – 27. november 2011. Forretningsudvalget beslutter på sit møde den 14. september mødets tidsramme.</p>
<p>Evaluering</p> <p>Referenten deltog ikke i denne del af mødet.</p>

De næste møder i korpsledelsen, foreløbig liste:

7. – 9. oktober, Skovbrynet

- Godkendelse af referater: korpsledelsens møde den 19.-21. august og forretningsudvalgets møde den 14. september.
- Status indtægter og udgifter 3. kvartal 2011
- Korpsledelsens forberedelse til korpsrådsmødet, Morten Kern-Jespersen og Marianne Karstensen
- Organisationens leverancekæde og hovedudvalgs kommissorier 2012 -13 – konklusion, Erik Aabjerg Friis og David Hansen. Korpsledelse, formænd for hovedudvalg og konsulenter deltager.
- Plan for udmøntning af korpsets udviklingsplan 2011-13
- Evaluering NØRD og beslutning om fremtid, Mads Helmer-Hansen og Mads Kolte-Olsen
- ,
- Status Friluftsekspressen, Bie Andersen
- Anerkendelse af korpsets grupper og divisioner, Mads Kolte-Olsen
- Spejdernes Lejr 2012
- Festlig afslutning på perioden 2009-11

25. – 27. november, Holmen

- Fordeling af opgaver i korpsledelsen
- Forretningsorden og ledelsesgrundlag
- Plan for udmøntning af korpsets udviklingsplan 2011-13
- Scenarier for ny kursusejendom – beslutning, DDS Ejendom
- Thurøbund – beslutning, DDS Ejendom
- Status Spejdernes Lejr
- Mandat DUF delegeret møde, DDS Samfund
- Aktivitetsbase – beslutning om mål og budgetramme