

Referat fra Korpsrådsmøde 2019 i Det Danske Spejderkorps, 16. - 17. november 2019, på Hotel Legoland, Aastvej 10, 7190 Billund

Mødet blev indledt lørdag den 16. november kl. 09.30.

Signe Marie Obel og Kasper Staunskær Frandsen fra Korpsledelsen indledte mødet med at byde velkommen til de over 1000 tilmeldte og de fremmødte gæster fra WOSM, KFUM-Spejderne i Danmark, De grønne pigespejdere, Danske Baptisters Spejderkorps, Dansk Spejderkorps Sydslesvig, Foreningen Spejderne, Ungdomsøen, Brejning Efterskole, Korinth Efterskole og Spejder Sport.

a. Valg af dirigent og referent

Til dirigenter valgte Korpsrådet Kristian Storgaard og Henriette Mygind Krempel, som herefter overtog ledelsen af mødet.

Til referenter valgte Korpsrådet Camilla Mønsted Simonsen og Michael Nyerup.

Dirigenterne takkede for valget og konstaterede, at mødet var lovligt varslet og beslutningsdygtigt, jf. Lovhæftets § 35, idet mødet blev afholdt inden for perioden 1.-20. november 2019. Dato og sted for korpsrådsmøde var oplyst på dds.dk den 15. februar 2018. Mødematerialet blev uploadet på dds.dk den 14. oktober 2019 og udsendt til alle tilmeldte medlemmer af Korpsrådet i uge 42 2019.

Dirigenterne gennemgik mødematerialet og dagsordenen og sikrede sig, at både dagsordenen og mødets forløb var i overensstemmelse med korpsets love.

Til stemmetællere valgte Korpsrådet Sven Krarup Nielsen (Formand) og ansatte fra Korpskontoret samt frivillige fra den fælles organisation i Det Danske Spejderkorps.

Dirigenterne konstaterede, at der var 623 stemmeberettigede medlemmer af Korpsrådet til stede ved afstemning om dagsordenpunktet b. Dirigenterne konstaterede, at der var 630 stemmeberettigede medlemmer af Korpsrådet til stede ved afstemning om dagsordenpunkterne c, d, e, g, h, i, j, k og l.

b. Godkendelse af mødets forretningsorden

Forretningsordenen var trykt i det fremsendte mødemateriale.

Der var indkommet et ændringsforslag til forretningsordenen.

Korpsledelsen foreslog følgende tilføjelse til §4 stk. 5:

og medtages som bilag til referatet fra korpsrådsmødet

Ændringsforslaget blev sat til afstemning og vedtaget.

Forslaget til forretningsordenen inkl. ændringsforslaget blev sat til afstemning, og vedtaget.

Forretningsordenen foreskriver, at der skal nedsættes et redaktionsudvalg. Til dette valgte Korpsrådet: Malene M. Eigenbroth (formand), Troels Nørgaard Fonager (næstformand), Dorthe Søndergaard; Dybbøl Division, Fred Slüter; Blackfoot Bloustrød, Charlotte Mygind Bach; Nathejk og Christian Price; Korpsledelsen.

Korpsrådet godkendte efterfølgende de foreslåede kandidater til facilitatorer for indflydelsestovet.

c. Beretning fra Korpsledelsen

Spejderchefen Susan Hein Eiberg indledte beretningen med en personlig fortælling om, hvordan hun tilbage i 2006 rakte ud til en lokal spejdergruppe i en svær tid. Hun havde mistet kontakten til sine værdier, og var havnet i et usundt fællesskab. I spejdergruppen fandt hun modet til at vælge den vej, der var god for hende. På samme måde som spejdere arbejder hver uge med at skabe modige børn og unge.

Spejderchefen David Hansen understregede, at mod og selvværd ikke kun kommer gennem aktiviteter og udfordringer, men også gennem fællesskaber. For når vi er en del af et fællesskab, kan og tør vi mere. At vores fællesskaber fortsat er attraktivt for børn og unge, ser vi eksempler på i en lang række grupper, der er i rivende udvikling.

I denne weekend skal vi sige farvel til den udviklingsplan vi sammen vedtog i 2014. Den havde overskriften "Spejder skal gøre indtryk", og det må vi sige, at vi har gjort. F.eks. deltog næsten 100 grupper i Sov ude i 2019. Det er fedt, at Sov ude er blevet en fast tradition, hvor mange grupper inviterer nye med til at opleve spejderlivet.

Sønder Omme Spejderne har netop åbnet Danmarks måske fedeste spejderhytte. At de gør indtryk lokalt, ses af den brede opbakning de har fået fra kommunen, fonde, virksomheder og private. Dette er kun ét eksempel på de over 100 grupper, der tilsammen

har fået over 3 mio. kr. i støtte til forskellige projekter. Et tydeligt bevis på, at der tiltro til det lokale spejderarbejde.

Også blandt vores fælles ejendomme sker der en udvikling af vores faciliteter. På Fyn er Hylkedam og Skovbrynet slået sammen til Spejdercenter Vestfyn, og på Midtsjælland er spejdercenter Avnstrup overdraget til den lokale gruppe Skjoldungerne-Lejre.

Tilbage i 2015 blev Middelgrundsfortet kaldt et håndværkertilbud. Alligevel havde vi spejdere modet til at overtage det gamle søfort i Øresund for at skabe en ø baseret på spejdermetoden. Og efter store investeringer fra fonde og tusindvis af frivillige timer åbnede Ungdomsøen i august. Nu er det op til de unge at udfylde øens kæmpe potentiale; nemlig at skabe de næste generationers vigtigste samfundsbevægelse.

Der er kommet 24 nye mærker til trops- og seniorspejderne. Samtidigt er der kommet ekstra mærker til de yngre grene. De nye flotte mærker kan være med til at lægge fundamentet for det gode spejderarbejde, og så er de lavet på en måde, så de løbende kan forbedres med nye forslag til aktiviteter, baseret på jeres erfaringer.

I mandags blev det officielt, at Spejdernes Lejr 2022 skal foregå i Hedeland. De tre kommuner, Roskilde, Høje-Taastrup og Greve, er gået sammen om at støtte lejren med 15 mio. kr. Men allerede til næste sommer er der Sølandslejr på Thurøbund. Alle er velkomne også ikke søspejdere.

Det skal være nemt at være leder, også digitalt. Medlemsservice er gennem de sidste tre år blevet bedre. Ventetiderne er blevet kortere, der er færre fejlmeddelelser og flere superbrugere. Vi er på rette vej, men vi er stadig ikke helt i mål. Med det nye Gruppeweb har over 330 grupper og divisioner fået ny hjemmeside. Den nemme vedligeholdelse frigiver tid til spejderarbejdet.

Men teknologi løser ikke alt. Som vores Bliv Leder-kampagne i efteråret understregede, har vi behov for ledere til at løse vores vigtigste opgave; at udvikle børn og unge. Kampagnen nåede ud til en kvart million danskere. Arbejdet med at tiltrække flere ledere er en indsats, vi vil prioritere endnu mere i de kommende år.

Udkastet til den nye udviklingsplan er skabt gennem input fra alle dele af vores korps. Derudover har vi prioriteret, at den nye udviklingsplan skal være nem at arbejde med. Både i den enkelte gren, i den enkelte gruppe og på nationalt niveau.

Overskriften for udviklingsplanen er "Vi skaber modige børn og unge". Dermed har udviklingsplanen en tæt forbindelse til vores formål; at udvikle børn og unge med mod til at være sig selv, og mod til at tage ansvar for verden omkring dem. Udover "modige børn og unge" er der fire andre temaer: "Vildskab i naturen", "Bæredygtighed i børnehøjde", "Flere ledere" og "Urban scouting".

Den nye udviklingsplan rækker ud mod fremtiden, men den giver også anledning til at se tilbage. I 2009 kunne vi i Det Danske Spejderkorps fejre 100-års jubilæum. Der var meget at fejre, men ikke vores lave medlemstal. Med baggrund i undersøgelsen "Den attraktive spejdergruppe" har vi i de sidste 10 år haft hovedfokus på kvaliteten i spejderarbejdet og ledelsen i gruppen, og det har ført til medlemsvækst.

På de sidste 10 år er vi også blevet bedre til at vise vores omverden, hvad spejder er. Fra at have uniformen gemt væk i tasken, har mange børn og unge nu tørklædet om halsen i skole og fritiden.

Vi har også fået en helt ny gren. I langt over 100 grupper har vi nu Familiespejd, som er en stor succes. For andre grupper, der overvejer at opstarte familiespejd, er der udgivet programstof, mærker og en årlig Familiespejderdag.

Susan og David kom med mange andre eksempler på, hvad der er sket de sidste 10 år. Der er udgivet en række publikationer om bl.a. gruppeudvikling og divisionsarbejdet. Spejder Sport har næsten fordoblet antallet af butikker. Nye spejderløb er kommet til og adventurespejdligaen er blevet skabt. Vi har afholdt to Spejdernes Lejre, vi har bygget en ø for unge, og vi er rykket tættere på de andre korps i Foreningen Spejderne.

Men vigtigst er, at vi har sat aftryk på tusindvis af børn og unge.

Spejdercheferne bad herefter alle deltagere om at råbe et tjikker-likker for spejderbevægelsen.

Spejdercheferne afsluttede med at ønske alle et godt korpsrådsmøde.

Der var mulighed for at debattere Korpsledelsens beretning lørdag eftermiddag.

Afstemningen fandt sted søndag. Korpsledelsens beretning blev sat til afstemning og godkendt.

d. Fremlæggelse af årsregnskab for det foregående år med tilhørende status til godkendelse samt forelæggelse af forventet regnskab for indeværende år

Mathias Faaborg fra Korpsledelsen præsenterede de vigtigste punkter i årsregnskabet for 2018 samt estimat for 2019, der var trykt i det tilsendte mødemateriale.

Resultat for den primære drift i 2019 viste et underskud på 1,7 mio. kr. Efter de finansielle poster, herunder Spejder Sport som gav et overskud på 2,6 mio. kr., blev årets resultat et underskud på 2,2 mio. kr.

Estimatet for 2019 er, at årets resultat ender på et underskud på 1,2 mio. kr.

Der var mulighed for debat og uddybende spørgsmål lørdag eftermiddag.

Afstemningen fandt sted søndag. Regnskabet for 2018 blev sat til afstemning og godkendt.

e. Vedtagelse af udviklingsplan

Forslaget til udviklingsplan var udsendt til alle delegerede sammen med mødematerialet, og blev debatteret lørdag eftermiddag. Der var deadline for ændringsforslag lørdag aften kl. 19.

Beslutningsdokumentet med de indkomne ændringsforslag blev sendt på mail, lagt på dds.dk/krm og uddelt til deltagere, der havde bestilt en trykt udgave søndag morgen. Afstemningen fandt sted søndag.

Der var inden mødet modtaget 9 justeringsforslag (J1 til J9) til udviklingsplanen.

Der var indgivet flere ændringsforslag til J5-J9, som havde det samme materielle indhold. På den baggrund havde dirigenterne i samråd med forslagsstillerne besluttet at opdele behandlingen af forslagene J5-J9, så hvert af disse forslag opdeles i to forslag, der behandles hver for sig. Nedenfor er disse angivet om (I) og (II).

Udviklingsplanen blev debatteret lørdag eftermiddag. Afstemningen fandt sted søndag.

J1: Modige børn og unge

MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal

- Jævnligt opleve at kunne og turde mere, end de tror
- Have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- Opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle
- *Møde mennesker, der udfordrer og skaber forståelse for andres og egne meninger samt ståsted i samfundet og livet*

Hver enhed skal

- Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige børn og unge
- Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem
- Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag

Og på nationalt niveau skal vi

- Arbejde for, at børn og unge har en betydningsfuld stemme i samfundet
- Tilbyde udfordrende kurser, arrangementer og ture for spejdere og ledere
- Arbejde for, at flere børn og unge kan *opleve at være og* blive en del af spejderfællesskabet, *lokalt, nationalt og internationalt*

Forslagsstillere: Korpsledelsen; Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Mathilde Røntved Calmar, Marselisspejderne; Laura Stæhr Tranevig, Skjoldmøerne Gruppe; Emilie Vindfeldt-Bottke, Adventuregruppen; Mathias Toldbod Burgaard, Nørresundby Spejderne; Christian Friis, 1. Birkerød Gruppe; Hans Christian Koch, Antvorskov Division; Rasmus Foss Gerhardt, 4. Hvidovre Søspejder Gruppe

J1 blev sat til afstemning og vedtaget.

J2: Flere ledere

FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig skal

- Opleve at være en del af et *anerkendende*, positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

Og på nationalt niveau skal vi

- Sikre og udvikle *praksisorienteret* lederuddannelse og inspiration med mulighed for progression, *fordybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden*
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner

Forslagsstillere: Korpsledelsen; Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Mathilde Røntved Calmar, Marselisspejderne; Laura Stæhr Tranevig, Skjoldmøerne Gruppe; Emilie Vindfeldt-Bottke, Adventuregruppen; Mathias Toldbod Burgaard, Nørresundby Spejderne; Christian Friis, 1. Birkerød Gruppe; Hans Christian Koch, Antvorskov Division; Rasmus Foss Gerhardt, 4. Hvidovre Søspejder Gruppe

J2 blev sat til afstemning og vedtaget.

J3: Urban Scouting

URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by
- Prøve spejderaktiviteter *og Spejdermetoden* tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- Opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde

Hver enhed skal:

- Bruge partnerskaber til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter
- Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø end sit eget
- Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere

Og på nationalt niveau skal vi:

- Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt
- Afprøve nye former for medlemskab og organisering
- Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærområdet

Forslagsstillere: Korpsledelsen; Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Mathilde Røntved Calmar, Marselisspejderne; Laura Stæhr Tranevig, Skjoldmørne Gruppe; Emilie Vindfeldt-Bottke, Adventuregruppen; Mathias Tolbod Burgaard, Nørresundby Spejderne; Christian Friis, 1. Birkerød Gruppe; Hans Christian Koch, Antvorskov Division; Rasmus Foss Gerhardt, 4. Hvidovre Søspejder Gruppe

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ1) til J3:

Æ1:

URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder skal:

- Opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by

- ~~Prøve spejderaktiviteter og Spejdermetoden~~ *Anvende Spejdermetoden i aktiviteter* tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- *Opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde*

Hver enhed skal:

- Bruge partnerskaber til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter
- Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø end sit eget
- Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere

Og på nationalt niveau skal vi:

- Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt
- Afprøve nye former for medlemskab og organisering
- Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærområdet

Forslagsstillere: Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Anders Skovby Vahlgren, Mølleå Division; Mikkel Kristiansen, Virum Gruppe; Ea Forchammer, Balder Hedehusene; Nikoline Vøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe; Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe; Adele Dybkjær Skøttegaard, Grønsdalsgruppen; Korpsledelsen

Æ1 blev sat til afstemning og vedtaget.

Herefter blev J3 med Æ1 sat til afstemning og vedtaget.

J4: Ledelse gennem uddannelse og netværk

FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig skal

- Opleve at være en del af et *anerkendende*, positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- *Prioritere lederudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling*

- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

Og på nationalt niveau skal vi

- Sikre og udvikle ~~praksisorienteret~~ uddannelse og inspiration med mulighed for progression, fordybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner
 - Etablere og facilitere lokale Gruppeledernetværk i samarbejde med divisionerne, med fokus på gruppeudvikling, lederrekruttering og lokale forhold
 - Prioritere uddannelse af frivillige nationale trænere, med fokus på gruppeudvikling, Spejderidé samt ungdomskurser
 - Udvikle, etablere og sikre driften af lokal træning for nye ledere i Spejderidéen, heri Spejdermetoden samt vores Program

Forslagsstillere: Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Ea Skelgaard Forchhammer, Hedehusene Gruppe; Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe; Kathrine Marcussen, Bent Byg; Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Fyn; Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen; Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ2) til J4:

Æ2:

FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig skal

- Opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Hver enhed skal

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Prioritere ~~leder~~ledelsesudvikling gennem nationale kursustilbud med fokus på enheds- og gruppeudvikling
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner

- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

Og på nationalt niveau skal vi

- Sikre og udvikle uddannelse og inspiration med mulighed for progression, fordybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner
- Etablere og facilitere lokale Gruppeledernetværk i samarbejde med divisionerne, med fokus på gruppeudvikling, lederrekruttering og lokale forhold
- Prioritere uddannelse af frivillige nationale *leder*trænere, med fokus på gruppeudvikling, Spejderidé samt ungdomskurser
- Udvikle, etablere og sikre driften af lokal træning for nye ledere i Spejderidéen, heri Spejdermetoden samt vores Program

Forslagsstillere: Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Nikoline Vøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe; Martin Andersen, Nørre Alslev Spejderne; Debbie NK Justesen, Svend Gønges Division; Ea Skelgaard Forchhammer, Balder Hedehusene; Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe; Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ2 blev sat til afstemning og vedtaget.

Herefter blev J4 med Æ2 sat til afstemning og vedtaget.

J5: Modige børn og unge – vores rødder

J5(1)

MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder ~~skal~~ kan se frem til

- jævnligt *at* opleve at kunne og turde mere, end de tror
- *at* have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- *at* opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle
- *at møde mennesker, der udfordrer og skaber forståelse for andres og egne meninger samt ståsted i samfundet og livet*

J5(II)

Hver enhed skal

- Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige børn og unge
- Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem
- Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag

Og på nationalt niveau skal vi

- Arbejde for, at børn og unge har en betydningsfuld stemme i samfundet
- Tilbyde udfordrende kurser, arrangementer og ture for spejdere og ledere
- Arbejde for, at flere børn og unge kan *opleve at være og* blive en del af spejderfællesskabet, *lokalt, nationalt og internationalt*

Forslagsstillere: Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Ea Skelgaard Forchhammer, Hedehusene Gruppe; Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe; Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe; Kathrine Marcussen, Bent Byg; Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Fyn; Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen; Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ3) til J5(I):

Æ3:

MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder ~~kan se frem til~~ bør

- jævnligt ~~at~~ opleve at kunne og turde mere, end de tror
- ~~at~~ have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- ~~at~~ opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle

Forslagsstillere: Agnete Gundersen Hjøllund, Maribo spejderne; Betina Larsen, Sydhavs divisionen; Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ3 blev sat til afstemning og forkastet (297 for, 301 imod, 35 blanke).

Herefter blev J5(I) sat til afstemning og forkastet (292 for, 297 imod, 37 blanke).

Der blev ikke stemt om delforslag J5(II), da dette var identisk med J1, som allerede var blevet behandlet.

J6: Vildskab i naturen – vores rødder

J6(I)

VILDSKAB I NATUREN

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder **skal kan se frem til**

- *at* opleve både det vilde og det stille friluftsliv
- *at have få* pulsen op på hvert møde
- *at* opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre

J6(II)

Hver enhed skal

- Være ude mindst én gang på hvert møde
- ~~Prioritere, at spejdere og ledere kan specialisere sig i forskellige friluftsdiscipliner (fx træklating, kano, orientering)~~
- *Prioritere, at spejdere og ledere bliver inspireret til at udforske Spejdermetodens anvendelse i naturen, med afsæt i vores program*
- Dyrke turlivet for alle aldre

Og på nationalt niveau skal vi

- Udvikle tidssvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet – både det brede og det specialiserede
- ~~Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med friluftslivet, så de kan inspirere andre~~
- *Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med Spejdermetodens anvendelse i naturen, så de kan inspirere andre*
- Sikre aktivitetsbaseret adgang til naturen *i og uden for Danmark*

Forslagsstillere: Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Ea Skelgaard Forchhammer, Hedehusene Gruppe; Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe; Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe; Kathrine Marcussen, Bent Byg; Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Fyn; Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen; Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg

Korpsledelsen støttede ikke forslaget

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ4) til J6(I):

Æ4:

VILDSKAB I NATUREN

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder ~~kan se frem til~~ bør

- ~~at~~ opleve både det vilde og det stille friluftsliv
- ~~at~~ få pulsen op på hvert møde
- ~~at~~ opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre

Forslagsstillere: Agnete Gundersen Hjøllund, Maribo spejderne; Betina Larsen, Sydhavs divisionen; Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ4 blev sat til afstemning og forkastet (228 for, 352 imod, 47 blanke).

Herefter blev J6(I) sat til afstemning og forkastet (225 for, 362 imod, 44 blanke).

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ5) til J6(II):

Æ5:

Hver enhed skal

- Være ude mindst én gang på hvert møde
- ~~Prioritere, at spejdere og ledere bliver inspireret til at udforske Spejdermetodens anvendelse i naturen, med afsæt i vores program~~
- *Prioritere, at spejdere og ledere kan blive inspireret til at udforske Spejdermetodens anvendelse i naturen, samt at specialisere sig i forskellige alderspassende friluftdiscipliner, der styrker spejderens udvikling og nysgerrighed med naturen som inspirationskilde*
- Dyrke turlivet for alle aldre

Og på nationalt niveau skal vi

- Udvikle tidssvarende faciliteter, der giver medlemmer og befolkning mulighed for at dyrke friluftslivet – både det brede og det specialiserede
- Sikre udviklende tilbud, hvor ledere bliver fortrolige med Spejdermetodens anvendelse i naturen, så de kan inspirere andre
- Sikre aktivitetsbaseret adgang til naturen i og uden for Danmark

Forslagsstillere: Lenore Schøth Bechmann, Svaneungerne Frederikssund; Alexander Windfeld-Høeberg, Hellerupspejderne; Tina Rasmussen, Ebbe Skjalmssøn

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ5 blev sat til afstemning og forkastet.

Herefter blev J6(II) sat til afstemning og vedtaget (283 for, 271 imod, 72 blanke).

J7: Bæredygtighed i børnehøjde – vores rødder

J7(I)

BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder ~~skal~~ *kan se frem til*

- *at* opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden
- *at* opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme
- *at* få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden

J7(II)

Hver enhed skal

- Indtænke bæredygtighed i enhedens mad, transport og grej
- Efterleve principperne om sporløs færdsel i naturen
- Afprøve nye løsninger på klima- og miljøkrisen, fx ved at indgå i lokale deleøkonomiske tiltag

Og på nationalt niveau skal vi

- Udvikle aktiviteter og viden om bæredygtigt spejderarbejde, som kan bruges på møder og ture
- Indtænke bæredygtighed på kurser, arrangementer, lejre og på korpsets ejendomme
- Være i front inden for bæredygtighed i børne- og ungehøjde, bl.a. i overensstemmelse med FN's 17 Verdensmål *og inden for de rammer, som Spejderne og verdensorganisationerne (WOSM & WAGGGS) inspirerer til*

Forslagsstillere: Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Ea Skelgaard Forchhammer, Hedehusene Gruppe; Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe; Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe;

Kathrine Marcussen, Bent Byg; Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Fyn; Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen; Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ6) til J7(I):

Æ6:

BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder ~~kan se frem til~~ bør

- **at** opleve selv at kunne gøre en positiv forskel for naturen og kloden
- **at** opleve en tilgang til klima- og miljøkrisen præget af konkret handling, nysgerrighed og optimisme
- **at** få mulighed for at opleve og reflektere over storheden af naturens verden

Forslagsstillere: Agnete Gundersen Hjøllund, Maribo spejderne; Betina Larsen, Sydhavs divisionen; Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ6 blev sat til afstemning og forkastet (220 for, 360 imod, 50 blanke).

Herefter blev J7(I) sat til afstemning og forkastet.

Herefter blev J7(II) sat til afstemning og vedtaget.

J8: Flere ledere – vores rødder

J8(I)

FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig skal kan se frem til

- *at* opleve at være en del af et *anerkendende*, positivt og attraktivt lederfællesskab
- *at* føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- *at* have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt *at* have gode muligheder for progression i sin lederrolle

J8(II)

Hver enhed skal

- Prioritere det lokale lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner
- Åbne spejderfællesskabet op lokalt for både børn, unge og voksne

Og på nationalt niveau skal vi

- Sikre og udvikle ~~praksisorienteret~~ uddannelse og inspiration med mulighed for progression, *fordybelse og udvikling med udgangspunkt i Spejderidéen og Spejdermetoden*
- Understøtte udvikling og afholdelse af åbne arrangementer, der inviterer nye målgrupper ind
- Styrke den lokale lederrekruttering gennem værktøjer, uddannelse og kampagner

Forslagsstillere: Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Ea Skelgaard Forchhammer, Hedehusene Gruppe; Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe; Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe; Kathrine Marcussen, Bent Byg; Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Fyn; Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen; Bent Villum Sejersen, 1. Tranbjerg

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ7) til J8(I):

Æ7:

FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

SÅDAN GØR VI

Hver leder og frivillig **kan se frem til bør**

- **at** opleve at være en del af et anerkendende, positivt og attraktivt lederfællesskab
- **at** føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- **at** have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt at have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Forslagsstillere: Agnete Gundersen Hjøllund, Maribo spejderne; Betina Larsen, Sydhavs divisionen; Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ7 blev sat til afstemning og forkastet.

Herefter blev J8(I) sat til afstemning og forkastet.

Der blev ikke stemt om delforslag J8(II), da dette var identisk med J2, som allerede var blevet behandlet.

J9: Urban Scouting – vores rødder

J9(I)

URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder **skal kan se frem til**

- **at** opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by
- **at** prøve spejderaktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- **at** opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde

J9(II)

Hver enhed skal

- Bruge partnerskaber *og Spejdermetoden* til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud, særligt hvis man ikke selv har adgang til gode faciliteter
- Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø/*land* end sit eget
- Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere

Og på nationalt niveau skal vi

- Prioritere at opstarte nye grupper og støtte eksisterende, hvor potentialet for nye medlemmer er højt
- Afprøve nye former for medlemskab og organisering
- Lancere aktivitetsmateriale til grupper, som ikke har egen hytte eller naturområder i nærområdet

Forslagsstillere: Marcus Fribert Thusgaard, Fæstningsgruppen; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Ea Skelgaard Forchhammer, Hedehusene Gruppe; Nikoline Wøldicke Larsen, 1. Glostrup Gruppe; Jens Christian Damborg, Kaj Lykke-Bramming Gruppe; Kathrine Marcussen, Bent Byg; Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen Fyn; Sisse Søndergaard, Vesterhavsgruppen; Bent Villum Sejersén, 1. Tranbjerg

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ8) til J9(I):

Æ8:

URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

SÅDAN GØR VI

Hver spejder ~~kan se frem til~~ *bør*

- ~~at~~ opleve et varieret og spændende spejderliv, uanset om gruppen har hjemme i land eller by
- ~~at~~ prøve spejderaktiviteter tilpasset bymiljøet – hvad end man har hjemme i en landsby eller en storby
- ~~at~~ opleve at benytte lokalområdet på andre måder, end man gør til hverdag, og opdage nye sider af sin by eller sit lokalområde

Forslagsstillere: Agnete Gundersen Hjøllund, Maribo spejderne; Betina Larsen, Sydhavs divisionen; Martin André Andersen, Nørre Alslev spejderne

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ8 blev sat til afstemning og forkastet.

Herefter blev J9(I) sat til afstemning og forkastet.

Herefter blev J9(II) sat til afstemning og vedtaget (312 for, 256 imod, 57 blanke).

Herefter blev udviklingsplanen inkl. vedtagne justeringer og ændringer sat til afstemning og vedtaget.

f. Behandling af lovforslag

Punktet var ikke på dagsordenen i år, jf. lovenes § 36, stk. 2.

g. Behandling af resolutioner og indkomne forslag

Resolutionsforslagene og beslutningsforslagene var udsendt til alle delegerede sammen med mødematerialet, og blev debatteret lørdag eftermiddag. Der var deadline for indlevering af ændringsforslag lørdag aften kl. 19:00.

Beslutningsdokumentet med de indkomne ændringsforslag blev sendt på mail, lagt på dds.dk/krm og uddelt til deltagere, der havde bestilt en trykt udgave søndag morgen. Afstemningen fandt sted søndag.

B1: Nye veje for divisionsarbejdet

Korpsledelsen arbejder for at støtte divisioner, som ønsker at afprøve frivillige, netværksbaserede samarbejdsformer som alternativ til divisionsarbejdet, hvilket kan bane vejen for, at divisionsarbejdet kan tilpasses vilkår og behov forskellige steder i landet.

Forslagsstillere: Stig Andreassen, Stora Group; Anne Højager Nielsen, Vestjyske Division; Carina H. Mølgaard, Krogsdal Gruppe; Annitta Hansen, Struer Spejderne; Anni Kristensen, Holstebro Spejderne; Stinne Lykke Nordvig, Thøger Larsen Gruppe

Korpsledelsen støttede forslaget.

B1 blev sat til afstemning og forkastet.

B2: Videreførelse af korpsmuseum

Det pålægges korpsledelsen inden Korpsrådsmødet 2020 at videreføre Det Danske Spejderkorps' Korpsmuseum gennem en offentlig tilgængelig udstilling centralt beliggende, samt sikre en løbende fortsat indsamling, registrering og formidling af DDS' historie til brug for også de fremtidige generationer.

Forslagsstillere: Ole Dalskov, Ege Division; Dorthe Philipsen, Amager Division; Sidse Wiik, Stenlændernes Gruppe; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Dea Frøding Skipper, Alugod Gruppe

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ9) til B2:

Æ9:

Korpsrådet pålægger korpsledelsen at udpege en projektgruppe, som skal finde en økonomisk driftssikker model for at drive et officielt korpsmuseum. Arbejdet skal være færdiggjort senest til afholdelsen af Spejdernes Lejr 2022.

Museets formål er at formidle vores fælles historie på en tidssvarende måde herunder med et eller flere offentligt tilgængeligt udstillingssteder, og som understøtter vores formål og tager afsæt i den gældende udviklingsplan.

Museet skal opfylde betingelserne for at være medlem af ODM.

Museet skal drives af frivillige kræfter og den økonomiske model skal være i overensstemmelse med de økonomiske principper som det øvrige centrale arbejde drives ud fra.

Forslagsstillere: Helene Schiermer, Absalon Division; Heintje Brofelde, Rething-Gruppen; Ole Dalskov, Ege Division; Christian Mogensen, Sydhav Division; Christian Schopfer, Hammeluglerne; Kurt Larsen, Korsør Sø; Louise Bønløkke, Hareskov Division

Korpsledelsen støttede forslaget.

Æ9 blev sat til afstemning og vedtaget.

Herefter blev B2 inkl. Æ9 sat til afstemning og vedtaget.

R1: Alle frivillige i Det Danske Spejderkorps deltager i en udviklingsaktivitet hvert år

I Det Danske Spejderkorps mener vi, at hver enhed skal tage ansvar for, at alle frivillige mindst en gang årligt oplever en udviklingsaktivitet,

hvor de udvikler sig som spejderledere.

Vi mener, at man som leder hvert år skal have ny viden og inspiration for at kunne skabe et udviklende og trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.

Som leder påtager man sig et ansvar for at udvikle børn og unge gennem aktiviteter, oplevelser og udfordringer. Men både erfarne og nye ledere kan overse vigtigheden i løbende at udvikle sig, fordi man har travlt med at udvikle andre. Derfor er det vigtigt med et venligt skub, der giver lyst til udvikling sammen med andre lederkolleger. Denne udvikling kan foregå på mange måder, fx i form af gode dialoger med lederkolleger eller i deltagelse i kurser. Ved at vi tager ansvar i fællesskab, kan vi bedre lykkes med formålet.

Forslagsstillere: Korpsledelsen

Der var indkommet to ændringsforslag (Æ10 og Æ11) til R2:

Æ10:

Alle frivillige i Det Danske Spejderkorps opfordres til at deltage i en udviklingsaktivitet hvert år.

I Det Danske Spejderkorps vil vi henstille til, at hver enhed mindst en gang årligt drøfter muligheden for udviklingen af de frivillige ledere i enheden.

Ved at deltage i udviklende aktiviteter skabes der ny viden og inspiration, som er medvirkende til at skabe et trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.

Forslagsstillere: Dennis Aslak Olsen, Nathejk; Thomas Frisenette, Fortunen Gruppe; Zacharias Phillip Rehl, Bjarke Gruppe; Sofie Rossen Nissen, Gram Hvaler; Kristian Poulsen, Stenlillespejderne; Adele Dybkjær Skøttegaard, Grøndalsgruppen; Heintje Brofelde, Rethingh-gruppen; Kenneth Bojsen Møller, Bjarke Gruppe

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ10 blev sat til afstemning og forkastet.

Æ11:

R1: Alle frivillige i Det Danske Spejderkorps deltager i en udviklingsaktivitet ~~hvert år i løbet af året~~

I Det Danske Spejderkorps mener vi, at hver enhed skal tage ansvar for, at alle frivillige ~~mindst en gang årligt i løbet af året oplever~~ deltager i en udviklingsaktivitet, hvor de udvikler sig som ~~spejderledere~~ *frivillige i spejderbevægelsen.*

Vi mener ~~det er vigtigt at man som frivillig får at man som leder hvert år skal have~~ ny viden og inspiration for at kunne skabe et udviklende og trygt miljø med godt samvær og engagerende aktiviteter, der udvikler spejderne og fællesskabet.

~~Som leder påtager man sig et ansvar for at udvikle børn og unge gennem aktiviteter, oplevelser og udfordringer. Men både erfarne og nye ledere kan overse vigtigheden i løbende at udvikle sig, fordi man har travlt med at udvikle andre. Derfor er det vigtigt med et venligt skub, der giver lyst til udvikling sammen med andre lederkolleger. Denne udvikling kan foregå på mange måder, fx i form af gode dialoger med lederkolleger eller i deltagelse i kurser. Ved at vi tager ansvar i fællesskab, kan vi bedre lykkes med formålet.~~

En udviklingsaktivitet kan foregå både i det små og store; fra en aften med dialogkort i ledergruppen til f.eks. nationale kurser. Ved at vi tager ansvar i fællesskab, kan vi bedre lykkes med ~~vores formålet~~ *formål.*

Forslagsstillere: Keld Bonneze, Skovtrop; Johan Stauner Bill, Ravnehus Spejderne; Bjarke Waltenburg, Kong Svend Gruppe; Heidi Venstrup Nielsen, Klarup Gruppe; Jakob Rørdam Holm-Jørgensen, Bernstorff Division; Korpsledelsen

Æ11 blev sat til afstemning og vedtaget.

Herefter blev R1 inkl. Æ11 sat til afstemning og vedtaget.

R2: Mere samfundsansvar i Det Danske Spejderkorps

Kommuner er en af de vigtigste samarbejdspartnere for de lokale grupper og divisioner i Det Danske Spejderkorps. Grupperne er afhængige af kommunernes velvilje og forståelse for de rammer, som er nødvendige for at kunne lave godt spejderarbejde, der udvikler børn og unge til selvstændige og aktive samfundsborgere. I DDS har vi en lang og god tradition for et stærkt samarbejde mellem grupper og kommuner over hele Danmark. Langt de fleste kommuner er lydhøre og kender vigtigheden af det frivillige Danmark. Dét samarbejde ønsker vi at styrke.

Forslagsstillere: Korpsledelsen

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ12) til R2:

Æ12:

Spejderne bidrager positivt til lokalmiljøet og udvikler børn og unge i kommunerne til at tage et ansvar. Derfor mener vi, at kommunerne i et tæt samarbejde med de lokale samråd bør sikre gode vilkår for spejderarbejdet lokalt. Her tænker vi på både støtte til udvikling af spejderlederne i form af f.eks. kursustilskud, støtte til lokaleleje og aktivitetstilskud, men også at kommunen tænker spejderne ind som en aktiv medspiller i forhold til nye tiltag og anlæg.

Derudover mener vi, at kommunerne ved væsentlige ændringer i lovgrundlaget fortsat bør forpligte sig til at sikre de gode rammer og vilkår for spejderarbejdet i hele Danmark.

Forslagsstillere: Korpsledelsen; Bent Sejersen, 1. Tranbjerg; Martin Krusell Nielsen, Klit Division; Susanne Egtoft Nielsen, Jens Bang Division

Æ12 blev sat til afstemning, og vedtaget.

Herefter blev R2 inkl. Æ12 sat til afstemning, og vedtaget.

h. Vedtagelse af budget for 2020, herunder fastsættelse af kontingent

Kasper Staunskær Frandsen fra Korpsledelsen gennemgik budgettet for 2020 lørdag formiddag.

Samlet set viste budgettet et overskud på 676.000 kr. på den primære drift. Under de finansielle poster er budgetteret med 1 mio. kr. til tab eller selvstændiggørelse af ejendomme. Samlet set er årets resultat således budgetteret til at ende med et underskud på 3,2 mio. kr.

Herefter blev forslaget til kontingent for 2020 fremlagt. Korpsledelsen foreslog at hæve kontingentet med 3 kr., så det for 2020 er 315 kr.

Der var mulighed for at stille uddybende spørgsmål og at debattere budgettet lørdag eftermiddag. Afstemningen fandt sted søndag.

Der var indkommet et ændringsforslag (Æ13) til budgettet:

Æ13:

Note 01: Aktiviteter – indtægter

Den budgetterede indtægtsfremgang mellem 2019 og 2020 reduceres med 800.000 kr., således at indtægterne fra aktiviteter reduceres fra 7.920.000 kr. til 7.120.000 kr.

Reduktionen fordeler sig med 300.000 kr. fra 2.880.000 kr. til 2.580.000 kr. på posten ”Spejdere” og 500.000 kr. fra 2.830.000 kr. til 2.330.000 kr. på posten ”Ledere”.

De 300.000 kr. på posten ”Spejdere” skal ske ved en reduktion af de øgede indtægter på ungdomskurserne, og de 500.000 kr. på posten ”Ledere” skal ske med en reduktion på 300.000 kr. til korpsrådsmøde og en reduktion på 200.000 kr. på gruppe- og ledelsesudvikling.

Note 04: Fællesorganisationen – udgifter

Det øgede underskud, der opstår på baggrund af den mindre indtægt i note 01, skal findes via besparelser i udgifterne under fællesorganisationen ved at reducere udgifterne til konsulenterne med 800.000 kr. fra 8.784.000 kr. til 7.984.000 kr.

Forslagsstillere: Henrik Jelle Madsen, 1. Helsingør; Kathrine Dahl Marcussen, Bent Byg Gruppe; Martin Eigenbroth, Klit Division; Marcus Friberg Thusgaard, Fæstningsgruppen; Anders Klaastad, Broager Pigespejder; Pia Høffler, Broager Pigespejder; Grunda-Grethe Mejlgaard; Klitmøller Spejderne; Lene Becker; Høruphavspejderne; Kjeld Forchhammer; Hornbækspejderne Store Bjørn; Anna Hjelm, Sønderborgspejderne; Rasmus Landergren, Augustenborgspejderne; Magnus Ask Hansen, Ulkebøl Gruppe; Esben Boye-Jacobsen, 3. Kolding; Nikolaj Meeder, Langesø Gruppe; Tina Buch Lenler, Peder Bodil Spejderne; Morten Kjær Lennon, Zaxzez; Esben Sahl, Langesø Gruppe

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ13 blev sat til skriftlig afstemning efter ønske fra 27 af de delegerede, og forkastet (264 for, 318 imod, 46 blanke).

Herefter blev budgettet for 2020 inkl. kontingent sat til afstemning og godkendt.

i. Valg af spejderchefer

Der var mulighed for at debattere med kandidaterne på indflydelsestorvet lørdag eftermiddag, afstemningen fandt sted søndag.

For at blive valgt skal en kandidat opnå minimum 50% af de tilstedeværende delegeredes stemme. Hvis der er flere kandidater af det samme køn, er det den kandidat, der opnår flest stemmer, der er valgt.

Til posten som spejderchef opstillede Kristine M. Clemmensen-Rotne, Henrik Wenøe og Mathias Faaborg.

Kristine M. Clemmensen-Rotne fik 452 stemmer (71%) og blev valgt.

Henrik Wenøe fik 253 stemmer (40%) og blev ikke valgt.

Mathias Faaborg fik 351 stemmer (55%) og blev valgt.

j. Valg af øvrige medlemmer til Korpsledelsen

Der var mulighed for at debattere med kandidaterne på indflydelsestorvet lørdag eftermiddag, afstemningen fandt sted søndag.

For at blive valgt til Korpsledelsen skal en kandidat opnå minimum 25% af de tilstedeværende delegeredes stemme. Korpsrådet kan vælge op til ti medlemmer til korpsledelsen. Det ene køn kan højst være repræsenteret med 2/3 af den samlede korpsledelse inklusive spejdercheferne. Da der var valgt to spejderchefer, kunne der derfor vælges op til 7 øvrige medlemmer af samme køn.

Til øvrige medlemmer af Korpsledelsen opstillede følgende kandidater:

Kvindelige kandidater

Marie Torp Christensen fik 584 stemmer (93%) og blev valgt.

Signe Marie Obel fik 590 stemmer (94%) og blev valgt.

Mandlige kandidater

Jakob Svarre Juhl fik 203 stemmer (32%) og blev ikke valgt.

Jeppe Englev fik 428 stemmer (68%) og blev valgt.

Kasper Staunskær Frandsen fik 429 stemmer (68%) og blev valgt.

Magnus Kvorning fik 313 stemmer (50%) og blev valgt.

Mathias Bjerg fik 501 stemmer (80%) og blev valgt.

Mikael Andersen fik 390 stemmer (62%) og blev valgt.

Peter Erkmann fik 198 stemmer (31%) og blev ikke valgt.

Peter Falk fik 148 stemmer (23%) og blev ikke valgt.

Søren Eriksen fik 284 stemmer (45%) og blev valgt.

Thomas Frankel Goul fik 315 stemmer (50%) og blev valgt.

Efter valg af Spejderchefer og øvrige medlemmer af Korpsledelsen består den nye Korpsledelse af:

Kristine M. Clemmensen-Rotne (Spejderchef), Mathias Faaborg (Spejderchef), Jeppe Englev, Kasper Staunskær Frandsen, Magnus Kvorning, Marie Torp Christensen, Mathias Bjerg, Mikael Andersen, Signe Marie Obel, Søren Eriksen og Thomas Frankel Goul.

Den samlede Korpsledelse blev præsenteret på scenen til stort bifald.

k. Valg af medlemmer og suppleanter til valgudvalget

Til valgudvalget foreslog Korpsledelsen Emilie Mignon som kvindeligt medlem, og Esben Holager som mandligt medlem, samt Ida Mikkelsen og Kasper Rolle som suppleanter.

Forsamlingen valgte Emilie Mignon (597 stemmer) og Esben Holager (577 stemmer) til valgudvalget samt Ida Mikkelsen (588 stemmer) og Kasper Rolle (581 stemmer) til suppleanter.

l. Valg af revisor

Korpsledelsen indstillede Deloitte Statsautoriseret Revisionsaktieselskab til genvalg.

Korpsrådet vedtog genvalget.

m. Eventuelt

Lillian Holm Foged og Jens Malskær præsenterede sig som lejrchefer for Spejdernes Lejr 2022. De startede med at fortælle nyheden om, at Spejdernes Lejr 2022 foregår i Hedeland. Lejren bliver afholdt i et samarbejde med de tre kommuner Greve, Roskilde og Høje-Taastrup på Sjælland. Det er et dejligt naturområde med mange muligheder. De fortalte, at de er ved at opbygge lejrorganisationen, og de opfordrede til at melde sig til at være med i planlægningen af lejren. De glæder sig til at se alle spejdere på Spejdernes Lejr 2022.

Peter Stubkjær, formand for KFUM-spejderne i Danmark, takkede for muligheden for at komme og lade sig inspirere af arbejdet i Det Danske Spejderkorps. Han understregede, at spejderarbejdet er med til at gøre en forskel og opfordrede til, at vi gjorde endnu mere opmærksom på, den forskel vi gør både i Danmark og ude i verden. Han fremhævede, hvordan samarbejdet mellem korpsene giver større gennemslagskraft, både til store projekter som Spejdernes Lejr og Ungdomsøen, men også til gruppeudvikling, som gør at flere børn og unge kan opleve spejderfællesskabet. Peter afsluttede med at takke for

samarbejdet med den afgangende korpsledelse, særligt med spejdercheferne Susan og David, og så samtidigt frem til samarbejdet med den nye korpsledelse.

Peter overrakte herefter, på vegne af KFUM-spejdernes hovedbestyrelse, KFUM-spejdernes hæderstegn "Den hvide Lilje" til spejderchef David Hansen. I motivationen fremhævede han, at David gennem sit store engagement har været en afgørende faktor i udviklingen af spejderbevægelsen og spejderarbejdet i Danmark.

Morten Trampedach Junget fra Foreningen Spejderne var glad for at være med. Han startede med at understrege, at det går godt for spejderne på tværs af korpsene, og at flere og flere er med i fællesskabet. Vi gør børn og unge beredte til livet gennem fællesskab, friluftsliv og udfordringer. Han takkede derefter alle, der har bidraget til, at vi i sommers kunne åbne Ungdomsøen. Han lagde vægt på, at det har været et omfattende projekt, som har krævet mange ressourcer. Åbningen af Ungdomsøen giver tid og energi til nye projekter. Med en bevilling på 5 mio. kr. fra Villum Fonden søsætter Spejderne nu projektet "Problempirater". Derudover nævnte han også Gruppeledelseskonferencen i juni 2020 og Spejdernes Lejr 2022 som kommende fælles projekter i Spejderne. Afslutningsvis takkede han den afgangende korpsledelse for godt samarbejde, ligesom Foreningen Spejderne så frem til samarbejdet med den kommende korpsledelse. Derudover rettede han en særlig tak til spejderchef David Hansen for deres samarbejde om formandskabet i Foreningen Spejderne. Han ønskede alle et godt korpsrådsmøde.

John Lange fra Spejder Sport og de frivillige fra inspirationskurset bad deltagerne give en hånd til alle der bidrog til at gennemføre kurset. Spejder Sport havde sponsoreret en præmie til vinderen fra kurset, som blev overrakt på scenen. Arrangørerne takkede alle for deltagelsen i kurset fredag aften.

Cathrine Støvring Preussler, Formand for De grønne pigespejdere, takkede muligheden for endnu en gang at opleve energien på korpsrådsmødet. Hun indledte med at bemærke, at De grønne pigespejdere arbejder for at give piger mod. De grønne pigespejdere er glade for, at vi har ladet os inspirere til også at arbejde med at skabe modige børn og unge. Hun understregede, at det er essensen af spejderarbejdet at give børn og unge mod til at turde at fejle, mod til at være sig selv og mod til at forandre verden. Hun fortsatte med at fortælle, at De grønne pigespejdere også har ladet sig inspirere af vores evne til at tænke stort og sætte store projekter i søen. De grønne pigespejdere starter snart et projekt (Den lille spejderuge), hvor 0. klasser over hele landet bruger en uge på at være spejdere. Det giver flere medlemmer, og drengene sendes videre til Det Danske Spejderkorps. Hun fortalte herefter om nogle af de projekter, som vi samarbejder om i foreningen Spejderne bl.a. Ungdomsøen, SL2022 i Hedeland og projektet Problempiraterne. Hun udtrykte glæde for vores samarbejde i Pigespejdernes Fællesråds og dermed også i WAGGGS, der bidrager til udvikling af piger og kvinder over hele verden til bedre verdensborgere. Hun bemærkede med et glimt i øjet, at De grønne pigespejdere har 10 kvinder i hovedbestyrelsen og giver gerne fif til at få flere kvinder i korpsledelsen. Hun sluttede med at takke de afgangende spejderchefer for et godt samarbejde, og overrakte gaver fra De grønne pigespejdere fulgt.

Pia Melin, medlem af Verdensbestyrelsen i WOSM, takkede for den store nysgerrighed og opbakning til WOSMs arbejde, som hun havde mødt fra deltagerne. Hun understregede, hvordan spejderbevægelsen både er lokal og global på samme tid, fordi vi er bundet sammen af værdier og metoder. Hun lagde vægt på, at spejder er mere relevant end nogensinde før, og at den nye udviklingsplan er et godt eksempel på dette. Hun fortalte, hvordan de i WOSM også forsøger at tage ansvar ved, at skabe godt programstof, repræsentere spejderne globalt og skabe brede initiativer, hvor vi deler gode erfaringer, F.eks. Scouts for SDGs. Hun opfordrede i den forbindelse deltagerne til at blive endnu bedre til at bruge både WOSMs og WAGGGSs arbejdsstof. Hun sluttede af med, at nævne at WOSM til december er vært for det første globale forum for uformel uddannelse et resultat af samarbejdet mellem over 50 organisation og samarbejdspartnere. Til slut ønskede hun et fortsat godt Korpsrådsmøde.

Mikkel Boe Nilsson, spejderchef i Danske Baptisters Spejderkorps, takkede for muligheden for at deltage og mærke stemningen og engagementet. Han havde blandt andet lagt mærke til debatten om frivillige kontra ansatte, og understregede at han ikke ser det som modsætninger da vi alle er professionelle. Han fortsatte dernæst med at fortælle om hvordan de i Danske Baptisters Spejderkorps også arbejder med mod som en værdi. Vi deler alle den samme passion, hvorfor det er godt, at vi har samarbejdet i Spejderne. Han fortalte, at han ser frem til de store projekter, der venter i regi af Spejderne; Ungdomsøen og Spejdernes Lejr. Han takkede Susan og David for et tæt samarbejde og overrakte gaver på vegne af Danske Baptisters Spejderkorps. Han bad forsamlingen rejse sig og give et spejderklap for Susan og David.

Lone Frankel Goul, forstander på Brejning Efterskole, gik på scenen og fortalte, at de på skolen er vilde med at skabe modige unge. Hun understregede, at det kræver, at de voksne har modet til at træde i baggrunden. Derfor overlod hun ordet til eleverne Kaya Verge og Mikkel Espersen Overbeck. De fortalte, hvordan det er de unge på skolen, der styrer de store projekter, og kan trække på de voksnes erfaringer. Deres hovedpointe var: "Vi unge vokser når vi lykkes, og modige børn og unge bliver skabt, når I giver os plads". De opfordrede alle til at komme og opleve det på efterskolernes aften 8. januar 2020.

Luisse Sanderhoff fra Ungdomskurserne fortalte, at der sidste år havde været 1400 spejdere afsted på ungdomskursus. Hun opfordrede alle grupper til at sende endnu flere spejdere afsted. Samtidigt fortalte hun, at der var ledige pladser i flere kursusteams, og opfordrede dem, der havde lyst til at være med, til at melde sig. Slutteligt takkede hun alle dem, der havde været forbi Ungdomskursernes stand fredag aften.

Korinth Efterskole viste en video om, hvordan det er at være elev på skolen.

Nathejk viste en video om spejdernes oplevelser i natten.

Steffen Brinch fra 1. Ry gruppe gik på scenen med et budskab fra hans division. De havde deltaget i lørdagens workshop om, hvordan Det Danske SpejderkorpsDS får flere kandidater til at stille op til Korpsledelsen. En af de ting, der gik igen til workshoppen var, at tonen i debatterne er for hård, og det skræmmer folk væk. Han ville derfor gerne opfordre alle til at give den kommende korpsledelse anerkendelse og støtte, så vi forhåbentlig får flere kandidater til at stille op til næste Korpsledelsesvalg om 2 år.

Afslutning

Dirigenterne takkede for god ro og orden, og et godt korpsrådsmøde.

Herefter takkede Spejdercheferne alle de involverede i afviklingen af korpsrådsmødet, arrangementsudvalg, dirigenter, referenter, redaktionsudvalget og stemmetællere for den kæmpe indsats, der er lagt i at planlægge og gennemføre Korpsrådsmødet.

Spejdercheferne Susan og David takkede den afgangende korpsledelse for samarbejdet i de sidste to år.

Mødet sluttede søndag den 17. november kl. 14.05.



DET DANSKE
SPEJDERKORPS

Referatet er skrevet af:

Camilla Mønsted Simonsen

Michael Nyerup

Referatet er godkendt af:

Susan Hein Eiberg
Spejderchef

David Hansen
Spejderchef

Henriette Mygind Krempel
Dirigent

Kristian Storgaard
Dirigent

Bilag 1

Referat af torvedebat om regnskab og budget

Indstiller om referat: Katrine, Bent Byg Gruppe, Martin, Klit Division, John, Kulsø og Hanne Riber Skov, Palnatoke Gruppe.

Fra Korpsledelsen: Kasper, Mathias, og Troels. Morten Bjørn, Administrationschef (tidligere) i Spejdernes administrationsfællesskab.

Ordstyrer: Benedikte Kaalund, generalsekretær.

Spørgsmål:

Jane, Svend Gønge Division: Hvordan sikres sund og sikker økonomi. Jeg kan se, der er nedgang i bl.a. værdipapirer og, salg af ejendomme i 5 års oversigten.

Jesper Nybo Andersen: Jeg mangler yderligere information for at kunne betegne økonomien som en "en fuld sund økonomi". DDS har i de sidste 5 år brugt 20-25 mill.kr. af egenkapitalen. Hvad er den nye aktivitet, korpsledelsen har tanker om, som skal bringe økonomien på plads?

Finn Bøjesen og Charlotte Mygind: Hvad skyldes stigning i administrationen fra 11,8 til 21,4 mill.kr. samt hensættelser på 7,4 mill.kr?

Svar:

Morten: 5-årsoversigten er i perioden blevet ændret. Korpsledelsens ønske er, at 5-årsoversigten skal være mere transparent. Der har været en omstrukturering af præsentationen. Regnskabsopstillingen er ændret, så det er svært at hente "ens" tal ind i oversigten. Administrationsudgifterne er reelt uændrede iflg. regnskabet. Der er mulighed for forbedringer.

Kasper: Korpsledelsen skjuler ikke noget i præsentationen og har forsøgt at give så transparent et billede som muligt. Pengene er investeret i Spejdernes Lejr, medlemservice mv.

Mathias: Svar til Jesper: Vi har ikke brug for en kiste, der er fuld af guld. Vi ønsker at bruge pengene til noget. Er det et problem? Nej. Vi skal lave aktiviteter og ikke samle penge, som det blev fremlagt i beretningen. Korpsledelsen har nu besluttet at bremse op, det gør vi nu.

Jane mener ikke hun fik et fyldestgørende svar på sit spørgsmål.

Morten: Hensættelser er primært fra Spejdernes lejr

Spørgsmål:

Martin, Klit Division: Spørgsmål til pengestrømsopgørelsen (side 15 i regnskabet) ? Uden overskud fra Spejdernes Lejr 2017 ville det så ikke give en meget lav kassebeholdning nu.

Lasse: Spurgte til kursustilskud m.m. på budgettet, hvilke tanker ligger der bag?

Jane: Er feriepengeforpligtigelsen steget over de sidste 5 år uden ændringer i årsværket.(antal ansatte)?

Svar:

Morten: Pengestrømmen er negativ i 2018 og 2019 grundet større investeringer. Bl.a. gruppeweb kostede 900.000 kr. SAF er opmærksom på det. Der har været en række større investeringer i aktiviteter.

Feriepenge forpligtigelsen er steget grundet en ændring i sammensætningen af FTE (Beregningen af fuldtidsansatte er ændret) Fastansatte får 12,5% i feriepenge(hensat i regnskabet) og andre feriegiro. Derfor er feriepengeforpligtigelsen steget som følge af ændring i medarbejdersammensætningen.

Troels: Korpsledelsen har besluttet at ændre beløbet til kursustilskud. Omfordeling fra fælleskasse til egenbetaling. Ønsket er et større ansvarligt niveau i grupperne.

Spørgsmål:

Jesper: Hvor meget betaler DDS til SPEJDERNE? Ønsker korpsledelsen fortsat fuld armlængde mellem Spejder Sport og korpset? Er der ønsker i korpsledelsen til at ændre i udbyttestrategien for Spejder Sport?

Mikkel: Hvor stor er den øget brugerbetaling på kurser mv. i 2019 og i 2020? Hvilke kurser og arrangementer ønsker man det skal omfatte? Hvem skal så betale kommunen, grupperne eller medlemmerne?

Svar:

Morten: Indtægterne til DDS fra Spejder Sport er opdelt i en udbyttedel og en overskudsdel. Udbyttet er blevet aktiveret fra 2018 og anvendt til spejderaktiviteter.

Troels: Som det fremgår af budgettet løftes brugerbetalingen i lanceret. 1,1 mill.kr. fra 2019 til 2020. hvem: Brugere. Flere kan få dækning fra kommunerne.

Spørgsmål:

Kristian: Nordea Fonden har givet 3,4 mill.kr. til en bådfond. 25% fra korpset, men er det ikke brugerne (Søspejdergrupperne), der har betalt?

Katrine: Hvor skruer vi op for udviklingen?

Martin: Kan det være korrekt at det fremgår i 5-års oversigten at midler til aktiviteter nu er lavere end i 2014? Og når man talte om momsKompensation fra scenen - hvorfor er det så ikke nævnt i regnskabet.

Svar:

Mathias: Ja, det er grupperne, der selv har betalt de 25% til bådfonden.

Mathias: Momsen bør være nævnt i regnskabet!

Morten: DDS ejer 75% af SAF. Indtægter såvel som omkostninger fremgår af regnskabet. SAF har ingen balancesum, men er integreret i regnskabet. Overskud fra 2015-2017 blev i alt på kr. 1.mill.kr. I 2018 var der et underskud på 800.000 kr. i SAF.

Kasper: Budgettet afspejler udviklingsplanen og er fordelt ud på mange områder. Bl.a. har korpsets ledelse valgt at sparre på driften af materialed Depotet, ændre på kursuspriserne og har arbejdet med et bedre driftsoverblik.

Spørgsmål:

Tvebak (Henrik Jelle Madsen), Øresund Division: Hvorfor sparer vi ikke i administrationen? Har korpsets ledelse undersøgt hvilke kommuner, der giver tilskud?

Jane: Er der blevet ændret i beregningen af antal medarbejdere?. Har forsøgt at rekvirere et detaljeret budget. Det har ikke været muligt. Kommunikationen har været mangelfuld.

Charlotte: Nogle kommuner giver ikke tilskud. Er korpsets ledelse klar over, hvilke tilskudsgrupperne kan få – og i hvilke kommuner?

Svar:

Morten: Medarbejderne er i 2018 (og i sammenligningstallene for 2017), delt mellem Fællesadministration og Spejdernes Administration.

Mathias: Korpsets ledelse er bekendt med omfanget af kommuner der giver tilskud. Desværre oplever vi at kommunerne nogle steder ændre på reglerne. Korpsets ledelse vil opfordre til at grupper og divisioner tager en dialog med kommunen. Derfor har korpsets ledelse også fremsat resolutionen R2.

Kasper: Korpsets ledelse er opmærksomme herpå og det er et fokus punkt.

Troels: Det er i ca. 75 af landet kommunerne der giver tilskud.

Morten. Udviklingen i administrationen i SAF er i fokus. Derfor fremgår det også som en særskilt note.

Spørgsmål:

Erik: Som repræsentant fra Spejdernes bestyrelse vil jeg gerne pege på at det koster DDS ca. 627.000 kr. om året at være en del af SPEJDERNE incl. husleje hos DDS.

Svar:

Morten: DDS Betaling er stabil.

Morten; Det blev bekræftet at DDS betaler et beløb i det niveau til SPEJDERNE årligt samt at tallet har været stabilt.

Torvedebatten sluttede som programsat, og der var yderligere drøftelser efterfølgende med Kasper og Troels.

Således opfattet af;

Referent Hanne Riber Skov, Palnatoke Gruppe, Ravnsholt Division.