

Indstilling til KorpsledelsenVedrørende: **Lovrevision**Mødedato: **2/10-2019**

Modtaget på korpskontoret: 26. september 2019

Kommentarer:

Overskrift

Fra	Lovrevisionsarbejdsgruppen – Mikael, Mathias, Kasper, Troels
Resumé	Denne indstilling fastlægger den videre proces, for hvordan vi kommer i mål med vedtægtsrevision på KRM2020.
Overblik	<p>KRM 2017 besluttede at vedtægterne/lovene skal revideres i 2020.</p> <p>Processen er startet på Fremtidsdøgnet på Brejning i weekenden d. 7. - 8. september med en workshop hvor ønsker til forandringer kom frem.</p> <p>Det er væsentligt, at processen opfylder 2 mål:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Gør vedtægterne markant mere enkle at forstå og bruge – samt gør vedtægterne kortere og mere overskuelige.2) Opdater vedtægterne og indarbejd eventuelle ændringer eller nye tiltag, sådan at vedtægterne er rettidige.
Behandling	<p>Indstillingen besluttet på korpsledelsesmødet. Proces på mødet:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Korpsledelsen beslutter den fremlagte plan for lovrevision. (5 min.)2. Korpsledelsen drøfter hvilke emner der kan tages op i det politiske arbejdsforløb. (10 min.)3. Korpsledelsen drøfter hvilke personer der med fordel kan indstilles til arbejdsforløbene. (5 min.) <p>Arbejdsgruppen står til rådighed inden mødet ved eventuelle spørgsmål, uddybninger mv.</p>
Indstilling	<ul style="list-style-type: none">• Korpsledelsens arbejdsgruppe fortsætter arbejdet og støttes af korpskontoret. Efter korpsrådsmødet indsuppleres 1-2 korpsledelsesmedlemmer.• Der opstartes to frivillige arbejdsforløb: et juridisk arbejdsforløb og et politisk arbejdsforløb. De frivillige kontaktes i september + oktober, og arbejdet startes op efter korpsrådsmødet 2019.• Arbejdsplanen er beskrevet under "eksekvering"• Korpsledelsens ønskede emner til debat det i politiske arbejdsforløb:<ul style="list-style-type: none">• Definere roller for spejderchefer, nævnet mv.• Ensrette reglerne for valgbarhed i alle korpssets demokratiske fora• Skifte til almindelig terminologi (Eks. vedtægter, generalforsamling mv.)• Revidering af årshjul, så det bedst muligt tilpasses året i grupper og enheder• Korpsledelsen beslutter at reducere de budgetterede udgifter til lovrevision fra 50.000 kr. (Vedttaget ved sidste indstilling) til 20.000 kr. for at imødegå de generelle besparelser.
Formål og strategisk betydning	<ul style="list-style-type: none">• Korpssets lovhæfte er et dokument, som er bredt benyttet i hele organisationen. Alle grupper benytter det i deres samarbejde med kommuner, bank mv., vores DUF-tilskud afhænger af det, og årets gang i korpssets demokrati fastlægges gennem det. Mange oplever problemer med at tolke det i grupperne, og gennem mange års mikro-tilpasning er der opstået en række uhensigtsmæssigheder der skaber problemer gennem hele korpsset.• Et revideret lovhæfte vil derfor være til stor gavn for vores frivillige på tværs af korpsset, som vil få et brugbart og let forståeligt arbejdsredskab i det nye lovhæfte.
Baggrund og fakta	<ul style="list-style-type: none">• Beslutningen fra Korpsrådsmødet 2017. B2: <i>"Korpsrådet pålægger korpsledelsen at igangsætte en proces med det formål at producere et forslag til vedtægter for DDS, der kan erstatte de nuværende love. Processen skal udmunde i et forslag om vedtagelse af de nye vedtægter til Korpsrådet 2020."</i>
Eksekvering	<ul style="list-style-type: none">• Det juridiske arbejdsforløb skal i første periode (frem til 1. marts) producere en simplificeret udgave af de eksisterende vedtægter – dvs. levere på mål 1. Opgaven er at gøre vedtægterne letlæselige og forståelige. Når udkastet er klar til 1. marts, sendes dette i høring til input og drøftelser i divisionsrådsmøderne i foråret, og der afholdes workshops. Input skal være afsluttet d. 1. maj 2020.

	<ul style="list-style-type: none"> • Det politiske arbejdsplan starter i korpssledelsen, hvor lovrevisionsarbejdsgruppen laver et oplæg over forskellige temaer, og korpssledelsen i oktober vælger 3-5 temaer/emner at arbejde videre med. De frivillige i det politiske arbejdsplan starter herefter og inddrager relevante interessenter samt byder til dialog med interesserede. Oplægget og afklaring skal være afsluttet 1. marts. I foråret laves udkast og der åbnes for høring, input og drøftelser i samme proces som det juridiske. Input skal være afsluttet d. 1. maj 2020. • Efter d. 1. maj 2020, indsamler en fælles arbejdsgruppe af juridisk + politisk spor – og laver det endelige udkast til korpssrådsmødet. Dette skal forelægges senest d. 15. juni for korpssledelsen, hvor små justeringer kan foretages. • Korpssledelsen behandler dette på august mødet. Det færdige og endelige produkt, er færdigt primo august og kan sendes til korpssrådsmødet inden deadline d. 15. august 2020.
Interes-senter , motivation og kom- munikation	<ul style="list-style-type: none"> • Hele korpset og vores samarbejdspartnere er interessenter i denne sag. Til trods for dette, så er der formentlig begrænset interesse for emnet. • Alle interesserede inviteres med et passende sted i processen.

Indstilling til Korpsledelsens møde d. 2. oktober 2019

Emne	Historisk arkiv på Holmen		
Fra	Susan Hein Eiberg og Christian Price	Dato	23 september 2019
Andre inddragede			
Type	X	Beslutning	Orientering Andet:
Behandling	Korpsledelsen træffer beslutning om at lade det historiske arkiv blive på nuværende lokation på Holmen.		
Formål og strategisk betydning	Mange frivillige kræfter har gennem årtier værnet om vores fælles spejderhistorie, blandt andet gennem en systematisk arkivering af en lang række affekter. Arkivets nuværende lokaler er på Holmen. Der er utryghed blandt de frivillige om hvorvidt arkivet fortsat skal være på Holmen. Men denne beslutning kan Korpsledelsen give afklaring og tryghed.		
Anbefaling	Det indstilles, at Korpsledelsen beslutter at det historiske arkiv kan blive i de nuværende lokaler på Holmen løbende med tre årige lejekontrakter, der fastsætter rammerne for arkivet. Betingelserne aftales mellem frivillige knyttet til arkivet og Korpsledelsen.		
Motivation for anbefaling	Det er væsentligt at få afklaring for at give de frivillige ro til at fortsætte arbejdet på arkivet.		
Baggrund og fakta	I forbindelse med dialogen omkring fremtiden for Spejdermuseum Holmen, blev det gjort klart, at det ville være rart for de frivillige at få afklaring på forholdene omkring arkivet, således der kan komme ro på.		
Muliggørelse	Beslutning		
Interessenter og kommunikationsplan	Beslutningen skal kommunikeres til de frivillige, der er knyttet til arkivet efter mødet.		
Kommunikation	Susan skriver e-mail til Johnny Hermansen og Anette Kaalund Jørgensen		