

Bilag

Ansøgning til udviklingspuljen – bæredygtighed

Baggrund om udviklingspuljen

Korpsledelsens udviklingspulje prioriteres af korpsledelsen og anvendes til udviklingspuljen og andre politisk prioriterede projekter.

Regnskabsår	Forbrug (tkr)	Budget (tkr)	Procentuel anvendelse
2020	275	950	28,9 %
2021	434	1.000	43,4 %
2022	240	1.150	20,9 %
2023 (pr. 31.03.23)	135*	1.000	13,5 %

*) Akademiet for divisioner: 135 tkr

Formål med ansøgningen

Formålet med ansøgningen er at drive en portefølje af bæredygtighedsopgaver og -projekter, der til sammen skal bidrage til at realisere udviklingsplanens nationale mål inden for bæredygtighed i børnehøjde:

- Implementere bæredygtighedspolitik
- Implementering af retningslinjer som udarbejdes for fællesorganisationen
- Udarbejde konkrete bæredygtigheds-mål for DDS med udgangspunkt i retningslinjerne.
- Give faglig sparring om bæredygtighed for medarbejdere og frivillige i DDS
- Rekruttere, engagere og lede frivillige spejdere, der har lyst og evner til at bidrage til opgaven.
- Udvikle inspirations- og kommunikationsmateriale til grupperne i samarbejde med frivillige spejdere og eksterne samarbejdspartnere
- Afsøge mulighed for yderligere fundraising til fremtidige bæredygtighedsprojekter.

Ansøgningens form

For at realisere disse formål (projekt-)ansættes en fuldtidsmedarbejder som projektleder.

Projektperiode: 1. august 2023 til 31. december 2024.

Mål og succeskriterier

- De 9 netværk i fællesorganisationen har alle taget bæredygtighedspolitikken til sig og har aktivt taget stilling til, hvordan retningslinjerne kan omsættes til handling indenfor hvert område.
- Der er engageret mindst tyve frivillige inden for området i en række projekt- og arbejdsgrupper
- Der er udviklet materialer, mærker og aktiviteter om bæredygtighed til inspiration for grupperne
- Der er udviklet kommunikationsmaterialer (artikler, videoer) til inspiration af grupperne på områder som fx mad, transport og grej
- Der er udviklet og lanceret en kokebog med opskrifter på grøn og bæredygtig bålmat

- Der er udviklet en vidensbank om bæredygtig hyttedrift, vedligeholdelse m.v.
- Der er afholdt et antal events for enheder i DDS med inspiration fra andre organisationer, hvor mindst 200 spejderledere fra grupper og divisioner har deltaget
- Der er opnået ekstern funding på mindst ét relevant projekt

Arbejdsform

Der afvikles møder og gennemføres processer for at informere og involvere relevante netværk i fællesorganisationen i implementering af retningslinjerne, hvorefter der skal igangsættes en række initiativer for at udmønte retningslinjerne internt i organisationen fx indarbejde bæredygtighed på kurser, arrangementer, lejre mv.

Rekruttering af spejdere til anslået 4 arbejdsgrupper med hver deres fokus og leverancer.

Det forestående korpsrådsmøde tematiseres omkring bæredygtighed, og grupperne skal tage hjem med ny viden, inspiration og appetit på at tænke bæredygtighed i drift af hytten, til spejdermøderne, på ture og på deres sommerlejr.

Leverancer

2023

- Møder med relevante netværk
- Kogebog med opskrifter på grøn bål-mad er udarbejdet og lanceret
- Et bæredygtigt korpsrådsmøde
- Rekruttering af frivillige til arbejdsgrupper
- Igangsættelse og koordinering af arbejdsgruppernes arbejde
- 1 event for enheder i DDS med inspiration fra andre organisationer

2024

- Relevante netværk i fællesorganisationen har lavet en plan for implementering af retningslinjerne
- Materialer, mærker og aktiviteter er udarbejdet
- Kommunikationsmaterialer (artikler, videoer) er udarbejdet og formidlet
- Afholdelse af 1-2 events for enheder i DDS med inspiration fra andre organisationer

Budget

	2023	2024
Lønmidler	250.000	500.000
*Egenfinansiering af bæredygtighedskogebog	250.000	0
Total bevilling fra Udviklingspulje	500.000	500.000

*Det afsatte beløb forudsætter, at fondsansøgningen til Friluftsrådet sammen med Haver til Maver bevilliges. Vi får besked i juni måned. Det samlede ansøgte beløb er 1 million kr. og bæredygtighedskogebogen med opskrifter på grøn bål-mad er blot en af flere leverancer i ansøgningen.

Risikovurdering

Ansøgning til Friluftsrådet

Vi ønsker at gå i gang med kgebogen som en minimumsindsats til understøttelse af politik og retningslinjerne. Vi kan ikke med sikkerhed vide om Friluftsrådet bevilliger pengene, så der er en mindre risiko for at vi med igangsættelsen af bæredygtighedskgebogen efterfølgende må lave en indstilling til korpsledelsen, hvor korpsledelsen skal tage stilling til, om man ønsker at gennemføre projektet med egenfinansiering eller eksempelvis finde en billigere model.

Processen med Friluftsrådet taget i betragtning, anser vi dog risikoen for afslag til at være forholdsvis lille.

Alternativet til denne ansøgning

Korpsledelsen har efterspurgt betragtninger om, hvad alternativet er til denne ansøgning.

Overordnet set vil vi uden en fuldtidsprojektleder kunne bruge markant færre ressourcer til at løfte ambitionerne på bæredygtighedsområdet.

Der vil dog kunne ske en omprioritering inden for de eksisterende rammer, fx ved at bruge færre ressourcer på etablering af nye grupper, Klub Klan aktiviteter og opstart af familiespejder i eksisterende grupper (med henblik på rekruttering af flere ledere).

Vi vil på denne måde kunne:

- Afholde et bæredygtigt korpsrådsmøde
- Sikre et minimum af involvering og implementering af politik og retningslinjer i fællesorganisationen
- Afholde et event i 2023 for enheder i DDS med inspiration fra andre organisationer
- Drifte kgebogsprojektet i samarbejde med Friluftsrådet og Haver til Maver

Involvering af spejdere skal så ske på deres eget initiativ, ligesom det fungerer nu. De skal udarbejde en projektbeskrivelse og ansøge korpsledelsen om bevilling til deres projekt fra udviklingspulje. Ansvar for koordinering, drift af projekterne og forankring i Det Danske Spejderkorps kan evt. ligge i de respektive netværk eller i korpsledelsen.