

Indstilling til korpssledelsen		Punktet er <u>åbent</u>					
Overskrift: Indstilling til KRM23 - Forlængelse af udviklingsplanen							
Beslutning:	x	Drøftelse:		Orientering:		Mødedato: 11/3 2023	Afsender: Signe Obel, Mathias Faaborg og Marie Torp

Indledning

- Den nuværende udviklingsplan bygger på en omfattende og inddragende proces i 2019-2020, hvor mere end 1.000 spejdere bidrog. Udviklingsplanen giver Det Danske Spejderkorps fem områder at fokusere på: Urban Scouting, Modige Børn og Unge, Vildskab i Naturen, Bæredygtighed i Børnehøjde og Flere ledere.
- Ifølge vores vedtægter løber udviklingsplanerne i en fireårig periode og den nuværende udviklingsplan blev vedtaget i november 2019 og løber dermed fra 1. januar 2020 til 1. januar 2024. (Fire år: 2020, 2021, 2022 og 2023).

Baggrund

- Korpssledelsen drøftede på korpssledelsesmødet d. 2. februar 2022 muligheden for enten at forlænge udviklingsplanen eller starte en proces for en ny udviklingsplan
- Korpssledelsen var enig om, at der fortsat er potentiale i udviklingsplanen.
- Der er stadig et stykke vej tilbage for at nå i mål med udviklingsplanen. Under alle delmålene er der steder, hvor vi stadig ikke er i mål. Derfor giver det mening at holde fast i planen og nå i mål, frem for at starte forfra.
- I 2020-2022 har spejderarbejdet være præget af COVID-19. Pandemien har forhindret mange af de aktiviteter, der skulle sikre, at vi kom i mål med udviklingsplanens målsætninger.
- Der er stadig meget gejst i udviklingsplanen rundt om i grupperne og divisionerne. Pindene i udviklingsplanen er blevet kendt i grupperne og inspirerer til stadighed spejderarbejdet i grupper, divisioner og den fælles organisation.

Hovedpointer

- Korpssledelsen oprettede i efteråret 2021 en pulje, som gav mulighed for at søge til frivillige projekter, der tager udgangspunkt i udviklingsplanen. Der er modtaget de første ansøgninger og puljen begynder at blive lidt kendt, men det vil også tage nogen tid, før de søgte projekter og kommende projekter bærer frugt.
- Korpssledelsen vil indstille til korpssrådsmødet i november 2023, at den nuværende udviklingsplan forlænges, så den gælder frem til 1. januar 2026, altså en forlængelse med 2 år, da 2024 og 2025 dækkes.
- Korpssledelsen ser, at det kan give en bedre proces for en ny udviklingsplan, hvis en nyvalgt korpssledelse får rum og tid i perioden fra november 2023 til november 2025 til at udarbejde denne udviklingsplan.
- Den nye udviklingsplan vil så kunne behandles og vedtages på korpssrådsmødet i november 2025 og være gældende fra 1. januar 2026, igennem '27, '28' 29 frem til 1. januar 2030. Dermed skal korpssrådet vedtage ny udviklingsplan senest på mødet i november 2029.

Indstilling til korpsledelsen		Punktet er <u>åbent</u>					
Overskrift: Indstilling til KRM23 - Forlængelse af udviklingsplanen							
Beslutning:	x	Drøftelse:		Orientering:		Mødedato: 11/3 2023	Afsender: Signe Obel, Mathias Faaborg og Marie Torp

- Eksisterende Valgår: 2023, 2025, 2027, 2029, 2031, 2033, 2035, 2037
- Udviklingsplansår hvis forlængelsen godkendes: 2025, 2029, 2033, 2037

Indstilling til beslutning

- Korpsledelsen beslutter at indstille til Korpsrådsmødet i november 2023 at den nuværende udviklingsplan forlænges, så den løber til 31/12-2025.
- Korpsledelsen indstiller samtidig at der fastlægges en plan for udarbejdelsen af den næste udviklingsplan efter valget ved Korpsrådsmødet i 2023.
- Korpsledelsen overvejer fortsat, som drøftet på mødet i februar 2022, om en fireårig periode er for kort løbetid til en strategi for en bevægelse med 700 lokale grupper og over 36.000 medlemmer.