

Indstilling til Korpsledelsen

Vedrørende: Godkendelse af
Årsmøde materiale
Mødedato: 06 marts 2019

Modtaget på korpskontoret: 27. februar

Kommentarer: xxx

Overskrift	
Beslutning om godkendelse af materiale til Spejdernes	
Fra	Task Force for forberedelse til Spejdernes Årsmøde
Resumé	På Spejdernes Årsmøde i marts 2019 skal Rammeaftale 2019-2022, Strategiplan 2019-2022 (inkl. Bilagsmateriale) samt opdateret budget modtaget 03.02.2019 godkendes.
Overblik	Indstillingen kommer på baggrund af telefonmøde internt i Task Forcen, et tværkorpsligt telefonmøde, samt et møde mellem repræsentanter fra Spejderne og DDS. På baggrund af forhandlingerne og samarbejdet, indstiller task forcen at Korpsledelsen godkender materialet.
Behandling	<ul style="list-style-type: none"> • Vi ønsker kort tid til opklarende spørgsmål, 15 min. Og derefter at Korpsledelsen tilkendegiver om de slutter op om indstillingen
Indstilling	<ul style="list-style-type: none"> • I forbindelse med Spejdernes Årsmøde har Spejderne bedt om at nedenstående dokumenter godkendes: <ul style="list-style-type: none"> • Ramme aftale 2019-2022 • Strategiplan 2019-2022 (herunder bilag) • Budget 2019
Formål og strategisk betydning	Formål med indstillingen er at få et klart mandat til DDS repræsentanter på Spejdernes Årsmøde, marts 2019. Materiale og mødet er et stærkt forum i det tværkorpslige samarbejde, hvorfor beslutningen har stor politisk betydning.
Andre inddragede	Indstillingen kommer på baggrund af telefonmøde internt i Task Forcen, et tværkorpsligt telefonmøde, samt et møde mellem repræsentanter fra Spejderne og DDS.
Baggrund og fakta	<ul style="list-style-type: none"> • Beskriv gerne relation til øvrige strategier, tidligere beslutninger eller tiltag i øvrigt • Beskriv central viden, undersøgelser eller antagelser for anbefalingen • Inddrag gerne fx undersøgelser, publikationer, høringer, workshops
Beskrivelse	<ul style="list-style-type: none"> • Det beskrevne Årsmøde materiale danner grundlag for arbejdet i Spejderne den kommende årrække. Det er op til generalforsamlingen (/årsmødet) om det kan godkende materialet og dermed sætte de beskrevne rammer for Spejderne.
Eksekvering	<ul style="list-style-type: none"> • Materialet sætter rammerne for samarbejdet i Foreningen Spejderne. Derfor er det vigtigt at materialet er i tråd med DDS vision Spejderbevægelsen. Såfremt DDS ikke godkender materialet vil Foreningen Spejderne ikke har mandat til det videre arbejde. • Korpsledelsens repræsentanter til Spejdernes Årsmøde vil videregive Korpsledelsens holdning i forbindelse med årsmødet.
Interesser, motivation og kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> • Af væsentlige interessenter er Foreningen Spejderne, KFUM, De Grønne Pigespejdere, Danske Baptisters Spejderkorps og Dansk Sydslesvigs Spejderkorps.

Indstilling til Korpsledelsen Vedrørende: Udviklingsplan Mødedato: 6/3-2019	Modtaget på korpskontoret: 26. februar 2019 Kommentarer: 5 minutters drøftelse
--	---

Overskrift	Vedtagelse af udviklingsplan
Fra	Udviklingsplansarbejdsgruppen; Marie Torp, Christian Price, David Hansen, Troels Lund, Kasper Hertz og Signe Marie Obel, Bie og Peter.
Resumé	På baggrund af en længere proces ligger nu et færdigt udkast til udviklingsplanen frem mod 2024 klar til vedtagelse.
Overblik	Gennem det sidste år har der været mulighed for at komme med inputs, hvilket kulminerede med processer på Korpsrådsmødet. Derudfra har banden udvalgt emner, der er blevet til en sammenhængende udkast, der efter trykprøvning i grupper og divisioner og drøftelse i korpsledelsen. På baggrund af de inputs, der er kommet ligger der nu et færdigt udkast til vedtagelse. Herefter skal den på divisionsrådsmøderne i marts og april med henblik på at få den til at leve lokalt og danne grobund for eventuelle ændringsforslag.
Behandling	<ul style="list-style-type: none"> En kort drøftelse til evt. spørgsmål til den færdige plan og den videre proces.
Indstilling	<ul style="list-style-type: none"> Korpsledelsen vedtager udviklingsplanen.
Formål og strategisk betydning	<ul style="list-style-type: none"> Udviklingsplanen ligger til grund for de næste 4 års arbejde i korpset og det er derfor vigtigt at vi får vedtaget et udkast som grundlag for debat, så vi har mulighed for at få debatten ud at leve på divisionsrådsmøderne. Dermed kan vi give en følelse for udviklingsplanen i hele landet og mulighed for eventuelle ændringsforslag.
Andre inddragede	<ul style="list-style-type: none"> Dem, der har bidraget til processen Korpset, der venter på et bud på en udviklingsplan.
Baggrund og fakta	<ul style="list-style-type: none"> Udviklingsplanen er udviklet på baggrund af inputs fra deltagere på Korpsrådsmødet, den fælles organisation, gruppeledere og divisionschefer, deltagere på kurser m.v. Den endelig plan er udarbejdet på kontoret med udgangspunkt i emner, valgt ud fra en kondensering af det indkomne fra korpsledelsesbanden. Korpsledelsen er pålagt at fremlægge en ny udviklingsplan senest d. 15. marts. Udviklingsplanen skal vedtages af Korpsrådet på Korpsrådsmødet i november Det er muligt at komme med ændringsforslag.
Beskrivelse	<ul style="list-style-type: none"> Udviklingsplanen indeholder 5 pinde: Urban Scouting, Vildskab i naturen, Modige Børn og Unge, Flere Ledere og Bæredygtighed i Børnehøjde. Den består af en plakat med de 5 pinde og beskrivelse af "Sådan gør vi" på 3 niveauer. Derudover er der en længere prosatekst med ekspertviden til hver enkelt pind.
Eksekvering	<ul style="list-style-type: none"> Udviklingsplanen præsenteres på alle divisionsrådsmøder og der lægges op til en diskussion ud fra et oplæg fra det deltagende medlem af korpsledelsen. Udviklingsplanen lægges op på hjemmesiden Derudover præsenteres den på Uddannelsesweekend
Interesser, motivation og kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> Hele korpset De øvrige spejderkorps Spejderne

Vi skaber modige børn og unge



MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Jævnligt opleve at kunne og turde mere, end de tror
- Have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- Opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle

Hver enhed skal:

- Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige børn og unge
- Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem
- Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag

Og på nationalt niveau skal vi:

- Arbejde for, at børn og unge har en betydningsfuld stemme i samfundet
- Tilbyde udfordrende kurser, arrangementer og ture for spejdere og ledere
- Arbejde for, at flere børn og unge kan blive en del af spejderfællesskabet



VILDSKAB I NATUREN

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Opleve både det vilde og det stille friluftsliv
- Have pulsen op på hvert møde
- Opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre

Hver enhed skal:

- Være ude mindst én gang på hvert møde
- Prioritere, at spejdere og ledere kan specialisere sig i forskellige friluftsdiscipliner (fx træklättring, kano, orientering)
- Dyrke turilivet for alle aldre

Og på nationalt niveau skal vi:

- Udvikle tidssvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet - både det brede og det specialiserede
- Sikre uddannelsesstilbud, hvor ledere bliver fortrolige med friluftslivet, så de kan inspirere andre
- Sikre aktivitetsbaseret adgang til naturen



BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden
- Opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme
- Få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden

Hver enhed skal:

- Indtænke bæredygtighed i enhedens mad, transport og grej
- Efterleve principperne om sporløs færdsel i naturen
- Afprøve nye løsninger på klima- og miljøkrisen, fx ved at indgå i lokale deleøkonomiske tiltag

Og på nationalt niveau skal vi:

- Udvikle aktiviteter og viden om bæredygtigt spejderarbejde, som kan bruges på møder og ture
- Indtænke bæredygtighed på kurser, arrangementer, lejre og på korpsets ejendomme
- Være i front inden for bæredygtighed i børne- og ungehøjde, bl.a. i overensstemmelse med FN's 17 Verdensmål



FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig skal:

- Opleve at være en del af et positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal:

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

Og på nationalt niveau skal vi:

- Sikre og udvikle praksisorienteret uddannelse og inspiration med mulighed for progression
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner



URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere. Og så skal vi sikre, at alle, der vil være spejdere, kan være spejdere.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Kunne invitere en ven med til spejder, uden der er venteliste
- Udvænde anderledes spejderaktiviteter tilpasset bymiljøet - hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- Opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde

Hver enhed skal:

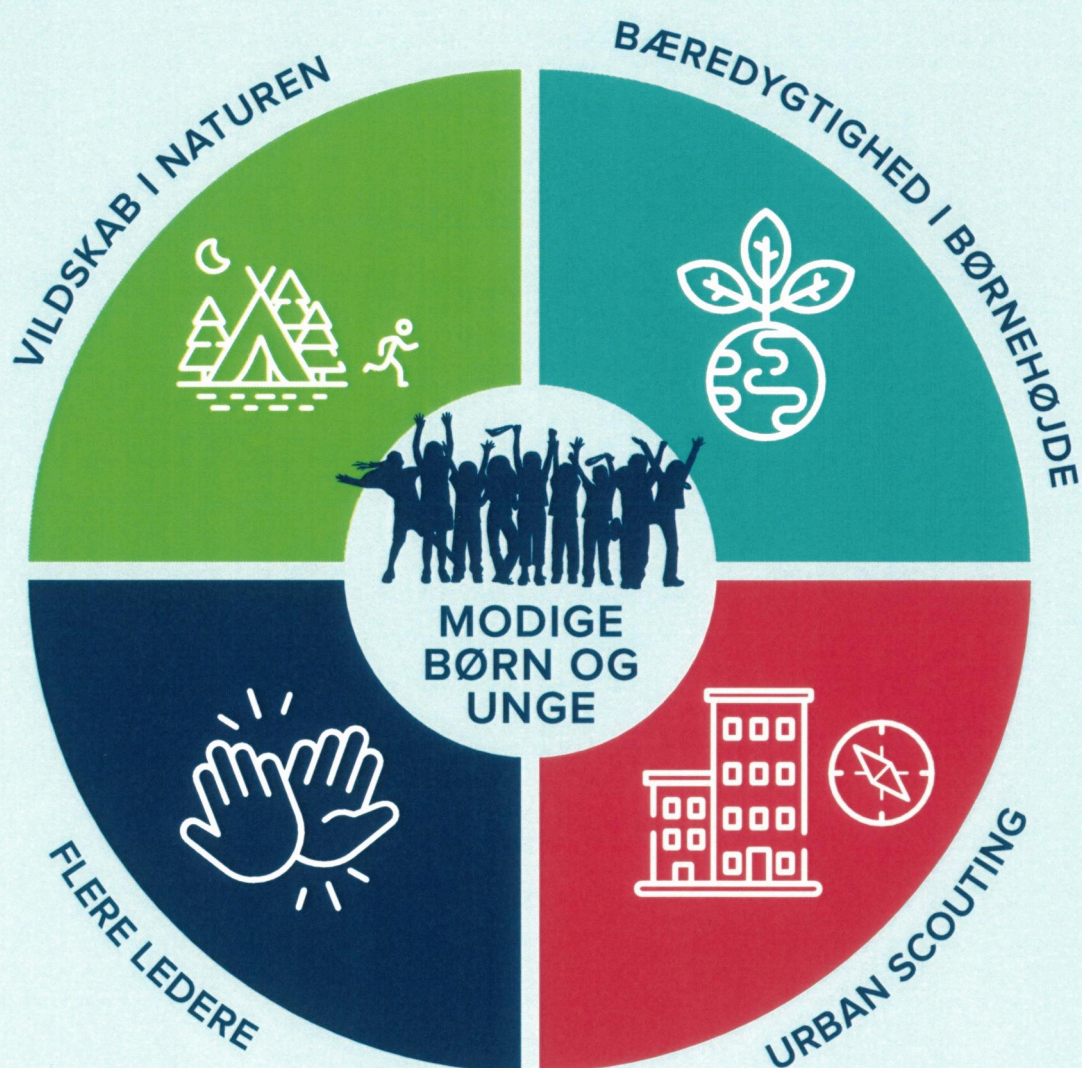
- Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø end sit eget
- Prioritere at få plads til børn og unge på venteliste

Og på nationalt niveau skal vi:

- Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt
- Afprøve nye former for medlemskab og organisering
- Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærheden

UDVIKLINGSPLAN 2020-2024

Vi skaber modige børn og unge





Modige børn og unge

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os får børn og unge mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

En af de største gaver, vi kan give børn og unge med videre, er evnen til at kunne navigere i en verden, der hastigt forandrer sig. At give dem mod.

Det lykkes vi med, når vi med udgangspunkt i trygge fællesskaber tager børn og unge uden for deres komfortzone. Lader dem være ved sneglebens slimsnør, mærke gyngerende grund på tømrerflåden eller være i centrum til lejrbålet sketch-show.

Vi skal rykke den enkelte spejder, så han eller hun får en større tro på eget værd og egne evner. Blide den forsigtige og den fremadstormende spejder skal opleve at kunne mere i vores fællesskab.

At være modig handler ikke bare om at stå forrest i køen, når svævebanen er klar, eller de flittresteagle mellemne skal prøvesmages. Det handler også om modet til at turde fejle og sige nej, til at være sig selv og til at sige sin mening. Derfor kræver modige spejdere også modige ledere, ledere, der tør lege med. Der tør give et sig selv og tage de nysgerrige snakke med spejderne. Og som tør springe ud i det ukendte – hvad end det er at deltage i toppens chill-smøgning eller mikroenes vandkamp.

Vi skal følge spejderne

I en tid, hvor skole, hverdag og faste rammer flyder i børn og unges dagligdag, skal de hos os opleve et rum, hvor svarene ikke er givet på forhånd. Hvor der er tid og plads til nysgerrighed, til at prøve sig frem og til at fejle.

Gennem learning-by-doing skal spejderne opleve at kunne selv. Og



FOTO: GUSTAV UTE KAJUMAN

gennem medbestemmelse skal spejderne opleve, at de kan selv skabe forandringer i verden og gøre en forskel. Vi skal altså – med ordene fra vores formål – udvikle børn og unge til vægne, selvstændige mennesker.

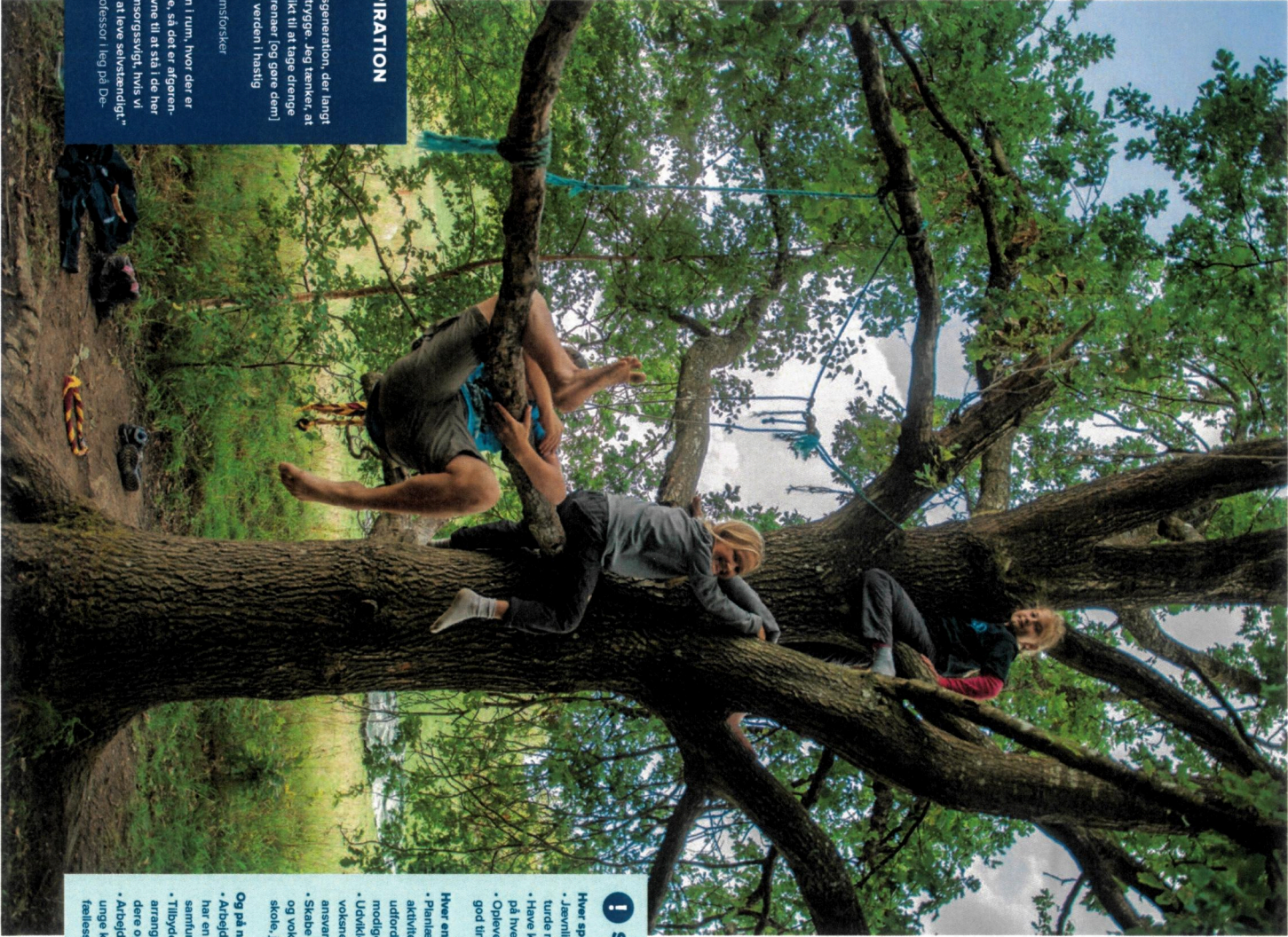
Plads til progression

Samtidig skal vi sikre, at udviklingen af den enkelte spejder fortsætter gennem hele spejderlivet. Undersøgelser viser, at mange unge vælger spejder fra, hvis vores tilbud ikke længere udfordrer eller udvikler.

På lokalt og nationalt niveau skal vi derfor prioritere progressionen. At vores spejdere – og ledere – fortsat kan finde udfordringer og situationer, hvor der er plads til at vokse.

Det kunne være som en del af gruppens trænings- eller kano-team, som arrangør af LAN-kursen, eller som assistent for gruppelederen. Hos os skal man både som barn, ung og voksen jævnligt opleve situationer, hvor man kan være modig.

FOTO: MORTEN HATTING VOLTEN



FAKTA OG INSPIRATION

Det siger forskerne:

”Lige nu har vi en ungdomsgeneration, der langt henad vejen går efter det trygge. Jeg tænker, at spejderarbejdet er helt unikt til at tage drenge og piger ud af de trygge arealer [og gøre dem] kompetente til at leve i en verden i hastig forandring.”

- Søren Østergaard, ungdomsforsker

”Vi mennesker er hele tiden i rum, hvor der er ting, vi ikke kan kontrollere, så det er afgørende, at vi optræner vores evne til at stå i de her rum. Det er nærmest et omkostningsigt, hvis vi ikke træner barns evne til at leve selvstændigt.”

- Helle Marie Skovbjerg, professor i leg på Det Slægtskolen i Kolding

! SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Jævnligt opleve at kunne og turde mere, end man tør
- Have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- Opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle

Hver enhed skal:

- Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige børn og unge
- Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem
- Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag

Op på nationalt niveau skal vi:

- Arbejde for, at børn og unge har en betydningstid stemme i samfundet
- Tilbyde udfordrende kurser, arrangementer og ture for spejdere og ledere
- Arbejde for, at flere børn og unge kan blive en del af spejderfællesskabet





Vildskab i naturen

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

Vi spejdere har en unik position. Vi er kendt for at være dem, der får børn og unge med ud i naturen. Ud, hvor man kan få sved på panden, se verden fra en trætop, skride om klap med vinden og mærke imfrosen knase under støvlerne.

Og det er der brug for. Børn og unge er nemlig langt mindre i naturen end tidligere generationer. Derved går de glip af de gode og udviklende oplevelser, som naturen og friluftslivet tilbyder.

Hvorfor vilde i naturen?

Som spejdere dyrker vi både det vilde og det stille friluftsliv. Vi spænder rundt i skovbunden, og vi spænder af i rundt om bålet. Det skal vi blive ved med.

I disse år ser vi dog, at børn og unge i mindre grad får brugt kroppen. I internationale undersøgelser ligger danske børn og unge højt i bund, når det gælder fysisk aktivitet – men til gengæld højt i top, når det gælder skærmtid og stillesiddende aktivitet.

Med lange skoledage og mange timer foran skærmen, er det derfor vigtigt, at vi sørger for, at spejder er et rum, hvor både børn, unge og voksne får pulsen op. Spejder skal ikke være en sport eller en organiseret idret. Men vi skal bevæge os og finde vildskaben frem i lege, løb, kano- og vandreture, adventure-spjæld og turleri i skovbunden.

Og heldigvis er vi så godt stillet, at vi har verdens bedste aktivtidsplads: Naturen.

Når vi kommer udenfor, sliger aktivitetstestniveauet nærmest automatisk. Træer inviterer til at blive klæret i. Stier til at

blive trampet tynde. Bakker til at blive bestegnet. Fjorde til at blive sejlet på. I naturen lægger man sjældent mærke til, at man bevæger sig og får pulsen op – det sker bare. Børn og unge, som ellers ikke finder idrætshallen inspirerende, slæber glædeligt på træler eller fører an på natløbet.

På samme måde som naturen har gavnlige effekter, er fysisk aktivitet med til at fremme børn, unge og voksnes sundhed, trivsel og læring. Som spejdere har vi altså den perfekte opskrift, fordi vi både er i naturen og bevæger os.

Vi skal derfor have en ambition om, at vi til hvert møde er udenfor, og at vi til hvert møde er vilde og får pulsen op.



FOTO: JEPPE CARLSEN



FOTO: MORTEN BJERNUM LARSEN

FAKTA OG INSPIRATION

Børn og unge er mindre i naturen....

66 %

af de 2-15-årige har aldrig sovet udenfor – eller bygget en hule i naturen.

50 %

af de 2-15-årige har aldrig gået en tur i møtte – eller klæret højt op i et træ.

Og bevæger sig mindre...

- I international sammenhæng ligger Danmark i den tungere ende, når det handler om børn og unges daglige fysiske aktivitetsniveau og stillesiddende adfærd i form af skærmtid.
- Kun 10-26 % af danske piger og 17-39 % af danske drenge i aldersgruppen 11-17 år lever op til anbefalingen om at være fysisk aktive ved moderat til høj intensitet mindst en time om dagen.
- 9,8 timer. Så lang tid sidder 12-16-årige gennemsnitligt stille om dagen.

Men ønsker at komme mere ud:

- I en undersøgelse blandt 5. og 8. klassers-elever svarer 46 % af eleverne, at de ønsker at komme mere ud i naturen, 35 % er i tvivl, mens kun 19 % svarer nej.
- 71 % af forældrene til 2-15-årige ville ønske, at deres barn kom mere ud i naturen.

Det siger forskerne:

- "Der knytter sig mange positive kvaliteter til det at have en aktiv dagligdag – og dem går alt for mange af vores børn og unge glip af!"
- Thomas Skovgaard, leder af Forsknings- og Innovationscenter for Idræt, Bevægelse og Læring.

! SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Opleve både det vilde og det stille friluftsliv
- Have pulsen op på hvert møde
- Opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lege

Hver enhed skal:

- Være ude mindst én gang på hvert møde
- Prioritere, at spejdere og ledere kan specialisere sig i forskellige friluftsfærdigheder fx træklæring, kano, orientering
- Dyrke turkivet for alle aldre

Og på nationalt niveau skal vi:

- Udvikle tilsvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet - både det brede og det specialiserede
- Sikre uddannelses tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med friluftslivet, så de kan inspirere andre
- Sikre aktivtidsbaseret adgang til naturen



Bæredygtighed i børnehøjde

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

Som spejdere har vi et mål om, at efterlade verden lidt bedre, end vi fandt den.

Lige nu har vores verden

kurs mod en klima- og miljøkrise, som allerede har konsekvenser for både mennesker, dyr- og planteliv. Det er en udvikling, der bekymrer børn, unge og voksne både herhjemme og i resten af verden.

Heldigvis findes der løsninger. Og flere og flere nationer, virksomheder, civilsamfund og individer medier sig klar til at bidrage til en verden i bedre balance, bl.a. inspireret af FN's 17 verdensmål.

En indæts præget af handlekraft og optimisme

Som en bevægelse, der har naturen som aktivitetsplads og udviklingen af børn og unge som mål, skal vi være med til at finde løsninger, der gør verden til et bedre sted.

Vi kan ikke løse klodens udfordringer alene. Men pointen er, at det er der ingen, der kan. Derfor skal vi være med til at gøre en forskel, hvor vi kan.

Undersøgelser viser, at danske unge i høj grad bekymrer sig om klimaforandringerne og konsekvenserne for deres fremtid. Mange er desuden fortvivlet over fraværet af handling fra de ældre generationer.

Vi skal give vores spejdere tilro og mod til, at man selv kan gøre en forskel i verden og skabe forandring. Lokalt og nationalt skal vi sætte ind for at erstatte bekymring og magtesløshed med optimisme og handlekraft.

Derfor skal vores indsats i højere grad være båret af aktivitet og handling

end lange snakke og løftede pegefingre. Hos os skal både børn, unge og voksne opleve følelsen af at gøre en konkret positiv forskel.

Basis for nye aktiviteter

Et fokus på bæredygtigt spejderarbejde er ikke bare sund fornuft. Det medfører også automatisk sjove bespisning og nye aktiviteter.

Det kan være at se, om vi faktisk kan pakke alt på cyklerne på næste nytætur. At afprøve, om alle synes, insektspisning virkelig er fremtiden. At teste, hvor længe vi kan være off-the-grid på sommerteltet, eller om vi kan planlægge en patruljetur helt uden madspild.

Det kan også være at afholde store reparationsdag, hvor vi både bliver kløgere på sy-sing og lodning af høretelefoner. Eller at opdage, hvorfor 16-timers busturen til Schweiz er sjovere end sugert fra hverdagens take-off.

Og så skal vi ikke glemme, at vi gennem grundforløbene i spejderarbejdet er med til at fremme en bæredygtig tankesætning. Forskning viser nemlig, at børn og unge, der får et tæt forhold til naturen, også er mere tilbøjelige til at værne om den som voksne.

FAKTA OG INSPIRATION

Flere unge bekymrer sig om klimaat

I 2016 svarede 55 procent af 18-29-årige, at klimaforandringerne er et "meget alvorligt" problem. I 2018 steg tallet til 71 procent.

Også befolkningen tager klimaat alvorligt

I en undersøgelse foretaget i december 2018 pegede 36 procent af de danske velgere på miljø og klima som et af de tre vigtigste emner op til et kommende folketingsvalg. Miljø og klima toppede dermed listen over vigtige emner. Bare året før – i 2017 – var det kun 21 procent, der mente, at miljø og klima burde stå øverst på dagsordenen.



FOTO: MORTEN HATTING VOITTELEN



! SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden
- Opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme
- få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden

Hver enhed skal:

- Indtænke bæredygtighed i enhedens mad, transport og grej
- Erfareve principperne om sport-læs-færdsel i naturen
- Afprøve nye løsninger på klima- og miljøkrisen, fx ved at indgå i lokale deleøkonomiske tiltag

Og på nationalt niveau skal vi:

- Udvikle aktiviteter og viden om bæredygtigt spejderarbejde, som kan bruges på møder og ture
- Indtænke bæredygtighed på kurser, arrangementer, lejre og på korpsets ejendomme
- Være i front inden for bæredygtighed i børne- og ungehøjde, bl.a. i overensstemmelse med FN's 17 Verdensmål



FOTO: MORTEN BJERRUM LARSEN



Flere Ledere

Vi skal tiltække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

Når gruppeledere og bestyrelsesformænd peger på, hvad der står øverst på ønskelisten, går et svar igen:

Flere ledere.
Ledere er motoren i spejderarbejdet. Vi vil lykkes med at skabe flere modige børn og unge, skal vi også lykkes med at tiltække flere ledere og frivillige.

En forudsætning for at blive flere ledere er gode og attraktive lederfællesskaber. Et godt lederfællesskab er et, man bliver glad af at være i og glæder sig til at bruge tid med. Samtidig er et godt lederfællesskab attraktivt for andre: Glade ledere tiltrækker nemmere nye kræfter.

Gode lederfællesskaber giver gode spejderfællesskaber

Som børne- og ungdomsbewægelse skal vi også turde prioritere fællesskaberne for unge og voksne. Med levedure, nytskure og gode muligheder for at udvikle sig som leder og frivillig. Det skal være sjovt, meningsfuldt og udviklende at være leder.

Når lederne har et godt fællesskab, smitter det også af på spejderne. Og det gælder, uanset om man er en fluk min- ledere, et Plan-team eller arrangør centerhjelpe.

Det smitter både direkte, fordi spejderne møder og efterligner lederens fællesskab. Men også indirekte, fordi et godt lederfællesskab motiverer den enkelte leder til at lave spejderarbejde af høj kvalitet. Det er sjovere at bruge tid på mødeplanlægning, hve en weekend ud af kalenderen til en hyttetur eller tage

på lederkursus, når man er en del af et godt fællesskab.

Åbne fællesskaber

Lokalt og nationalt skal vi åbne os op og vise flere, hvad vores fællesskab og spejderlivet kan byde på. Selvom vores fællesskab er stærkt, må vi ikke slutte dets kæde så fast, at vi lukker andre ude. Vi skal være de gode værtter, der tør invitere andre børn, unge og voksne ind og lade dem mærke vores fællesskab.

Det lykkes vi med, når vi byder Maras mor på en kop bikkaffe lige før juniormødet slutter, inviterer lokale børnefamilier til Sov Ude eller lader seniorerne arrangere en teambuilding-dag for lokalpolitikere.

Flere måder at være engageret på

Det er engagementet, der driver værket. Både i grupper og andre enheder skal vi derfor åbne op for flere måder at bidrage på.

Det kan være seniorerne, der jævnligt arrangerer træklætning for spejderne, men ikke deltager fast på møderne. Den kreative forelder, der inviteres til at lave et teaterforeb for minierne. Friluftsnørden, der gerne vil stå for at opføre nye ledere i brug af telt og trængle.

Der er mange måder, ledere, foreldre og frivillige kan bidrage til, at spejderarbejdet bliver en succes lokalt og nationalt. Vi skal gribe de muligheder, der er. Og så selvom det – i første omgang – kun er for et enkelt møde eller en enkelt arbejdsdag.

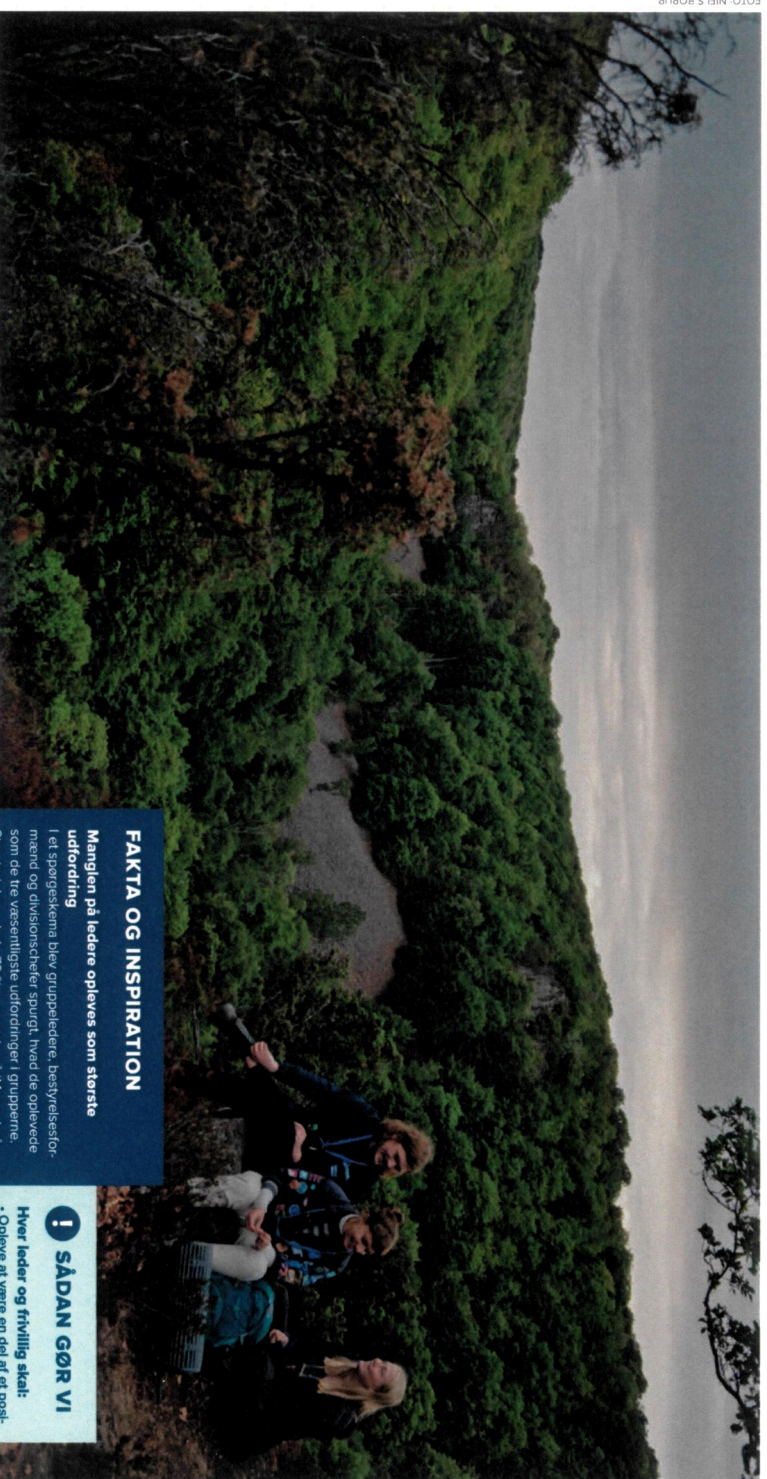


FOTO: NIELS BORUP



FOTO: FREDRIK AARH DGAARD BOM

FAKTA OG INSPIRATION

Manglen på ledere opleves som største udfordring

I et spørgeskema blev gruppeledere, bestyrelsesformænd og divisionschefer spurgt, hvad de oplevede som de tre væsentligste udfordringer i grupperne. Størstedelen – hele 70 % – pegede på 'Mangel på lederfrivillige'.

Attraktive fællesskaber giver vækst

På gruppeniveau er tendensen klar: Spejdergrupper, der har attraktive og sunde lederfællesskaber, er ofte grupper i vækst.

Man bliver glattere af at være leder

Er man som fx spejderleder frivillig én gang ugentligt, har man dobbelt så stor chance for at have optimal mental sundhed. Dvs. at man har dobbelt så stor sandsynlighed for at have det højeste niveau af positive følelser, velvære og sociale funktioner. Det viser en undersøgelse foretaget blandt 14.000 skandinaver gennem projektet ABC for mental sundhed.

Det siger forskerne:

• "Positive fællesskaber og aktiviteter øger i markant grad vores mentale sundhed og mindsker samtidig risikoen for social isolation og ensomhed – og så er gode sociale netværk beskyttende mod stress, angst og depression."
- Vibeke Koushede, seniorforsker hos Statens Institut for Folkesundhed

! SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig skal:

- Opleve at være en del af et positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle, at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

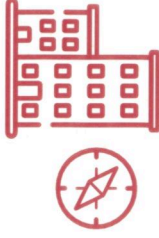
Hver enhed skal:

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og ledertage
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, henvender for R, modtagelse og introduktion
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

Og på nationalt niveau skal vi:

- Sikre og udvikle praksisorienteret uddannelse og inspiration med mulighed for progression
- Undersøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner





Urban scouting

I byerne er der en tilvækst af børnefamilier, som fortsætter de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af børn og unge bliver spejdere. Og at alle, der vil være spejdere, kan være spejdere.

De seneste 10 år er antallet af indbyggere i og omkring byerne vokset. Over halvdelen af danskerne bor nu i byer. Og

udviklingen ser kun ud til at fortsætte. Dermed er der også flere og flere børn, der vokser op i de store og mellemstore byer. Med langt til nærmeste bålplads og skovens dybe stille ro.

Derne urbanisering skaber både udfordringer og muligheder. Udfordringer, fordi det traditionelle spejderarbejde ikke direkte kan overføres til tætbefolkede byområder. Her er hytten måske et kædet lokale, Ræfeste-bælt en real. Og den magiske todeskov en park opfyldt af gædelamper.

Byens rum skaber berøring
Mange af de oplevelser og aktiviteter, som vi normalt tænker på i naturen, er ikke til stede i byen. Det koster derfor kræfter og kreativitet at lave spejderarbejde af høj kvalitet i et urban miljø.

Derfor kommer, at byområder ofte har en høj koncentration af andre aktivitets-tilbud, mange af dem med nem adgang og uden traditionel foreningsanknævn.

Dette gør, at nogle forældre fx vil stille høje krav til et tilbud som spejder, men ikke nødvendigvis forventer at skulle hjælpe til, når der er arbejdsdag.

Men byområderne giver også muligheder. Her er en høj koncentration af børn og unge. Her er forældre, der ønsker, at deres børn oplever en kontakt til bylivet i form af friluftsliv, fællesskab og udfordringer. Og her er mange andre foreninger og aktivitetsudbydere, man som gruppe kan samarbejde med.

Flere spejdergrupper i og omkring de større byer har børn på venteliste. Nogle grupper har en venteliste så lang, at den kunne udgøre flere grupper i sig selv. Det skal vi finde løsninger på, så alle børn, der vil være spejdere, kan være spejdere. Ikke mindst når prognoserne viser, at endnu flere børn vil bo i byerne i fremtiden.

Vi skal afprøve nye koncepter for spejdere

Kan man være en spejdergruppe uden at have anden fast adresse end sin hjem-meside? Kan man forberede sig på en fjeldtur, når man normalt mødes i byens

park? Kan man lave orientering i et industrikvarter eller søaktiviteter på Byens kanal? Kan spejdere i byen og spejdere på landet blive venskabsgrupper og få glæde af hinanden?

Skal vi kunne tilbyde spejderlivet til flere af Byens børn og unge, skal vi finde og afprøve nye koncepter for aktiviteter og organisering. Det kunne være at samarbejde med andre foreninger og aktivitetsudbydere for at sammensætte et bredt program. Et løb i kajak, eller karetklubben. Et besøg på genbrugsstationen. Et førstehjælpsløb med hjælp fra forældrene, der er sygeplejerske.

Det kunne også være at blive bedre til at arrangere aktiviteter sammen: En hytteetur med en venskabsgruppe uden for byen, eller et natløb arrangeret med nabogruppen fra et andet af Byens kvarterer.

Aktiviteter, der kan bruges nationalt

Det er ikke sikkert, at det koncept, der fungerer i Odense, også fungerer i Kolding. Men så fungerer det måske i Viborg. Og måske de organiserer sig på i Kolding, kan måske bruges på Amager. På lokalt niveau skal vi prøve ting af, og på nationalt niveau skal vi dele vores succeser og erfaringer.

Spejderaktiviteter udviklet særligt til byens rum kan desuden tages i brug over hele landet og give flere muligheder for at sammensætte et spændende program. Lærst om man er landsby-gruppe i Himmerland eller har hjemme i en forstad til København.

Urban Scouting skal ikke være en nedprioritering af spejderarbejdet andre steder. Men det skal være et svar på de udfordringer, vi som spejderbevægelse står over for, så vi også i fremtiden kan sikre, at så mange børn og unge som muligt får del i vores fællesskab.

FAKTA OG INSPIRATION

Både store og mellemstore byer vokser
Det er ikke kun de største byer i Danmark, der vokser. Danskerne flytter også i højere grad til de mellemstore byer. Lokalt er den største by i kommunen vokset mere end de øvrige byer og landdistrikter i de fleste kommuner, hvis man ser over de seneste 10 år.

Men har vi da ikke allerede godt fat i byboerne?

Mange af vores største grupper findes i de store byområder, ofte med svømmende medlemstal. Men samtidig bor der også langt flere børn og unge i byområderne.

Ser man på, hvor stor en andel af de lokale børn og unge, der er spejdere, ligger flere af de større byer faktisk under landsgennemsnittet. For både Stor København og Ålborg Kommune er det fx 19 % af de 3-16-årige, der er spejdere hos os. Det er under landsgennemsnittet på 21 %. Sammenligner man fx med en kommune som Guldborgsund på Lolland-Falster, er det her 2,4 % af målgruppen, der er spejdere hos os.

Tusinde børn og unge på venteliste

I efteråret 2018 stod over 2.000 børn og unge på venteliste til at blive spejdere i Det Danske Spejderkorps. Det svarer til 30 nye grupper af gennemsnitlig størrelse.

Ike kun et spejderfænomen

En undersøgelse foretaget af DGI Stor København blandt børnefamilier viste, at 55,5 % af børnefamilierne i Københavns Kommune har prøvet at stå eller står på venteliste til en idrætstil deres børn/børn. DGI's rapport peger på, at venteliste-problemet kun vil stige i fremtiden pga. et stigende antal børnefamilier.

Kilde: 'State of the city', rapport fra DGI Stor København

! SÅDAN GØR VI



Hver spejder skal:

- Kunne invitere en ven med til spejder, uden der er venteliste
- Prove anderledes spejderaktiviteter tilpasset bymiljøet - hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- Opleve at berygte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde

Hver enhed skal:

- Bruge partnerskaber til at skabe et bredt og varieret aktivitetsbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter
- Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø end sit eget
- Prioritere at få plads til børn og unge på venteliste

Og på nationalt niveau skal vi:

- Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt
- Afprøve nye former for medlemskab og organisering
- Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærheden



PHOTO: JØHAN STALNER RIE



Indstilling til Korpsledelsen Vedrørende: Lovrevision Mødedato: 6. marts 2019	Modtaget på korpskontoret: 28. februar 2019. Kommentarer:
--	--

Overskrift Lovrevision 2020	
Fra	Korpskontoret
Resumé	<p>På baggrund af drøftelse og beslutning på Korpsrådsmøde 2017, iværksættes en revision af Det Danske Spejderkorps' lovhæfte.</p> <p>Igennem en længere periode har det været et medlemsønske, at der iværksættes en proces frem mod at skabe et mere enkelt lovgrundlag for DDS, og derved gøre det mere administrativt enkelt at være spejder.</p> <p>Dette arbejde skal udvikles og gennemføres i 2020 med henblik på en beslutning på Korpsrådsmøde 2020. Som forberedelse iværksættes en brugerundersøgelse der skal danne baggrund for arbejdet.</p>
Behandling	Korpsledelsen bedes drøfte og beslutte indstillingen.
Indstilling	<ul style="list-style-type: none"> Det indstilles at der udarbejdes et koncept for en revision af "Lovhæftet". <p>September 2019: Brugerundersøgelse gennem 2 fokusgrupper samt opsamling på ønsker fra en række strategiske fora i DDS (Korpsledelsen, korpskontoret, SAF, fællesorganisationen, divisioner og grupper)</p> <p>September; Opsamling på fokusgrupper med henblik på at skabe en række hjørneflag inden for hvilken lovrevisionen skal foldes ud. Eks. Den skal være på max 5 sider. Det skal være let at være leder mv. hertil kommer en opsamling af konkrete ønsker til lovrevisionen.</p> <p>Undersøgelse af andre organisationers lovkompleks med henblik på inspiration og nytænkning. Herunder i DUF-medlemskredsen.</p> <p>Oktober; Drøftes i korpsledelsen</p> <p>November; Besluttet i korpsledelsen</p> <p>Der afsættes 50.000 til eksterne ressourcer til at gennemføre fokusgruppeundersøgelsen. Projektleder er Kim Dabelstein Løwe.</p>
Formål og strategisk betydning	<ul style="list-style-type: none"> Det er afgørende at DDS har en lovsamling, som medlemmer og ledere finder inspirerende, enkel og samtidig kan bruges som en guide til virkelighedens situationer, når der er brug for lovene. Det er afgørende at lovhæftet revurderes indenfor bl.a. emner som medlemskab, tilknytning på anden vis, samværsregler, udelukkelse, aldersgrænser, gruppeledelses/bestyrelsesrelationen mv. Det er afgørende at lovene som kan favne fremtidens nye medlemsformer samt evt. ændrede omverdens krav.
Baggrund og fakta	<ul style="list-style-type: none"> Vækst- og gruppeudviklingsstrategien bygger videre på intentionerne i udviklingsplanen 2014 – 2020.
Eksekvering	<p>Det er afgørende at processen kommer ud til forskellige brugertyper, men det er ikke et mål at alle enheder involveres i arbejdet. Den brede interesse for dette arbejde er begrænset, ligesom korpskontorets ressourcer skal afbalanceres i denne opgave i forhold til andre opgaver. Opgavens omfang skal på forhånd aftales med henblik på at sikre tydeligt ressourcetræk i forhold til opgavens værdi.</p> <p>Et nyt lovhæfte skal besluttes på Korpsrådsmøde 2020. Det vil være hensigtsmæssigt hvis der arbejdes med en stram tidsplan for perioden november 2019-1. marts 2020 hvor lovrevisionens endelige udgave skal ligge færdig. Denne kan dermed blive præsenteret på divisionsrådsmøderne i foråret 2020 med henblik på en bred forankring og tydelig kommunikation om evt. ændringer.</p> <p>Det må forventes at de nye vedtægter for Det Danske Spejderkorps ligeledes skal forbi eksterne samarbejdspartere, herunder DUF i en sikring af rammer der tilgodeser reglerne for at modtage driftstilskud fra tipsmidlerne. Dette arbejde skal indarbejdes i perioden november 2019-marts 2020.</p>
Interes-senter , motivation og kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> Efter sommerferien 2019 inviteres interesserede brugere ind i arbejdet med at skabe hjørnepælene for lovrevisionen. Det vurderes at nye frivillige, gruppenære kræfter er afgørende i arbejdet for at give projektet ny energi og sikre at nye impulser inddrages. På KRM 2019 vil der blive afviklet en miniworkshop for særligt interesserede omkring dette emne.

Indstilling til Korpsledelsen

Vedrørende: Dialogværktøjer i DDS

Mødedato: 06/03/2018

Modtaget på korpskontoret: 28. februar 2019

Kommentarer: xxx

Overskrift Beslutning om værktøjer til at sikre god dialog i DDS – offline & online	
Fra	Mathias F og Kasper F
Resumé	<p>God stil, debatkultur og demokratisk deltagelse diskuteres for tiden meget i medierne og i civilsamfundet i Danmark. DR har sat fokus på den gode debat og opførsel på nettet, ligesom en række foreninger oplever problemer med adfærd, trivsel og tryghed.</p> <p>DDS' korpsledelse ønsker aktivt at sikre den gode debat, således at alle medlemmer kan komme til orde og føle sig trykke i alle korpsets fora - online og offline. Korpsledelsen ønsker at fortsætte sit arbejde for en sund debatkultur i DDS. En sund debat kultur er kendetegnet ved, at der er mulighed for at komme til orde, og at det er trygt at udtrykke sig.</p> <p>For at efterleve dette, godkender korpsledelsen de 3 opstillede tiltag.</p>
Overblik	<p>Korpsrådet vedtog på Korpsrådsmødet 2018 en resolution der ønskede en bedre tone og debat gennem hele korpsets og alle dets fora.</p> <p>Korpsledelsen afsøger løbende interesse for arbejde i den fælles organisation og opfordrer folk til at stille op til korpsledelsen. Flere af de adspurgte i den nuværende proces har flaget, at de ikke ønsker at engagere sig, fordi de ikke vil indgå i den debatkultur de har oplevet online og på korpsrådsmødet</p> <p>Realiteten er at langt hovedparten af deltagere i korpsets debat og demokrati, såvel offline og online holder en god tone, i tråd med spejderværdierne. Der er desværre også enkelte der tegner sig for en dårlig tone.</p> <p>Flere spejdere har overfor enkelte Korpsledelsesmedlemmer personligt givet udtryk for, at de føler sig utrygge i korpsets debatfora – på facebook og til korpsrådsmødet. Der er eksempler på, at tonen er hård, at der buh'es eller laves personlige angreb – sådan at spejderne ikke ønsker at engagere sig i debatten.</p> <p>Det er uhensigtsmæssigt, hvis enkelte aktive på nettet eller i korpsets forskellige mødefora, kan afholde andre medlemmer for at engagere sig i debatten og demokratiet, eller fra at stille sit kandidatur til rådighed i forskellige sammenhænge.</p> <p>Korpsledelsen ønsker at sikre et positivt debatmiljø og at arbejde for at DDS er et forbillede for involvering af alle medlemmer i diskussioner og debat. Korpsledelsen mener at en god debat- og dialog er grundforudsætningen for demokratiet i DDS.</p>
Behandling	<p>Korpsledelsen læser inden mødet de vedhæftede bilag om debat og sikring af den gode tone:</p> <p>Bilag 1: Sådan skal vi bekæmpe den hadefulde debat på nettet (Institut for Msnk.rettigheder)</p> <p>Bilag 2: Glem tonen: Derfor skal vi lytte til dem der taler grimt (Zetland)</p> <p>Bilag 3: Oversigt over Netdebatregler på nyhedssites (dr.dk)</p> <p>Valgfrit bilag: "Hvad er demokrati?" af Hal Koch</p> <p>Korpsledelsen drøfter på mødet ambitionsniveauet for debatten, samt ansvaret for en tryk og opbyggende debatkultur. Korpsledelsen drøfter og beslutter tiltagene.</p>
Indstilling	<ul style="list-style-type: none">• Det Danske Spejderkorps har et ansvar for at sikre, at alle medlemmer har mulighed for at komme til orde, og at arbejde for, at alle kan føle sig trykke i alle korpsets debatfora - online såvel som offline• Korpsledelsen beslutter at fastlægge en konkret formulering om, hvad ambitionsniveauet er for debatten og tonen i DDS, herunder hvad vi ønsker at opnå med vores demokratiske debatter• Korpsledelsen anbefaler enheder og divisioner i DDS at håndhæve samme regler i egne relevante fora og at arbejde aktivt for at skabe en god debatkultur
Formål og strategisk betydning	<ul style="list-style-type: none">• Indstillingen har til formål at sikre, at alle medlemmer i DDS der ønsker at tage del i demokratiet kan gøre det – og at alle medlemmer føler sig fair behandlet og i trygge rammer, når de bidrager til debatten. Det gør vi gennem en kombination af information & vejledning (retningslinjer for adfærd og 'god stil') og ved regler og sanktioner overfor de, der ikke overholder 'god stil'.

	<ul style="list-style-type: none"> Korpsledelsen har som mål at debatklimaet i DDS skal være trygt, inviterende og et forbillede for andre. Det har afgørende betydning at have et positivt klima i korpset, for at nye ønsker at engagere sig.
Andre inddragede	<ul style="list-style-type: none"> Aktive medlemmer i debatten samt personer med interesse for arbejde i den fælles organisation.
Beskrivelse	<p>Tiltag:</p> <ol style="list-style-type: none"> Retningslinjerne på Facebook og til Bålsamtalerne gennemgås og revideres, med inspiration fra retningslinjer i andre organisationer eller offentlige mediers fora. Formålet er at informere deltagere om hvad 'god stil er', hvorfor der er regler – og at reglerne er tydelige. Til Korpsrådsmødet 2019 indskrives 'god stil i debatten' i mødematerialet og vigtigheden af at alle skal føle sig tilpas, understreges. Forretningsordenen tilskrives en nul-tolerance overfor buh-råb eller andre groft negative ytringer eller hadske udsagn For at korpsrådsmødet kan opleves trygt og sikkert af alle deltagere, laves en særlig indsats for at klæde Dirigenter, Mødefacilitatorer og andre med en rolle som skal styre workshops eller møder, på til opgaven. Der indarbejdes et "ambassadør-korps" for den gode og inviterende dialog. Forud for korpsrådsmødet, trænes de i reglerne og gives konkrete værktøjer til at håndtere & facilitere overtrædelser af 'god stil'. Gentagende grove overtrædelser kan medføre at man bedes forlade korpsrådsmødet.
Eksekvering	<ul style="list-style-type: none"> Når retningslinjer er færdigudviklede og godkendt implementeres disse på alle korpsets platforme og administratorer annoncerer om ændringerne.
Interesser, motivation og kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> Medlemmer af berørte fora gøres bekendt med ændringerne samt konsekvenserne ved overtrædelse. Denne indstilling samt bilag offentliggøres i forbindelse med offentliggørelsen af referatet for korpsledelsesmødet.