

2012



Kan du tænke dig at være med til at sætte dit præg på Spejdernes Lejr 2012 – som leder af et hovedudvalg?

Spejdernes Lejr 2012 bliver den største spejderbegivenhed i Danmark nogensinde. Her vil 35.000 danske spejdere i forskellige uniformsfaver møde hinanden og de mange udenlandske gæster på lejren. Under temaets overskrifter: Vi møder hinanden – vi forandrer verden – jeg udvikler mig vil mere end 35.000 spejdere i alle aldre i en hel uge være sammen om sjove og udfordrende aktiviteter, store shows, hygge, mødet med hinanden og de internationale gæster, udvikling, uddannelse, lege og meget meget mere!

For at spejderne kan få sådan en stor oplevelse er der også brug for dygtige mennesker bag kulisserne, dem der er med til at udvikle, planlægge og afvikle danmarkshistoriens største spejderlejr. Derfor søger vi nu efter hovedudvalgsformænd (m/k). Til hvert hovedudvalg søger vi to formænd.

Du kan være med til at sætte et stort præg på Spejdernes Lejr 2012, idet hvert hovedudvalg selv er ansvarlige og træffer beslutninger indenfor eget område.

Opgaven

Med direkte tilknytning til Lejrledelsen bliver der etableret 12 hovedudvalg. Opgaven som leder af et hovedudvalg er at:

- Sikre planlægningen og gennemførelsen af de opgaver, der tillægges hovedudvalget - så deltagerne får en suveræn oplevelse
- Definere hvilke arbejdsudvalg der skal nedsættes, herunder bemanding, fastlæggelse af indhold og leverancer – så lejren afvikles på bedst muligt måde og allerhelst med et smil på læben
- Koordinering af opgaver med andre hovedudvalg – så det sikres at udvalgenes arbejde supplerer hinanden og alle samtidig ved hvem der har ansvar for den givne opgave
- Opfølgning på opgaver – således opgaverne løses til såvel den fastlagte tid samt med det definerede kvalitative indhold
- Få et team til at fungere – så arbejdet i udvalget bliver konstruktivt og sjovt
- Være med til at sikre at lejrens arbejdsgrundlag udleveres på lejren – så den røde tråd bliver synlig i alt, hvad der arbejdes med

Udover selve opgaven vil der forekomme møder med kontaktpersonen fra lejrledelsen samt i lejrrådet.

Din profil

Du bliver en central nøgleperson i Spejdernes Lejr 2012. Derfor er det vigtigt at du besidder følgende evner:

- Forståelse for mål og helheder – det falder helt naturligt for dig at have overblik ikke blot over opgaven men også over den sammenhæng du indgår i
- Fokus på gennemførelsen – du er vant til at nå dine mål og løse dine opgaver
- Fagforståelse – du har syn for, hvilke kompetencer du har eller skal supplere med for at løse opgaverne
- Handlekraftig – du er vant til at træffe hurtige beslutninger og komme ud over stepperne
- Tage ansvar – du træffer de nødvendige beslutninger
- Commitment – du er med og på helt frem til gennemførelsen af lejren
- Ledelse – du har evnen til at lede andre, sætte retninger og motivere

2012

spejderne

- *Uddelegerende* – du er vant til at uddelegere opgaver og har det godt med det
- *Spredt godt humør* - du forstår at skabe en patruljeånd

Overordnet organisering

Lejrorganisationen er i hovedtræk bygget op som en klassisk projektorganisation med en mindre central strategisk styrende lejrledelse og 12 beslutningskraftige faglige hovedudvalg. Koordination på tværs af hovedudvalg og mellem hovedudvalg og lejrledelsen foregår i det fælles organ "lejrrådet".

De 12 hovedudvalg er:

- HR
- Service og drift
- Rejser og indkøb
- Store arrangementer
- Sikkerhed
- Kommunikation og merchandise
- Markedsføring og information
- Internationale og eksterne deltagere
- Forplejning og forretninger
- Administration
- IT-services
- Aktiviteter

Du kan se mere om principperne for lejrens organisering og de primære opgaver for de enkelte hovedudvalg på www.spejderneslejr2012.wordpress.com/hovedudvalg. Der er naturligvis også mulighed for at du selv kan være med til at sætte dit præg på hvilke opgaver der skal løses (og hvordan).

Værdierne

Ingen har prøvet at arrangere en lejr af denne størrelse. Alt er nyt. Vi skal udvikle vores egne måder at samarbejde og lede på. Vi har alle vores erfaringer med os – men samtidig har lejrledelsen formuleret en række værdier, som skal gælde for planlægningen og gennemførelsen af Spejdernes Lejr 2012.

Ledelsen af Spejdernes lejr er karakteriseret ved: **Dialog, Anerkendelse, Tillid og Helhed.**

Værdierne præger organisationen i sin helhed og er bærende for kulturen og samarbejdet, internt og eksternt. Værdierne er anvisende for alle, der er engageret i lejrledelse og lejrorganisationen i øvrigt.

Er det noget for dig?

Er ovenstående noget for dig? Kan du lide at være med til at løse komplekse opgaver? Vil du være med til at træde der, hvor ingen andre har været?

Ønsker du yderligere oplysninger eller uddybning af nogle af de beskrevne opgaver/profil er du velkommen til at kontakte en af lejrcheferne Miriam Madsen, tlf. 28 86 02 67 eller Erling Birkebæk, tlf. 25 44 40 88. Fra mandag den 16.08.2010 vil du kunne finde kommissorier mv. for hovedudvalgene på <http://spejderneslejr2012.wordpress.com/hovedudvalg>.

Vi vil meget gerne have din ansøgning inden 31. august 2010. Ansøgningen sendes til konsulenten for Spejdernes Lejr 2012 Susanne Ellebjerg, sme@dds.dk.

Du finder yderligere oplysninger om lejren <http://spejderneslejr2012.wordpress.com/>

spejderne